



РЕШЕНИЕ

от 27 декабря 2021 года

КАРАР

№ 11/7

О внесении изменений в отдельные решения Городского Совета в области оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.07.2021 № 645 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.09.2021 № 821 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.10.2021 № 1021 «О внесении изменения в Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»

Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений города по делам молодежи, утвержденное Решением Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10 (в редакции Решения Городского Совета от 01.08.2019 № 32/7) следующие изменения:

1) дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Руководители муниципальных учреждений молодежной политики:

1) проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

2) ежегодно составляют и утверждают на работников муниципальных учреждений по делам молодежи тарификационные списки;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципальных учреждений по делам молодежи.»;

2) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов работников муниципальных учреждений по делам молодежи

«5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Хореограф	-	14 487	16 720

6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15 737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников муниципальных учреждений по делам молодежи применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	-	14 000	14 010
	Младший воспитатель	13 700	14 000	-

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	14 480	16 700
	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
	Музыкальный руководитель	-	14 480	16 700
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	14 487	16 720
	Педагог дополнительного образования	-	14 487	16 720
	Педагог-организатор	-	14 487	16 720
	Социальный педагог	-	14 487	16 720
	Тренер-преподаватель	-	14 487	16 720
	Инструктор-методист	-	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень	Методист	-	-	16 732
	Старший инструктор-методист	-	-	16 732
	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Старший тренер-преподаватель	-	-	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Старший методист	-	-	16 736
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	16 736
	Старший воспитатель	-	-	16 736

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 801
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 864

Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», имеющих:

среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 11 687 рублей;

высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», – 14 220 рублей.;

8. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	14 726	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор	-	15 237	15 537
Заведующий костюмерной	-	15 237	15 537
Культурорганизатор	-	15 237	15 537
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	-	15 237	15 537
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Аккомпаниатор-концертмейстер	-	15 737	18 237
Звукооператор	-	15 737	18 237
Кинооператор	-	15 737	18 237
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	-	15 737	18 237
Специалист по методике клубной работы	-	15 737	18 237
Художник по свету	-	15 737	18 237

Художник-декоратор	-	15 737	18 237
Художник-оформитель	-	15 737	18 237
Художник-фотограф	-	15 737	18 237
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	-	16 937	19 537
Звукорежиссер	-	16 937	19 537
Режиссер-постановщик	-	16 937	19 537
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	-	16 937	19 537
Режиссер массовых представлений	-	16 937	19 537
Художественный руководитель	-	16 937	19 537

9. Для работников культуры муниципальных учреждений по делам молодежи применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

10. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» – 1,05;

по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» – 1,12;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» – 1,25.

11. Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

3) таблицу 15 пункта 61 изложить в следующей редакции:

«Таблица 15

**Размеры базовых окладов руководителей
муниципальных учреждений по делам молодежи**

№ п/п	Наименование типа организации/штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя <*>, рублей
1	2	3	4
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	24 000
	Более 10 до 30 включительно	2	27 700
	Более 30 до 50 включительно	3	32 200
	Более 50 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 150 включительно	5	36 700
	Более 150	6	42 200
2.	Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря)		
	До 10 включительно	1	26 000
	Более 10	2	28 500
3.	Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	24 000
	Более 12 до 25 включительно	2	28 500
	Более 25 до 40 включительно	3	33 100
	Более 40 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 140 включительно	5	37 700
	Более 140	6	58 500
4.	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	19 000
	Более 10 до 20 включительно	2	27 400
	Более 20	3	35 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	25 500
	Более 10 до 30 включительно	2	30 400
	Более 30 до 50 включительно	3	31 400

	Более 50 до 70 включительно	4	32 400
	Более 70 до 90 включительно	5	33 400
	Более 90	6	34 400
6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	33 000
	От 45 до 90 включительно	2	37 000
	Более 90	3	41 000
7.	Центры студенческих трудовых отрядов		
	До 10 включительно	1	31 200
	Более 10 до 30 включительно	2	32 200
	Более 30	3	33 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	32 100
	Более 10 до 25 включительно	2	35 100
	Более 25	3	38 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи		
	До 10 включительно	1	31 000
	Более 10 до 30 включительно	2	35 000
	Более 30 до 50 включительно	3	39 000
	Более 50 до 70 включительно	4	43 000
	Более 70	5	48 000
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	До 20	1	38 000
	От 20 до 40 включительно	2	40 000
	От 40 до 60 включительно	3	42 000
	Более 60	4	44 000
11.	Центры содействия молодежи		
	До 12 включительно	1	24 000
	Более 12 до 25 включительно	2	28 500

	Более 25 до 40 включительно	3	33 100
	Более 40 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 140 включительно	5	37 700
	Более 140	6	58 500
12.	Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ		
	До 10 включительно	1	24 000
	Более 10 до 30 включительно	2	27 700
	Более 30 до 50 включительно	3	32 200
	Более 50 до 70 включительно	4	34 900
	Более 70 до 150 включительно	5	36 700
	Более 150	6	42 200

4) главу 8 изложить в следующей редакции:

«Глава 8. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях по делам молодежи

68. Формирование фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях по делам молодежи осуществляется в пределах объема средств организаций молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете в муниципальных организациях молодежной политики.

69. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам муниципальных учреждений по делам молодежи (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных организаций молодежной политики на оплату труда на текущий финансовый год.

70. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений по делам молодежи за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организаций молодежной политики, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных

профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику муниципальных учреждений по делам молодежи с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителя организации молодежной политики).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю муниципальных учреждений по делам молодежи определяется Исполнительным комитетом.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений по делам молодежи за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя муниципальных учреждений по делам молодежи.».

2. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей специалистов и служащих муниципальных учреждений города по делам молодежи, утверждённое Решением Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10, следующие изменения:

1) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956

Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040».

3. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 № 26/9 (в редакции решения Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10) следующие изменения:

1) дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Руководители библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений:

1) проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений;

2) ежегодно составляют и утверждают на всех работников библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений тарификационные списки;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений.»;

2) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов работников культуры

Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	14 726	-	-
Смотритель музейный	14 726	17 383	-

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор	14 737	17 587	20 152
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	14 737	17 587	20 152
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	14 737	17 587	20 152
Ведущий дискотеки	14 737	17 587	20 152
Заведующий билетными кассами	14 737	17 587	
Заведующий костюмерной	14 737	17 587	
Контролер-посадчик аттракциона	14 737	17 587	20 152
Культурорганизатор	14 737	17 587	20 152
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	14 737	17 587	20 152
Организатор экскурсий	14 737	17 587	20 152
Помощник режиссера	14 737	17 587	20 152
Распорядитель танцевального вечера	14 737	17 587	20 152
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	14 737	17 587	20 152
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Администратор	14 767	17 721	20 580
Администратор (старший администратор)	14 767	17 721	20 580
Аккомпаниатор-концертмейстер	14 767	17 721	20 580

Артист оркестра	14 767	17 721	20 580
Артист-вокалист (солист)	14 767	17 721	20 580
Библиограф	14 767	17 721	20 580
Библиотекарь	14 767	17 721	20 580
Ведущий библиограф	14 767	17 721	20 580
Ведущий библиотекарь	14 767	17 721	20 580
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений, и организаций	14 767	17 721	20 580
Главный библиограф	14 767	17 721	20 580
Главный библиотекарь	14 767	17 721	20 580
Заведующий аттракционом	14 767	17 721	20 580
Звукооператор	14 767	17 721	20 580
Кинооператор	14 767	17 721	20 580
Лектор (экскурсовод)	14 767	17 721	20 580
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Методист по составлению кинопрограмм	14 767	17 721	20 580
Редактор (музыкальный редактор)	14 767	17 721	20 580
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580

Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14 767	17 721	20 580
Редактор по репертуару	14 767	17 721	20 580
Специалист по жанрам творчества	14 767	17 721	20 580
Специалист по методике клубной работы	14 767	17 721	20 580
Специалист по учетно-хранительской документации	14 767	17 721	20 580
Специалист по фольклору	14 767	17 721	20 580
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	14 767	17 721	20 580
Хранитель фондов	14 767	17 721	20 580
Художник по свету	14 767	17 721	20 580
Художник-декоратор	14 767	17 721	20 580
Художник-конструктор	14 767	17 721	20 580
Художник-оформитель	14 767	17 721	20 580
Художник-постановщик	14 767	17 721	20 580
Художник-реставратор	14 767	17 721	20 580
Художник-скульптор	14 767	17 721	20 580
Художник-фотограф	14 767	17 721	20 580
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Балетмейстер-постановщик	14 787	18 034	20 899
Главный хранитель фондов	14 787	18 034	20 899

Главный художник	14 787	18 034	20 899
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом (сектором) музея	14 787	18 034	20 899
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	14 787	18 034	20 899
Заведующий передвижной выставкой музея	14 787	18 034	20 899
Заведующий реставрационной мастерской	14 787	18 034	20 899
Заведующий художественно-оформительской мастерской	14 787	18 034	20 899
Звукорежиссер	14 787	18 034	20 899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	14 787	18 034	20 899

Режиссер массовых представлений	14 787	18 034	20 899
Режиссер-постановщик	14 787	18 034	20 899
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	14 787	18 034	20 899
Художественный руководитель	14 787	18 034	20 899

Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом	Размер базового оклада в месяц, рублей	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3
Хранитель музейных предметов	-	20 580
Специалист по учету музейных предметов	17 721	20 580
Экскурсовод	17 721	20 580
Гид-переводчик	17 721	20 580
Главный хранитель	-	20 899
Заведующий отделом (сектором) учета музея	-	20 899

Дополнительно по должностям «заведующий отделом (сектором) музея», «заведующий отделом (сектором) учета музея», «заведующий отделом (сектором) библиотеки», «заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций», «заведующий отделом (сектором) зоопарка», «заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов»

и «художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу – 1,1.»;

3) в таблице № 2 пункта 16 столбца «Квалификационная категория» после слова «главный» дополнить словами «или ведущий»;

4) дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. В целях повышения эффективности деятельности работников библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам культуры по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

5) таблицу № 5 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, ставок	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки		-	27,0	34,0	37,5	41,0	49,0	54,0	-
Клубы		25,0	31,5	34,0	37,5	39,0	44,0	54,0	-
Музеи		26,5	30,5	32,0	39,0	41,0	49,0	54,0	-
Культурно-досуговый центр		-	36,0	37,0	39,0	-	-	-	-
Местное радиовещание		24,0	-	-	-	-	-	-	-
Киноvideеообъединения		22,0	27,0	-	-	-	-	-	-
Прочие		22,0	37,0	-	38,0	39,0	-	-	- »;

б) в таблице 5 пункта 29:

- в столбце 2 слово «человек» заменить словом «ставок»;

- в столбце 3 слова «до 10» заменить словами «до 11»;

7) пункт 31 признать утратившим силу;

8) наименование главы 7 после слова «формирования» дополнить словами «и использования»;

9) дополнить пунктами 39, 40 следующего содержания:

«39. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

40. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, медицинских и фармацевтических работников библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений определяется Исполнительным комитетом.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений.»

4. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства города Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 № 26/9, следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего

характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами;»;

2) дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1 Руководители муниципальных учреждений исполнительского искусства:

1) проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства;

2) ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства тарификационные списки;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства.»;

3) главу 2 изложить в следующей редакции:

**«Глава 2. Определение базовых окладов работников
исполнительского искусства»**

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	14 726	-	-
Ассистент номера в цирке	14 726	-	-
Контролер билетов	14 726	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства среднего звена»			
Первый квалификационный уровень			

Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	14 737	17 587	-
Дрессировщик цирка	14 737	17 587	-
Заведующий билетными кассами	14 737	17 587	-
Суфлер	14 737	17 587	-
Второй квалификационный уровень			
Артист балета цирка	14 737	17 587	20 152
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	14 737	17 587	20 152
Заведующий костюмерной	14 737	17 587	-
Помощник режиссера	14 737	17 587	20 152
Репетитор по технике речи	14 737	17 587	20 152
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства ведущего звена»			
Первый квалификационный уровень			
Аккомпаниатор-концертмейстер	14 767	17 721	20 580
Артист хора - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках	14 767	17 721	20 580
Второй квалификационный уровень			
Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 767	17 721	20 580
Артист - воздушный гимнаст	14 767	17 721	-

Артист жанра «эквилибр»	14 767	17 721	-
Артист жанра дрессуры животных	14 767	17 721	-
Артист жанра жонглирования	14 767	17 721	20 580
Артист жанра иллюзии	14 767	17 721	20 580
Артист жанра конной дрессуры	14 767	17 721	-
Артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра ансамблей песни и танца	14 767	17 721	20 580
Артист спортивно-акробатического жанра	14 767	17 721	-
Артист хора в театрах оперы и балета	14 767	17 721	20 580
Артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему - пятому квалификационным уровням	14 767	17 721	20 580
Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	14 767	17 721	20 580
Звукооператор	14 767	17 721	20 580
Редактор по репертуару	14 767	17 721	20 580
Репетитор по балету	14 767	17 721	20 580
Репетитор по вокалу	14 767	17 721	20 580

Третий квалификационный уровень			
Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, концертных организациях	14 767	17 721	20 580
Артист (кукловод) театра кукол	14 767	17 721	20 580
Артист балета	14 767	17 721	20 580
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	14 767	17 721	20 580
Артист драмы	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра	14 767	17 721	20 580
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль-челеста	14 767	17 721	20 580
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням	14 767	17 721	20 580
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	14 767	17 721	20 580

Артист-вокалист (солист)	14 767	17 721	20 580
Инспектор манежа (ведущий представление)	14 767	17 721	-
Концертмейстер по классу вокала (балета)	14 767	17 721	20 580
Редактор (музыкальный редактор)	14 767	17 721	20 580
Репетитор цирковых номеров	14 767	17 721	-
Специалист по жанрам творчества	14 767	17 721	20 580
Художник по свету	14 767	17 721	20 580
Художник-бутафор	14 767	17 721	20 580
Художник-гример	14 767	17 721	20 580
Художник-декоратор	14 767	17 721	20 580
Художник-конструктор	14 767	17 721	20 580
Художник-модельер театрального костюма	14 767	17 721	20 580
Художник-постановщик	14 767	17 721	20 580
Художник-скульптор	14 767	17 721	20 580
Четвертый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) – концерт- мейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульт указанных групп инструментов, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры	14 767	17 721	20 580

<p>Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (в духовых оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров, солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами (балалайка, домра, баян, гусли, жалейка, владимирский рожок и др.) (для оркестра народных инструментов)</p>	14 767	17 721	20 580
<p>Лектор-искусствовед (музыковед)</p>	14 767	17 721	20 580
<p>Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой</p>	14 767	17 721	20 580
<p>Чтец - мастер художественного слова</p>	14 767	17 721	20 580

Пятый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	14 767	17 721	20 580
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первые арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка	14 767	17 721	20 580
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства»			
Первый квалификационный уровень			
Звукорежиссер	14 787	18 034	20 899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Второй квалификационный уровень			
Балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899

Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера	14 787	18 034	20 899
Заведующий музыкальной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Руководитель литературно-драматургической части, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Третий квалификационный уровень			
Балетмейстер-постановщик в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899

Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	14 787	18 034	20 899
Заведующий музыкальной частью в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	14 787	18 034	20 899
Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках	14 787	18 034	20 899
Режиссер-постановщик в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899
Руководитель литературно-драматургической части в театрах оперы и балета	14 787	18 034	20 899

Четвертый квалификационный уровень			
Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, в цирках, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах	14 787	18 034	20 899
Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций, в цирках	14 787	18 034	20 899
Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	14 787	18 034	20 899
Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	14 787	18 034	20 899

Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	14 787	18 034	20 899»;
---	--------	--------	----------

4) в таблице главы 2 слова «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» заменить словами «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства среднего звена»;

5) дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. В целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных учреждений исполнительского искусства и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам исполнительского искусства по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

б) таблицу 5 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, ставок	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Театр		-	-	39,0	41,0	44,0	54,0	54,0	59,0
Концертные организации		-	39,0	44,0	49,0	54,0	59,0	-	-
Цирк		-	34,0	-	-	-	44,0	-	-
Прочие		22,0	37,0	-	38,0	39,0		-	-»;

7) пункт 31 признать утратившим силу;

8) наименование главы 7 после слова «формирования» дополнить словами «и использования»;

9) в пункте 38 слова «исполнительского искусства» заменить словами «муниципальных учреждений исполнительского искусства»;

10) дополнить пунктами 38.1, 38.2 следующего содержания:

«38.1. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам муниципальных учреждений исполнительского искусства за счет средств, предусмотренных в плане финансового-хозяйственной деятельности учреждения исполнительского искусства на оплату труда на текущий финансовый год.

38.2. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами учреждений исполнительского искусства, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, медицинских и фармацевтических работников учреждений исполнительского искусства с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения исполнительского искусства определяется Исполнительным комитетом.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя учреждения исполнительского искусства.»;

11) приложение Положения изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации

1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы

4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки.»;

5. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 № 26/9, следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами;»;

2) главу 2 изложить в следующей редакции:

**«Глава 2. Определение базовых окладов работников
сферы научных исследований»**

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений			
Научные работники			
Первый квалификационный уровень			
Младший научный сотрудник	15 295	19 620	21 632
Научный сотрудник	15 295	19 620	21 632
Второй квалификационный уровень			
Старший научный сотрудник	-	20 584	22 730
Третий квалификационный уровень			
Ведущий научный сотрудник	-	20 719	22 885
Четвертый квалификационный уровень			
Главный научный сотрудник	-	21 520	23 797
Руководители структурных подразделений			

Четвертый квалификационный уровень			
Ученый секретарь	-	21 520	23 797

Базовый оклад работников, занимающих должность «младший научный сотрудник музея», имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, устанавливается в размере 19 620 рублей.

Базовый оклад работников, занимающих должности «научный сотрудник музея» и «старший научный сотрудник музея», имеющих высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», устанавливается в размере 22 730 рублей.»;

3) дополнить пунктом 25.1 в следующей редакции:

«25.1. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам сферы научных исследований и разработок по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.».

6. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 № 26/9, следующие изменения:

1) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов рабочих культуры

4. Базовые оклады рабочих культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130

Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839»;

2) дополнить пунктом 13.1 следующего содержания:

«13.1. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.»;

3) дополнив пунктом 13.2 следующего содержания:

«13.2. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.».

7. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 № 26/9, следующие изменения:

1) подпункты 1, 2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«1) система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами;

2) базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;»;

2) подпункт 4 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;»;

3) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов работников

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14 911

Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040

6. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.»;

4) дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1 Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.»;

8. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 № 26/8 (в редакции Решений Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10, от 23.05.2019 № 31/6, от 06.12.2019 № 34/7, от 11.08.2020 № 41/8) следующие изменения:

1) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов работников
в общеобразовательных организациях

7. Базовые оклады работников образования в общеобразовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	13 617	-	-
	Помощник воспитателя	13 617	-	-
	Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	-	14 000	14 010
	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации	-	14 200	14 210
	Старший дежурный по режиму			
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	14 480	16 700
	Инструктор по физической культуре			
	Музыкальный руководитель			
	Старший вожатый			

Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	14 487	16 720
	Педагог дополнительного образования			
	Педагог-организатор			
	Социальный педагог			
	Тренер-преподаватель			
	Инструктор-методист	-	-	16 720
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Мастер производственного обучения			
	Педагог-психолог			
	Старший инструктор-методист	-	-	16 732
	Старший педагог дополнительного образования	-	-	16 732
	Старший тренер-преподаватель	-	-	16 732
	Методист	-	-	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	-	14 495	16 736
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			
	Руководитель физического воспитания			
	Учитель			

	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Старший методист	-	-	16 736
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	-	-	16 736
	Учитель-дефектолог	-	-	16 736
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	16 736
	Педагог-библиотекарь	-	-	16 736

Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	-	-	16 801

Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других	-	-	16 864
---------------------------------	--	---	---	--------

8. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в общеобразовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор	14 726	15 237	15 537
Культурорганизатор			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиотекарь	14 726	15 737	18 237
Звукооператор			
Ведущий библиотекарь			
Художник-декоратор			
Главный библиотекарь			
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	-	16 937	19 537
Заведующий отделом (сектором) музея			

9. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в общеобразовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	13 617
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	15 237
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15 737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	16 937
	Медицинская сестра процедурной	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17 937
	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

10. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

11. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.»;

2) строки 4 – 7 таблицы № 3 пункта 30 изложить в новой редакции:

«4.	Преподавание русского языка в 1 – 11-х классах и литературы в 5 – 11-х классах в общеобразовательных организациях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	четвертый	5,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый – второй	5,0
5.	Обучение детей русскому языку в дошкольных группах с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	третий – четвертый	5,0
6.	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др., за исключением русского) и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения	должности педагогических работников	четвертый	5,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый	5,0
7.	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др., за исключением русского) языку в дошкольных группах с русским языком обучения	должности педагогических работников	третий – четвертый	5,0» .

3) дополнить пунктом 56.2 в следующей редакции:

«56.2. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально–квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

4) пункт 70 изложить в следующей редакции:

«70. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times D_{kh},$$

где:

V_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников общеобразовательной организации, установленная главой 3 настоящего Положения;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

5) пункт 73 изложить в следующей редакции:

«73. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

б) таблицу 16 пункта 85 изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

**Размеры
базовых окладов и выплат стимулирующего характера
руководителей общеобразовательных организаций**

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	2	3	4
1	1 – 15	22 000	2 000
2	16 – 50	24 000	2 000
3	51 – 100	28 000	3 000
4	101 – 200	29 000	5 000
5	201 – 400	32 000	8 000
6	401 – 600	34 000	8 000
7	601 – 800	37 000	8 000
8	801 – 1 000	40 000	8 000
9	1 001 – 1 200	41 000	10 000
10	1 201 – 1 400	42 000	11 000

11	1 401 – 1 800	42 000	14 000
12	1 801 и выше	43 000	17 000

 <*> Контингент обучающихся общеобразовательной организации для обучающихся с девиантным поведением закрытого типа, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.
 Контингент обучающихся, проживающих в интернатах при общеобразовательных организациях, учитывается с коэффициентом 2.
 Контингент воспитанников дошкольных групп общеобразовательных организаций учитывается с коэффициентом 1,5.
 Контингент обучающихся межшкольных учебных комбинатов учитывается с коэффициентом 0,5.»;

7) главу 9 изложить в следующей редакции:

«Глава 9. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда общеобразовательной организации

88. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово–хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

89. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам общеобразовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово–хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

90. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику общеобразовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю общеобразовательной организации определяется Исполнительным комитетом.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.».

9. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 № 26/8 (в редакции Решений Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10, от 23.05.2019 № 31/6, от 06.12.2019 № 34/7, от 11.08.2020 № 41/8) следующие изменения:

1) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов работников в дошкольных образовательных организациях

7. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	13 617	-	-
	Помощник воспитателя	13 617	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
	Музыкальный руководитель			
Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	-	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
	Методист	-	-	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			
	Учитель-дефектолог			
	Учитель-логопед (логопед)			16 736
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				

Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	-	-	16 801
---------------------------------	---	---	---	--------

Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	-	-	16 864
---------------------------------	--	---	---	--------

8. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	13 617
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	15 237
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15 737
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	16 937
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17 937
	Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

9. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

10. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.»;

2) строки 1–2 таблицы № 2 пункта 21 изложить в следующей редакции:

«1.	Обучение детей русскому языку в дошкольных образовательных организациях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	третий – четвертый	5,0
-----	--	-------------------------------------	--------------------	-----

2.	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др. (за исключением русского) языку в дошкольных образовательных организациях с русским языком обучения	должности педагогических работников	третий – четвертый	5,0».
----	--	-------------------------------------	--------------------	-------

3) дополнить пунктом 55.2 следующей редакции:

«55.2. В целях повышения эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально–квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

4) пункт 58 изложить в следующей редакции:

«58. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times D_{kh},$$

где:

V_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом 3 настоящего Положения;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

5) пункт 62 изложить в следующей редакции:

«62. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

7) таблицу 12 пункта 75 изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

**Размеры
базовых окладов и выплат стимулирующего характера
руководителей дошкольных образовательных организаций**

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	1 - 20	22 000	2 000
2	21 - 40	24 000	2 000
3	41 - 60	28 000	3 000
4	61 - 80	29 000	4 000
5	81 - 100	32 000	5 000
6	101 - 140	34 000	6 000
7	141 - 180	37 000	7 000
8	181 - 220	40 000	8 000
9	221 - 280	41 000	9 000
10	281 - 320	42 000	10 000
11	321 - 360	42 000	11 000
12	361 и выше	43 000	12 000

<*> Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.
Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций для детей с туберкулезной интоксикацией учитывается с коэффициентом 2.»;

7) главу 8 изложить в следующей редакции:

**«Глава 8. Порядок формирования и использования фонда оплаты
труда дошкольной образовательной организации**

88. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации.

89. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам дошкольной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

90. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику дошкольной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю дошкольной образовательной организации определяется Исполнительным комитетом.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя дошкольной образовательной организации.».

10. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования утвержденное Решением Городского Совета от 10.08. 2018 № 26/8 (в редакции Решений Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10, от 23.05.2019 № 31/6, от 06.12.2019 № 34/7, от 11.08.2020 № 41/8) следующие изменения:

1) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов заработной платы работников в организациях дополнительного образования

7. Базовые оклады заработной платы работников образования в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное образование, среднее образование	общее образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	14 480	16 700
	Инструктор физической культуре			
	Музыкальный руководитель			
Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	-	14 487	16 720
	Концертмейстер			
	Педагог дополнительного образования			
	Педагог-организатор	-	14 487	16 720
	Социальный педагог			

	Инструктор-методист	-	-	16 720
Третий квалификационный уровень	Мастер производственного обучения	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог			
	Методист	-	-	16 732
	Старший педагог дополнительного образования			
	Старший тренер-преподаватель			
	Старший инструктор-методист			
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу)	-	14 495	16 736
	Руководитель физического воспитания			
	Старший методист	-	-	16 736
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				

Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 801
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 864

8. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	-	15 193	-
Второй квалификационный уровень	Агроном по защите растений (средней квалификации)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Агроном	-	-	15 749
	Зоотехник			
	Ветеринарный врач			
Второй квалификационный уровень	Агроном II категории	-	-	15 804
	Зоотехник II категории			
	Ветеринарный врач II категории			

Третий квалификационный уровень	Агроном I категории	-	-	15 859
	Зоотехник I категории			
	Ветеринарный врач I категории			
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий агроном	-	-	15 914
	Ведущий зоотехник			
	Ведущий ветеринарный врач			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Главный агроном	-	-	16 640

9. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра <*>	17 937
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

<*> Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер.		

10. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры в образовательных организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор	14 726	15 237	15 537
Заведующий костюмерной			
Культурорганизатор			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиограф	14 726	15 737	18 237
Библиотекарь			
Ведущий библиотекарь			
Звукооператор			
Хранитель фондов			
Художник-скульптор			
Художник-постановщик			
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) музея	-	16 937	19 537
Заведующий отделом (сектором) библиотеки			

Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	-	16 937	19 537»;
Звукорежиссер			
Режиссер-постановщик			
Художественный руководитель			

2) дополнить пунктом 91.2 изложить в следующей редакции:

«91.2. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций дополнительного образования и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

3) пункт 108 изложить в следующей редакции:

«108. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times D_{kh},$$

где:

B_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников организаций дополнительного образования, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций дополнительного образования, установленная главой 3 настоящего Положения;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

4) пункт 111 изложить в следующей редакции:

«111. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

5) таблицу 27 пункта 117 изложить в следующей редакции:

«Таблица 27

**Размеры
базовых окладов и выплат стимулирующего характера
за качество выполняемых работ руководителей организаций
дополнительного образования**

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с муниципальным заданием), человек	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	2	3	4
1	1 - 200	22 000	1 000
2	201 - 400	24 000	2 000
3	401 - 700	28 000	2 000
4	701 - 1 200	29 000	3 000
5	1 201 - 1 800	32 000	4 000
6	1 801 и выше	34 000	5 000»;

б) главу 9 изложить в следующей редакции:

«Глава 9. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования

122. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

123. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам образовательной организации дополнительного образования (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной

деятельности образовательной организации дополнительного образования на оплату труда на текущий финансовый год.

124. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации дополнительного образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации дополнительного образования определяется Исполнительным комитетом.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации дополнительного образования.»;

11. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 № 26/8 (в редакции Решения Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10) следующие изменения:

1) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2 Определение базовых окладов работников
профессиональных квалификационных групп общеотраслевых
профессий рабочих, рабочих культуры, искусства
и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих образовательных организаций

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104

Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040

5. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам.

5.1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.»;

12. Внести в положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных физкультурных спортивных организаций города Набережные Челны, осуществляющих подготовку спортивного резерва утвержденное решением Городского Совета от 24.01.2019 № 29/6 (в редакции Решения Городского Совета от 11.08.2020 № 41/8) следующие изменения:

1) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2 Определение базовых окладов
работников организаций подготовки спортивного резерва

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
Второй квалификационный уровень	Педагог-организатор	-	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень	Педагог-психолог	-	14 493	16 720
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 801

Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 864
---------------------------------	---	---	---	--------

6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор	14 726	15 237	15 537
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Звукооператор	14 726	15 737	18 237
Художник-оформитель			

7. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	

Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра <*>	17 937
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437
----- <*> Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер.		

8. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	13 617	-	-
	Сопровождающий спортсмена-инвалида I группы			
Второй квалификационный уровень	Спортсмен	13 617	-	-
	Спортсмен-ведущий			

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	13 617	14 480	16 700
	Инструктор по спорту	-	14 480	16 700
	Спортсмен-инструктор	13 617		-
	Тренер - наездник лошадей	13 617	14 480	-
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	-	14 480	-
Второй квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса	-	14 487	16 720
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	14 487	16 720
	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	-	14 487	16 720
	Тренер	-	14 487	16 720
	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре		14 487	16 720
	Хореограф	-	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	-	14 493	16 732

	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	14 493	16 732
	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	-	14 493	16 732
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	-	-	16 900

9. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	-	15 193	-
Второй квалификационный уровень	Агроном по защите растений (средней квалификации)			

Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня					
Первый квалификационный уровень	Агроном		-	-	15 749
	Зоотехник				
	Ветеринарный врач				
Второй квалификационный уровень	Агроном категории	II	-	-	15 804
	Зоотехник категории	II			
	Ветеринарный врач II категории				
Третий квалификационный уровень	Агроном категории	I	-	-	15 859
	Зоотехник категории	I			
	Ветеринарный врач I категории				
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий агроном		-	-	15 914
	Ведущий зоотехник				
	Ведущий ветеринарный врач				
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня					
Первый квалификационный уровень	Главный агроном		-	-	16 640»;

2) таблицу 1 дополнить пунктом 81 следующего содержания:

«81.	Сумо	1,9	2,8	4,2	6,7	6,7	10,0	10,0	-	17,0	23,0	35,0»;
------	------	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	---	------	------	--------

3) таблицу 2 дополнить пунктом 81 следующего содержания:

«81.	Сумо	4	6	9	12	12	18	18	-	28	28	32»;
------	------	---	---	---	----	----	----	----	---	----	----	------

4) таблицу 3 дополнить пунктом 81 следующего содержания:

«81.	Сумо	12	12	12	10	10	10	10	-	4	4	1»;
------	------	----	----	----	----	----	----	----	---	---	---	-----

5) таблицу 26 изложить в следующей редакции:

«Таблица 26

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей организаций подготовки спортивного резерва

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность занимающихся по состоянию на 1 сентября текущего года в соответствии с муниципальным заданием), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0 - 200	22 000	1 000
2	201 - 400	24 000	2 000
3	401 - 700	28 000	2 000
4	701 - 1 200	29 000	3 000
5	1 201 - 1 800	32 000	4 000
6	1 801 и выше	34 000	5 000

 <*> Контингент учащихся организации подготовки спортивного резерва (спортивно-адаптивная школа) учитывается с коэффициентом 3.»;

б) дополнить пунктом 61.1 следующего содержания:

«61.1. В целях повышения эффективности деятельности работников организаций подготовки спортивного резерва при выполнении плана мероприятий по реализации Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.10.2018 № 2245-р, работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

7) в главе 12:

- слова «глава 12» заменить словами «глава 11»

- главу 11 изложить в следующей редакции:

«Глава 11. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда организаций подготовки спортивного резерва

91. Формирование фонда оплаты труда организации подготовки спортивного резерва осуществляется в пределах объема средств организации подготовки спортивного резерва на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организации подготовки спортивного резерва.

92. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам организаций подготовки спортивного резерва (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных

должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете организаций подготовки спортивного резерва на оплату труда на текущий финансовый год.

93. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций подготовки спортивного резерва за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организации подготовки спортивного резерва, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организации подготовки спортивного резерва с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, руководителя организации подготовки спортивного резерва).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации подготовки спортивного резерва определяется Исполнительным комитетом.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации подготовки спортивного резерва за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации подготовки спортивного резерва.»

13. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, утвержденное Решением Городского Совета от 24.01.2019 № 29/6, следующие изменения:

1) дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Руководители организаций подготовки спортивного резерва:

1) проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

2) ежегодно составляют и утверждают на работников организаций подготовки спортивного резерва тарификационные списки;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций подготовки спортивного резерва.»;

б) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040

6. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам федерального органа исполнительной власти.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.»

14. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, утвержденное Решением Городского Совета от 08.11.2018 № 27/9 (в редакции Решений Городского Совета от 24.01.2019 № 29/6, от 23.05.2019 № 31/6, от 11.08.2020 № 41/8), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта:

1) проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

2) ежегодно составляют и утверждают на работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта тарификационные списки;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта.»;

2) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	13 617	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	13 617	14 480	16 700
	Инструктор по спорту	-	14 480	16 700
	Спортсмен-инструктор	13 617	-	-

	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	-	14 480	-
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист адаптивной физической культуре	-	14 487	16 720
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	14 487	16 720
	Тренер	-	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	-	14 493	16 732

6. Базовые оклады работников образования муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700

Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист	-	14 480	16 700
Третий квалификационный уровень	Методист	-	14 493	16 732
	Старший инструктор-методист	-	14 493	16 732
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением : кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	-	-	16 801

Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16 864
---------------------------------	---	---	---	--------

7. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16 237
	Медицинская сестра по массажу	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра <*>	17 937
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующего отделением хирургического профиля стационара)	22 237
<p>-----</p> <p><*> Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер.</p>		

Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	14 726	-	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Заведующий билетными кассами	14 726	15 237	-

3) таблицу № 9 пункта 53 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 9

Размеры базовых окладов руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (штатная численность работников), человек	Базовый оклад, рублей
1	до 20	20 500
2	21 - 40	21 500
3	41 - 60	22 500
4	61 и более	23 000»;

4) главу 8 изложить в следующей редакции:

«Глава 8. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта

58. Формирование фонда оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта осуществляется в пределах объема средств муниципальных учреждений физической культуры и спорта на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

59. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта (включая работников профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных учреждений физической культуры и спорта на оплату труда на текущий финансовый год.

60. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных учреждений физической культуры и спорта, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику муниципальных учреждений физической культуры и спорта с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителей муниципальных организаций физической культуры и спорта).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта определяется Исполнительным комитетом.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта.».

15. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта, утвержденное Решением Городского Совета от 08.11.2018 № 27/9, следующие изменения:

1) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта»

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130

Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040

6. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.».

16. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-медико-социального сопровождения № 85», утвержденное Решением Городского Совета от 06.02.2020 № 36/5, следующие изменения:

1) дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Руководитель учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

2) ежегодно составляет и утверждает на работников тарификационные списки;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.»;

2) главу 2 изложить в следующей редакции:

«Глава 2 Определение базовых окладов работников образования,
работников культуры, медицинских работников отдельных
организаций образования, спорта и молодежи

4. Базовые оклады работников образования отдельных организаций образования, спорта и молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
	Музыкальный руководитель			
Второй квалификационный уровень	Педагог-организатор	-	14 487	16 720
	Социальный педагог			

Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог			
	Старший инструктор-методист		-	
	Методист			
Четвертый квалификационный уровень	Старший методист	-	-	16 736
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			
	Учитель-дефектолог			
	Учитель-логопед (логопед)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				

Первый квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением (кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню))</p>	-	-	<p>16 801</p> <p>16 801</p>
---------------------------------	---	---	---	-----------------------------

5. Базовые оклады работников культуры отдельных организаций образования, спорта и молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтвержденное присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Аккомпаниатор	14 726	15 237	15 537
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиотекарь	14 726	15 737	18 237
Звукооператор			

6. Базовые оклады медицинских работников отдельных организаций образования, спорта и молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Медицинский регистратор	15 237

Третий уровень	квалификационный	Медицинская сестра	16 237
		Медицинская сестра по массажу	
Пятый уровень	квалификационный	Старшая медицинская сестра	17 937
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
Второй уровень	квалификационный	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	19 437

7. В случае принятия работников образования, работников культуры, медицинских работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

8. При наличии у работников образования, работников культуры, медицинских работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.»;

3) таблицу 15 пункта 51 изложить в следующей редакции:

«Таблица 15

**Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера
руководителей отдельных организаций образования, спорта
и молодежи**

Наименование и тип организации	Группа по оплате труда руководителя	Штатная численность, ставок	Базовый оклад, рублей	Выплата стимулирующего характера, рублей
1	2	3	4	5
Центры содействия семейному устройству	-	-	28 000	3 000
Организации образования, осуществляющие оценку и контроль качества программ дополнительного образования детей	-	-	23 000	1 000
Организации для детей, нуждающихся в оказании психолого-педагогической и медико-социальной помощи	1	до 30	20 000	2 000
	2	31 и более	27 000	2 000»

4) пункт 58 изложить в следующей редакции:

«58. Формирование фонда оплаты труда отдельных организаций образования, спорта и молодежи осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного с учетом нормативных затрат, объемов услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности отдельных организаций образования, спорта и молодежи.

Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам отдельных организаций образования, спорта и молодежи (включая работников групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности отдельных организаций образования, спорта и молодежи на оплату труда на текущий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности отдельных организаций образования, спорта и молодежи за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами отдельных организаций образования, спорта и молодежи, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику отдельных организаций образования, спорта и молодежи с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителей отдельных организаций образования, спорта и молодежи).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителей отдельных организаций образования, спорта и молодежи определяется Исполнительным комитетом.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности отдельной организации образования, спорта и молодежи за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей отдельных организаций образования, спорта и молодежи.».

17. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих,

рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-медико-социального сопровождения № 85», утвержденное Решением Городского Совета от 06.02.2020 № 36/5, следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии отдельных организаций образования, спорта и молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций образования, спорта и молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308

Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	16 640
Второй квалификационный уровень	16 840
Третий квалификационный уровень	17 040

3) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам.»;

4) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.».

18. Установить, что иные стимулирующие выплаты выплачиваются руководителям муниципальных учреждений в порядке, утвержденном Исполнительным комитетом.

19. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования.

Действие подпунктов 1,4 пункта 1; подпунктов 1, 3 – 9 пункта 3; подпунктов 2, 4 – 12 пункта 4; подпунктов 1, 3 пункта 5; подпункта 3 пункта 6; подпунктов 1, 2, 4 пункта 7; подпунктов 3, 7 пункта 8; подпунктов 3, 7 пункта 9; подпунктов 2, 6 пункта 10; подпунктов 6, 7 пункта 12; подпункта 1 пункта 13; подпунктов 1, 4 пункта 14; подпунктов 1, 4 пункта 16 настоящего Решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2021.

Действие подпункта 2 пункта 8 и подпункта 2 пункта 9 настоящего Решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021.

Подпункты 2, 3 пункта 1; подпункт 1 пункта 2; подпункты 1, 3 пункта 3; подпункты 1, 3 пункта 4; подпункт 2 пункта 5; подпункты 1, 2 пункта 6; подпункт 3

пункта 7; подпункты 1, 4, 5, 6 пункта 8; подпункты 1, 4–6 пункта 9; подпункты 1, 3, 4, 5 пункта 10; подпункт 1 пункта 11; подпункты 1–5 пункта 12; подпункт 2 пункта 13; подпункты 2, 3 пункта 14; пункт 15, подпункты 2, 3 пункта 16; пункт 17 настоящего Решения вступают в силу с 01.01.2022.

20. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету, Руководителя Исполнительного комитета Салахова Ф.Ш.

Мэр города



Н.Г. Магдеев