



Даешь, молодежь!

Правовые знания лучше всего усваиваются в игре



«Учи право, пока молодой!» - с таким призывом три года назад обратилась к молодым специалистам, пришедшим в школы и детские сады города Тамбова, правовая служба городской организации профсоюза и предложила им свою помощь. Горком пригласил молодых педагогов к участию в профсоюзных акциях «Поэтом можешь ты не быть, но кодекс Трудовой ты знать обязан!», «Проверь свою трудовую книжку!», открыл двери Молодежного правового клуба ДОУ и организовал серию выездных заседаний правового клуба для молодых специалистов общеобразовательных организаций. А городская интеллектуальная игра «Правовой лабиринт»-2016 и Молодежный правовой квест-2017 поистине перевернули представление начинающих педагогов о профсоюзе.

Новости

Спасибо за мастерство!

В преддверии праздников в Москве подвели итоги XI Всероссийского конкурса «Воспитать человека». Финал собрал в столице лучших педагогов из 40 регионов страны.

Испытания проводились по шести номинациям. В течение двух дней педагоги из Ставропольского края, Московской, Самарской, Свердловской и Челябинской областей, Хакасии, Татарстана, Северной Осетии, Калмыкии, а также из других регионов проводили интереснейшие занятия со школьниками, давали открытые уроки.

Абсолютным победителем конкурса стала Светлана Осадчая из Челябинской области. Специальный приз Общероссийского Профсоюза образования (сертификат на сумму 50 тысяч рублей) вручен Ларисе Бадмаевой, учителю русского языка и литературы, руководителю музея Троицкой средней общеобразовательной школы имени Г.К.Жукова (Республика Калмыкия), за гражданскую позицию в воспитании подрастающего поколения, высокий уровень профессионального мастерства.

Игорь ВЕТРОВ

Учитель в бронзе

Профсоюзная организация работников образования Балтасинского района Татарстана перед зданием управления образования в Балтасях поставила памятник учителю. На постаменте - бронзовая учительница возле школьной доски. На татарском языке слова благодарности всем учителям района за воспитание и обучение детей.

В Татарстане это не единственный памятник, посвященный учителям. В 2010 году в Кировском районе Казани во дворе русско-татарской школы №67 была возведена трехгранная стела высотой два с половиной метра, к которой ведут ступени гранитного постамента. На одной грани памятника - логотип Года учителя, на второй - цитата из стихов русского поэта Николая Некрасова: «Учитель, пред именем твоим...».

В 2011 году памятник воздвигли в Буинске. Он выполнен из карельского гранита и представляет собой постамент, который венчает раскрытая книга. На ее страницах выгравированы слова из стихотворения Андрея Дементьева: «Учителям, как вдохновенным песням, жить на земле, пока жива земля!».

Резида ГАЯЗОВА





Благо дарю

Слободской горком профсоюза стал «дорожным ангелом»

В Кировской области с 2012 года реализуется проект по поддержке местных инициатив (ППМИ). Основная его цель - повышение качества социальных услуг путем поддержки совместных инициатив населения города и органов местного самоуправления. Слободская профсоюзная организация работников образования и науки уже пять раз принимала участие в проекте и каждый год удачно.

Наша цель, как заявителя на получение поддержки, - благоустройство прилегающих к образовательным организациям территорий, асфальтирование тротуаров. Около образовательных учреждений города Слободского реализованы следующие проекты:

2013 год - «Школьная тропинка», ремонт тротуаров от жилого дома 36 по улице Вятская до улицы Загородная (около школы №7);

2014 год - «Пешком по городу с комфортом!», ремонт тротуаров по улице Ленина - от улицы Горького до улицы Грина (около гимназии);

2015 год - «Комфорт каждому», ремонт тротуаров по улице Советская - от улицы Ст. Халтурина до улицы Горького и от улицы Горького до улицы Свердлова (около Дома детского творчества);

2016 год - «Дорожка жизни», асфальтирование тротуаров по улице Ленина - от улицы Ст. Халтурина до улицы Большевиков (дорога к средней школе №5);

2017 год - «Алые паруса», асфальтирование тротуаров по улице Вятский тракт.

На 2018 год запланирован проект «Тротуары на Демьянке» - асфальтирование

тротуаров по улице Советской - от улицы Заводской до улицы Октябрьской.

Такое социальное партнерство между органами местного самоуправления и районной организацией Профсоюза образования - находка. Ведь в результате благоустроенными территориями пользуются граждане нашего города и его гости. Мы горды тем, что являемся соучастниками процесса.

Опыт ППМИ как пример активного участия населения в решении местных проблем был рассмотрен в рамках VIII Межрегионального форума инициативных граждан «Время созидателя» в августе 2017 года в Кирове. Было отмечено, что самый высокий КПД участия (70%) - у слободских заявок. На заседании Совета по развитию местного самоуправления при Президенте РФ в Кирове летом 2017 года Владимир Путин положительно оценил кировские проекты ППМИ. Президент также отметил, что одно из ключевых направлений, требующих максимально тесного взаимодействия между жителями и местной властью, - именно благоустройство территорий. «Мы увидели немало примеров, когда при непосредственном участии граждан можно решать проблемы, связанные с благоустройством. Если привлекать людей к этой работе, делать их соучастниками процесса, результат будет намного выше», - сделал вывод Президент России.

Людмила ПЕРМИНОВА,
председатель Слободской районной
организации профсоюза
Фото автора

Кировская область



Тротуары у школы №7 по улице Вятская до и после

Пионерский сбор или королевский прием

Ветеранов педагогического труда чествуют по-разному

Последнее время в нашем коллективе особое внимание уделяется чествованию ветеранов педагогического труда. Эти авторитетные, опытные люди, профессионалы не должны остаться без внимания со стороны всего коллектива школы. Формат чествования ветеранов всегда разный, выбирается в зависимости от учебного предмета, который преподает юбиляр. В подготовке мероприятий активное участие принимают дети: готовят вместе с педагогами сценарии, костюмы, учат роли, продумывают музыкальное оформление.

Так, для учителя английского языка, проработавшего в школе 40 лет, мы организовали «Гостиную в английском стиле», где звучали поздравления от литературных героев английских классиков: Шерлока Холмса и Доктора Ватсона, Винни Пуха и его друзей, героев из книг о Гарри Поттере, а также сонеты Шекспира на английском языке, песни из кинофильма «Мери Поппинс», дамы из «светского общества» вели диалоги по-английски, с пожеланиями выступила сама английская королева.

Для ветерана труда, проработавшего в школе 50 лет, прошел пионерский сбор. Начался он с пионерской линейки, рапорта, вноса пионерского знамени. Звучали стихи, пионерские песни. Разыграли сценки из любимых литературных произведений юбиляра - «Приключения Буратино», «Как закалялась сталь», «Тимур и его команда», «Алые паруса». Закончился сбор выносом отрядного знамени под пионерский салют.

«Вступительные испытания в школу талантов Мингвардс» - так называлось мероприятие, посвященное учителю, проработавшему в школе 35 лет. Ребята вспомнили, как герои «Гарри Поттера» поступали в школу Хогвартс,

которую придумала английская писательница Джоан Роулинг, и в своей импровизированной школе «Мингвардс» устроили экзаменационные испытания посложнее, чем в школе волшебства: вокальные, поэтические, декламационно-художественные, танцевальные. Звучали стихи, песни, исполнялись национальные шотландские танцы.

«В поисках зашифрованного ключа» - мероприятие, организованное в форме квест-игры. Виновницу торжества нужно было спасти от пиратов, которые захватили ее в плен. Для того чтобы освободить ее, нужно было угадать автора и название произведения, в котором действовали морские разбойники. На протяжении всей игры сохранялась интрига: из какого же произведения были пираты? Герои книг Марка Твена, Александра Пушкина, Николая Носова, Аркадия Гайдара принимали участие в квест-игре. Онегин и Ленский, тетюшка Полли и Том Соьер, Незнайка и его друзья помогли разгадать тайну зашифрованного ключа. Пройдя различные испытания, ребята смогли отгадать автора и название произведения.

Все мероприятия проходят под прицелом фотокамер, поэтому хорошо оформленный фотоальбом, презентация, видеofilm юбилярам остаются на память. Благодаря творческому подходу, энтузиазму детей, поддержке педагогов и родителей праздники для ветеранов педагогического труда проходят с большим успехом.

Ирина ЕРГИНА,
учитель русского языка и литературы,
председатель первичной профсоюзной
организации Миньковской средней школы

Бабушкинский район
Вологодская область

Добрые дела

В Корневском райкоме они расписаны на год вперед

Добро, любовь, милосердие. Как понятны и знакомы эти слова каждому человеку. Близки они и членам профсоюзной организации работников образования и науки Корневского района Курской области.

Третий год первичные организации Корневского района принимают участие в конкурсе «Юннат». Большую и интересную коллекцию представляют учителя и воспитатели района в номинации «Мои заготовки». Чего здесь только нет! Салаты, консервированные огурцы, помидоры, кабачки, баклажаны, компоты, варенье... После подведения итогов конкурса все экспонаты направляются в Совет ветеранов. Председатель совета Роза Клименко со своими помощниками разносит заготовки ветеранам и вдовам участников Великой Отечественной войны. Ведь какое это подспорье для пожилых людей! В один из зимних дней они смогут открыть баночку с салатом и насладиться вкусом теплого лета. А самое важное для членов профсоюза - подарить людям уверенность, что их любят и помнят.

В декабре во всех школах проводится акция «Помоги ближнему своему». Ученики приносят канцтовары, игрушки, некоторые родители и члены профсоюза перечисляют денежные средства. А в период зимних каникул представители районной организации профсоюза работников образования и науки всегда навещают воспитанников Ивановского детского дома, проводят концертно-развлекательную программу и дарят ребятам подарки.

Члены профсоюза, волонтеры Корневской средней школы №1 имени

В.Крохина собранные подарки дарят на Рождество детям-инвалидам.

Стало традицией бывать на Пасху в гостях у пациентов психоневрологического диспансера. Эти встречи проходят при поддержке настоятеля Покровского храма отца Михаила (Басова). Члены профсоюза Снагостской средней школы вместе со своими учениками приезжают сюда с концертными программами и на День пожилого человека.

Одна из самых важных задач - оздоровление членов профсоюза и их семей. В этом году свое здоровье поправили 17 человек в Туапсе, 20 человек - в Сочи, 10 человек - в санаториях Курской области и Северного Кавказа. 11 детей побывали на профильной смене в оздоровительном лагере имени З.Космодемьянской и лагере «Колосок». Члены профсоюза принимают активное участие в Дне здоровья. В каждой школе проводится велопробег. В 2017 году он был посвящен теме экологии.

Членам профсоюза Корневского района скучать некогда. На весь год расписаны культурно-массовые, просветительские, благотворительные мероприятия. Ведь цель нашей работы - помнить обо всех, всем помочь, окружить людей заботой и вниманием.

Елена ШЕВЦОВА,
учитель начальных классов
Корневской средней школы №1 имени
В. Крохина, председатель районной
организации профсоюза

Курская область

Прим. ред. Материалы публикуются в рамках конкурса «Профсоюзный репортер».



«Учи право, пока молодой!» - с таким призывом три года назад обратилась к молодым специалистам, пришедшим в школы и детские сады города Тамбова, правовая служба городской организации профсоюза и предложила им свою помощь в повышении правовой компетенции, предусмотренной профессиональным стандартом педагога. Горком пригласил молодых педагогов к участию в профсоюзных акциях «Поэтому можешь ты не быть, но Кодекс Трудовой ты знать обязан!», «Проверь свою трудовую книжку!», «Правовая компетентность»-2016; открыл двери «Молодежного правового клуба ДООУ» и организовал серию выездных заседаний правового клуба для молодых специалистов общеобразовательных организаций.

Признаемся: привлекать молодых педагогов к участию в профсоюзных мероприятиях одновременно и проще, и сложнее, чем коллегу «в возрасте». Проще, так как молодой педагог лишен стереотипов, мобилен, склонен к коллективным формам проведения досуга, жаждет новых впечатлений. Сложнее, так как он, как правило, склонен к хаотичному мышлению, непоследователен, часто уходит в область виртуального общения, не обладает достаточным жизненным опытом.

Городская интеллектуальная игра «Правовой лабиринт»-2016 и «Молодежный правовой квест»-2017 растопили последние сомнения педагогической молодежи в возможностях профсоюза.

На предложение поучаствовать в интеллектуальной игре откликнулись шесть команд пяти школ и центра дополнительного образования детей. В качестве интеллектуальной группы поддержки в состав каждой молодежной команды вошли учитель-наставник и профлидер. Игра «Правовой лабиринт»-2016 началась с представления «Визитных карточек» команд, затем в тематическом конкурсе «ЕГЭ в Школе профлидера» участники решали ситуационные задачи, связанные с регулированием трудовых отношений на основе Трудового кодекса РФ.

Самым сложным стал конкурс «Картинная галерея глазами профлидера». Организаторы предложили командам проявить неординарное мышление и чувство юмора, взглянув на полотна глазами человека, знакомого с трудовым правом: увидеть в них зашифрованные нормы Трудового кодекса РФ или нарушения трудового законодательства. В профсоюзной галерее были выставлены картины, которые еще в первой половине XX века в качестве наглядных пособий использовали учителя истории на своих уроках. Сегодня таких картин в школах нет. Как нет и учебных материалов, иллюстрациями к которым они служили.

Позже участники «Правового лабиринта» делились впечатлениями: они достаточно легко в картине «Рабочий контроль на заводе» увидели статью 370 Трудового кодекса РФ «Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений», а вот в картине «Народное собрание в Афинах», на которой изображены древние греки, единодушно поднявшие руки для голосования, уловить намек на статью 410 Трудового кодекса РФ «Объявление забастовки» оказалось намного сложнее.

И все-таки большинство команд с заданиями справились успешно. Наверное, именно этот опыт помог Александру Улыбышеву, учителю истории и обществознания, члену команды школы №36, через год стать призером престижного межрегионального конкурса «Молодой профлидер Центрального федерального округа»-2017.

Участники «Правового лабиринта» открыли для себя много нового, например, что серьезные правовые нормы можно найти в современных песнях. Представляя свое домашнее задание «Трудовой кодекс РФ в звуках и красках», каждая команда предложила соперникам по пять слайдов с вопросом «Какая правовая норма Трудового кодекса РФ зашифрована в известной песне или на картине известного художника?». Боль-

шинство команд нашли ответы, правильно назвали статью Трудового кодекса РФ.

Прошел год. Весной 2017 года снова собрались вместе молодежные команды, уже из 10 школ, чтобы принять участие в профсоюзном квесте «Даешь, молодежь!». Задания для команд подготовил оргкомитет, в состав которого вошли представители Молодежного совета и правовой службы Тамбовской городской организации профсоюза. Организационную поддержку мероприятия обеспечили социальные партнеры: директор и профком средней школы №9 Тамбова.

На старт вышли команды средних школ №5, 9, 11, 22, 24, 30, 31, 35, 36 и Центра образования №13. Участникам предстояло выполнить ряд достаточно непростых задач на 10 тематических площадках. На каждой площадке команду встречали два

эксперта, связанные с регулированием трудовых отношений на основе Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

На площадке №3 «Считай трудовой стаж смолodu!» команды встречала профсоюзный юрист Галина Попова. Галина Викторовна уже более 10 лет помогает членам профсоюза отстаивать свое законное право на досрочную трудовую пенсию в связи с педагогической деятельностью, поэтому, по ее мнению, каждый педагог должен знать нормативно-правовые акты и уметь считать свой трудовой стаж для льготной пенсии. Молодые специалисты достаточно успешно решали ситуационные задачи, связанные с определением трудового стажа педагогического работника.

Эксперты на площадке №4 «Охраны труда. Картинки из мусорной корзинки» предло-

жили командам изготовить плакат из подсобных материалов на тему «Охрана труда. Это должен знать каждый».

На площадке №5 «Учебная нагрузка педагога» команды, как орешки, «щелкали» ситуационные задачи, связанные с порядком установления педагогическим работникам учебной нагрузки на новый 2017-2018 учебный год. И это не случайно. Педагоги знают свои права. Ведь уже более 20 лет в период предварительного комплектования штатов проводится общегородская тематическая профсоюзная проверка, в которой активно участвуют профкомы школ.

(вручение уведомления) или статья 81 ТК РФ «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (вручение уведомления о сокращении штатов).

На площадке №8 «Рабочее время и время отдыха» командам были предложены вопросы, ответы на которые можно найти в газете «Мой профсоюз». Четкие ответы участников квеста со ссылкой на нормативные документы и разъяснения специалистов Общероссийского Профсоюза образования еще раз подтвердили, как важна актуальная правовая информация для членов профсоюза.

С большим интересом команды работали на площадке №9 «Права женщины-матери», наверное, потому, что среди участников квеста было немало молодых мам, чьи права также защищает наш профсоюз.

На площадке №10 «Охрана труда. Это должен знать каждый» эксперты предложили командам решить ситуационные задачи, связанные с вопросами введения в образовательной организации системы управления охраной труда (СУОТ).

Но самое сложное испытание ожидало участников квеста в финале. Пригласив их в актовую зал на подведение итогов, организаторы предложили командам прослушать современные музыкальные композиции, песни советских лет и найти в них правовые нормы, связанные с регулированием рабочего времени и времени отдыха педагогического работника.

Надо сказать, что большинство команд - участников квеста из максимальных 10 баллов смогли набрать 8-9 баллов. Победу в профсоюзной интеллектуальной игре-квесте «Даешь, молодежь!» заслуженно одержала команда средней школы №24. Успешно выступили команды средних школ №9, 11, 22, 36.

Дополнительные баллы командам принесли видеоролики «Я в профсоюзе», демонстрация которых стала достойной финальной точкой этого нестандартного профсоюзного мероприятия.

Лариса СЕЛЕЗНЕВА,
председатель Тамбовской городской организации профсоюза
Фото Александра СЕЛЕЗНЕВА

Прим. ред. Материал публикуется в рамках конкурса «Профсоюзный репортер».

Даешь, молодежь!

Правовые знания лучше всего усваиваются в игре

эксперта, которые вручали конверт с заданием, контролировали время и начисляли за четкое выполнение заданий бонусные баллы, внося их стоимость в маршрутный лист команды.

С обязанностями экспертов успешно справился профактив дошкольных образовательных учреждений, а главными судьями молодежного квеста были Алексей Никаноренков, правовой инспектор труда Тамбовской областной организации, Ирина Пугнер, заведующая детским садом №59 «Ягодка», президент директорского правового клуба (создан правовой службой проф-

жили командам изготовить плакат из подсобных материалов на тему «Охрана труда. Это должен знать каждый».

На площадке №5 «Учебная нагрузка педагога» команды, как орешки, «щелкали» ситуационные задачи, связанные с порядком установления педагогическим работникам учебной нагрузки на новый 2017-2018 учебный год. И это не случайно. Педагоги знают свои права. Ведь уже более 20 лет в период предварительного комплектования штатов проводится общегородская тематическая профсоюзная проверка, в которой активно участвуют профкомы школ.



Команда средней школы №24 Тамбова представляет домашнее задание «Профсоюзная агитка»

союза в 2009 году), Александр Масленников, ветеран педагогического труда, заместитель председателя Тамбовской городской организации профсоюза.

На площадке №1 «ЕГЭ для молодого профактивиста» организаторы предложили выполнить тестовые задания, связанные с регулированием трудовых отношений на основе Трудового кодекса РФ. Время - не более 4 минут.

На площадке №2 «Если бы я был директором школы...» команды решали ситуацион-

ные задачи, связанные с регулированием трудовых отношений на основе Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации и успешно решили кроссворд, посвященный мотивации членства в профсоюзе.

Эксперты площадки №7 «Картинная галерея глазами профлидера», используя опыт проведения интеллектуальной игры «Правовой лабиринт», вновь предложили командам найти современные правовые нормы, зашифрованные в старых нагляд-



Списывать проблему падения профсоюзного членства на внешние обстоятельства - закрытие школ и сокращение работников - было бы неправильным. Здесь важен внутренний фактор, а это сама профсоюзная организация, ее способность адаптироваться к изменениям, готовность и умение соответствовать вызовам времени. И тут, сколько бы причин мы ни перечисляли, они, как показывает практика, сводятся к трем основным: отсутствие системного подхода к решению проблемы мотивации и использованию всех имеющихся ресурсов; определенная некомпетентность профактива, а порой элементарное равнодушие к этой теме; недостаточная, если не сказать слабая, информационно-пропагандистская деятельность. Совершенствование работы профсоюзной организации любого уровня начинается прежде всего с работы ее руководителя. Самоконтроль, ответственность, детальное выстраивание взаимоотношений с профактивом и социальными партнерами - вот на чем должны стоять наши лидеры. Бесспорность этого доказывают результаты работы многих председателей районных и городских организаций, входящих в состав Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Взносы должны работать

Галина Денисова возглавляет Кулундинскую районную организацию профсоюза с 1997 года, одновременно является секретарем краевого комитета в Славгородском образовательном округе. Во всех образовательных учреждениях района и ко-

Галина ДЕНИСОВА:

«Без исполнительской дисциплины профсоюзных лидеров говорить о совершенствовании работы не стоит. Без дисциплины трудно чего-то добиться, особенно без финансовой!»

митете по образованию созданы первичные профорганизации, которые объединяют около 800 человек - 93 процента от числа работающих в отрасли.

Одной из слагающих успеха в работе районной организации профсоюза является сформированная финансовая система. Ее лидеру удалось убедить профактив в том, что профвзносы - это работающие деньги, а не касса взаимопомощи.

«Если профком нацелен исключительно на подарки, путевки, новогодние елки, то сильной организации не будет, - убеждена Галина Денисова. - Профсоюзы создавались



Галина ДЕНИСОВА

для экономической борьбы, а не для культур-массовой работы. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком представляет их интересы, готов защищать не на словах, а на деле, то, поверьте, одного этого уже достаточно для сплочения людей вокруг такого профкома».

В режиме диалога

В Кулундинском районе на протяжении 20 лет заключается трехстороннее отраслевое соглашение, которым обязательно предусматриваются льготы, подкрепленные средствами муниципального и профсоюзного бюджетов. Молодым специалистам - выплата подъемных и доплаты к заработной плате в течение первых трех лет работы. Педагогам - доплаты за профессиональные награды, участие и победы в конкурсах, а уходящим на пенсию членам профсоюза - выплата единовременного пособия.

Традиционными являются льготы, закрепленные в соглашениях: оплачиваемый

ведения проверок до оформления исковых заявлений в суд. Она одна из немногих председателей, кто самостоятельно представляет интересы членов профсоюза в суде по вопросам назначения досрочной пенсии педагогам.

В течение последних трех лет утверждается ежегодный план совместной работы прокуратуры и районной организации профсоюза, предусматривающий обмен информацией, совместные проверки, проведение обучающих семинаров.

Экономическая эффективность правозащитной работы за пять прошедших лет - почти 4 миллиона рублей! Это деньги, полученные работниками по решениям суда, в результате перерасчета в связи с восстановлением педнагрузки, начислением стимулирующих выплат и оплатой за кружковую работу, погашением задолженности по командировочным расходам и за прохождение медосмотров.

выполнение. Поставили задачу на следующий год - дойти, убедить и вовлечь каждого работника образования в профсоюзные ряды».

Профсоюзный актив районной организации - это сильный, работоспособный коллектив единомышленников, настоящих профессионалов своего дела. Подтвержде-



Светлана ДЕСЯТОВА

Внутренний

В Алтайском крае в вопросах профсоюзной мотивации



Юрий АБДУЛЛАЕВ и Тамара ЛЕСОВЫХ

отпуск на три дня в связи со свадьбой, потерей близких, предоставление профсоюзной беспроцентной ссуды, оказание материальной помощи, субсидирование санаторно-курортных путевок. Председателям первичных профсоюзных организаций за общественно значимую работу устанавливаются дополнительные гарантии.

Совместная работа представителей органов власти, депутатского корпуса, работодателей и профсоюза дает ощутимые результаты. За последние три года в рамках отраслевого соглашения работникам образования выплачено из средств профсоюзного бюджета 290 тысяч рублей, а из средств муниципального бюджета - 948 тысяч.

С администрацией района, специалистами комитета по образованию и работодателями выстроены равноправные, деловые взаимоотношения. Не случайно девять руководителей образовательных учреждений являются лауреатами премии краевой организации «За активное сотрудничество с профсоюзом», а двум руководителям присвоен статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края».

Правозащитный эффект

Галина Денисова является одним из наиболее результативных внештатных правовых инспекторов труда правовой инспекции Алтайской краевой организации профсоюза. Формы юридической помощи различны: от консультативных услуг и про-

Главное - целевая установка

В начале учебного года во всех образовательных учреждениях района проводится акция, направленная на мотивацию профсоюзного членства. Это событие придает дополнительный импульс: усиливается внимание к первичному звену, и внутри самих организаций многое активизируется - проводятся встречи с администрацией района, руководителями образовательных учреждений и педагогическими коллективами, награждаются профактив и работодатели, проходят конкурсы и, как итог, активный прием в профсоюз.

«И еще один плюс - мы проанализировали резерв неиспользованных возможностей по

нием этого является занесение Кулундинской районной организации в Книгу почета Общероссийского Профсоюза образования.

Бонусы от профсоюза

Тема мотивации занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Много копий сломано в полемике, как мотивировать людей к вступлению в профсоюз. Как сделать его привлекательным для работников образования?

Итоги деятельности в этом направлении были подведены на заседании президиума Смоленской районной организации профсоюза. Отмечено, что большая системная работа ведется по оздоровлению работников отрасли. Здесь и ежегодные районные профсоюзные туристические слеты, которые дают педагогам возможность сбросить груз нервного напряжения. И льготная страховка от клеща - только в этом году ею воспользовались около 700 человек - работники образования и члены их семей.

Успешно реализуется программа районной организации «Оздоровление членов профсоюза», благодаря которой значительно увеличилось количество педагогов, отдохнувших в санаториях Алтайского края по льготным путевкам, скидка составляет 30 процентов.

Востребованными остаются экскурсионные поездки в рамках программы «Путешествуй с профсоюзом». Только за октябрь и первые дни ноября для 160 работников и их детей были организованы десять экскурсий в Алтайский район на предприятие «Биолит», которое является природной аптекой Сибири.

Еще одним существенным бонусом для членов Смоленской районной организации является профсоюзная карта, по которой они получают скидки в аптеке «Ваш доктор» и магазинах местной сети «Березка». Данная форма поддержки реально позволяет сэкономить семейный бюджет.

«Мы знаем, как убедить работника вступить в профсоюз, - считает председатель Смоленской районной организации Светлана Десятова. - А вот как замотивировать грамотных, успешных лидеров работать в профсоюзе - обсуждаем редко. В нашей организации в ходе отчетно-выборной кампании вновь избраны 14 председателей первичек из 26. Назрела необходимость системной работы по обучению. Обсудив эту проблему на заседании президиума, приняли решение проводить школы профсоюзного актива, по возможности выездные. Таким образом, наши активисты будут обучаться и одновременно отдыхать, набираться сил».

Два таких семинара уже прошли. Первый в июне - в «Алтайском холмогорье», красивейшем месте Горного Алтая, где после увлекательной экскурсии по дендрарию

Светлана ДЕСЯТОВА:

«Востребованности профсоюза можно достигнуть только тогда, когда преимущества обладателя профсоюзного билета будут доказываться не словами, а делами».

мотивации профчленства, - делится опытом Галина Георгиевна. - Обнаружили слабые места - недостаточно работаем по освещению роли профсоюзной стороны в договорном регулировании социально-трудовых отношений. Надо активнее обсуждать условия коллективного договора на общих собраниях, постоянно контролировать его



председатели первичных организаций за чашкой травяного чая делились опытом успешной работы, обсуждали вопросы делопроизводства, организации и проведения заседаний профкома. А в октябре профсоюзный актив собрался в Новотырышкино на «Ранчо «Простоквашино». Обучение провела Ольга Котова, внештатный инспектор по охране труда.

Акция прошла - результат есть!

Проблемой укрепления профсоюзных рядов в Барнаульской городской организации озадачились давно. Выявили факторы, способствующие как падению членства, так и его росту, наметили меры по нейтрализации неблагоприятных моментов, определили пути укрепления первичных организаций.

«На протяжении нескольких лет перед активом стояла задача - формирование единого информационно-правового про-

ного повышения заработной платы работников и руководителей учреждений, социальной поддержки молодых специалистов. Встреча проходила в формате «свободного микрофона» - каждый мог задать вопрос, а их у председателей первичек накопилось много!

Всех волновала планируемая с января 2018 года отмена повышающего коэффициента финансирования для лицеев и гимназий, что повлечет уменьшение размера зарплат педагогов. Да, Закон «Об образовании в РФ» не предусматривает более официального статуса лицеев и гимназий. Да, привести нормативную базу, а следовательно, и параметры финансирования в соответствие с федеральным законодательством надо. Но почему в середине учебного года, вызывая тем самым социальное напряжение в педагогических коллективах?

Жаловались председатели первичек и на проблему с кадрами - молодые специали-

Фактор

равняются на лучших

странства. И это не случайно, - говорит председатель Барнаульской городской организации профсоюза Тамара Лесовых, - ведь правовая информация всегда несет социальную направленность, помогает учителям в непростой ситуации принять правильное

Тамара ЛЕСОВЫХ:

**«Давайте говорить честно. Со-
кращение профсоюзного членства
связано прежде всего с недоработ-
кой самих профлидеров на местах».**

решение, а если надо, отстаивать свои нарушенные права».

Стало традицией начинать учебный год с проведения масштабного мероприятия - месячника «Профсоюз - это мы». В этом году во всех первичных профорганизациях прошли собрания с единой повесткой, в школах - профсоюзные уроки для старшеклассников. В работе правовой приемной приняли участие вчерашние выпускники педагогического университета - молодые учителя, делающие первые шаги в профессии. Все 52 человека вступили в профсоюз.

Масштабно прошли пять конкурсов, акция «Приведи в профсоюз друга», фестиваль творчества «Радуга профсоюзных талантов», объединивший более 400 работников образования Алтайского края, и туристический слет педагогов «ПРОФтур»-2017.

Около 500 ветеранов педагогического и профсоюзного движения были охвачены мероприятиями социальной акции «Ветеранам - с благодарностью». В течение двух месяцев проходили корпоративные выезды членов профсоюза, направленные на сплочение педагогических коллективов и укрепление профсоюзных организаций.

В рамках торжественного мероприятия «Признание-2017» состоялось награждение лауреатов премии Барнаульской городской организации профсоюза «Лучший социальный партнер», вручение сертификатов победителям городского смотра-конкурса «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест». Не забыли и про активистов профсоюза - они получили заслуженные награды. По итогам Года профсоюзного PR-движения Барнаульская городская организация признана лучшей!

Свободный микрофон

Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» выдался для профактива Барнаульской городской организации жарким. Состоявшаяся 10 октября встреча с представителями исполнительной и законодательной власти была посвящена вопросам сохранения и развития кадрового потенциала системы образования, поэтап-

сты, отработав пару месяцев, увольняются. Нужны дополнительные меры социальной поддержки и значительное увеличение размера подъемных!

Говорили и о низкой зарплате заведующих дошкольными образовательными учреждениями, о том, что она несоизмерна их ответственности.

Сегодня можно сказать о результатах встречи: будет сохранена дополнительная оплата в размере 15 процентов педагогам лицеев и гимназий, с января 2018 года зарплата заведующих детскими садами повысится на 15 процентов, рассматривается вопрос об увеличении подъемных для молодых специалистов.

В профессию - с профсоюзом!

В рамках Года профсоюзного PR-движения впервые прошел конкурс «Молодежный профком», который сразу вышел на окружной уровень - участие в нем приняли молодые председатели и члены профкомов учреждений образования Барнаула и Новоалтайска.

«Мы хотели поддержать творческих, инициативных педагогов и вовлечь их в нашу бурную профсоюзную жизнь, - говорит Тамара Лесовых. - Кому как не молодым вносить что-то новое, прогрессивное. Они знают, чем привлечь коллег в профсоюзные ряды!»

Провели в городской организации и молодежный форум, в котором приняли участие педагоги барнаульских школ, члены президиума Молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза, руководители образовательных учреждений, представители Клуба «Учитель года Алтая» и опытные профсоюзные лидеры.

Наградить было за что

Да, минувший год для профактива Барнаульской городской организации был насыщенным, богатым на события и, что особенно ценно, - на конкретные результаты. Их подвели на Дне профсоюзного активиста. В торжественной обстановке лучшим председателям первичек были вручены дипломы, грамоты, благодарности и денежные премии.

«Наградить было за что, - считает Тамара Лесовых. - Из года в год у нас стабильно высокое членство. Только в ходе месячника в профсоюз принято около 300 человек. А в целом нас более 10 тысяч! Мы крепко стоим на ногах, имеем стабильную финансовую базу, что позволяет, тратя профсоюзные деньги с умом - рационально и экономно, максимально возвращать их членам профсоюза в виде предоставления различных адресных услуг и материальной поддержки».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край

▼ Студенческая жизнь

ШПА, или Безумный интенсив

Недавно на базе санатория-профилактория «Гренада» произошло примечательное событие - первичная организация студентов Алтайского государственного технического университета провела школу профсоюзного актива. Что в этом удивительного? Да, ШПА - традиционное мероприятие студенческих организаций всех вузов, входящих в состав Общероссийского Профсоюза образования. Только на этот раз на Алтай приехали молодые профсоюзные активисты из университетов Кемерово и Горно-Алтайска.

приветствовал собравшихся председатель краевой организации профсоюза Юрий Абдуллаев. - В этом году пригласили студентов из кузбасских вузов и Республики Алтай. Надеемся, что сотрудничество и обмен опытом в дальнейшем обернутся совместными проектами и мероприятиями».

В течение трех дней проходили разнообразные лекции и квесты, мастер-классы и творческие фестивали, интеллектуальные и спортивные игры, направленные на сплочение команд. Особенно всем запомнилась деловая игра «Подписание соглашения

между профкомом студентов и администрацией университета».

Обучение традиционно завершилось подведением итогов, выпускники школы получили сертификаты. Ребята остались довольны, ведь они получили бесценный опыт, приобрели не только знания, но и невероятный заряд энергии, которого им хватит надолго, а еще - новых друзей.

«Мы с нетерпением будем ждать притока новых сил в профбюро факультетов и коммиссий и помогать нашим «звездочкам» реализовать их инициативы», - говорит председатель первичной профорганизации студентов АлтГТУ Лариса Садовая.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край



«Общественная жизнь - неотъемлемая часть учебного процесса. Сегодня обладать знаниями недостаточно. Необходимо овладеть навыками коммуникации, уметь работать в команде и грамотно выстраивать рабочий процесс - иначе будешь на рынке труда неконкурентоспособным, -

▼ Коммунальные льготы

Компенсации - в полном объеме

Благодаря взаимодействию местных организаций профсоюза с органами прокуратуры в районах и городах Алтайского края складывается положительная судебная практика по взысканию компенсации затрат на электроэнергию, понесенных сельскими педагогическими работниками, в полном объеме.



Наталья ЛЫСИКОВА

Оперативный мониторинг, проведенный в ноябре правовой службой краевой организации профсоюза, показал, что на рассмотрении в органах прокуратуры края находятся более пяти тысяч заявлений работников образования, передано прокурорами в суды более 300 исковых заявлений, в пользу работников разрешены 37 исков, которые обжалуются органами соцзащиты населения в порядке гражданского судопроизводства.

«Алтайским краевым судом в кассационном порядке подтверждена законность вступившего в силу решения мирового судьи и апелляционного определения Хабаровского районного суда по иску одного из учителей к Управлению по социальной защите населения о взыскании недополученной компенсации затрат на электроэнергию, - комментирует ситуацию заместитель председателя краевой организации профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда Наталья Лыскова. - Дело в том, что Правилами предоставления коммунальных услуг, утвержденными постановлением Правительства России от 06.05.2011 года №354, в качестве коммунального ресурса обозначена элек-

троэнергия, а освещение не указывается ни ресурсом, ни коммунальной услугой. В Жилищном кодексе РФ освещение также не упомянуто.

Как видим, действующее законодательство не регламентирует порядок раздельного учета электроэнергии, потребляемой на освещение и другие цели. Суд пришел к выводу, что термин «освещение» применительно к коммунальным ресурсам аналогичен термину «электроэнергия», а предоставление педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, компенсации затрат на освещение аналогично компенсации затрат за электроэнергию. Поэтому при наличии в жилом помещении установленного прибора учета электроэнергии компенсация затрат должна производиться в соответствии с его показаниями и установленными тарифами. И только при отсутствии прибора учета объем потребленной электроэнергии определяется расчетным путем по нормативам, установленным п. 29 Правил предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, утвержденных постановлением администрации Алтайского края от 29.02.2012 года №99».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край



В деятельности Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации широко используются информационные технологии, идет развитие новых проектов. Современный имидж профсоюза, несомненно, привлекает интерес к общественному движению. Сегодня республиканская организация учителей насчитывает 157 тысяч человек. Для чего мы решаем вступить в профсоюз, что он нам дает, чем занимаются профсоюзные организации? Об этом наш разговор с председателем Башкирского республиканского комитета Профсоюза образования Светланой ПРОНИНОЙ.

- У профсоюзов давняя история. Что положительного взято вами в сегодняшний день?

- Можно сказать, что сегодня деятельность профсоюзов наполняется новым содержанием. Понятно, что роль советских профсоюзов, которые называли приводным

самой обширной. Самое интересное - вопросы в чате и живое обсуждение проблем.

- Что можно назвать стержнем, основой профсоюзной работы?

- Самое главное - социальное партнерство. Сегодня все строится на этом. Профсоюзы по итогам переговоров с работодателями, органами власти подписывают соглашения, где есть те или иные нормы, которые можно реализовать для улучшения условий труда. Это очень серьезный процесс, переговоры идут месяцами. Мы заключаем соглашение с министерством образования, соответственно в муниципалитетах заключаются территориальные соглашения, в учреждениях - коллективные договоры. В целом в соглашениях и колдоговорах учреждений образования республики есть до 80 позиций, улучшающих условия труда и отдыха, оплаты, найма на работу. Это касается и статуса руководителей.

Замечу, что сейчас наблюдается практика ежегодно заключать трудовые договоры с руководителями образовательных организаций. Человека увольняют, а потом принимают снова. По большому счету директор

С 2012 года учителям в школе назначают стимулирующие выплаты, чтобы довести зарплату до уровня, определенного указом Президента РФ, и здесь тоже возникают коллизии, нередки обиды. Необходимы контроль, открытость, гласность, справедливость и объективность. Есть вещи, на которые люди чутко реагируют. Есть процедуры, которые определены Трудовым кодексом. Это серьезный вопрос - добиться, чтобы и работодатели и профкомы соблюдали процедурные моменты. Тогда можно надеяться, что нормы законодательства и локальных актов будут исполнены, несправедливости будет меньше. А как этот учет осуществить? Профсоюзные активисты, руководители профсоюзных организаций должны быть подкованы, должны знать законодательство так, чтобы на равных вести диалог с руководством. У руководителя множество рычагов воздействия, общественная организация может отстаивать интересы людей и доказать свою правоту только на знании и соблюдении законодательства.

- Труд учителя многогранен. Многие жалуются, что далеко не все учитывается.

У нас большая судебная практика, особенно по пенсиям и увольнениям.

- Каковы отношения профсоюза с министерством образования?

- Мы социальные партнеры. Совместно участвуем во многих делах, в частности, в проведении конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года». Являемся соучредителями всех конкурсов профессионального мастерства, так как всегда поддерживаем профессиональный рост учителей. Серьезное направление нашей деятельности - законодательная инициатива, внесение предложений в органы власти по изменению той или иной нормы законодательства в соответствии с вением времени.

- Одно из ваших направлений - организация досуга.

- Я уже говорила, что жизнь включает не только работу. Людям хочется и пить, и выезжать на природу, и соревноваться. Реском профсоюза содержит профсоюзный спортивный клуб «Буревестник». Организуем спортивные мероприятия для работников сферы образования и студентов. Соревнования проходят во всех районах и городах, как и Универсиада, в которой студенты, юноши и девушки состязаются по 32 видам спорта. В Уфе ежегодно проходят два фестиваля - по летним видам спорта и лыжный фестиваль. Проходят также турслеты, соревнования рыбаков. Занимаемся также организацией санаторного лечения, предоставляем путевки «мать и дитя» в местные здравницы.

- Каково будущее профсоюзов?

- Пока есть люди наемного труда, профсоюзы будут. В этом заинтересованы не только работающие, но и работодатели, потому что они понимают, что продуктивнее вести переговоры с организованной структурой, которая знает законы и действует в правовых рамках. Даже в Японии, где практикуется пожизненный найм, есть профсоюзы.

- Некоторые говорят: «А что я с этого имею? Куда пошли мои взносы?»

- Наша жизнь такова, что все гладко не бывает. Мы оказываем материальную помощь, если приходит беда. На солидарные средства приобретаем лекарства, оплачиваем операции, помогаем погорельцам. Спрашиваете, что могут профсоюзы? Когда в 90-е годы был уже принят закон о приватизации образовательных учреждений, учителя выходили на протестные акции, собрали миллионы подписей по стране,

в итоге президентом было наложено вето на этот закон. Где бы наши дети были сейчас? Где бы учились? Все образование стало бы частным. В стране сохранилась государственная система школьного образования, его доступность и бесплатность. Не могу сказать, что все нам удается, нет, государство ищет, где сэкономить. К примеру, мы не сумели добиться более крупной компенсации за коммунальные услуги для сельских учителей. Это наш минус. Но есть и достижения.

- Можно ли говорить, что наши профсоюзы такие же, как западные?

- У них нет ни новогодних праздников для детей, ни развития спорта, ни санаторных путевок, ни конкурсов профессионального мастерства. Профсоюзное движение в России более социально направлено.

Профсоюзы не могут быть лучше, чем само общество. Мы ставим задачу, чтобы членство в наших рядах было осознанное, а не для массовости, полагаем, что член профсоюза - человек с активной жизненной позицией и хорошо образованный, именно такие люди делают отрасль и нашу организацию сильными.

Лилия ЗИМИНА

Диалог на равных

В профсоюзах заинтересованы не только работники, но и работодатели

ремнем партии, не стопроцентно была равна тем задачам, для которых собственно и создавались в мире профсоюзы. Поэтому с наступлением в стране перемен происходит актуализация функций профсоюза. В 90-е годы, период становления современных российских профсоюзов, все усилия были направлены на классические профсоюзные темы: зарплата, рабочие места, условия труда. Однако время идет, жизнь не стоит на месте, и другие вопросы простых людей тоже требуют решения. Возвращаются вопросы организации отдыха, оздоровления и лечения, досуга работников и членов их семей. Но превалирует, конечно, защита профессиональных, трудовых, социальных интересов людей труда.

- Что значит защита?

- Что в первую очередь нужно гражданину? Гарантированное рабочее место, достойные условия труда, справедливая оплата, адекватная затраченному времени, силам и уровню квалификации. Чтобы коллективная и индивидуальная защита осуществлялась, люди должны знать свои права. К сожалению, нужно признать, в обществе сохраняется своего рода правовой нигилизм, и одна из задач нашей республиканской организации - правовое просвещение, своеобразный ликбез по основам законодательства. Это нужно и работникам, и руководителям.

- В какой форме проходит обучение?

- Существует система семинаров, конференций, круглых столов. В сентябре у нас началась учеба директоров и заведующих дошкольными учреждениями столицы республики по особенностям применения норм трудового законодательства в образовательных организациях. Есть постоянно действующий семинар для профсоюзного актива. Отдельно обучаем молодых учителей. В студенческие годы они несколько абстрактно думают о своем будущем, но когда приходят на работу, сразу возникает немало вопросов. К примеру, правильно ли им начисляют зарплату. Почему нет подъемных, хотя такая материальная поддержка указана в соглашении (а их, действительно, не всегда выплачивают, потому что в организации либо денег не хватает, либо руководители не знают, как оформить выплату). Наша задача - сделать так, чтобы работники знали и свои права, и свои обязанности. Мы ежемесячно проводим веб-семинары (это до 300 подключений). Аудитория может быть

продолжает трудиться в той же должности, а если его уволили и приняли опять, то его нужно заново аттестовать, провести процедуру найма. Один такой круг еще можно пройти, но второй, третий, седьмой? Особенно такая ситуация болезненна для людей предпенсионного возраста. Их увольнение тоже не редкость. Заключение соглашений, информационная, разъяснительная работа помогают в определенной мере минимизировать издержки в этих вопросах.

- С какими основными проблемами сталкиваетесь чаще всего?

- Да, у педагогических работников много функций: и классное руководство, и проверка тетрадей, и обучение детей на дому... Ошибок в начислении зарплаты, в окончательных расчетах бывает немало. Иногда руководители учреждений просят, чтобы наши юристы, экономисты пришли к ним и посмотрели, что в учреждении неправильно, провели своего рода аудит, проверили локальную базу, делопроизводство, правильно ли оформлены приказы, трудовые договоры с работниками. Кажется, что это малозначительная работа, но от этого многое зависит. К примеру, должность в



- Жизнь циклична, и в каждый момент появляются те или иные проблемы, которые нужно решать. Скажем, наступил сентябрь, у педагогов тарификация, но вот они пришли на работу, а у них количество часов уменьшилось. Они спрашивают: по какой причине? По объективной, к примеру, ввели новую дисциплину или приняли нового сотрудника и передали часы ему.

документах не так названа, и работник лишается возможности получения пенсии за выслугу лет.

- Организация большая. Вопросов много. Как осуществляется связь?

- Мы консультируем и на сайте, и в социальных сетях (есть своя группа «ВКонтакте»), где специалисты рескома профсоюза подробно отвечают на все вопросы.



К Бабе-яге... за хорошим настроением

Первичка школы искусств вывела формулу здоровья

Забота о здоровье членов коллектива - приоритетная задача первичной профсоюзной организации детской школы искусств №7 Набережных Челнов. Заботясь о здоровье, мы думаем о физическом и душевном состоянии наших работников, о том, чтобы, как поется в песне, «тело и душа были молоды».

В нашей первичке успешно реализуется программа «Здоровьесбережение преподавателей школы искусств»: оборудован кабинет здоровья и отдыха с лампой Чижевского для психологической разгрузки; сотрудники и преподаватели посещают бассейн, организован «Клуб любителей танцев».

Предупрежден - значит вооружен. Рак молочной железы сейчас одно из самых распространенных заболеваний. Так как основа нашего коллектива - женщины, администрация и профсоюзный комитет организовали бесплатное прохождение

маммографии для 32 сотрудников школы в семейной клинике «Танар».

Главный помощник первички - Набережночелнинская городская профсоюзная организация. По программе «Наше здоровье - наша забота», которая была разработана совместно с управлением образования города на 2014-2016 годы, всем образовательным организациям были выделены приборы для измерения артериального давления и частоты пульса, что позволяет в течение рабочего времени контролировать состояние сотрудников.

Для поддержания здоровья работникам школы ежегодно выделяются путевки на санаторно-курортное лечение. За 2016-2017 учебный год выделено 16 путевок.

Правильное, сбалансированное питание - это часть здорового образа жизни. По инициативе профсоюзной организации в школу был приглашен врач-диетолог семейной клиники «Танар» Гузель Овчинникова, которая выступила с лекцией на

тему «Проблемы питания в современном мире, особенности питания педагогов. Профилактика ожирения, сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний».

Формула здоровья предельно проста - это равновесие между физической и духовной активностью. Поэтому профсоюз заботится о том, чтобы сотрудники школы активно участвовали в городских акциях и спортивных мероприятиях: лыжные Татарстана, кроссе наций, спартакиаде среди образовательных организаций города по настольному теннису, шахматам, пулевой стрельбе, лыжным гонкам, плаванию, туриаде и других мероприятиях.

Наиболее эффективен в деле восстановления работоспособности и здоровья активный отдых. «Зеленые педсоветы», коллективные выезды на природу, туристические поездки, веселые капустники, вечера отдыха, интерактивные программы - вот далеко не полный перечень мероприятий, которые организует первичная профсоюз-

ная организация школы для сотрудников.

Выезды на базу отдыха «Дубки» дают возможность насладиться красотой природы, реки Камы, организовать подвижные игры: пионербол, футбол, волейбол, игры народного праздника «Сабантуй».

Поездки в резиденцию Бабы-яги в деревне Котловка Республики Удмуртия и Тридевятое царство в национальном парке «Нижняя Кама» помогли всем нам окунуться в детство, совершить путешествие в сказку. Мы встретились с Бабой-ягой, Лешим, Кикиморой, Василисой Прекрасной, подняли себе настроение и, зарядившись энергией, приступили к своей любимой работе с детьми.

Ольга ХАМЕТШИНА,
преподаватель по классу скрипки,
Зинфира ЛАТЫПОВА,
ведущий библиотекарь детской школы искусств №7 города Набережные Челны

Республика Татарстан

«Стремлянки» против «Огнетушителей»

«Поле чудес» - не шоу, а профилактика чрезвычайных ситуаций

Трудно представить себе успешную образовательную организацию, руководство которой спустя рукава относилось бы к вопросам охраны труда. Как известно, несчастные случаи на производстве выбивают из колеи, часто надолго парализуют работу всего коллектива, создавая не только нервную обстановку, но и принося существенные финансовые потери.

В детском саду комбинированного вида №1 «Родничок» Карасукского района Новосибирской области пропагандой правил и норм охраны труда планомерно занимаются первичная профсоюзная организация и администрация учреждения. Система управления охраной труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе образовательной деятельности. Наша система включает в себя нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия. Администрация детского сада совместно с профсоюзным комитетом разрабатывает план мероприятий по охране труда как с детьми, так и с коллективом.

Систематически проводится проверка состояния безопасности труда и санитарии в дошкольном учреждении, строго контролируется выполнение работниками инструкций по охране труда на рабочих местах, проведение инструктажа по технике безопасности, своевременное прохождение медосмотров. Сотрудники информируются о существующих производственных рисках, способах защиты от них.

Формировать у работников сознательное отношение к собственной безопасности и безопасности воспитанников помогают и наши массовые профилактические мероприятия.

Одним из ярких событий стало проведение шоу «Поле чудес». Сам «Леонид Якубович» пригласил всех в свою студию! Темой игры стал безопасный труд и меры профилактики производственного травматизма. Все как в настоящей телевизионной викторине - барабан, сектор «Приз», две шкатулки, «черный ящик» и, конечно же, суперигра. Игроки из числа сотрудников детского сада очень творчески подошли к мероприятию. Многочисленные зрители, среди которых были работники дошкольного учреждения, воспитанники и их родители, не сразу узнавали участниц в ярких нарядах сказочных героев, национальных



Внимание! Соревнуются виртуозы охраны труда

костюмах и спецодежде. Как в настоящем шоу были и подарки, и танцы, и частушки, и, конечно же, приветствия родным и друзьям! В финале определился победитель - им стала воспитатель Елена Киммель, отгадавшая слово «профилактика». «Леонид Якубович» под дружные аплодисменты преподнес победительнице в качестве подарка часы, а все участники и зрители получили заряд положительных эмоций.

А еще в нашем трудовом коллективе состоялась деловая игра «Лучшие знатоки охраны труда». Перед ее началом Наталья Большунова, заведующая детским садом, пожелала всем удачи и отметила, что такие мероприятия проводятся для того, чтобы показать, каким образом культура охраны труда может способствовать снижению травматизма и профессиональных заболеваний. Команда знатоков отвечала на вопросы, связанные с темой игры: по электробезопасности, пожарной безопасности, по выполнению правил и норм охраны труда. Предлагались различные ситуации, когда необходимо оказать коллеге медицинскую помощь. Знатоки показали, как уметь останавливать кровотечение, оперативно действовать при поражении электрическим током, обмороках и переломах. Ответственный по пожарной безопасности Марина Кузеванова провела мастер-класс по использованию огнетушителей разных видов. Наиболее активные сотрудники, показавшие свои знания и умения в данной области, попали в команду нашего детского сада, которая приняла участие в районном финальном брейн-ринге «Скажем «ДА» ох-

ране труда!». Нашими соперниками стала сборная команда детского сада №2 «Гусельки». Время для подготовки пролетело незаметно. И вот долгожданный финал!

Команды «Стремлянки» и «Огнетушители» сразились в борьбе за звание «Виртуозы охраны труда». Игра проходила под лозунгом «Безопасность - право выбора каждого человека». Команды продекларировали свои девизы и приветствия. На вопросы, касающиеся охраны труда, надо было отвечать максимально быстро. Между раундами происходило много интересного - и физкульт-минутка, и конкурс частушек по охране труда, и эстафета на быстроту и ловкость. Участники инсценировали предложенные ситуации, записывая на ватмане правильный алгоритм действий в случае чрезвычайной ситуации. Все игроки продемонстрировали высокий уровень знаний и быстроту реакций при чрезвычайных обстоятельствах. В итоге все получили небольшие памятные сувениры и хором заявили, что такие интересные мероприятия дают возможность осознать важность соблюдения норм охраны труда.

Не остаются в стороне и наши воспитанники. В старших возрастных группах проводятся беседы, организуется просмотр видеороликов, мультфильмов по ОБЖ. Дети наглядно видят опасность возникновения пожара, его последствия, изучают меры предосторожности. В группе №5 юные актеры подготовили и показали детям средней группы представление «Помоги тем, кто в опасности». Зрители получили информационные буклеты, в которых представлены

поэтапные действия в экстренных ситуациях. С воспитанниками подготовительной группы провели познавательное мероприятие «Один дома». Ребята побывали в роли пожарных, больше узнали об этой непростой профессии. Выставка детских рисунков и поделок «Азбука безопасности» стала хорошим итогом всех мероприятий.

Традиционно в нашем дошкольном учреждении проводятся тренировки по эвакуации детей и сотрудников в случае возникновения пожара и других нештатных ситуаций. Часто к этим учениям мы привлекаем и родителей наших воспитанников, отрабатывая слаженность и четкость действий. Нам важно, чтобы ребята в полной мере осутили значимость таких практических занятий.

Мы считаем, что хорошо организованная работа профсоюзного комитета и администрации образовательного учреждения дает всем сотрудникам полную уверенность в безопасности их труда, напоминает о важности и актуальности охраны здоровья.

Каждый человек, в том числе в системе образования, должен работать прежде всего профессионально. А это значит - с соблюдением всех норм и правил безопасности!

Светлана НЕДВИГА,
председатель первичной профсоюзной организации детского сада №1 «Родничок» Карасукского района

Новосибирская область

Прим. ред. Материалы публикуются в рамках конкурса «Профсоюзный репортер».



2018 – ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

eseur.ru

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

2018 – ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

26 декабря 2017 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананиевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276
Зак. 0011

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная