



ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗА

№5
2021

В НОМЕРЕ

Социальное партнерство — залог успеха
Работа на «удаленке»
Досрочная страховая пенсия педагогов — под
защитой правового инспектора
Кредо председателя первички — начни с себя!
Главная задача — сплочение коллектива

30 ЛЕТ
ВМЕСТЕ

**ДЕНЬ
ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН**





Р.Н.ХУЗИН,
начальник управления
образования
г. Набережные Челны

Будем плодотворно сотрудничать

Осенью 2020 года российские профсоюзы отметили знаменательные даты: 115-летие профсоюзного движения и 30-летие Профсоюза работников народного образования и науки России.

Сегодня городская организация профсоюза – наш непосредственный партнер при разработке и реализации совместных решений, направленных на повышение престижа педагогического работника, а учитывая реалии сегодняшнего дня, и – защиту социальных прав работников.

Богатейшие традиции системы образования нашего города, республики, творческий потенциал педагогов, работающих в учреждениях образования, вселяют уверенность, что все мы вместе способны решать самые сложные задачи образования.

Профсоюзные активисты нашего города – люди со своей обоснованной позицией, которые умеют действовать и настаивать на своем.

С уверенностью можно сказать, что интересы педагогов нашего города, воспитывающих и обучающих нашу молодежь, а значит, формирующих талантливое, креативное, трудолюбивое будущее нашего общества, найдут надежную защиту среди передового отряда своих коллег – профсоюзных активистов.

Желаю всем учителям, педагогам, всем сотрудникам, чья жизнь связана с обучением и воспитанием подрастающего поколения, счастья, крепкого здоровья, профессиональных достижений, значимых побед, исполнения самых смелых задач и планов!



СОДЕРЖАНИЕ

Актуально

С заботой о здоровье. Ф.А. Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования	2
И словом, и делом. А.Ю.Сафина	4

Социальное партнёрство

Наша сила в единстве. М.Р.Гафуров	6
---	---

Охрана труда и здоровья

Грани дозволенного и осознание необходимого. Н.В.Яшагина	8
--	---

Актуально

Правовая и судебная защита членов профсоюза. А.Р. Саяхова	10
Изменения в сфере труда в 2021 году	12
Коротко о главном	13

Из опыта работы профсоюзных организаций

Коллективный договор – это мост между работодателем и работниками. Р.А.Хайруллина	16
Начни с себя! А.А.Бикчурин	18
Мы все сможем – профсоюз поможет. И.А.Сорокина	19
Драйв, эмоции, позитив. Н.В.Опружак	20
Профсоюз – рядом. З.А.Латыпова	21

События профсоюзной организации

День профсоюзов Республики Татарстан	22
Праздник для мужчин	24
Профсоюз поздравил женщин с 8 марта	25

75-летие Великой Победы

О героях былых времен... ..	26
История из школьного музея. О.И.Рябова	28

Молодежь будущего

Молодых педагогов посвятили в профессию	29
---	----

Из жизни первичных профсоюзных организаций

МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №83 «Фея» ...	30
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25»	32
МАУДО «Дом детского творчества №15»	34

Поздравляем юбиляров	36
----------------------------	----

Главный редактор

Ф.А. Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования

Редакционная коллегия

М.М. Амирова, внештатный корреспондент городской профсоюзной организации;

Л.Р. Хусниева, главный специалист Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования;

А.Ю. Сафина, председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №115 «Звездочки»;

П.Р. Тимирова, ведущий специалист городской профсоюзной организации;

З.А. Латыпова, председатель первичной профсоюзной организации МАУДО «ДШИ №7»

Учредитель:

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования

Адрес редакции

423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, б-р Автомобилестроителей, д. 5
т. 8 (8552) 59-20-07
E-mail: profchelny@mail.ru
www.profchelny.ru



Ф.А. ХАЛИУЛЛИН,
председатель
Набережно-Челнинской
городской профсоюзной
организации работников
образования

*Здоровье работников
для нас – это вопрос
номер один. Если
здоровье слабое, что
толку говорить о
хорошей работе,
хорошей защите прав,
хорошем образовании!
(Сара Макклendon)*

С заботой о здоровье

Во все времена здоровье считалось одной из высших ценностей человека, основой основ активной творческой личности. Высокие требования к результативности работы образовательных учреждений напрямую связаны с состоянием здоровья сотрудников. В связи с этим актуальным является поиск эффективных путей оздоровления сотрудников и приобщения к здоровому образу жизни.

2020-й стал для всех нас годом борьбы с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат обучения обнажили очень серьезные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, которые не могли не повлечь за собой ухудшение их психофизического состояния. Именно поэтому 2021 год в профсоюзе посвящается охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация совместно с управлением образования с 2018 года по 2020 год (в данное время идет разработка новой программы оздоровления на 2021–23 гг. с новыми целями, задачами, планами) реализовала комплексную программу по оздоровлению работников образования «Наше здоровье – наша забота». Главная цель проекта – привлечение работников образования к систематическим занятиям физической культурой и массовым спортом, приобщение сотрудников к ценностям физической культуры, здорового образа жизни.

Особое внимание уделялось лечебно-профилактическому направлению. Как гласит народная мудрость «Потерять здоровье можно за мгновение, а для восстановления потребуются годы».

С целью организации отдыха членов Профсоюза в феврале 2020 года Республиканский комитет Профсоюза совместно с городской профсоюзной организацией запустил новый проект «Тур выходного дня» на базе санаториев «Ливадия» и «Жемчужина». Путевки в санатории «Ливадия» и «Жемчужина» членам Профсоюза обошлись всего в тысячу рублей, так как основные расходы взял на себя Профсоюз. Всего отдохнуло 173 работника разной категории. В 2021 году проект планируется продолжить. Был организован отдых и лечение для семей работников образования города, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья. В течение 10 дней 6 семей смогли бесплатно отдохнуть и укрепить свое здоровье в санатории «Жемчужина».

Из-за непростой санитарно-эпидемиологической обстановки в 2020 году льготное санаторно-курортное лечение для работников образования было приостановлено до 1 января 2021 года. В связи с этим

Реском профсоюза организовал для членов профсоюза льготное приобретение санаторно-курортных путевок со скидкой до 50% в санатории «Сосновый бор», «Жемчужина», «Ижминводы» и «Нехама».

Путёвки предоставлялись на 12 дней, дату заезда определял сам член профсоюза. Также в 2020 году 37 членов профсоюза и членов их семей воспользовались 20% скидкой в 5 санаториях Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Путевки предоставлялись на 14 дней. Кроме этого после возвращения из санатория каждому отдохнувшему члену профсоюза городская профсоюзная организация оказывает материальную помощь в размере 1,5–3 тысячи рублей.

В образовательных организациях проводится мониторинг заболеваемости по итогам медосмотров, диспансеризации, мониторинг физических возможностей. С участием профактива ежегодно проводятся акции: «Давление в норме!», «Узнай свой сахар». По итогам программы оздоровления «Наша программа – наша забота на 2018–2020 годы» всем председателям ППО были вручены смарт-браслеты для отслеживания состояния здоровья и нагрузки. Особое внимание уделяется прохождению медосмотров и диспансеризации сотрудников. Для этого предоставляется 1 день работникам на прохождение диспансеризации и 2 дня работникам предпенсионного возраста, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

В последние годы активно внедряются социальные проекты для членов профсоюза и членов их семей, позволяющие провести семейный досуг, совершить экскурсии, отдохнуть на море: «Дельфинарий», «За здоровьем в Крым», «Организованный отдых на Черноморском побережье», «Теплоходные поездки по городам России», «Картинная галерея», «МЫ ВМЕСТЕ – МЫ РЯДОМ», «Карусель», «С профсоюзом – к

новым возможностям!» Всего социальными проектами воспользовались 5675 человек.

Городской профсоюзной организацией предусматривается комплекс мер по оказанию материальной помощи членам профсоюза в случае дорогостоящего лечения и оздоровления, в том числе материальная помощь переболевшим covid-19.

В 2020 году 5 тысяч членов профсоюза получили материальную помощь на сумму 916 тысяч рублей.

В рамках программы оздоровления ежегодно проводится городская Спартакиада среди работников образования. За последние 3 года в Спартакиаде приняли участие 9786 работников образования. Анализ реализации программы оздоровления показал, что во всех образовательных организациях ведется целенаправленная работа по оздоровлению коллективов: Дни здоровья, мини-спартакиады в учреждениях, спортивные секции для работников. С уверенностью можно говорить, что эта деятельность для городской профсоюзной организации и первичных профсоюзных организаций в целом является плодотворной.

Здоровье – бесценное богатство. Поэтому важное направление в деятельности городской профсоюзной организации по оздоровлению – это внедрение в жизнедеятельность организаций здоровьесберегающих практик и активной оздоровительной, профилактической работы.

В течение 2021 года НЧГПО планирует реализацию плана мероприятий по оздоровлению сотрудников и профилактики заболеваний, рекомендованного Центральным Советом профсоюза работников образования, а также проведение в сети Инстаграм акций: #марафон365: «новый день – новый пост о ЗОЖ».

Надеемся, что новые начинания получат поддержку первичных профсоюзных организаций.



И словом, и делом (О профсоюзном лидере)

*Наши собеседник –
председатель
Набережно-Челнинской
городской профсоюзной
организации
работников
образования*

Ф.А. ХАЛИУЛЛИН.

*В 2019 году он в
третий раз был
единогласно избран
руководителем
крупнейшей в регионе
территориальной
организации
профсоюза.*

*Время неумолимо
бежит вперед.
Прошедший 2020
год был достаточно
сложным для
профсоюза и в
экономическом, и в
социальном отношении.*

*Конструктивный
диалог в условиях
сложившейся ситуации
распространения
коронавирусной
инфекции с Флоритом
Аскатовичем касался
вопросов своевременной
выплаты заработной
платы, правозащитной
работы, охраны
труда и здоровья
молодежной политики,
информационной
работы, профсоюзного
обучения, ключевых
задач, перспектив и др.*

– Флорит Аскатович, Вы более 10 лет возглавляете Набережно-Челнинскую городскую профсоюзную организацию работников образования. Каков был Ваш путь до избрания председателем профсоюза? И в чем секрет такого доверия к Вам как профсоюзному лидеру?

– В профсоюзе я очень давно, еще со студенчества, поэтому профсоюзный стаж перевалил за четвертый десяток. Прошел путь от простого студента до руководителя, знаю все проблемы изнутри. После окончания Мензелинского педагогического училища 12 лет работал в школе №15 г. Набережные Челны учителем трудового обучения. Пройдя курсы руководителей, приступил к работе в управлении образования и 15 лет проработал главным специалистом. Одновременно вел общественную работу, был председателем профсоюзной организации.

– Сегодня общая численность членов профсоюза составляет более 15 тысяч человек. Много людей – много проблем. Каковы приоритеты в Вашей деятельности?

– Безусловно, для нас главная ценность – это человек труда. Задачи НЧГПО – забота о работниках системы образования нашего города, об оптимально хороших условиях их жизни, труда и отдыха.

Поэтому приоритетными направлениями Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации были и остаются: поддержание эффективной деятельности системы социального партнерства, развитие педагогического потенциала, правозащитная работа, охрана труда, спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа, работа с ветеранами и молодыми специалистами, информационная работа.

– Какова позиция профсоюза на фоне эпидемической ситуации в республике и стране в целом?

– В результате введенного в стране и в мире в целом режима повышенной готовности, как и все руководители профорганизаций, мы были мотивированы на сохранение здоровья сотрудников и организации наиболее благоприятного режима работы. Эпидемическая ситуация наглядно показала, насколько важны отработанные дистанционные формы контакта и налаженная личная коммуникация профлидеров. Это стало особенно важно, ведь 2020 год был объявлен Годом цифровизации в профсоюзе, то есть начала реализации Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза, сбора статистических данных. Все это – требование нового времени, и данный переход, думаю, пройдет успешно и у нас.

Безусловно, сложившаяся ситуация диктует свои правила, и все мы вынуждены подстраиваться, но, несмотря на это, крайне важно

помнить, что все мы – единое целое под названием «ПРОФСОЮЗ», и значит наш долг – помогать, поддерживать и быть рядом. Каждый работник должен знать, что профсоюз всегда рядом. Доверие – бесценный ресурс. Важно его не потерять. И для этого мы постараемся сделать все возможное.

– **Поделитесь планами и их реализацией на ближайшее будущее.**

– Эффективный социальный диалог, совместное обсуждение проблем с участием руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива, настойчивая и аргументированная профсоюзная позиция формируют наш имидж. Ведь главное для профсоюза – это защита трудовых прав граждан. А для этого профсоюзы должны быть авторитетными, решительными и сильными, но не только своей численностью, но и организованностью, компетентностью.

Особенно заметно это стало в 2020 году, достаточно сложном и в тоже время исторически значимом. Достоинство в условиях сложившейся ситуации отметили 75-ую годовщину Великой Победы, а также 100-летие образования ТАССР. Мы поддержали объявленную Федерацией профсоюзов республиканскую акцию «Расскажем историю профсоюзов». Профсоюз организует свою деятельность, несмотря ни на что, то есть ограничения не стали преградой для проведения мероприятий и участия в них (только в другом формате).

Профсоюзные здравницы также приняли отдыхающих, состоялся и летний отдых детей – и сегодня профсоюз продолжает оказывать всестороннюю помощь и поддержку в этом направлении.

– **Как решается вопрос правозащитной работы?**

– Правовая защита членов профсоюза – одно из основных направлений деятельности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования. Правовой инспектор труда НЧГПО Саяхова А.Р. оказывает правовую помощь через проведение юридических консультаций, методическую и практическую помощь руководителям образовательных учреждений, председателям первичных профсоюзных организаций и членам профсоюза в разъяснении трудового законодательства, такж представляет интересы членов профсоюза в судебных процессах, в подготовке исковых заявлений при выходе на досрочную страховую пенсию.

– **Как обстоят дела в области молодежной политики?**

– Вопрос молодежной политики для нас яв-



ляется одним из наиболее важных. Молодежь – наше будущее, наша надежда, наша гордость. Именно на привлечение молодежи ориентированы наши многочисленные конкурсы и программы. НЧГПО ведет целенаправленную работу по обмену опытом с молодежью, отслеживает и своевременное получение молодыми специалистами мер социальной поддержки в виде выплат, содействует в решении жилищного вопроса для молодых семей, раскрытии и реализации способностей и талантов молодых специалистов.

Таким образом, подводя итоги, можно с уверенностью говорить, что НЧГПО последовательно, поэтапно усиливает и развивает правозащитное, информационное, обучающее, финансовое, кадровое и другие направления деятельности. Мы с уверенностью смотрим в будущее, которое ставит для нас новые задачи, новые цели. Совместными усилиями будем их решать!

– **Спасибо, Флорит Аскатович за Ваши искренние ответы. Желаем Вам удачи в дальнейшей деятельности.**

*Беседовала А.Ю.САФИНА,
член информационной комиссии НЧГПО*





М.Р. ГАФУРОВ,
директор
МАОУ «СОШ №35
с углубленным
изучением отдельных
предметов»
г.Набережные Челны

Наша сила в единстве

Развитие образовательного процесса, а именно это является главной целью коллектива, невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Девиз нашего профсоюза: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В нашей школе работает 150 человек, из них 146 – члены профсоюзной организации.

Здоровье работников школы – постоянная забота администрации и Профсоюза. В связи с этим проводились различные мероприятия для профилактики и предупреждения заболеваний, такие как маммологическое исследование женщин, сотрудниц школы, контроль уровня давления и сахара в крови, ежегодные выезды на базы отдыха «Снежок», «Иволга», «Турбина», консультации с приглашенными медицинскими специалистами. Ежегодные плановые медосмотры способствуют своевременному выявлению и лечению заболеваний. Помимо этого все члены профсоюза нашей школы имеют возможность бесплатно в удобное для себя время посещать школьный бассейн «Афалина» (это касается и детей сотрудников и неработающих пенсионеров). Поскольку наша школа является одним из главных социальных партнеров Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, то для всех работников образования, являющихся членами профсоюза, предусмотрена 30% скидка при посещении бассейна. Для того чтобы ею воспользоваться, достаточно всего лишь предъявить на кассе профсоюзный билет.

Дети наших сотрудников каждое лето отдыхают в летних оздоровительных лагерях, сотрудники школы лечатся в санаториях республики Татарстан.

Большое внимание уделяется улучшению условий труда и безопасности труда. По графику проводятся инструктажи с работниками школы, выдаются акты-разрешения на проведение занятий в учебных кабинетах, ежегодно проводится учеба по противопожарной безопасности.

Профсоюз активно участвует в проведении культурно-массовых мероприятий. На высоком уровне проводятся профессиональные праздники и мероприятия. Хорошей традицией является чествование юбиляров. Все юбиляры (50, 55 лет – женщины и 50, 60 лет – мужчины) получили денежное вознаграждение – 1000 рублей каждый. Также данные сотрудники могли воспользоваться правом на один свободный оплачиваемый день. Ежегодно приобретаются подарки членам профсоюза и ветеранам педагогического труда на День учителя и День пожилого человека, 8 марта и 23 февраля. А дети сотрудников получают новогодние подарки. Также к началу нового учебного года 21 ребенок получил подарки – набор первоклассника.

Ежегодно сотрудники школы выезжают на экскурсии. Наш коллектив посетил города Болгар, Свияжск, Ижевск, Билярск, Елабуга, Казань; приобретаем билеты в театр «Мастеровые» и Органный зал с привлечением членских профсоюзных взносов.

Не остаются без внимания и члены профсоюза, попавшие в сложные жизненные ситуации. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на лечение, в связи со смертью близких людей и по другим случаям.

Всего за последние пять лет за материальной помощью обратилось 23 человека, которым оказана поддержка на общую сумму 109500 рублей.

Продолжает действовать Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы республики Татарстан, которая вот уже 12 лет действует по инициативе Рескома профсоюза работников образования (продлена на 2021 год). Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал» осуществляет

ежемесячную доплату к пенсии в размере 234 рубля. Данной программой в нашей школе пользуются все ушедшие на заслуженный отдых работники школы.

Социальное партнерство, взаимодействие администрации и профкома школы в нынешних условиях является главным рычагом социально-трудовых отношений, позволяющим эффективно регулировать микроклимат в учреждении.

Анализируя работу, проделанную городской профсоюзной организацией совместно с коллективами профсоюзных организаций образовательных учреждений города можно сказать, что сделано не мало, но ещё больше предстоит сделать.

И прежде всего в вопросах:

- достойной оплаты труда (мы полностью поддерживаем официальную позицию Общероссийского профсоюза образования по данному вопросу);

- сохранение досрочной пенсии по выслуге лет (25 лет, а не 30);

- реального ограждения педагогов от излишней отчётности;

- выделение образовательным организациям достаточных средств на охрану труда и технику безопасности;

- решение вопросов жилья для педагогов (особенно молодых за счёт внесения изменений в Программу социальной ипотеки именно для педагогов).

Только уверенный в себе учитель, не обремененный материальными проблемами, счастливый, может воспитать счастливого человека. Надеемся, что Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования вместе с руководством города и коллективами образовательных организаций, будет по плечу решение всех задач.





Н.В.ЯШАГИНА,
внештатный
технический
инспектор труда
НЧГПО работников
образования

Охрана труда – дело коллективное. Ведь на кону самая главная ценность – жизнь и здоровье человека. Поэтому все вопросы в области охраны труда требуют безотлагательного решения. Обо всем, что касается безопасных приемов труда и их реализации на практике во время повседневной работы, а также о новостях в области охраны труда и всех изменениях подробно в этой статье.

Грани дозволенного и осознание необходимого

До недавнего времени в гражданской медицине не было официальной терминологии относительно первой помощи, однако 26 июня 2009 года был принят в первом чтении законопроект, согласно которому не следует путать этот термин с первой медицинской помощью, первой доврачебной помощью, первой врачебной помощью – последние являются видом медицинской деятельности и для их осуществления требуется лицензия.

Первая помощь определяется как помощь, которая оказывается пострадавшему до медицинской помощи. Первую помощь обязаны оказывать лица, имеющие соответствующую подготовку, в том числе сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, спасатели аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб. Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, определен Приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н (ред. от 07.11.2012) «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»:

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и кровообращения.
3. Наружные кровотечения.
4. Инородные тела верхних дыхательных путей.
5. Травмы различных областей тела.
6. Ожоги, эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения.
7. Отморожение и другие эффекты воздействия низких температур.
8. Отравления.

Первую помощь оказывают, не нарушая целостности кожных покровов и не имея никаких лекарств. Любые медицинские препараты может давать только врач. В состав аптечки для оказания первой помощи работникам, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011 N 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам», входят:

- ✓ изделия медицинского назначения для временной остановки наружного кровотечения и перевязки ран (жгут, бинты, пластырь, салфетки);
- ✓ изделия медицинского назначения для проведения сердечно-легочной реанимации («рот – устройство – рот»);
- ✓ прочие изделия медицинского назначения (ножницы, перчатки, покрывало);
- ✓ прочие средства (блокнот, ручка, сумка, булавки).

Перечень мероприятий по оказанию первой помощи так же определен приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н (ред. от 07.11.2012):

1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи (определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья; определение угрожающих факторов для жизни и здоровья пострадавшего; устранение угрожающих факторов для жизни и здоровья; прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего; оценка количества пострадавших; извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест; перемещение пострадавшего).

2. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

3. Определение наличия сознания у пострадавшего.

4. Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего (запрокидывание головы с подъемом подбородка; выдвижение нижней челюсти; определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания; определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях).

5. Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни (давление руками на грудину пострадавшего; искусственное дыхание «Рот ко рту»; искусственное дыхание «Рот к носу»; искусственное дыхание с использованием устройства для искусственного дыхания).

6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей (придание устойчивого бокового положения; запрокидывание головы с подъемом подбородка; выдвижение нижней челюсти).

7. Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения (обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечений; пальцевое прижатие артерии; наложение жгута; максимальное сгибание конечности в суставе; прямое давление на рану; наложение давящей повязки).

8. Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, и по оказанию первой помощи в случае выявления указанных состояний (проведение осмотра головы; проведение осмо-

тра шеи; проведение осмотра груди; проведение осмотра спины; проведение осмотра живота и таза; проведение осмотра конечностей; наложение повязок при травмах различных областей тела, в том числе окклюзионной (герметизирующей) при ранении грудной клетки; проведение иммобилизации (с помощью подручных средств, аутоиммобилизация, с использованием изделий медицинского назначения; фиксация шейного отдела позвоночника (вручную, подручными средствами, с использованием изделий медицинского назначения); прекращение воздействия опасных химических веществ на пострадавшего (промывание желудка путем приема воды и вызывания рвоты, удаление с поврежденной поверхности и промывание поврежденной поверхности проточной водой); местное охлаждение при травмах, термических ожогах и иных воздействиях высоких температур или теплового излучения; термоизоляция при отморожениях и других эффектах воздействия низких температур).

9. Придание пострадавшему оптимального положения тела.

10. Контроль состояния пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказание психологической поддержки.

11. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

Надо или не надо оказывать первую помощь? Этот вопрос, наверное, никогда не найдет своего правильного решения. Конечно, нередко случаи, когда, оказывая первую помощь, можно нанести пострадавшему еще больший вред. Так происходит, в том числе в силу отсутствия специальных навыков или неумения правильно поставить диагноз. В этой ситуации большинство предпочитает идти по самому простому пути и решает для себя никогда не помогать пострадавшему, а значит, и учиться навыкам оказания первой помощи не обязательно. К сожалению, эта логика не проходит проверки практикой.

По статистике среди всех несчастных случаев, закончившихся смертью пострадавшего, только 20% получили травмы несовместимые с жизнью. Остальные 80% погибли в результате не оказанной, неправильно или поздно оказанной первой помощи.

Помогать человеку, попавшему в беду, - это базовый принцип культурно-исторического кода русского народа. Это находится в сознании на уровне: «Что такое хорошо, а что такое плохо».

Правовая и судебная защита членов профсоюза



А.Р. САЯХОВА
правовой инспектор
труда НЧГПО
работников
образования

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников является одним из самых эффективных, востребованных и результативных способов правовой защиты членов профсоюза.

К правовому инспектору труда Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования А.Р.Саяховой регулярно обращаются педагоги – члены профсоюза с отказными решениями Пенсионного фонда РФ в г. Набережные Челны в назначении досрочной страховой пенсии по старости. Получив отказ в назначении пенсии, педагог получает юридическую консультацию, помощь в сборе необходимых документов, в составлении искового заявления, в осуществлении представительства на судебном заседании.

Благодаря правовому инспектору труда в исковых заявлениях указанные требования по вопросу назначения досрочной страховой пенсии удовлетворены в следующих случаях, например:

- работа в качестве учителя в экспериментальном центре развития личности;
- воспитатель в школе – детский сад;
- нахождение в командировках, на курсах повышения квалификации; учебный отпуск;
- работа в должности освобожденного классного воспитателя в школе и т.п.

Каждый судебный спор индивидуален. В отношении споров, возникающих в области трудовых и пенсионных правоотношений, особое значение имеют первичные документы и особенности рассматриваемой ситуации. Поэтому в каждом конкретном случае суды могут по-разному оценивать представленные доводы. По категории пенсионных споров педагогов уже сложилась определенная судебная практика. Зная ее особенности, опытный юрист сможет обезопасить педагога от подачи необоснованного иска и получения отрицательного решения суда.

Исковые заявления, подготовленные правовым инспектором труда, – это дела в связи с обжалованием решений Пенсионного фонда об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Одним из судебных дел прошедшего года является оспаривание решения Пенсионного фонда РФ в г. Набережные Челны в отношении педагога образовательного учреждения, которому более 4 лет педагогического стажа не были включены в специальный трудовой стаж периоды работы в должности преподавателя немецкого языка в общественно-государственном экспериментальном комплексе «Прогимназия-лицей гувернерского типа обучения (Н(Ч)ЭОУ «Гимназия им. В.В. Давыдова», в детском саду-школе № 150 «Балкыш» г. Набережные Челны. Правовым инспектором труда А.Р. Саяховой на судебном заседании Набережно-

челнинского городского суда удалось доказать незаконность решения Пенсионного фонда РФ в г. Набережные Челны и включить в стаж спорные периоды работы для назначения досрочной страховой пенсии. Данный пример показывает, что экономическая эффективность правозащитной работы по данному делу (исходя из среднего размера выплаты органа Пенсионного фонда по выигранному иску о признании права на досрочную страховую пенсию по старости) составляет в сумме 520 000 рублей. Все исковые требования педагога были удовлетворены в полном объеме, и ей назначена досрочная страховая пенсия в связи с педагогической деятельностью.

Исход любого судебного дела зависит от наличия документов, обосновывающих позицию по делу. Учитывая, что спорные периоды специального стажа, в основном, приходятся на 90-е годы, собрать доказательную базу не всегда возможно. В 2020 году было судебное дело, которое закончилось в пользу педагога. Учитель начальных классов обратился в Пенсионный фонд РФ в г. Набережные Челны с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии. В установлении пенсии ей было отказано в связи с неподтверждением факта работы в качестве учителя начальных классов, имелась только оплата по кодам «замена», «доплата за классное руководство», выплаты по другим кодам отсутствовали, за январь 1990 года отсутствовало начисление заработной платы за педагогическую деятельность. Так же из-за отсутствия в Пенсионном фонде сведений персонализированного учета был исключен период работы в должности учителя начальных классов. Пенсионный фонд из 25 лет педагогического стажа учел только 19 лет. Правовым инспектором труда А.Р. Саяховой был подготовлен иск к Пенсионному фонду, даны консультации по сбору документов. Суд рассмотрел все представленные документы, счел требования законными и обязал Пенсионный фонд включить время этой работы в педагогический стаж.

С 2019 года в порядок назначения досрочной страховой пенсии педагогам внесли существенные изменения, касающиеся отложения пенсионной выплаты после достижения права на такую пенсию. Со стороны Пенсионного фонда участились отказы в выплате, несмотря на выигранные в суде дела по не включенным ранее периодам.

Пенсионный фонд считает, что отложение выплаты должно иметь место со дня вступления в законную силу решения суда о включении в стаж отказных периодов, а не достижения 25 лет педагогического стажа. В судебных инстанциях правовому инспектору труда А.Р. Саяховой удалось доказать, что мнение Пенсионного фонда является ошибочным и датой начала выплаты должна признаваться дата достижения 25 лет педагогического стажа с учетом периода отложения.

Вследствие целенаправленной правозащитной работы члены профсоюза за 4 года сэкономили 13 млн. 541 тыс. руб. (2017 г. – 3 млн. 416 тыс. руб., 2018 г. – 3 млн. 438 тыс. руб., 2019 г. – 3 млн. 472 тыс. руб., 2020 г. – 3 млн. 215 тыс. руб.).

Все иски по назначению досрочной страховой пенсии по старости удовлетворены в полном объеме. Выигрывая судебные дела, члены профсоюза на деле видят реальную защиту профсоюза, их законных прав и интересов.

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой – пандемией COVID-19 – переходом образовательных учреждений на дистанционную работу правовой инспектор труда не прекращала проводить юридические консультации для членов профсоюза в онлайн-режиме, уделять значительное внимание оказанию консультационной помощи в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров.

За юридической помощью часто обращаются руководители образовательных учреждений при приеме и увольнении работников, изменении условий труда и других ситуациях. Большинство руководителей стараются, чтобы внутренние вопросы изначально решались законным путём, не ущемляя интересы работников.

Таким образом, в результате положительной правоприменительной практики, юридических консультаций правового инспектора труда заблаговременно устраняются нарушения трудового законодательства.

Преимущество профессиональных союзов в том и состоит, что они всегда рядом с работником и могут и должны оперативно реагировать на происходящее в образовательном учреждении, используя все предоставленные законом средства и методы, и прежде всего, право осуществления профсоюзного контроля.

Изменения в сфере труда в 2021 году

Новый порядок исчисления МРОТ и прожиточного минимума

С нового года в российском законодательстве изменился порядок исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также величины МРОТ

Данные величины будут устанавливаться правительством ежегодно и вычисляться исходя из показателей медианного среднедушевого дохода и медианной заработной платы за предыдущий год соответственно.

Федеральным законом установлено соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2%, а соотношение МРОТ и медианной заработной платы – в размере 42%.

Индексация пенсий

Неработающим пенсионерам в этом году проиндексируют пенсии на 6,3%. Возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам обсудили на встрече Президента РФ Владимира Путина и Председателя ФНПР Михаила Шмакова в конце 2020 года. После встречи Владимир Путин поручил Правительству подготовить предложения по решению этого вопроса к 1 февраля.

Электронные трудовые книжки

В ФНПР считают, что «пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой. Однако людям, которые впервые устраиваются на работу в 2021 году, будут оформлять только электронные трудовые книжки. Информацию о трудовом стаже они смогут в дальнейшем получать через Единый портал госуслуг. Со временем станут доступны сведения за период до 2020 года.

Удаленная работа

Вступил в силу закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы. Согласно его тексту «удаленка» не является основанием для снижения заработной платы, а время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Законом также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

С 1 января 2021 года величина МРОТ выросла на 662 рубля и составила 12 792 рубля. Впервые минимальный размер оплаты труда превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную на 2021 год в сумме 12 702 рубля. В 2022 году, по словам министра труда и соцзащиты РФ Антона Котякова, разрыв достигнет почти 500 рублей.



Коротко о главном

✓ 2020 год прошел под лозунгом цифровизации. 223 первичные профсоюзные организации зарегистрировались в автоматической информационной системе, внесены в реестр Общероссийского Профсоюза образования. Члены профсоюза станут владельцами электронных профсоюзных билетов и станут участниками бонусной системы «Профкарт».

✓ В 2020 году через негосударственный пенсионный фонд «Волга-капитал» 201 пенсионеру была предоставлена дополнительная пенсия. Данная республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения реализуется по обращениям членов профсоюза Рескомом профсоюза образования и позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета.

✓ В санаториях по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» отдохнули и поправили здоровье 101 член Профсоюза, 37 членов профсоюза воспользовались 20% скидкой на путевки в санатории ФПРТ. Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза», все отдохнувшие получили материальную помощь в размере от 1,5 до 3 тыс. рублей.

✓ Получили материальную помощь за счет членских профсоюзных взносов согласно Положению о материальной помощи в ППО, Положению о социальной поддержке около 5000 членов профсоюза, работников образования.

✓ Оказана бесплатная юридическая помощь 3115 членам профсоюза. Составлено 21 исковое

заявление на досрочную страховую пенсию для членов профсоюза, работников образования.

✓ Воспользовались санаторным отдыхом по республиканской программе «Тур выходного дня» 173 работника образования.

✓ В рамках городской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» накануне учебного года 920 детей сотрудников образовательных учреждений, получили школьные наборы первоклассника.

✓ Подарки к Новому году получили 13454 ребенка – детей сотрудников муниципальных образовательных учреждений, также 399 детей сотрудников государственных образовательных учреждений.

✓ В 2020 году получили квартиры по социальной ипотеке 207 работников образовательных учреждений города. Городская профсоюзная организация содействует в подготовке необходимой документации по социальной ипотеке членам профсоюза и проводит консультации.

✓ В пансионате для ветеранов труда в течение года отдохнули и поправили здоровье 107 ветеранов отрасли образования, они получили физиолечение, массаж, ЛФК и многое другое.

✓ В связи со сложившейся сложной санитарно-эпидемической обстановкой в 2020 году Спартакиада среди работников образования прошла по 3 видам: настольному теннису, лыжным гонкам и шахматам, 185 учреждений приняли участие.

✓ Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация организовала цикл мероприятий, посвященный 75-летию Победы в Ве-

ликой Отечественной войне: городскую акцию «75 строк о войне», в которой приняли участие более 90 учреждений; городской конкурс рисунков среди детей членов профсоюза «Великая Победа глазами детей», в котором приняли участие 185 детей членов профсоюза работников образования.

✓ Традиционный смотр-конкурс художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас» прошел в режиме онлайн, в нем приняли участие 1480 человек.

✓ Специально ко Дню защиты детей был запущен онлайн-вернисаж фотографий «Счастливое детство», в социальной сети Instagram публиковались фото 76 членов профсоюза с детьми.

✓ 2000 пригласительных получили дети членов профсоюза в музей нового поколения – на Фестиваль роботов.

✓ Первомайская демонстрация трудящихся в условиях пандемии прошла в онлайн-формате. Под хэштегом «Первомайдома» 72 члена профсоюза приняли участие в конкурсе советского плаката, организованного Рескомом Профсоюза.

✓ В период самоизоляции была создана группа волонтеров из состава Совета молодых педагогов. Они помогли организовать поздравление ветеранов войны и тыла. 45 ветеранов получили поздравительные открытки и продуктовые наборы от городской профсоюзной организации.

✓ Реализуется молодежная политика. Городская профсоюзная организация оказывает всемерную поддержку Совету молодых педагогов, разработан план совместной деятельности. В октябре проведено крупное совместное с Управлением образования и Управлением молодежи мероприятие «Посвящение в профессию», где приняли участие более 90 молодых педагогов города.

✓ Ежегодно ко Дню матери проводится заседание «Клуба многодетных матерей». В этом году оно прошло в формате посещения спектакля татарского драматического театра, на которое были приглашены 64 многодетные мамы, имеющие четырех и более детей. Всего в отрасли образования города работает 712 многодетных мам.

✓ В рамках «Профсоюзной недели «30 лет вместе», организованной Рескомом профсоюза, Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования выпустила буклет «История профсоюза в лицах», «Профсоюзный вестник», записала видеоролик «Расскажем историю профсоюзов», 2 ролика «...и это тоже Профсоюз!». Более 40 первичек в Набережных Челнах приняли участие в видео-акции «...и это тоже Профсоюз!».

✓ В рамках проекта «С профсоюзом – к новым возможностям» и приурочив к Международному дню матери, городская профсоюзная организация провела онлайн-конкурс «Полезные лайфхаки». Члены профсоюза поделились профессиональными, бытовыми, творческими секретами.

✓ В 2020 году 82 педагога, победители городских профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Женщина года», лучшие учителя и воспитатели, в том числе молодые специалисты, были награждены сертификатами на теплоходный круиз по Волге.

✓ 24 сентября Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования традиционно чествовала своих членов профсоюза в ДК «КамАЗ» на торжественном мероприятии, посвященном Дню профсоюзов РТ, где профсоюзные активисты за вклад в развитие профсоюзного движения, за активную деятельность в Профсоюзе были награждены Благодарственными письмами, Почетными грамотами СПО, Рескома и ФПРТ, 7 человек – нагрудным знаком «Ветеран профсоюзного движения».



Коллективный договор — это мост между работодателем и работниками

*Коллективный договор
нужен, прежде
всего, для того,
чтобы закрепить
права и обязанности
руководителя и
работников, учесть их
взаимные интересы.*

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работником, является коллективный договор. Он заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально трудовых прав и интересов работников. Также коллективный договор устанавливает дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии, льготы и преимущества для работников. Он создает более благоприятные условия труда по сравнению с трудовым законодательством.

В коллективном договоре отражаются такие разделы, как:

- гарантия при заключении, изменении, и расторжении трудового договора,
- время работы и отдыха,
- оплата и нормирование труда,
- охрана труда и здоровья,
- социальные гарантии и льготы,
- пенсионное обеспечение,
- молодежная политика,
- гарантии профсоюзной деятельности,
- обязательства выборного органа ППО,
- контроль за выполнением и ответственность сторон коллективного договора.

Ежегодно совместно с работодателем заключается соглашение по охране труда. Для работников обеспечиваются безопасные условия, также финансируются мероприятия по охране труда. Раз в полгода выполняется контроль за его выполнением. В этих целях выбран уполномоченный по охране труда, который участвует в трехступенчатом контроле.





Работники школы активно пользуются социальными льготами, предусмотренными в коллективном договоре:

- воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями 16 человек, из них:
 - «Мамин день» – 12 человек,
 - смерть близкого человека – 2 человек,
 - переезд на новое место жительства – 1 человек,
 - по уходу за родителями в возрасте от 80 лет – 1 человек;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска – 70 человек;
- количество работников, получивших доплату за вредные условия труда – 17 человек.

Один член профсоюза, воспользовавшись программой социальной ипотеки, получил квартиру, в очереди за улучшением жилья стоит еще один работник.

Благодаря социальному партнерству есть возможность участвовать во многих конкурсах и соревнованиях. В конкурсах художественной самодеятельности члены профсоюза демонстрируют свои вокальные способности, декоративно-прикладное искусство, кулинарные возможности и другое.

Директор школы Садриев Рамиль Шамилович является кандидатом в мастера спорта, судьей по спорту Всероссийской категории по спортивному туризму и сам активно принимает участие в соревнованиях по волейболу, лыжным гонкам, шахматам и туризму. Также среди работников школы есть мастера спорта и кандидаты в мастера спорта, а я – председатель профкома – являюсь судьей по спорту 1 категории. Эти преимущества дают нам возможность показать хорошие

результаты во время спортивных соревнований и туристических слетов. По итогам Спартакиады среди работников образовательных учреждений г. Набережные Челны в 2019–2020 уч. году наша школа заняла 2 место.

Благодаря работодателю работники получают периодическое издание – газету «Мой профсоюз». Она находится в библиотеке, любой желающий может с ней ознакомиться, но первым читает его директор школы и в библиотеку она попадает только после него.

Ежегодно наша профсоюзная организация участвует в весенних действиях профсоюза, в Первомайских демонстрациях ко Дню солидарности трудящихся.

По результативности общего вклада в развитие организации ежегодно сотрудники представляются к отраслевыми и государственными наградам. Статистику наградной линейки ведет председатель профкома. Он представляет кандидатуру на педсовете. Все кандидатуры выдвигаются только при согласовании с председателем ППО школы. Также профсоюзные активисты ежегодно представляются к профсоюзным наградам.

Со стороны работодателя все разделы коллективного договора выполняются. Все изменения и дополнения к коллективному договору рассматриваются на педагогическом совете школы.

Коллективный договор – это мост между работодателем и работниками. Наша задача – сделать этот мост как можно крепче. В целом, в коллективе школы царит благоприятная атмосфера для плодотворной работы и высоких достижений! А первичная профсоюзная организация является надежной опорой для него!

Р.А.ХАЙРУЛЛИНА,
председатель ППО МАОУ «СОШ №34 с углубленным изучением отдельных предметов»
г. Набережные Челны

Начни с себя!

«**С**тавить перед собой задачи и достигать их – таков мой девиз. – Я пришла работать педагогом-психологом в детский сад №41 «Подснежник». Через некоторое время меня выбрали председателем первичной профсоюзной организации. Я – человек с открытой жизненной позицией, равнодушный и отзывчивый. Именно такого человека увидели во мне и мои коллеги, руководитель. Конечно, предложение коллектива и руководства было очень почетным. Но в то же время, немного тревожило, сумею ли оправдать доверие коллектива. Я была в смятении: с чего начать, что делать? Какова моя задача как председатели ППО?»

Конечно, мой путь начался с изучения профсоюзной документации. Профсоюз призван решать основные насущные вопросы – экономические и трудовые, поддерживать интересы работников и защищать их в случае нарушения. А какие интересы у коллектива, который я призвана защищать?

«Главное, начни с себя: научись слушать, слышать и правильно воспринимать», – сказала я себе. И, если всё к чему прикасаешься, делать искренне, с любовью и ответственностью, то жизнь посылает тебе нужных людей, которые окажут поддержку, будут с тобой в одной команде, подскажут, научат, направят и дадут здоровую критику.

А дальше началась работа: профсоюзная неделя, посвященная 30-летию Профсоюза, День дошкольного работника, собрания профкома, решение текущих вопросов, отчеты, Новый год.

Уже за это недолгое время работы научились работать в команде с людьми, следующими главному принципу взаимодействия: доверять, поддерживать. Вместе, обдуманно, сообща принимаем решения, каждый знает, за что он отвечает, и помогает другим. Работает в тесном контакте с первичной профсоюзной организацией и руководитель, заведующий детским садом М.Х. Расулова, которая искренне уважает свою команду. В нашем коллективе каждый готов помочь друг другу, равнодушное «это не входит в мои обязанности» – в настоящей команде невозможно. Вся наша работа делается благодаря слаженной атмосфере поддержки, взаимовыручки и понимания, потому что каждый понимает, что всё начинается с него!

А.А. БИКЧУРИНА,
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №41
«Подснежник»



Мы все сможем — профсоюз поможет

Наше дошкольное общеобразовательное учреждение открыло свои двери для родителей и малышей в августе 2019 года. В ноябре я была избрана председателем ППО и избран новый профсоюзный комитет, команда единомышленников, из коллег Л. Салтыковой, О. Кваковой, Р. Кутусовой, Р. Вахитовой.

И с тех пор профактив начал целенаправленную работу и стал привлекать в свои ряды новых коллег.

Наметили цели, задачи, направления деятельности, и работа закипела. Мы стремимся, чтобы каждому члену нашей первичной профсоюзной организации было комфортно на рабочем месте.

Благодаря мероприятиям, организатором которых выступает Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования, многие коллеги попробовали свои силы в различных акциях, конкурсах. И надо отдать должное, не заставили себя ждать и успехи такой старательной работы.

Например, за участие в первом-майском флешмобе нас наградили Благодарственным письмом. С. Ильина приняла участие в городской акции «75 строк о Великой Отечественной войне», ее стихотворение собственного сочинения и снятое к нему видео никого не оставило равнодушным, оно также было признано победителем.

Подробный обзор профсоюзной жизни ППО по случаю 30-летия Профсоюза провел и коллектив нашего

сада: новым коллегам торжественно вручили профсоюзные билеты, организовали мероприятие «С профсоюзом по жизни!», в котором рассказали об истории профсоюзного движения и его роли в современной жизни; под лозунгом «Загрузись по полной» ознакомили коллег с профсоюзными газетами, изданиями, педагогической прессой. «Есть Профсоюз – есть коллективный договор!» – ознакомили с коллективным договором новых членов Профсоюза. Под девизом «Зарядись энергией Профсоюза!» организовали спортивно-оздоровительное мероприятие.

Коллектив у нас достаточно молодой, мы стараемся мудро строить отношения и с нашим социальным партнером, заведующей детским садом, Э.Г. Хуснетдиновой. Общность интересов сотрудников детского сада №125 «Затейники» помогает в решении многих поставленных задач.

И.А. СОРОКИНА,
председатель ППО МБДОУ «Детский сад
№125 «Затейники»



Драйв, эмоции, позитив...

Наша сила – в нашем коллективе, а именно первичной профсоюзной организации МАДОУ № 23 «Светлячок». Вот уже 25 лет я исполняю обязанности председателя КМК... На первый взгляд, три непонятные буквы, А с другой стороны культурно-массовая комиссия – маленький кусочек нашего профсоюзного комитета, но с большим спектром задач. Это и организация праздничных мероприятий для членов коллектива, и спортивно-оздоровительная работа, и выявление талантов, привлечение членов профсоюза к участию в конкурсах самодеятельного творчества и многое другое.

Но самая главная задача данной комиссии – формирование и сплочение коллектива. Там, где все работники объединены не только педагогической деятельностью, но и досугом, где коллектив участвует в жизни каждого сотрудника, помогает решить проблемы, радуется и сопереживает вместе с ним, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, успеху и прогрессивным идеям.

Одним из важных направлений деятельности нашей комиссии является проведение праздничных мероприятий по случаям знаменательных событий в жизни каждого члена первичной профсоюзной организации. В такие дни коллектив стоит на мощной платформе дружбы и взаимопонимания. Детский сад гудит, учатся роли, шьются костюмы, оформляется музыкальный зал. Всем находится дело и желающим предоставляется возможность принимать участие в концерте и увидеть таланты других. И вот наступает этот день! И наша команда превращается в большую талантливую труппу артистов, несущую драйв, эмоции, смех и самую неповторимую и незабываемую сказку.

Богат талантами наш детский сад. Да ещё какими! Исполнительское мастерство, коллективная слаженность, артистизм участников – этим смело может гордиться наш коллектив. Это мобильная, инициативная, творческая команда, готовая принимать активное участие в общественной жизни сада.

Я постоянно нахожусь в творческом поиске интересных идей для будущих мероприятий. Стать точкой опоры для каждого члена нашей профсоюзной команды – вот к чему мы стремимся, а значит и все победы – это общие победы всей нашей творческой семьи!

Н.В. ОПРУЖАК,

*член информационной комиссии НЧГПО, председатель КМК МАДОУ
№23 «Светлячок»*



Профсоюз — рядом

2020 год был достаточно сложным для каждого. Сложившаяся уже в начале года неблагоприятная эпидемиологическая обстановка в стране внесла свои коррективы и в рабочий ритм нашего учреждения «Детская школа искусств №7». Продиктованные временем требования: усиленные правила гигиены, масочный режим и принятые соответствующие меры предосторожности — изменили режим работы как педагогов, так и первичной профсоюзной организации нашего учреждения. Для достижения намеченных целей и поставленных задач коллектив заработал в новом, дистанционном формате. И здесь следует отметить, что первичная профсоюзная организация при совместном взаимодействии с работодателем включилась в работу в новых условиях с самого начала эпидемии. Первичная профсоюзная организация взяла под особый контроль решение проблем своих работников, обратила пристальное внимание на членов ППО, оказавшихся в основной группе риска, т.е. людей преклонного возраста, а также малообеспеченных и многодетных. Здоровье и благополучие каждого члена стало первостепенным в работе нашей первичной организации. Ведь на свете нет ничего дороже человеческой жизни. Ежедневно обзванивали, узнавали состояние здоровья работников, в случае необходимости готовы были оказать любую помощь. Вся информация от городской профсоюзной организации оперативно доводилась до каждого в рабочей группе ДШИ в WhatsApp: о единовременной адресной помощи, о материальной помощи, информации о санаториях, о проводимых профсоюзных конкурсах. Все заявления на материальную помощь рассматривались вовремя. Денежные средства перечислялись на зарплатную карту.

Несмотря на связанные с пандемией сложности, все намеченные мероприятия и профсоюзные конкурсы состоялись, просто проходили они в онлайн-режиме. И организованный Республикан-

ским комитетом Профсоюза флешмоб «Первомай дома», и приуроченная к этой дате акция «Вспомним Первомай», и городская акция «75 строк о Великой Отечественной войне», и городской онлайн-вернисаж фотографий «Счастливое детство» в сети Инстаграм, а также памятные мероприятия в связи с 30-летием Общероссийского Профсоюза образования были проведены, но прошли они в новом формате, работники нашего учреждения приняли в этих мероприятиях самое активное участие.

День старшего поколения, День учителя, декада инвалидов, чествование многодетных матерей и даже поездка в Свияжск с ЦДТ №16 «Огниво» состоялись, но с соблюдением всех санитарных мер.

Таким образом, подводя итоги, можно с уверенностью сказать, что прошедший год и работа в новом формате в нашем учреждении «ДШИ №7» стали настоящей демонстрацией готовности профсоюза в любых условиях стоять на страже интересов всех работников. Каждый член коллектива ощутил, что профсоюз рядом. И никакая пандемия нам не страшна, когда мы вместе.

З.А. ЛАТЫПОВА,
председатель
ППО МАУДО
«ДШИ №7».



День профсоюзов Республики Татарстан

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования традиционно чествовала своих членов профсоюза в ДК «КамАЗ» на торжественном мероприятии, где собрались профсоюзные активисты, ветераны профсоюзного движения, социальные партнёры.

Флорит Аскатович Халиуллин, председатель городской профсоюзной организации, поприветствовал коллег с профессиональным праздником, подвел итоги деятельности городской профсоюзной организации, пожелал плодотворного сотрудничества. Он отметил, что идеология профсоюза заключается в трех основных направлениях деятельности, это:

- рабочие места и заработная плата. Каждый работник должен иметь возможность получить работу и достойную заработную плату;
- безопасность труда, охрана труда на рабочем месте;
- выполнение социальных гарантий (пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское обеспечение). Они составляют сегодня основу трудового договора.

«Внимание к каждому и забота о каждом», – эти слова были лейтмотивом выступления председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации.

Присутствующие гости, в лице заместителя Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Ильдара Яруллина, заместителя Руководителя Исполнительного комитета Рамиля Халимова, начальника управления образования Рустема Хузина, заместителя председателя первичной профсоюзной организации ПАО «КамАЗ» Ильнара Мухаметшина признали заслуги го-





родской профсоюзной организации работников образования в общественной жизни республики, отметили, что 30-летний юбилей Профсоюза – знаковый итог деятельности профсоюза и дальнейшая ступень к развитию профсоюзного движения в стране.

Профсоюзные активисты за вклад в развитие профсоюзного движения, за активную деятельность в Профсоюзе были награждены Благодарственными письмами, Почетными грамотами СПО, Рескома и ФПРТ, медалями «Ветеран профсоюзного движения».

На празднике такого уровня традиционно происходит принятие молодых специалистов в профсоюз. Молодежь на этот раз креативно подошла к событию. На сцене агитбригада из Дома детского творчества №15 загрузила запрос в интернет: «Что дает членство в профсоюзе?» Ответ был ОДНОЗНАЧЕН – членство в профсоюзе дает одни плюсы, минусов никаких!!!» В едином порыве молодежь примкнула к Общероссийскому Профсоюзу.

Парад Победителей Спартакиады и лучших



активистов, занесенных на Доску Почета, стали апофеозом праздника, лучшие из лучших вышли на сцену с кубками, цветами, сертификатами и получили заслуженные аплодисменты.

Торжественный вечер украсили выступления артистов татарской эстрады.



Праздник для мужчин

В преддверии Дня защитника Отечества Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования в Доме дружбы народов «Родник» организовала торжественное мероприятие для мужчин, учителей истории, ОБЖ, офицеров кадетских школ. Встречали коллег с песнями военных лет, вручая при входе программу вечера в форме солдатского письма-треугольника. Участников праздника ожидали инсталляции на военную тему: реконструкция работы военно-полевого госпиталя «Первая медицинская помощь. Перевязочная», с демонстрацией работы военных медиков во фронтовых условиях; пункт выдачи блокадного хлеба, где по хлебным карточкам каждому гостю, взвешивая на настоящих раритетных весах, выдавали кусочек черного хлеба; военно-полевая кухня с ароматной солдатской кашей, которой каждый участник мероприятия смог угоститься; выставка военных экспонатов, найденных и восстановленных поисковиками Городского дворца творчества №1 при раскопках под Нижним Новгородом. Учителя с неподдельным интересом знакомились с инсталляциями, фотографировались, примеряя военную форму. Атмосфера была пронизана патриотическими чувствами. Председатель городской профсоюзной организации Флорит Халиуллин поздравил присутствующих с праздником, отметил роль мужчин в обществе как защитников Родины, защитников семьи. Праздничный концерт с участием популярных артистов татарской эстрады, студии индийского танца «Сарасвати» дополнил вечер яркими красками.



Профсоюз поздравил женщин с 8 марта

В канун весеннего праздника 8 Марта Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования приготовила председателям первичных организаций сюрприз: формат проведения праздничного совещания превзошёл ожидания: очаровательные дамы попали на мастер-классы – окунулись в мир стиля, психологии, праздничной сервировки стола, приготовления быстрых праздничных блюд и изготовления украшений.

Персональный стилист в своем мастер-классе убедила наших женщин в том, что стиль – это процесс, которому стоит уделить время, познакомила с новинками весеннего сезона, сделала акценты на аксессуарах и поделилась с множеством различных тонкостей выбора гардероба, которые способны преобразить женщину.

Психолог в сжатых рамках мастер-класса рассказала, как можно добиваться желаемого результата в разных направлениях жизни: отношения, деньги, здоровье, карьера за счёт раскрытия своего потенциала и ежедневной работе над собой и своей реальностью.

Не было отбоя от желающих попасть на мастер-класс полезного завтрака к шеф-повару, потому что он поделился секретами своей кухни. Совместно с педагогами готовили брускетту из семги, полезные творожные конфетки с клубникой, заваривали фруктовый облепиховый чай.

Какая женщина не любит украшений?! Особо приятно, если это оригинальное изделие можно сделать самой. Тонкостям изготовления броши из фоамирана научила своих коллег Мадина Ашрапова, председатель первичной профсоюзной организации центра детского творчества №16 «Огниво». Каждый посетитель мастер-класса ушел с готовой брошью и со знанием техники работы с фоамираном.

Обучившись, научившись, приобретя новый

опыт и знания на мастер-классах, председатели собрались в актовом зале на праздничный концерт, где, помимо поздравлений артистов, милых женщин ожидали подарки и букеты нежных тюльпанов. По традиции, председатель городской профсоюзной организации Флорит Халиуллин поздравил коллег с праздником, вручил победителям зонального тура конкурса «Женщина года» сертификаты на теплоходную поездку, отметил юбиляров. Начальник отдела организационно-педагогического обеспечения и социальной защиты управления образования и по делам молодежи Рахима Касимова пожелала коллегам весеннего настроения, удачи в профессиональной деятельности.



О героях былых времен...



*75 лет прошло со
времен Великой
Отечественной войны.
Для многих эта война –
далекая история.
Но память о войне,
о ее суровых годах
бережно хранится
и передается из
поколения в поколение.
Предлагаем вашему
вниманию подборку
биографических
материалов об
участниках войны,
предоставленных
председателями ППО.*

Мавлеев Мидхат Мавлеевич родился 4 января 1926 года в деревне Чулпан Мензелинского района Татарской АССР. В родной деревне Мидхат абый окончил начальную четырехлетнюю школу и продолжил обучение в Мензелинской средней школе имени М.Вахитова. В 1940 году поступил в Мензелинское педагогическое училище, которое успешно окончил в 1943 году. В период учебы Мидхат Мавлеевич трижды встречался с Мусой Джалилем.

В июне 1943 года Мавлеев Мидхат Мавлеевич, семнадцатилетним юношей, сразу после окончания педучилища уходит на фронт. Службу начал в Хабаровском крае в городе Бикине. Город расположен около границы с Китаем, на Уссурийской низменности, на правом берегу реки Бикин (приток Уссури). Мидхат Мавлеевич был участником Сунгарийской наступательной операции. Основной целью этой операции было содействие войскам Забайкальского и 1-го Дальневосточного фронта в разгроме японской Квантунской армии. В результате проведения этого наступления советские войска полностью освободили от японцев северную и северо-восточную части Маньчжурии.

Мавлеев Мидхат Мавлеевич награжден орденом Отечественной войны 2 степени за Сунгарийскую наступательную операцию, медалью Жукова, «За победу над Японией», юбилейными медалями.

После демобилизации в 1946 году начал работать школьным учителем в деревне Аю Мензелинского района и проработал там до августа 1986 года. За это время он заочно окончил Башкирский учительский институт (1951–1956 гг.), затем Казанский педагогический институт (1960–1962 гг.).

За свою жизнь Мидхат абый получил три педагогических образования, преподавал физику, географию, черчение, физкультуру и труд. Он прошел все этапы педагогической деятельности: от учителя до завуча и директора в родной Аюской средней школе. Годы работы были наполнены яркими событиями, он неустанно проводил патриотическую работу среди своих учащихся: поэтические вечера, посвященные творческому пути Мусы Джалиля, встречи с ветеранами; создавал действующие приборы на уроках физики, учил созидательному труду. 40 лет отдано педагогической деятельности в Аюской средней школе Мензелинского района. С 1986 по 1993 годы, будучи Председателем Совета ветеранов 62-го комплекса г. Набережные Челны, Мидхат абый решал многие вопросы ветеранов. С 1986 года Мавлеев М.М. – Председатель Совета ветеранов Великой Отечественной войны.

В настоящее время Мидхат Мавлеевич тесно поддерживает связь с тимуровскими отрядами школ города, на встречах с молодежью делится своими воспоминаниями о Великой Отечественной войне, ведет большую работу над формированием гражданской позиции подрастающей молодежи.

Д.Г.АЛИШЕВА,
учитель русского языка и литературы МАОУ «СОШ №56»

Мой прадед Габделхак Назметдинович Назметдинов родился в деревне Апачево 25 декабря 1922 года. Когда началась война, и фашистские войска вторглись на территорию Советского Союза, мой прадед был 19-летним юнцом. Но, несмотря на свой юный возраст, он, как и все другие его соотечественники, с оружием в руках встал на защиту своей Родины.

В марте 1941 года его призвали в армию. Мой прадед попал в самое пекло военных действий – 1 января 1942 года его назначили наводчиком третьего батальона 640-го артиллерийского полка 147-й дивизии 157-й армии. Прошагав длинными фронтовыми дорогами, мой прадед достойно сражался за свободу родной земли, терял фронтовых товарищей... Вернулся с войны в далеком 1946 году солдатом-героем, победителем. Несмотря на все, что ему пришлось пережить (он – инвалид Великой Отечественной войны), мой прадед всегда был человеком очень терпеливым, скромным, всегда поступал по совести. Родина высоко оценила ратную службу и доблестный труд моего прадеда. Он имеет многочисленные ордена и медали: «За освобождение Суровикина», «За освобождение Кракова», «За отвагу», «За Сталинград», орден I степени «За боевые заслуги».

Мой прадед награждался автомобилем «Запорожец» и другими памятными подарками. Несмотря на все горести и страдания, которые выпали на долю моего прадеда, он был безмерно горд и счастлив, что в Победе в Великой Отечественной войне есть и его заслуга. К сожалению, жизнь моего прадеда-героя оборвалась трагически: в 1991 году он погиб в автомобильной аварии на Мензелинском тракте города Набережные Челны. Но светлая память о нашем прадеде-герое всегда будет в наших сердцах!



Исторические факты и воспоминания родных собрал правнук Марсель Шаймарданов, обработка текста Сафиной Алины Юнусовны, председателя ППО ДОУ №115.

Мой дед Фатих Харисович Харисов родился 15 декабря 1920 года в Актанышском районе ТАССР – в деревне Шарипово.

В годы Великой Отечественной войны воевал гвардии сержантом во II Белорусском фронте, был командиром отделения разведки. За годы войны прошел множество испытаний: участвовал в жестоких боях, был награжден двумя орденами Красной звезды и другими наградами. Но он старался не рассказывать страшные истории о войне, у меня в памяти остались лишь интересные и завораживающие события. Так, например, он рассказывал, что с провиантом были проблемы – «война войной, а кушать хочется». И вот, когда его отделение возвращалось с разведки, они увидели немецкие машины, груженные продовольствием. Недолго думая, бойцы запрыгнули в кузов последнего грузовика и стали скидывать еду на дорогу. Как только в кузове продовольствие закончилось, они спрыгнули и собрали его, возвращаясь обратно к своим. На наш изумленный вопрос: «Как же вас не заметили?!» – он, улыбаясь ответил: «А немцы, наверное, хотели жить».

Другая интересная история произошла перед концом войны. Было затишье. Военные отдыхали. Дедушка, опершись, на стену, чистил военный инвентарь. Тут к нему, смеясь, подходит сослуживец: «Ты когда сюда вышел? Я же тебя только что по ту сторону стены видел!» Дед решил посмотреть, выглянул – и... надо же случиться! – за этой стеной спиной к спине сидел его родной братишка, действительно похожий на него, как две капли воды! В тот день братишка подарил ему на память кинжал. Фатих Харисович хранил его потом, как самую дорогую вещь.

На эту войну из семьи деда ушли еще двое родных братьев, и все, на счастье, вернулись живыми. И еще интересный факт: Герой Советского Союза Ильдар Маннанович Маннанов – его сослуживец. Мой дед был свидетелем его подвига.



Исторические факты и воспоминания родных собрала внучка Мингалиева Аделина Ильназовна, материал предоставлен Яковлевой Гульнаррой Фатиховной, председателем ППО СОШ №55

История из школьного музея

В школе №1 города Набережные Челны есть музей, который вот уже больше тридцати лет хранит не только исторические сведения об этом образовательном учреждении, педагогах, известных выпускниках школы, но и уникальные воспоминания учителей-фронтовиков и тыловиков.

Руководит музеем бывший выпускник школы, педагог, проработавший здесь свыше 45 лет, Шамиль Галеев.

– Сегодня мало осталось в живых очевидцев Великой Отечественной войны, еще меньше ее участников, поэтому встречи с ветеранами очень нужны – говорит Шамиль Камильевич. – Важно рассказывать подрастающему поколению правду о войне, о ее героях и их героических поступках, о боли и лишениях самоотверженных жителей нашей Родины, о том, какой ценой была завоевана победа.

В последние годы частым гостем музея была труженица тыла, много лет проработавшая учителем истории в школе №1, Валентина Сурова. Здесь бережно хранят ее воспоминания и устраивают с ней встречи. В этом году из-за сложных санитарно-эпидемиологических условий не получилось пригласить Валентину Григорьевну в школу, но ученики сами посетили ее. Пришли в гости с подарками и из первых уст услышали о непростой судьбе, о том, какими были для студентки педагогического училища годы Великой Отечественной войны.

Валентина Григорьевна рассказала, что прожила трудную, но счастливую жизнь. Родилась она в декабре 1927 года в поселке Ильинка, что в 20 километрах от Набережных Челнов. В поселке было всего двадцать домов. Там пошла в школу.

Окончив школу, поступила в педагогическое училище в Елабуге. На учебу ходила пешком (из поселка Бетьки) примерно 15 километров. Причем, каждый день туда и обратно.

– Когда весной разливалась Кама и заливала луга, шли в обход, – поясняет Валентина Григорьевна. – Из Елабуги до Челнов, переправлялись через Каму, потом домой через Круглое Поле. Это 35 (!) километров. Летом нас отпускали домой, но отдыхать не приходилось. Мы должны были отработать в колхозе. Мой младший брат Ваня и я работали вместе с мамой. Каждый день убрали серпом по 10 соток ржи. За выполненную норму полагался килограмм свежеспеченного хлеба. Буханки несли домой, ведь там ждали бабушка и двое малышей.

Валентина Сурова также рассказала школьникам, как осенью ей приходилось наниматься к соседям выкапывать картошку. За день работы давали два пуда корнеплода. Заработанную картошку убрали в погреб, а весной на лодках везли в Елабугу и продавали.

Так семья прожила войну. После окончания педучилища в 1944 году Валентина Григорьевна работала в школе. Ей было всего 16 лет. Ученики, конечно, видели, что педагог сама еще девчонка, но авторитет учителя в те годы был непререкаем. Педагогическая карьера сложилась удачно. У Валентины Суrowsой тысячи учеников. Среди самых известных – поэт, лауреат многих литературных премий Николай Алешков.

О.И. РЯБОВА,

председатель ППО МАOU «СОШ №1»



Молодых педагогов посвятили в профессию

В Молодежном центре «НУР» собрались молодые учителя и воспитатели, приступившие в текущем учебном году к работе в образовательных учреждениях города Набережные Челны. В торжественной обстановке, в рамках праздничной программы, посвященной Дню Учителя, состоялось одно из самых значимых мероприятий в жизни молодых педагогов города Набережные Челны – посвящение в профессию.

Праздничная программа началась с марафона мастер-классов, которые были подготовлены работниками МЦ «НУР» и членами Президиума Совета молодых педагогов города Набережные Челны. Молодые педагоги смогли посетить мастер-классы «Дизайн одежды», «Антистресс и вокал», Квест «Билге», Интерактив «Учитель». За столь короткое время они смогли познакомиться друг с другом, узнать много нового и интересного, обсудить проблемы, с которыми они столкнулись в первый месяц своей работы. Также они успели проявить свои таланты, сняв видео-поздравления с Днём учителя всех педагогов города.

Вторая часть программы собрала всех в большом зале, где их ждал тематический КВИЗ ко Дню учителя. Перед началом КВИЗа молодых педагогов и воспитателей приветствовали начальник управления образования Исполнительного комитета города Набережные Челны Рустем Хузин, руководитель управления по делам молодёжи Айзат Махмутов, председатель Набе-

режно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования Флорит Халиуллин, директор молодежный центра «НУР» Полина Трянина, председатель Совета молодых педагогов города Набережные Челны Александр Альменеев. Каждый выступающий акцентировал внимание на том, что учить и воспитывать детей – почетное и ответственное дело и пожелали, чтобы молодые педагоги не потеряли интереса к профессии. Своим музыкальным номером поприветствовала педагогов специалист по работе с молодёжью, педагог вокальной студии «Ю.ТА.» Хуснутдинова Диана.

После торжественного приветствия прошел тематический КВИЗ, в котором участие принимала команда почётных гостей. КВИЗ проходил очень увлекательно и весело, педагоги показали свои знания в разных предметных областях. Специалистами МЦ «НУР» были подведены итоги и определены победители-команды, которых наградили дипломами за 1,2,3 места.

В завершение торжественного посвящения в профессию педагоги клятвой закрепили обещание достойно выполнить миссию педагога. Теплая атмосфера, приятное общение было продолжено за чаепитием в кругу коллег.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Набережные Челны «Центр развития ребенка — детский сад №83 «Фея»





Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 25»



ИЗ ЖИЗНИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



**Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Дом детского творчества №15»**



ИЗ ЖИЗНИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ



*Шайхигалиева Фания Мизхатовна,
председатель ППО ГБОУ «Набережночелнинская школа №69»*



*Гильязова Альфия Рафгатовна,
председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 68 «Василек»*



*Михайлова Татьяна Васильевна,
председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 46 «Земляничка»*



*Халимова Гульнур Салимзяновна,
председатель ППО МАДОУ «Детский сад №97 «Пчелка»*



*Арзамасцева Розалия Вазитовна,
председатель ППО МАУДО ДФОЦ «Дельфин» №8*



*Валиева Айсылу Нурхадовна,
председатель ППО МБОУ «СОШ № 28»*



*Галиева Заря Миргарифановна,
председатель ППО МБДОУ «Детский сад №37 «Малыш»*



*Хисамова Венера Асхатовна,
председатель ППО МБОУ «СОШ №24»*



*Хайдарова Зилья Равиловна,
председатель ППО ГБОУ «КШП» «Калкан»*

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ



*Гумерова Ильина Тиммерьяновна,
председатель ППО МБДОУ
«Детский сад №58 «Тополек»*



*Арутюнян Светлана Наишевна,
председатель ППО МАУ ДО
«Детско-юношеский центр №14»*



*Иванова Ирина Георгиевна, пред-
седатель ППО МБОУ
«СОШ №30»*



*Телия Ханифа Галимзяновна,
председатель ППО МБДОУ
«Детский сад № 40 «Колосок»*



*Газизова Миннерасима Загитовна,
председатель ППО МБДОУ
Детский сад №33 «Колобок»*



*Хаматнурова Лукия Рахитовна,
председатель
ППО МБОУ «СОШ №7»*



*Батырова Гулфира Флуровна,
председатель ППО МАУДО
«ЦДТТ №5»*



*Щербинина Светлана Владими-
ровна, председатель ППО МБДОУ
«ЦРР – детский сад №47 «Айгуль»*



*Магдиева Альмира Марселовна,
председатель
ППО МБОУ «СОШ №18»*

Профсоюз — это защита

Профсоюз — единство, сила

Профсоюз — это гарантия

Профсоюз — надежная опора

