



ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗА

№6
2022

В НОМЕРЕ:

Успешное социальное партнерство — баланс интересов работников и администрации
Профсоюзные путевки в санаторий
Возможности работодателя в сфере охраны труда
Секреты сплочения коллектива
Педагог по призванию
Молодежь будущего







СОДЕРЖАНИЕ

Актуально

Безопасность человека труда – наша цель. Флорит Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования	2
Коротко о главном	4
Условия ипотеки для молодежи. Лариса Козина	8

Социальное партнерство

Позитивный опыт. Татьяна Певгова	10
Вместе – мы сила. Гульнара Хуснутдинова	12

Охрана труда и здоровья

Охрана труда в 2021 году – новые правила, изменения	13
Жизнь в радость. Алина Сафина	14
Санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза. Полина Тимирова	18

Из опыта работы профсоюзных организаций

Мы – за здоровый образ жизни! Ольга Песигина	21
Главная ценность – это люди. Лариса Баганова	22
Тандем профсоюза и администрации. Любовь Буркова	23
Секрет сплочения коллектива. Алевтина Тимирова	24

События профсоюзной организации

На теплоходе – обмен профсоюзным опытом. Эльза Фефилова	25
---	----

Учителями славятся Челны

Будущее России в надежных руках. Лилия Фаттахова	26
Педагог-мастер. Людмила Морозова	27
Путь к долголетию. Лилия Зиннурова	28
Она наделена великим даром учительства. Гулнара Каюмова ..	29

Молодежь будущего

Точки роста молодого педагога. Александр Альменеев	30
--	----

Из жизни первичных профсоюзных организаций

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детский физкультурно-оздоровительный центр №8 «Дельфин»	31
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №2 имени Муллагура Вахитова»	32
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида №105 «Дюймовочка»	34
Поздравляем юбиляров	36

Главный редактор

Ф.А. Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Редакционная коллегия

М.М. Амирова, внештатный корреспондент Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

Л.Р. Хусниева, главный специалист Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

А.Ю. Сафина, председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №115 «Звездочки»;

П.Р. Тимирова, ведущий специалист Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

З.А. Латыпова, председатель первичной профсоюзной организации МАУДО «ДШИ №7»

Учредитель:

Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

Адрес редакции

423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, б-р Автомобилестроителей, д. 5
т. 8 (8552) 59-20-07
E-mail: profchelny@mail.ru
www.profchelny.ru



Безопасность человека труда — наша цель

Флорит ХАЛИУЛЛИН,
*председатель
Набережно-Челнинской территориальной
организации Общероссийского Профсоюза образования*

Нет ничего более ценного, чем жизнь. Кроме того, нет ничего более очевидного и неопровержимого для человечества, чем право на жизнь. Большая часть населения мира проводит более трети сознательной жизни на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества.

Всем нам хорошо известна одна простая истина о том, что право на наивысшие достижимые стандарты здоровья считается общепризнанным, ведь без них человек не может работать и приносить пользу обществу, а также достичь собственного благополучия. Если жизнь на рабочем месте подвергается опасности, то пропадает основа для производительной занятости и социально-экономического развития.

Итак, рассмотрим наиболее важные направления. В принятом в Республике Татарстан курсе «Стратегия-2030» экономическая политика рассматривается, прежде всего, как создание условий, в которых человек может реализоваться. А это значит, что улучшение условий и охраны труда, экологической обстановки, укрепление здоровья трудящихся были и остаются основополагающими задачами для всех сторон социального партнерства на долгосрочную перспективу. В этой связи роль общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях значительно возрастает. Забота о работающем человеке, условиях его труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, расширение гарантий в обеспечении безопасности труда — именно эти вопросы лежат в основе деятельности профсоюзов.

Одним из самых мощных резервов профсо-

юзов являются уполномоченные по охране труда, поэтому контроль за безопасными условиями труда работников во многом обеспечивается их силами. Именно уполномоченные по охране труда, постоянно находясь среди работников коллектива, как никто другой влияют на отношения участников трудового процесса к вопросам безопасности своей деятельности. В образовательных учреждениях уполномоченных по охране труда, избранных в трудовых коллективах, 125 человек и 2 внештатных инспекторов труда. Они осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и одновременно контролируют соблюдение правил безопасного труда. Поэтому от грамотности уполномоченных по охране труда, от их активной работы и принципиальности зависят сохранение жизни, здоровья и трудоспособность работников. Однако работа уполномоченных лиц — это не только улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, но и содействие повышению личной ответственности каждого работника за жизнь, за собственное здоровье и здоровье своих коллег. В целях активизации работы уполномоченных профсоюзов по охране труда проводится единственный в России (!) республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ»; республиканский КВН, тема которого: «Скажи «ДА!» охране труда!»; республиканский форум «Общественный контроль — гарант безопасного труда» и многие другие. Особенно отрадно, что в нынешнем 2021 го-

ду в вышесказанном республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ» именно уполномоченный по охране труда МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №47 «Айгуль» нашего города Яшагина Н.В. заняла призовое второе место.

Также немаловажная роль в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, принадлежит Территориальным соглашениям и коллективным договором, которые при активном участии профсоюзов реализуются во всех образовательных учреждениях.

Произошедшие изменения в сфере нормативно-правового регулирования охраны труда, принятые нормативные акты по системе управления и специальной оценке условий труда, организации и проведению медицинских профилактических осмотров обязывают нас активизировать работу и вносить коррективы в тактику действий.

Так, к примеру, предусматривается переход от политики «нулевого риска», опирающегося на методологию «порогового характера» воздействия на работников отдельных вредных и опасных факторов производственной среды, т.е. от парадигмы «реагировать и выправлять», к парадигме «предвидеть и предупредить».

Таким образом, подводя итоги, в уходящем 2021 году, который к тому же был объявлен Годом охраны труда, можно с уверенностью заявлять, что в данном направлении был проделан немалый объем работ: затронуты все жизненно важные аспекты и ни один пункт не остался без внимания. Самое ценное для нас – жизнь каждого работника, его безопасный труд на рабочем месте. И поэтому наша первостепенная задача – чтобы каждый член нашей большой команды работников образования города Набережные Челны вернулся домой живой и здоровый. И с этой задачей мы успешно справились в нынешнем году. То есть сегодня мы уверенно утверждаем, что целенаправленная эффективная работа комиссий по охране труда учреждений образования нашего города, в целом, строилась и продолжает строиться на принципах социального партнерства, является составной частью системы управления охраной труда, и направлена на обеспечение социальных гарантий, безопасных условий труда.

Отрадно, что Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования, в свою очередь, всегда была и остается на страже интересов работников образования города. А это значит, что вместе мы единая сила, слаженный тандем и еще многого сумеем достичь!





Коротко о главном

*(Об итогах деятельности Набережно-Челнинской
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году)*



✓ 2021 год в профсоюзе был объявлен Годом «Спорт. Здоровье. Долголетие». Набережно-Челнинская территориальная организация профсоюза образования разработала совместно с управлением образования комплексную программу оздоровления работников образования «Наше здоровье – наша забота» на 2021–2023 гг.

Территориальная организация приняла участие во всероссийском конкурсе «Здоровые решения», получила диплом «За активное участие».

✓ 4 первичные профсоюзные организации: СОШ №1, ДОУ №83, ДХШИ №17, ГДТДиМ №1 – приняли участие в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор – 2021». Победителем стала первичная организация СОШ №1, заняв I место в республике и III место в Федерации.

✓ За плодотворную деятельность, направленную на создание здоровых и безопасных условий труда работников, Почетной грамотой ФПРТ награждено дошкольное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №47 «Айгуль».

✓ 5 команд из членов профсоюза г. Набережные Челны: «Челнинские ходоки», «Каймановцы», «КШ 49», «ДОУ за ЗОЖ», «СОШ №42» стали участниками Всероссийских соревнований по фоновой ходьбе «Человек идущий». Более 200 человек получили сертификаты участников.

✓ 7 апреля 223 первичные организации приняли участие во Всероссийской эстафете здоровья «Утренняя подзарядка». Председатель территориальной организации профсоюза Ф.А.Халиуллин возглавил это движение.



✓ В течение года первичные организации участвовали в интернет-акциях Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» #профмарафон365, #мызаЗОЖ, в инстаграм опубликовано 83 поста о здоровом образе жизни, об оздоровлении членов профсоюза.

✓ Набережно-Челнинская территориальная организация профсоюза образования в рамках Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» провела онлайн-вернисаж фотографий. Члены профсоюза участвовали в номинациях «Спорт – семейное кредо», «Наш досуг – активный отдых», «Спортивная семья».

✓ В 2021 году через негосударственный пенсионный фонд «Волга-капитал» 254 пенсионерам была предоставлена дополнительная пенсия. Данная республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета.

✓ В санаториях по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов профсоюза» отдохнули и поправили здоровье более 200 членов профсоюза, 58 членов профсоюза воспользовались 20% скидкой на путевки в санатории ФПРТ, 176 человек – 30%, 50% скидкой на путевки. Все отдохнувшие получили материальную помощь в размере от 1,5 до 3 тыс. рублей.

✓ Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза» 359 членов профсоюза получили материальную помощь на лечение за счет членских профсоюзных взносов на сумму 1 млн. 359 тыс. рублей, в том числе 329 членов профсоюза, работников образования, переболевших covid – 732500 рублей. (Данные на 7 декабря.)

✓ Заключено территориальное соглашение между МКУ «Исполнительный комитет муниципального образования город Набережные Челны РТ» и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2021–2023 годы. Заключены коллективные договоры в 225 организациях.

✓ Воспользовались санаторным отдыхом по республиканской программе «Тур выходного дня» через Реском 441 работник образования, через территориальную организацию – 394 члена профсоюза.

✓ В рамках городской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» накануне учебного года 962 ребенка сотрудников образовательных учреждений получили школьные наборы первоклассника.

✓ Подарки к Новому году получили 13392





ребенка сотрудников муниципальных образовательных учреждений, также 450 детей сотрудников государственных образовательных учреждений.

✓ Территориальная организация профсоюза содействует в подготовке необходимой документации по социальной ипотеке членам профсоюза и проводит консультации. В 2021 году была оказана помощь 313 семьям в их формировании. В сводный список государственного жилищного фонда при Президенте РТ включено 483 семьи, из них 102 семьи молодых сотрудников в возрасте до 35 лет.

✓ В пансионате для ветеранов труда в течение года отдохнули и поправили здоровье 87 ветеранов отрасли образования, они получили физиолечение, массаж, ЛФК и многое другое.

✓ В рамках Декады пожилого человека были организованы мероприятия «От всей души» для ветеранов-руководителей, где приняли участие более 70 ветеранов.

✓ В 2021 году Спартакиада среди работников образования прошла в 6 видах: соревнования по русскому бильярду среди руководителей, настольному теннису, лыжным гонкам и шахматам, плаванию и турслет. 186 учреждений приняли участие с охватом 2031 человек.

✓ Реализованы профсоюзные проекты: «Отдых на Черноморском побережье» – 50 членов профсоюза смогли отдохнуть в Адлерском районе г. Сочи; «Отдых в Крыму» – 20 человек отдохнуло в санатории «Солнечный» г.Евпатория; «Теплоходные поездки» – 231 член профсоюза стал участником выездных мероприятий на борту теплохода «Фёдор Панфёров».

✓ В 2021 году для получения льготного кредита в «Ак-Барс» банке членам профсоюза выдано 14 ходатайств на сумму 1 млн. 300 тысяч рублей;

✓ Набережно-Челнинская территориальная организация профсоюза образования организовала городской конкурс, посвященный Дню отца (который впервые отмечался в стране). 20 победителей – членов профсоюза работников образования получили дипломы и памятные подарки от территориальной организации.

✓ В первичных профсоюзных организациях отметили День матери, организовав праздничные мероприятия с чаепитием. Во Дворце торжеств на приеме мэра чествовали многодетных матерей, председателей первичных профсоюзных организаций, Э.И.Козлову (СОШ №42), Г.В.Халиуллину (СОШ №37) и Ф.Р.Надршину (ДОУ №104).

✓ Традиционный смотр-конкурс художественной самодельности «Таланты вокруг нас» прошел в режиме онлайн, в нем приняли участие 441 человек.

✓ Первомайская демонстрация трудящихся в условиях пандемии прошла в онлайн-формате, первичные профсоюзные организации образования

г.Набережные Челны поддержали первомайские лозунги, провозглашенные ФНПР, более 20 видеороликов опубликовано в социальной сети инстаграм.

✓ Реализуется молодежная политика. Территориальная организация профсоюза оказывает всемерную поддержку Совету молодых педагогов. В ноябре проведено крупное совместное с управлением образования мероприятие – городской образовательный форум «Точки роста молодого педагога», где приняли участие более 80 молодых педагогов города, приступивших к педагогической деятельности в этом году.

✓ 7 октября территориальная организация присоединилась к Всероссийской акции «За достойный труд».

✓ Впервые введена автоматизированная система учета профсоюзного членства. 225 председателей первичных профсоюзных организаций освоили работу в этой программе. 13728 членов профсоюза имеют на руках электронные профсоюзные билеты, которые дают возможность участвовать в бонусной программе Profcards.



УСЛОВИЯ ИПОТЕКИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Жилье для молодых – актуальная проблема, не у всех молодых работников есть возможность приобрести его сразу. Предлагаем ознакомиться с условиями участия в ипотечных программах для молодых педагогов.

Для справки: численность работников системы образования города, нуждающихся в улучшении жилищных условий – 795 человек, включено в Сводный список ГЖФ – 483 человека.

15 молодых семей сотрудников сферы образования включены в список по программе «Молодая семья».

В 2021 году по Программе социальной ипотеки выиграли квартиры 62 семьи, из них 50 семей, где заявитель – молодой сотрудник в возрасте до 35 лет. А по Программе «Молодая семья» в рамках социальной ипотеки отпраздновали новоселье 3 семьи.

Ипотечное жилье для молодых педагогов (условия участия в программах)

Программа «Социальная ипотека» для работников бюджетной сферы	Программа «Социальная ипотека» для молодых семей	Федеральная программа «Молодая семья»
<p>В соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ от 15.04.2005 № 190, обязательными условиями для граждан, желающих принять участие в Программе социальной ипотеки, являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – заявитель должен осуществлять трудовую деятельность в бюджетной сфере (быть основным работником); – обеспеченность общей площадью на одного члена семьи менее 18 кв.м.; – осуществление трудовой деятельности заявителем и трудоспособными членами семьи; 	<p>Обязательными условиями для граждан, желающих принять участие в Программе социальной ипотеки, являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – возраст заявителя для постановки на учет – одного из супругов или родителя в неполной семье – не старше 35 лет (включительно). Встав на учет, заявитель сохраняет право участия в программе и старше 36 лет; – заявитель должен осуществлять трудовую деятельность в Татарстане, в том числе как самозанятый, и может подтвердить платежеспособность; 	<p>В рамках Программы молодые семьи, в которых возраст каждого из супругов, либо одного родителя в неполной семье не превышает 35 лет, признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий (т.е. обеспечены общей площадью жилья на одного члена семьи менее 15 кв.м.), могут получить государственную поддержку в виде социальной выплаты на приобретение жилья.</p> <p>Одним из условий получения выплаты является наличие у молодой семьи достаточных денежных средств для оплаты при-</p>

<p>– постоянная регистрация по месту жительства в городе Набережные Челны у заявителя и по РТ у членов семьи;</p> <p>– ежемесячный совокупный доход на одного члена семьи – не менее 10 622 руб.</p> <p>Жилые помещения по Программе социальной ипотеки предоставляются работникам бюджетной сферы и работникам организаций, участвующих в финансировании Программы.</p> <p>Условия господдержки:</p> <p>– возможность выбора квартиры при оплате 10% от нормативной стоимости жилья;</p> <p>– возможность оплачивать стоимость квартиры в течение срока до 28,5 лет;</p> <p>– норматив жилой площади на 1 человека 33 кв.м., на семью из 2 человек – 42 кв.м., на семью из 3 и более человек – по 18 кв. м. на каждого;</p> <p>– при рождении каждого ребенка во время действия договора социальной ипотеки государство списывает долг на сумму 200 тыс. рублей;</p> <p>– льготная стоимость 1 кв. м. от 38–42 тыс. рублей;</p> <p>– ставка 7% годовых.</p>	<p>– обеспеченность общей площадью на одного члена семьи менее 18 кв.м.;</p> <p>– осуществление трудовой деятельности заявителем и трудоспособными членами семьи;</p> <p>– постоянная регистрация по месту жительства;</p> <p>– ежемесячный совокупный доход на одного члена семьи – не менее 10 622 руб.</p> <p>Условия господдержки:</p> <p>– возможность выбора квартиры при оплате 10% от нормативной стоимости жилья;</p> <p>– возможность оплачивать стоимость квартиры в течение срока до 28,5 лет;</p> <p>– норматив жилой площади на семью из 2 человек – 42 кв.м., на семью из 3 и более человек – по 18 кв.м. на каждого;</p> <p>– при рождении каждого ребенка во время действия договора социальной ипотеки государство списывает долг на сумму 200 тыс. рублей;</p> <p>– льготная стоимость 1 кв. м. от 38–42 тыс. рублей;</p> <p>– ставка 7% годовых.</p>	<p>обретаемого жилого помещения в части, превышающей размер социальной выплаты. При этом семьи могут привлекать собственные средства, а также средства ипотечных жилищных кредитов.</p> <p>Размер социальной выплаты составляет:</p> <p>– 30% для семей, не имеющих детей;</p> <p>– 35% для семей с детьми.</p> <p>Расчет размера социальной выплаты производится исходя из размера общей площади жилого помещения, установленного для семей разной численности и норматива стоимости 1 кв.м. общей площади жилья. Норматив стоимости 1 кв.м. общей площади жилья ежеквартально утверждается Министерством Регионального развития Российской Федерации.</p> <p>Прием заявлений и документов осуществляется в Многофункциональных центрах по следующим адресам: ул. Гидростроителей, д. 10 (4/2/1) и пр. Мира, д. 62 (3/16).</p> <p>За консультацией граждане могут обратиться в администрации района:</p> <p>Центральный р-н – 47-55-72, 47-55-72;</p> <p>Автозаводский р-н – 56-74-16, 32-98-39;</p> <p>Комсомольский р-н – 70-04-32, 70-45-46.</p>
<p>Плюсы программы:</p> <p>– от подачи заявления до заключения договора 4–6 месяцев;</p> <p>– при рождении каждого ребенка во время действия договора социальной ипотеки государство списывает долг на сумму 200 тыс. рублей;</p> <p>– льготная стоимость 1 кв. м. от 38–42 тыс. рублей;</p> <p>– ставка 7% годовых;</p> <p>– квартиры в новостройках.</p>	<p>Плюсы программы:</p> <p>– от подачи заявления до заключения договора 4–6 месяцев;</p> <p>– при наличии на счету 10% от стоимости квартиры, эта категория имеет право осуществить выбор квартиры по льготному списку;</p> <p>– при рождении каждого ребенка во время действия договора социальной ипотеки государство списывает долг на сумму 200 тыс.рублей;</p> <p>– льготная стоимость 1 кв. м. от 38–42 тыс. рублей;</p> <p>– ставка 7% годовых;</p> <p>– квартиры в новостройках.</p>	<p>Плюсы программы:</p> <p>– государственная поддержка в виде социальной выплаты на приобретение жилья:</p> <p>– 30% для семей, не имеющих детей;</p> <p>– 35% для семей с детьми;</p> <p>– квартиру можно получить как в новостройках (новую квартиру), так и в старых домах (вторичное жилье), то есть осуществлять выбор.</p>

Материал подготовила главный специалист
Набережно-Челнинской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования
Лариса КОЗИНА



ПОЗИТИВНЫЙ ОПЫТ

Татьяна ПЕВГОВА

*директор МАУДО «Городской дворец
творчества детей и молодежи №1»*

Один в поле не воин, и отстаивать свои права лучше сообща. Именно так работают администрация и первичная профсоюзная организация Городского дворца творчества детей и молодежи №1 города Набережные Челны.

Наша первичная профсоюзная организация – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач, как администрации Дворца, так и профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

На сегодняшний день во Дворце работает 190 сотрудников (49 мужчин и 141 женщина, 17 из которых на данный момент находятся в декретном отпуске):

- педагогический персонал – 117 человек (из них 87 педагогов);
- учебно-вспомогательный и технический персонал – 68 человек.

За последние 3 года коллектив Дворца пополнил-

ся 6 молодыми педагогами с закрепляемостью 100%;

Во Дворце работает:

- 44 педагога в возрасте до 35 лет (50,6%);
- пенсионеров – 55 человек (29%);
- средний возраст работников Дворца – 40 лет;
- средний стаж работы – 29,3 года;
- максимальный стаж работы у нас во Дворце – 49 лет у Литвиновой Татьяны Николаевны, которая пришла работать к нам во Дворец педагогом хореографического коллектива, а на данный момент трудится администратором залов. На данный момент 14 человек работают во Дворце более 25 лет. Нас эта цифра не только не пугает, но мы этими людьми гордимся. Хочется отметить, что наш коллектив пополняется молодыми педагогами, 10% из которых – это наши выпускники.

Партнёрские отношения работников и профсоюза с работодателем в моем лице позволяют:

- обеспечивать выполнение всех пунктов коллективного договора;
- работать без конфликтных ситуаций;
- создавать благоприятный микроклимат среди работников;
- обеспечивать стабильную заработную плату сотрудников.

В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, которое производится как из бюджетных, так и внебюджетных средств Дворца.



Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза. В текущем году материальная помощь была оказана 27 сотрудникам Дворца, фонд материальной помощи составил 92 558,00 рублей, в том числе за счет средств профсоюза – 32 000,00 рублей.

Одним из основных направлений работы профкома и администрации Дворца, является оздоровительная работа сотрудников:

- проведение «Дней здоровья» с выездом в оздоровительный лагерь «Солнечный», в лечебно-оздоровительный комплекс «Радуга»;

- активное участие в Спартакиаде работников образования, в «Туристическом слете» работников образования, в «Лыжне Татарстана», «Кроссе Наций» и других спортивных мероприятиях;

- активное участие в республиканской программе «Тур выходного дня» (если в 2020 году данный вид отдыха опробовал только 1 сотрудник Дворца, посетив санаторий «Жемчужина», то в 2021 году подали заявки 20 работников нашего коллектива и 10 членов их семей);

- мы тесно сотрудничаем с поликлиникой №7, которая проводит медицинский осмотр наших работников, вакцинацию от гриппа. Также есть договоренность с администрацией поликлиники о предоставлении 50% скидки при посещении бассейна и сауны медицинского учреждения. Наши работники этим правом пользуются с большим удовольствием.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стало поздравление работников Дворца с профессиональными и кален-

дарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого найдется доброе слово и материальная поддержка.

Не остаются без внимания и ветераны педагогического труда.

Профсоюзный комитет активно участвует в организации и проведении «Дня Учителя» (по просьбам сотрудников, коллектив Дворца традиционно ходит на спектакли театра «Мастеровые»), 8 Марта, 23 февраля, корпоративного мероприятия, посвященного встрече Нового года (с приглашением лучших творческих коллективов нашего города), новогоднего представления для детей сотрудников, конкурса-фестиваля работников образования «Таланты вокруг нас» и многого другого.

Отдельно хочется остановиться на еще одном проекте, предложенном нам территориальной профсоюзной организацией и полюбившемся коллективу Дворца – это круиз на теплоходе по Волге и Каме. Так состоялись наши путешествия в города Ульяновск, Нижний Новгород и Самара, с участием в семинаре по обмену опытом в Самарском Дворце детского и юношеского творчества.

У администрации и профсоюзного комитета Дворца есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первичной профсоюзной организации Дворца уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.





Вместе — мы сила!

Гульнара ХУСНУТДИНОВА,
председатель ППО МБДОУ
«Детский сад №129 «Белоснежка»

4 сентября 2020 года в городе Набережные Челны в рамках реализации национального проекта «Демография» был построен и введен в эксплуатацию детский сад «Белоснежка» на 220 мест. Незадолго до открытия началось формирование нового трудового коллектива под руководством опытного управленца и педагога Раушан Усмановой. В «Белоснежку» пришли работать необыкновенно творческие люди, для которых педагогика и любовь к детям – не просто профессия, а образ жизни.

На первом общем собрании работников детского сада было принято решение о создании первичной профсоюзной организации (ППО) в составе профсоюзной организации работников образования города Набережные Челны. Для регулирования социально-трудовых отношений на собрании был принят коллективный договор между администрацией детского сада №129 «Белоснежка» и первичной профсоюзной организацией, который обеспечил социальную защищенность работников, определил общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы, а также взаимную ответственность сторон за результаты деятельности работников детского сада.

Сегодня детский сад – это 220 воспитанников и 57 сотрудников. Профсоюзный комитет нашего учреждения всю свою работу строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, все вопросы решаются путем конструктивного диалога. Ежегодно подписывается соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ, с обязательным (2 раза в год) составлением акта выполнения соглашения.

Коллектив детского сада «Белоснежка» – это сплоченная команда профессионалов и энтузиастов! В целях информирования членов профсоюза о работе первичной организации в ДОУ имеется стенд «Профсоюзная жизнь», где отражается активная жизнь профсоюза и размещены свежие номера газеты «Мой профсоюз», «Новое слово», есть «Профсоюзная страничка» на сайте детского сада.

В ДОУ созданы условия для профессионально-

го роста педагогического состава, работает институт наставничества над молодыми специалистами, в сети интернет создана площадка для обмена опытом, оказания методической помощи желающим.

Вопросы техники безопасности являются одной из приоритетных задач в нашем ДОУ. Разработана техническая документация, инструкции, осуществляются рейды по охране труда, контролируются осветительный, температурный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, проводятся инструктажи с работниками детского сада.

Педагоги и персонал детского сада активно принимают участие в районных и городских спортивных и культурно-массовых мероприятиях (День города, «Сабантуй», «Новый год», в «Кроссе Наций» и «Льжне России»), а также всех мероприятиях по линии территориальной профсоюзной организации работников образования города. Не забываем поздравить наших сотрудников с календарными праздниками, организовываем раз в месяц встречу с интересными людьми «Мастер класс – для нас!» А когда у сотрудника случается беда, никого не оставляем без заботы и внимания: профсоюз также оказывает свою посильную помощь и поддержку. Защищая интересы своих членов профсоюза на деле, создаем хорошие условия труда для сотрудников, чтобы они чувствовали себя комфортно и уверенно.

Таким образом, благодаря совместной работе и партнерским отношениям профсоюза с администрацией учреждения в нашем коллективе всегда здоровая, жизнерадостная атмосфера дружбы, сотрудничества, взаимовыручки и взаимоуважения.

Охрана труда в 2021 году — новые правила, изменения

С наступлением 2021 года работодатели и работники начали пользоваться новой нормативно-правовой базой в сфере охраны труда. Часть документов вступила в силу с первых чисел января, другие планируется ввести в течение года.

Правила по охране труда

Один из основных документов в сфере охраны труда. В правилах по охране труда (ПОТ) детально описано, что и как должен делать работодатель. Без ПОТ невозможно составить инструкции по охране труда, технологический регламент и другую необходимую документацию.

До 1 января 2021 года действовало 113 правил по охране труда, а с наступлением нового года их количество значительно уменьшилось, и теперь существует 41 ПОТ. Многие правила были объединены в один документ. Изменения произошли и в самой структуре правил. Теперь там не будет перекрестных ссылок, то есть из текста убрали все, что уже написано в других документах (требованиях СанПин; технических регламентах, ПДД и пр.). Также исключены гендерные требования, требования к средствам индивидуальной защиты, оказанию первой помощи, медицинским осмотрам. Сейчас в документе прописано только то, что касается непосредственно правил охраны труда.

Такое преобразование содержания правил по охране труда в 2021 году резко повышает требования к специалистам по ОТ. Они должны свободно ориентироваться не только в «своих» правилах, но и в сопутствующих работе предприятия регламентах Роспотребнадзора, Роструда, Ростехнадзора и др.

Кроме того, во всех ПОТ введена возможность ввода дополнительных требований. Работодатель может их усиливать и совершенствовать. Также добавлена возможность составления документации в электронном виде.

Документация

Изменились требования к перечню документов. Кроме того, значительно возросли штрафы за нарушение правил хранения, учета, ведения документации.

Как не «потеряться» в бумагах при пересмотре и составлении списка документов, необходимых для предприятия согласно новым требованиям законодательства? Рекомендуем вам воспользоваться Приказом Роструда от 21.03.2019. №77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда» и Административным регламентом осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства (Приказ Роструда от 13.06.2019 №160, ред. от 22.04.2020).

Они содержат конкретные перечни документации, которая должна быть в организации.

26 ноября в Минюсте РФ зарегистрирован приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Данный документ пришел на смену постановлению Минтруда РФ от 17 декабря 2002 года №80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда», действовавшему до 31 декабря 2020 года.

В приказе определены требования к порядку разработки инструкций по охране труда, их структуре и содержанию разделов.

Документ вступает в силу с 1 марта следующего года и будет действует до 1 марта 2028 года.

Жизнь в радость

Алина САФИНА,
*председатель ППО
МАДОУ «Детский сад №115 «Звездочки»,
член информационной комиссии НЧТПО*

На волне здоровья

Во все времена здоровье считалось одной из высших ценностей человека, основой основ активной творческой личности. Прошедший 2020-й год из-за разразившейся в мире пандемии коронавирусной инфекции стал настоящим испытанием для всех. Перевернув жизнь каждого, заставил пересмотреть главные ценности, переключить привычный миропорядок. Как и всегда, на передовой вирусного фронта встали профсоюзы, долг которых помогать, поддерживать, быть рядом. Именно поэтому нынешний 2021 год проходит под эгидой «Спорт. Здоровье. Долголетие» и посвящается в Профсоюзе охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования потребности в здоровом, активном образе жизни, заня-

тиям физической культурой и массовым спортом.

В связи с этим Набережно-Челнинская территориальная профсоюзная организация совместно с управлением образования г. Набережные Челны и первичными профсоюзными организациями учреждения образования подошла к проблеме здоровья серьезно, основательно, организовав целенаправленную лечебно-профилактическую работу в новом интересном формате. «Потерять здоровье можно за мгновение, а для восстановления потребуются годы», – гласит народная мудрость. Были запущены новые полезные проекты, которые получили широкую поддержку в первичках. О некоторых из этих интересных спортивно-оздоровительных инициатив расскажем поподробнее.



Дыхательная гимнастика повышает сопротивляемость организма различным инфекциям

«Чтобы встретить и провести холодные погодные условия без вреда для здоровья, нужно заранее позитивно настроиться. Не надо думать о плохом, поддаваться мрачным мыслям, иначе болезни не заставят себя долго ждать. Я сама всегда с радостью, с чистыми, светлыми мыслями принимаю и осеннюю непогоду, и мокрый снег. Призываю быть позитивными и своих близких людей, и знакомых, и коллег. Правильное питание, физические упражнения, и самое главное, ежедневная дыхательная гимнастика – вот основные составляющие здоровья нашего коллектива», – делится своим секретом поддержания крепкого здоровья член первичной профсоюзной организации СОШ №1 г. Набережные Челны Раиса Александровна Семенова, которая занимается организацией данной уникальной гимнастики уже более 10-ти лет. Бесспорно, выполнение дыхательной гимнастики невероятно полезно для легких. Занятия проходят по средам и пятницам – для всех желающих. А желающих, следует отметить, с каждым днем становится все больше. Все началось с двух-трех человек, на сегодняшний день занятия по дыхательной гимнастике стабильно посещает большая часть коллектива. По мнению педагогов, этот оздоровительный метод очень помогает держать организм в тонусе, не болеть, быть активным.

«Соляная пещера – решение проблемы по профилактике простудных заболеваний в детском саду»

Эффективным и безопасным способом повышения иммунитета является соляная пещера. В МАДОУ г. Набережные Челны «Центр развития ребенка – детский сад №83 «Фея» уже более 10 лет работает специально оборудованная комната с имитацией морского климата, которая усиливает защитные функции организма и позволяет избежать осложнений после ОРЗ и ОРВИ. Кроме того, процедура показана людям с астматическими и аллергическими проявлениями. Благоприятное воздействие солевого аэрозоля на организм подтверждают врачи узкой специализации. Стены и пол в этой комнате покрыты солью, которая обеспечивает стерильность, обеззараживает воздушное пространство. В помещении поддерживается оптимальная темпе-



ратура и влажность. Встроенный галогенератор обеспечивает подачу солевого ионизированного аэрозоля определенной концентрации для создания лечебного эффекта. Для удобства сотрудников в комнате установлены мягкие кресла, есть телевизор, звуковая аппаратура, интерактивные устройства. График посещения соляной комнаты составляется таким образом, чтобы каждый из сотрудников смог посещать ее до или после рабочей смены. Во время сеансов по телевизору



транслируются видеоролики о пользе здорового образа жизни. Кроме того, это способ оздоровления приятен, ведь во время лечебного сеанса они находятся в уютной обстановке. Таким образом, данной оздоровительной услугой на протяжении десяти лет пользуется весь трудовой коллектив ДОУ №83.

«Установка соляной пещеры, которую посещают на сегодняшний день и воспитатели, и няни, и повара, позволила нам снизить заболеваемость среди сотрудников в периоды эпидемий респираторных заболеваний, что особенно актуально в настоящее время», – поделилась положительными результатами организованной эффективной здоровьесберегающей деятельности в образовательной организации заведующий МАДОУ г. Набережные Челны «Центр развития ребенка – детский сад №83 «Фея» Юлия Юлчурина.

Йога – лучшее лекарство

Здоровье работников – это вопрос номер один, считает член спортивно-оздоровительной комиссии первичной профсоюзной организации МАДОУ №115 «Звездочки» Елена Петровна Сендюкова, которая уже не первый год проводит занятия йогой для сотрудников детского сада. Она уверена, что йога – это не просто популярные на сегодняшний день тренировки, но и источник духовности, образ жизни. Главная задача йоги – оздоровление души и тела, которые идут параллельно, в гармонии.

Все сотрудники детского сада, посещающие занятия йогой, а это (!) 67 человек, прекрасно знают, что дыхание во время практики является неотъемлемой частью тренировки. Ведь если че-

ловек дышит неравномерно, сознание его неустойчиво. Вот почему йоги достигают мудрости и долголетия. Занятия йогой помогают человеку успешно противостоять стрессам, сохранять самообладание в любой ситуации.

Быть здоровым – под силу каждому! Нужно только начать! А занятия йогой – это своего рода «волшебная» батарейка, от которой заряжаешься бодростью, позитивом, приобретая здоровье и гармонию, уверены сотрудники детского сада «Звездочки». Отрадно, что вот уже три с половиной года сотрудники ДОУ №115 «Звездочки», посещая специально организованные для них бесплатные занятия йогой, оздоравливаются и укрепляют свой организм.

Если хочешь быть долгожителем...

Сегодня каждому жителю нашей большой планеты хорошо известно, что основными причинами смертности людей являются болезни сердца, легочные заболевания, желудочно-кишечные заболевания. И первый пункт в этом списке с недавнего времени заняла коронавирусная инфекция...

Фиточай – один из популярных направлений и традиционных методов повышения устойчивости и здоровья, который приносит колоссальную пользу организму и укрепляет его защитные функции. Эту важную истину постигли организаторы уникальной оздоровительной услуги в ДОУ №86 «Электроник». Ведь именно здесь для членов коллектива при содействии и поддержке Набережно-Челнинской территориальной профсоюзной организации работников образования был организован фитобар с самыми разнообразными видами фиточая. «Фиточай представляет собой сбор лекарственных

растений. Он является исключительно натуральным продуктом. Фиточай может быть, как профилактическим, так и лечебным, витаминным. В фитобаре нашего ДОУ представлено большое разнообразие сборов по потребностям каждого сотрудника», – с гордостью говорит председатель ППО ДОУ №86 «Электроник» Раушания Габдулхакова.



Члены коллектива данного учреждения считают, что долголетие во многом зависит от того, что именно они пьют. А пьет весь коллектив отдельными курсами, то есть все без исключения 72 сотрудника, на протяжении вот уже трех лет полезный общеукрепляющий и оздоравливающий организм фиточай. При этом не забывают члены коллектива ДОУ №86 и о спорте, здоровом образе жизни. А появившаяся с недавнего времени оздоровительная услуга фиточай является прекрасным способом омоложения организма, а также основой формирования культуры здоровья и долголетия всех сотрудников ДОУ №86 «Электроник».



Кислородный коктейль – здоровье из воздуха

Реалии современной жизни показали, насколько дорого и ценно здоровье человека. Именно поэтому в первичных профсоюзных организациях «Кадетская школа №49» и ДОУ №42 «Аленький цветочек» всерьез занимаются оздоровлением сотрудников. Одним из популярных оздоровительных мероприятий является кислородный коктейль, который регулярно курсами пьют педагоги и все члены коллектива. В организации мероприятия активно участвуют клиника «Танар» и Набережно-Челнинская территориальная профсоюзная организация.

«А начиналось все вот так, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Кадетская школа №49» г. Набережные Челны Лилия Ахметова, – у нас в учреждении кислородный коктейль курсами пьют дети уже давно. А почему бы не попробовать пить коктейль нашим сотрудникам, тем более у нас есть переболевшие пневмонией». Далее был проведен опрос сотрудников, из которого выяснилось, что коктейль востребован. Благодаря содействию и

поддержке Набережно-Челнинской территориальной профсоюзной организации для сотрудников организовали курс кислородного коктейля, оплата – за счет членских профсоюзных взносов.

«Кислородный коктейль, помимо того, что это настоящая находка для жителей больших городов, которые ежедневно сталкиваются с неблагоприятными условиями, негативно влияющими как на иммунную систему и здоровье организма в целом, зарекомендовал себя и как отличный способ поддержать молодость и красоту, что особенно нужно очаровательному женскому коллективу», – перечисляет многочисленные плюсы проведенного бесплатного курса оздоровления кислородным коктейлем заведующий ДОУ №42 «Аленький цветочек» Светлана Михайловна Бадертдинова. Уже за то недолгое время с момента организации данной оздоровительной услуги, ею неоднократно (на сегодняшний день было организовано (!) 14 курсов) воспользовались все члены коллектива ДОУ №42, а это 69 человек.

«Здоровье каждого сотрудника для нас превыше всего, и организованная полезная услуга «Кислородный коктейль», безусловно, поможет нам в укреплении здоровья всего нашего коллектива», – утверждает и председатель первичной профсоюзной организации учреждения Аида Кокорева.

Санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза

Санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза является приоритетным направлением деятельности Профсоюза. Работникам сферы образования предлагаются следующие категории путевок:

Льготные санаторно-курортные путевки

С 2021 года внесены изменения в порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений РТ санаторно-курортным лечением (постановление КМ РТ №277 от 23.04.2021 г.), теперь доход и имущественная обеспеченность учитываются только РАБОТНИКА!

То есть, все документы работник предоставляет только на себя:

- справка для получения санаторно-курортной путевки по форме №070/у;
- справка с места работы, подтверждающая, что действительно он работает в данном учреждении, в такой-то должности, с такого-то года;
- справка о заработной плате за 3 последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления;
- иные доходы (пенсия, начисления по больничному листу и т.д.);
- копия паспорта (стр. 1, прописка).

Критерии для получения путевки

Средний доход за 3 последние месяца не должен превышать 49 700 рублей!

Отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам!

Не должно быть превышение имущественной обеспеченности!

Не предоставляется путевка федеральным льготникам.

Норматив жилой площади

Работник проживает	В собственности	
	1 жилое помещение (часть жилого помещения)	2 и более жилых помещений (частей жилых помещений)
Один	Не более 80 кв. м	Не более 40 кв. м
Совместно с членами семьи	Не более 40 кв. м на 1 человека	Не более 23 кв. м на 1 человека

Все путевки предоставляются на 14 дней, стоимость путевки 15281 руб. 21 коп.

Процент оплаты от общей стоимости путевки будет зависеть от среднего дохода работника. То есть доход не должен превышать:

- 24 800 руб. – оплата будет 10% от стоимости путевки;
- от 24 800 руб. до 29 800 руб. – 25% от стоимости путевки;
- от 29 800 руб. до 39 800 руб. – 40% от стоимости путевки;
- от 39 800 руб. до 49 700 руб. – 60% от стоимости путевки.

По возвращению из санатория при предоставлении обратного отрывного талона от путевки (или договора на оказание услуг и чека об оплате) член профсоюза получает материальную помощь в размере 1500 рублей за счет городского фонда.

Путевки со скидкой для членов профсоюза

Санаторные путевки в санаторий «ЖЕМЧУЖИНА» со скидкой до 50% от стоимости путевки на 12 дней.

Стоимость путевки 1 дня – 1990 рублей.

Стоимость путевки (12 дней) – 23 880 рублей, из них: 11 700 рублей оплачивает Профсоюз, 12 180 рублей член Профсоюза.

Стоимость с учетом скидки профсоюзной (20%) – 1 день (для членов Профсоюза и членов их семей)	1450 руб.
Стоимость со скидкой Рескома (30%) – 1 день (только для членов Профсоюза)	1015 руб.
Стоимость путевки с учетом двух скидок (для членов профсоюза) за 12 дней	12 180 рублей

Стоимость 1к/дня для ребенка от 4 до 7 лет – 1190 рублей;

Стоимость 1 к/дня для ребенка от 7 до 17 лет – 1250 рублей.

Дату заезда определяет сам член профсоюза.

Санаторные путевки в санаторий «НЕХАМА» со скидкой 30% от стоимости путевки с 12 января по 30.12.2021г. на 12 дней.

Стоимость путевки (12 дней) – 25 200 рублей, из них: 7560 рублей оплачивает Профсоюз, 17 640 рублей член Профсоюза.

№п/п	Наименование санаторно-курортных услуг	Цена 1 койко-дня для членов Профсоюза и членам их семей с учетом скидки
1.	Член профсоюза оплачивает за 12 дней Путевка на 1-го человека в 2-х местном «стандартном» номере (лечение, питание, проживание)	17 640 рублей
2.	Член профсоюза оплачивает за 12 дней Путевка на 1-го человека в 2-х местном «улучшенном» номере корпус 3А (лечение, питание, проживание)	18 480 рублей

Дату заезда определяет сам член профсоюза.

Санаторные путевки в санаторий «СОСНОВЫЙ БОР» со скидкой 30% от стоимости путевки с 12 января по 30.12.2021г. на 12 дней.

Стоимость путевки 1 дня – 1800 рублей.

Стоимость путевки (12 дней) – 21.600 рублей, из них: 6480 рублей оплачивает Профсоюз, 15 120 рублей член Профсоюза.

№п/п	Наименование санаторно-курортных услуг	Цена 1 койко-дня для членов Профсоюза и членам их семей с учетом скидки
1.	Член профсоюза оплачивает за 12 дней Путевка на 1-ого человека в 2-х местном «стандартном» номере (лечение, питание, проживание)	15 120 рублей
2.	Член профсоюза оплачивает за 12 дней Путевка на 1-го человека в 2-х местном «стандартном» номере 10 корпус (лечение, питание, проживание)	17 640 рублей

Детям до 14 лет скидка 30% от 1800 рублей в сутки.

Дату заезда определяет сам член профсоюза.

Санаторные путевки в санаторий «ИЖМИНВОДЫ» со скидкой до 50% от стоимости путевки с 12 января по 30.12.2021г. на 12 дней.

Стоимость путевки 1 дня – 2100 рублей.

Стоимость путевки (12 дней) – 25.200 рублей, из них: 7560 рублей оплачивает Профсоюз, 17.640 рублей член Профсоюза.

№п/п	Наименование санаторно-курортных услуг	Цена 1 койко-дня для членов Профсоюза и членам их семей с учетом скидки
1.	Член профсоюза оплачивает за 12 дней	17 640 рублей
2.	Член семьи работника – члена профсоюза образования оплачивает за 12 дней	25 200 рублей

Дату заезда определяет сам член профсоюза.

Чтобы воспользоваться скидкой, необходимо направить в Набережно-Челнинскую территориальную профсоюзную организацию на электронный адрес profchelny@mail.ru заявку (по форме) и ходатайство первичной организации с указанием номера электронного профсоюзного билета, все документы направляются в отсканированном виде.

Примечание:

При заселении в санаторий необходим обязательный минимум документов:

- паспорт;
- полис обязательного медицинского страхования;
- санаторно-курортная карта, установленного образца давностью не более двух месяцев (форма 072/у);
- справка, что отдыхающие не контактировали с зараженными коронавирусом в течение последних 14 дней. Документ должен быть выдан медицинской организацией не ранее, чем за три дня до даты заезда.

*Материал подготовила ведущий специалист
Набережно-Челнинской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования
Полина ТИМИРОВА*



Мы — за здоровый образ жизни!

Ольга ПЕСИГИНА,
председатель ППО
 МАДОУ «Детский сад № 95 «Балкыш»

Здоровье – бесценное достояние не только каждого человека, но и всего общества. Сегодня это особенно важно. Бесспорно, человек свободен в выборе образа жизни. Однако, какой выбрать ориентир? Здесь выбор за каждым...

Определим ориентиры здорового образа жизни как приоритетные! – решили и балкышевцы. Создали комиссию по оздоровлению. Разработали программу оздоровления, основные задачи которой – сформировать в коллективе положительное отношение к активному образу жизни, повысить культуру здоровья, здоровьесберегающую компетентность сотрудников. На протяжении всего года ежеквартально проводили Дни здоровья, информационно-просветительские встречи с врачом регионального отделения РПН Т. В. Ординой, сотрудниками клиник – «ТАНАР», «ДОВЕРИЕ». Медицинская сестра Л.М. Гудакова проводит периодическое обследование сотрудников на рабочем месте (измерение температуры тела, артериального давления, исследование крови на содержание сахара). Также следует отметить, что созданы все необходимые условия и для труда коллег с ОВЗ (в организации комфортно трудятся инвалиды 3 и 2 группы).

Коллектив активно занимается в объединении «Шаг за шагом к здоровью»: степ – аэробика, дыхательная гимнастика под руководством инструктора по физической культуре – Розы Минехмятевны Даукаевой полюбились сотрудникам. Успешно прошли семинары-практикумы на тему: «Сохранение психофизического здоровья», «Стоп COVID». В будни наблюдается

большая посещаемость сенсорной комнаты, где ведет занятия по релаксации педагог-психолог О.В. Шагиева. В учреждении организованы фиточай, кислородный коктейль для сотрудников – вкусно, полезно и есть возможность восстановить силы в конце рабочего дня. В коллективе задают тон в здоровом образе жизни победители Спартакиады среди образовательных организаций города 2021 г., спортивные лидеры детского сада «Балкыш»: педагоги Роза Минехмятевна Даукаева, Ольга Николаевна Песигина, Татьяна Сергеевна Соленова, Миляуша Наилевна Рамазанова, Лениза Голусовна Бакирова, Раушания Фалисовна Исаева, Гульчачак Ренатовна Хамидуллина, Эльмира Михайловна Сабитова, Регина Мирхатимовна Гаянова, Лариса Геннадьевна Заляева, Любовь Валерьевна Валиева, Елена Григорьевна Коняфина, Мария Викторовна Ляпунова, старшая медсестра Ляйсан Мансуровна Гудакова, бухгалтера Эльвира Фаритовна Хусайнова, младший воспитатель Анна Викторовна Архипова.

Благодаря новой форме возможности оздоровления сотрудников, организованной Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования совместно с Набережно-Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования, наш коллектив активно и с большим желанием принимает участие в «Туре выходного дня» – заряжается энергией, проходит оздоровление в санаториях «Жемчужина» и «Ижминводы». Возвращаются с отдыха восторженными, бодрыми, полными творческих идей, подтверждая истину: в здоровом коллективе – здоровый дух!



Главная ценность — это люди

Лариса БАГАНОВА,
педагог-организатор МАУДО «ДШХИ №17»

Первичная профсоюзная организация «Детской школы хореографического искусства №17» работает уже около тридцати лет. Сколько воды утекло за это время, сменилось не одно поколение работников. В корне поменялась и работа первичной профсоюзной организации учреждения. Одно осталось неизменным – защита прав и интересов рабочего человека, обеспечение безопасных условий труда.

Современный мир диктуют свои требования. А вместе с ними появляются новые перспективы для каждого члена нашей большой и дружной профсоюзной команды. Так, к примеру, «Тур выходного дня» в здравницы и санатории нашей республики, где сумели поправить свое здоровье члены профсоюза МАУДО «Детская школа хореографического искусства №17», бесплатные билеты для детей сотрудников на карусели в парке Победы, наборы для первоклассников, приглашительные для детей сотрудников в игровую комнату, выдача материальной помощи в связи с лечением, юбилеем, бракосочетанием, рождением ребенка и по случаю смерти близкого родственника, организация совместного отдыха, развлекательные программы с чаепитием по праздничным дням, выезд на турбазы – это лишь малая толика возможностей, предоставленных профсоюзом в нашем учреждении.

Самая главная ценность – это люди, члены

первичной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет всегда держит руку на пульсе и выступает инициатором новых идей, предложений во благо интересов членов коллектива. «Мы вместе, а значит, совместно сумеем найти пути решения любых возникших проблем», – таков девиз профсоюза нашей школы искусств. Заряжает своим энтузиазмом и профсоюзный лидер Наталья Владимировна Фролова. «Зажигалочка, самый главный energizer», – так с любовью называют коллеги председателя профкома.

«Улыбки на лицах сотрудников, благодарность за понимание, заботу и поддержку, доверие за умение найти выход из любой ситуации – вот, что делает работу первичной профсоюзной организации учреждения нужной и важной. Каждый член нашей большой трудовой семьи должен знать, что профсоюз всегда рядом. Именно это является гарантом хорошего климата в нашем коллективе», – считает в свою очередь профлидер школы искусств №17.





Тандем профсоюза и администрации

Любовь БУРКОВА,
преподаватель теоретических дисциплин
МАУДО «Детская школа искусств №7»

Добросовестный безопасный труд и хорошо организованный совместный отдых – это одна из главных задач администрации и профсоюза «Детской школы искусств №7». Чем и как дышит, живет каждый в нашем небольшом коллективе, тревоги, возникающие насущные проблемы – все в поле пристального внимания и работодателя, и профсоюза школы искусств. Мы живем, как большая дружная трудовая семья. И все здесь: будь то педагоги или технический персонал – люди творческие, неординарные. Многие в коллективе трудятся уже не один десяток лет.

«На экскурсию – за позитивом и творческим вдохновением», – именно таков был девиз организованного нынешней осенью увлекательного путешествия в древнюю столицу Волжской Булгарии г. Билярск. А организована была поездка администрацией и профсоюзным комитетом ДШИ №7 для коллег к их профессиональному празднику – Дню учителя.

Осенняя пора, очей очарованье...

Эти знаменитые строчки Пушкина вызывают непосредственные ассоциации с теми красками, которые увидели члены экскурсии в Билярске. На территории этого древнего поселения посетили интересные музеи и множество архео-

логических памятников. Побывав в музее знаменитых химиков А.Е.Арбузова и А.М.Бутлерова, увидели редкие экспонаты, рассказывающие о жизни и научных открытиях учёных. Недалеко от музея находятся раскопки древнего городища Караван-сарая.

Сделав передышку после длинной дороги, участники экскурсии бодро отправились изучать местные достопримечательности. Это историко-археологический музей с редкими экспонатами, святой источник, камни желаний на Девичьей горе.

Несмотря на усиливающийся дождь, самые спортивные и выносливые, преодолев 444 ступеньки, поднялись на высокую точку мемориального комплекса, чтобы совершить ритуал вокруг Девичьего камня – загадать заветное желание, повязав ленточку. Затем у подножия ступенек, испив воды из святого источника, продолжили наслаждаться изумительным ландшафтом осеннего парка-комплекса и снимать фотографии на память.

Удивительно, но дальняя дорога участников этого поистине настоящего путешествия совсем не утомила, ведь в пути все общались, пели песни, делились впечатлениями.





Секрет сплочения коллектива

Алевтина ТИМИРОВА,

учитель начальных классов ГБОУ «Набережно-челнинская школа №68 для детей с ОВЗ»

Знаете ли вы секрет сплочения школьного коллектива учителей? А наш мудрый директор Елена Борисовна Доценко и активный председатель профкома Роза Рифгатовна Зиганшина знают. Делимся!

Совместное празднование Дня Учителя, 8 Марта, Нового года и, конечно же, окончания учебного года с выездами на базы отдыха, в санатории на тур выходного дня, поездки на теплоходе объединяют коллектив и раскрывают интересы и способности членов коллектива. Минимальная стоимость (благодаря профсоюзу), которую могут позволить себе практически все учителя, способствует выезду большей части коллектива.

До создания этой традиции мы и не подозревали, что совместные выезды могут быть так увлекательны! В копилке нашего совместного отдыха есть выезд в санаторий «Ливадия» в 2019г, «Ижминводы» в 2020г, регулярные выезды на базы отдыха.

В санаториях каждый находит себе занятие по душе. А выбрать есть из чего! Оздоровительные процедуры, которые включают в себя посещение бассейна, циркулярного душа, зала ЛФК с тренажерами, оздоровительной гимнастики под руководством инструктора, бесплатный прокат лыж и «ватрушек» привлекательны для всех! Вечерние

концерты с приезжими артистами, показ кинофильмов, мастер-классы дополняют отдых. Масса фотографий с веселыми отдохнувшими педагогами дарят приятные минуты воспоминаний!

Ежегодно не уменьшается количество желающих воспользоваться туром выходного дня и совершить речной круиз. Мы рассекали гладь Камы и Волги до Ульяновска, Нижнего Новгорода, Чебоксар, Самары. Экскурсии по городам чередуются с замечательным отдыхом на теплоходе: развлекательными программами, мастер-классами по декоративно-прикладному искусству, караоке. Ресторанное меню и обед с капитаном – все на самом высоком уровне!

Вам понравилась наша традиция совместного отдыха? Отдыхайте так же!





На теплоходе — обмен профсоюзным опытом

Эльза ФЕФИЛОВА,
учитель истории
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №10»

Деятельность в профсоюзе интересна и многогранна. Каждого выслушай, помоги выйти из конфликта, реши проблемы по защите прав членов профсоюза. Но часто для решения этих проблем требуются не только знания и время, но и опыт, гибкость, умение сесть за стол переговоров, найти компромисс. А получить этот невероятно важный опыт решения тех или иных задач, проблем можно только при общении с другими профлидерами.

Именно с целью обмена опытом для активистов и профлидеров системы образования Набережно-Челнинской территориальной организацией профсоюза образования в преддверии Дня учителя был организован трехдневный круиз на теплоходе «Федор Панферов» по маршруту «Елабуга-Тетюши – Елабуга».

Говоря об этом удивительном круизе, хочется отметить высокий уровень организации поездки: время, проведенное на теплоходе, пролетело очень быстро и максимально полезно. Ведь днем членов круиза ждали всевозможные мероприятия: круглый стол, мастер-классы и тренинги. Организаторы позаботились и о физическом здоровье членов поездки: все спортивные мероприятия, утренняя и вечерняя гимнастика были организованы на высшем уровне. Для отдыхающих подготовлена содержательная танцевальная программа. Творчество и энергию проявляли все

поколения пассажиров, как совсем молодые, так и более старшие коллеги.

В баре шли интеллектуальные игры, а в музыкальном салоне было развернуто обучение японским логическим играм. На одном дыхании, увлекательно и невероятно интересно прошла деловая игра «Решение проблем в области по защите прав работников образования», где каждый услышал ответ на проблемный вопрос из уст компетентных и опытных педагогов – профсоюзных лидеров.

Каждый час по радио передавали подробную информацию о тех местах, мимо которых проплывали.

Особого внимания заслуживает экскурсия в г. Тетюши. На пристани в самых торжественных, уважительных и фольклорных традициях: в старинных красочных костюмах, с песнями, хлебом с солью, чак-чаком – встретили отдыхающих доброжелательные тетюшцы. А сколько здесь было общения с гостями: и стрельцы позабавили стрельбой из арбалета, и фото рядом со сторожевой сигнальной башней, с огромной белугой рядом с музеем истории рыболовства, да и встреча с самой Екатериной Великой и городничим Тетюши.

Приятные воспоминания об этой удивительной поездке и полезный профсоюзный опыт участники круиза сохранят надолго.





Будущее России в надежных руках

Лилия ФАТТАХОВА,

учитель обществознания МАОУ «Гимназия №77»

Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования объявляет акцию «Учителями славятся Челны».

Знакомьтесь! Открывает галерею талантливых педагогов Набережных Челнов учитель истории и обществознания «Гимназии №77» Татьяна Ивановна Ахметшина.

5 октября 2021 г. в Казани на торжественном мероприятии, посвящённом Дню учителя, ей было присвоено Почетное звание «Заслуженный учитель РТ». За вклад в обучение и воспитание подрастающего поколения, многолетний и добросовестный труд. Президент Республики Татарстан Р.Н. Минниханов наградил педагога государственной наградой. Педагогический стаж Татьяны Ивановны начинается с 1985 г. С 1997 г. она работает учителем истории и обществознания в МАОУ «Гимназия №77». Имеет высокие награды: Почетный работник общего образования РФ, победитель Национального проекта «Образование» в 2005, 2010, 2015, 2021 г., лауреат республиканских конкурсов «Учитель-мастер», «Наш лучший учитель», победитель конкурса «Учитель года» города Набережные Челны. Внесена на Доску почета Автозаводского района г. Набережные Челны. Занесена в книгу «Одаренные дети – будущее России». Являясь наставником своих учащихся, учитель ежегодно на протяжении двадцати лет добивается высоких результатов. Воспитанники Татьяны Ивановны – призеры заключительного этапа Всероссийской

олимпиады школьников по истории, обществознанию, праву, МХК, победители региональных и республиканских этапов ВсОШ по этим же предметам. Тасимова Диляра получила 100 баллов по истории. Выпускники Татьяны Ивановны закончили и учатся в вузах Москвы, Санкт-Петербурга, Казани. Бывшие выпускники, такие как Шахмаева Ева (пятикратный призёр заключительного этапа по праву и обществознанию), Акульчев Никита (двукратный призер заключительного этапа ВсОШ по истории), являются тренерами республиканской сборной и уже сами ежегодно готовят участников олимпиад республики по обществознанию и истории для участия их в Заключительном этапе Всероссийской олимпиады школьников. Ученики Татьяны Ивановны на протяжении долгих лет являются победителями городских программ «Я – гражданин», интеллектуальных игр и творческих конкурсов. Педагог делится опытом на всероссийском уровне, являясь участником вебинаров издательства «Русского слова», выступает перед педагогами республики на курсах повышения квалификации Института развития образования Республики Татарстан. Учащиеся Татьяны Ивановны ставят спектакли, снимают фильмы, выпускают книги, выступают перед ветеранами, несут Вахту Памяти на Посту №1 у Вечного огня г. Набережные Челны. Когда есть такие учащиеся и педагоги, то невозможно не согласиться с высказыванием, что «Будущее России в надежных руках».



Педагог-мастер

Людмила МОРОЗОВА,
председатель ППО МБОУ «СОШ №46»

Одним из таких педагогов является Елена Геннадиевна Азина, учитель-логопед средней общеобразовательной школы №46 им. кавалера ордена Мужества Дмитрия Бадретдинова г. Набережные Челны. В этом году она награждена государственной премией РТ имени Махмутова. Ее педагогический стаж начинается с 1992 года. С 1998 года она работает учителем-логопедом в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 46».

Свой педагогический опыт Елена Геннадиевна распространяет, активно участвуя в международных, республиканских, региональных и городских научно-практических конференциях, семинарах, информационно-методических совещаниях для учителей-логопедов, психологов, педагогов коррекционных учреждений нашего города и региона. Регулярно сотрудничает с высшими учебными заведениями, проводя лекционно-практические занятия на курсах повышения квалификации и курсах профессиональной переподготовки коррекционных педагогов городов Набережные Челны, Казани, Альметьевска, Бугульмы, Нижнекамска, Мензелинска и др.

Азина Елена Геннадиевна поднимает вопросы коррекционного обучения в авторских публикациях в педагогических журналах, материалах конференций, на интернет-сайтах. Ею написано более 50 статей и издано авторское учебно-методическое пособие по психолого-педагогическому сопровождению детей с ОВЗ.

Высокий уровень педагогического мастерства педагога подтверждается успешным участием в профессиональных конкурсах. Она стала лауреатом многочисленных конкурсов, среди которых Всероссийский конкурс «Моя профессия – логопед», Республиканский конкурс «Алгарыш». Ее авторские программы работы с детьми и программы мастер-классов для педагогов завоевали высшие награды на региональном конкурсе «Педагогические достижения» в номинации «Психология и адаптация», Республиканском конкурсе авторских дополнительных программ «Педагог-мастер», на Международном конкурсе-выставке «Вектор успеха – 2016», на I Всероссийском конкурсе педагогического мастерства «Образование. Методики. Достижения» и др.

Елена Геннадиевна имеет высокую оценку своей педагогической деятельности среди педагогов школы, города, пользуется большим уважением среди учащихся и родителей, имеет многочисленные награды. За вклад в обучение и воспитание подрастающего поколения, многолетний и добросовестный труд была награждена Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Татарстан, Почетной грамотой Управления образования города Набережные Челны Республики Татарстан, Похвальной грамотой Исполнительного комитета муниципального образования и многими другими. Елена Азина внесена на общегородскую Доску почета работников образования г. Набережные Челны.



Путь к долголетию

Лилия ЗИННУРОВА,
председатель ППО МБОУ «СОШ №5»

Город Набережные Челны известен в Республике Татарстан не только своими знаменитыми «КамАЗ»ами, но и педагогами, посвятившими свою жизнь обучению подрастающего поколения, физкультурно-оздоровительной работе, отдающими своим ученикам знания и частичку своей души.

Среди таких уважаемых педагогов и Людмила Михайловна Нигматуллина, учительница русского языка и литературы высшей квалификационной категории. Её биография, как у всякого ищущего человека, богата событиями, но, несмотря на все перипетии судьбы, она навсегда осталась верна своей профессии, выбранной еще в далекой молодости по велению сердца. Быть учителем, по мнению Людмилы Михайловны – это значит жить в мире знаний. А для этого нужно неиссякаемое терпение, надо любить порядок во всем, быть собранным, и уметь правильно распределять время и постоянно работать над собой. Всеми этими качествами Людмила Нигматуллина обладает в полной мере. Педагог по призванию! Школа для нее – все: любовь, судьба и дом. Учитель с непререкаемым авторитетом, одна из лучших в городе Набережные Челны, ставшем для нее уже родным городе, и своей школе № 5, где работает с 1977 года по настоящее время. Вот уже 52 года каждое утро она говорит: «Здравствуйте, ребята». И начинает вести школьников по дорогам синтаксиса и морфологии, по любимым страницам Александра Пушкина и Михаила Булгакова. Её ученики известны своими победами на научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах. Их выступления слушали педагоги и школьники Казахстана, Калмыкии, Москвы, Петербурга, Крыма, Китая.

Изданы три её книги. Одна из них включена

на в библиотеку при Президенте Республики Татарстан Рустаме Минниханове.

«Я бы сказала, что самое приятное – это работать с детьми на уроке, однако еще приятнее – когда дети превосходят меня в освоении языка, меня окрыляет моя работа и успехи учеников», – делится своим источником сил для преодоления трудностей Людмила Нигматуллина. Ее девиз: «Успешного ученика может воспитать только успешный учитель». Поэтому, участвуя в многочисленных конкурсах профессионального мастерства, она старается обогатить свои профессиональные навыки и умения.

Здоровье – половина счастья, говорят в народе. И вряд ли, кто-то с этим поспорит. Только здоровый человек может быть счастлив полноценно, считает педагог-ветеран Людмила Михайловна Нигматуллина. При всей своей занятости уроками, внеклассной работой, общественной деятельностью Людмила Михайловна ведет здоровый образ жизни, активно занимается спортом, скандинавской ходьбой, плаванием. Она – постоянный член группы здоровья при спортивном комплексе «Яр Чаллы». Людмила Михайловна – удивительно добрый, отзывчивый человек. Ее образ жизни, тактичность, образованность могут служить примером не только для учеников, коллег, а также для всех жителей города. Всю жизнь она воспитывает в своих учениках любовь к обычаям и традициям русского народа.

Заслуги Людмилы Михайловны Нигматуллиной в области образования и воспитания подрастающего поколения были высоко оценены экс-Президентом Республики Татарстан Минтимером Шариповичем Шаймиевым. В 2010 году ей была вручена именная книга «Крэд» с личными поздравлениями и пожеланиями Президента.



Она наделена великим даром учительства

Гулнара КАЮМОВА,
 учитель родного языка и литературы
 МБОУ «СОШ №43»

Профессия учителя всегда остается самой почетной, но, в то же время, и самой трудной. Сегодня мой рассказ о человеке с удивительной судьбой, профсоюзном лидере, Педагоге с большой буквы, преданном выбранной профессии и душой и телом – Тансылу Шарифьяновне Селезновой.

Наверное, не каждому повезло изучать сложный предмет математики на одном дыхании. Ученикам Тансылу Шарифьяновны это удалось. С первых ее уроков было видно, что это учитель от Бога. Уроки отличались высокой плотностью, строгой дисциплиной, кропотливой работой над разгадкой самой трудной задачки. Она могла спланировать работу и настроить ребят так, что они и коллективом дорожили, и в учебе подтягивались. И ребята знали: учитель никому не даст их в обиду, всегда поможет, но, в то же время, и спросит по всей строгости.

Тансылу Шарифьяновна обладает талантом настоящего Учителя – она умеет найти общий язык с любым учеником. Сколько душевных сил и энергии отдала она своим ученикам, научив их правильно и просто разбираться не только в математических законах, но и в законах жизни. О простоте Тансылу Селезновой, ее душевности, открытости и любви к своим ученикам можно рассказывать бесконечно.

Ее выпускники сегодня успешно работают в самых разных сферах деятельности, но всех их объединяет одно – чувство благодарности любимому учителю. Для многих выпускников знания, полученные на уроках этого педагога, стали нас-

тоящим ориентиром в выборе дальнейшего пути.

Бытует мнение, что математики ничего не замечают кругом, кроме своих цифр. Но это не про Тансылу Шарифьяновну. Она – по-настоящему творческая личность: сценические образы, воплощенные ею на юбилеях коллег и друзей, посаженные цветочные клумбы не только на даче, но и на пришкольной территории, её увлечение танцами удивляют и ещё раз подчеркивают, что она – человек многогранного таланта.

Продолжая рассказ о Тансылу Шарифьяновне Селезновой, следует поведать и еще об одном: образе жизни педагога. Ведь крепкое здоровье и долголетие Тансылу Шарифьяновны – это не случайность и хорошая наследственность, а результат здорового образа жизни, энергии и бодрости духа. В любую погоду, будь то осенняя слякоть или зимний мороз, Т. Селезнова остается верна своим принципам: утренняя пробежка, занятия физкультурой, вечерняя прогулка. Отменный пловец на большие дистанции, прекрасный лыжник, Тансылу Шарифьяновна и сегодня в строю, даст фору многим своим молодым коллегам.

Многолетний добросовестный труд ветерана-педагога был высоко оценен и руководством нашего города, республики. Свидетельствуют об этом и многочисленные грамоты и благодарственные письма. К тому же, Тансылу Шарифьяновна признана победителем городского конкурса «Человек – золотое сердце», Лауреат премии мэра города за высокое педагогическое мастерство.



МОЛОДЕЖЬ БУДУЩЕГО

Точки роста молодого педагога

Александр АЛЬМЕНЕЕВ,
*председатель Совета молодых педагогов
города Набережные Челны*

13 и 14 ноября 2021 года был проведен первый Городской образовательный форум «Точки роста молодого педагога» на базе оздоровительного комплекса «Росинка». Мероприятие проходило в рамках совместного плана работы территориальной организации Профсоюза работников образования и Совета молодых педагогов города Набережные Челны. Форум представил собой образовательный интенсив, направленный на всестороннее развитие молодых педагогов. Участие в данном мероприятии приняли 80 молодых педагогов.

В работе форума приняли участие Рамиль Марванович Халимов, Заместитель Руководителя Исполнительного комитета города Набережные Челны, Рустем Ниязович Хузин, начальник управления образования, Флорит Аскатович Халиуллин, председатель территориальной организации профсоюза, Рустам Айратович Каримов, председатель Совета молодых педагогов Республики Татарстан.

На протяжении двух дней молодые педагоги посетили различные мастер-классы, лекции, деловые игры и тренинги. Спикерами Форума

выступали победители конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», приглашенные эксперты из города Казани, практикующие психологи и методисты.

Молодые педагоги в рамках форума обсудили современные проблемы образования, процесс адаптации и включения в коллектив, тайм-менеджмент и наставничество. Помимо профессиональных вопросов, команда организаторов подготовила развлекательную программу, целью которой было выявление личностных качеств и лидерских способностей.

Задачей мероприятия было показать молодым педагогам возможности и перспективы профессионального роста, а также снятие трудностей, с которыми сталкиваются молодые специалисты. По результатам Форума были выделены наиболее актуальные вопросы, замечания и предложения молодых педагогов.

Впереди – большая работа. Система образования нуждается в молодых кадрах, поэтому будет сделано все необходимое для закрепления молодых педагогов в образовательных организациях.



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детский физкультурно-оздоровительный центр №8 «Дельфин»



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение
«Гимназия №2 имени Мулланура Вахитова»**





**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
города Набережные Челны «Детский сад
комбинированного вида №105 «Дюймовочка»**





Поздравляем юбиляров



*Ряднинская Назимя Салимовна,
председатель ППО МБДОУ
«ЦРР-детский сад № 21 «Радость»»*



*Файрушина Альфия Гамирзяновна,
председатель ППО МБДОУ
«ЦРР-детский сад № 51 «Торнакай»»*



*Насеткина Венера Ильдусовна,
председатель ППО МАУДО
«ДШИ №13(т)»»*



*Баскарева Ирина Петровна,
председатель ППО МБДОУ
«Детский сад № 8 «Зоренька»»*



*Парусова Лиля Касимовна,
председатель ППО МБДОУ
«Детский сад № 61 «Алёнушка»»*



*Шафигуллина Гульгена Нагимуловна,
председатель ППО
МАОУ «СОШ №56»»*



*Хурмаева Гульсина Мансуровна,
председатель ППО МБДОУ
«Детский сад № 45 «Машенька»»*



*Сафиуллина Альмира Зайнутлаевна,
председатель ППО ГБОУ
«Набережночелнинская школа №88»»*



*Гайнутдинова Роза Хасановна,
председатель ППО
МАОУ «СОШ №17»»*

Поздравляем юбиляров



*Курамшина Милауша Назибовна,
председатель ППО МБДОУ
«Детский сад № 5 «Теремок»*



*Крашанинина Татьяна Николаевна,
председатель ППО МБДОУ
«Детский сад № 2 «Алсу»*



*Садыкова Зулфия Закиевна,
председатель ППО
МБОУ «СОШ №11»*

*От счастья жизнь становится
светлей!
Пускай она всегда прекрасной будет
И каждый день, как в этот
Юбилей,
Вниманье дарят дорогие люди!
Чтоб нежные улыбки и цветы,
И радостные взгляды окружали,
А самые заветные мечты
Скорей – все до единой –
явью стали!*

Лариса Рубальская



*Князева Татьяна Викторовна,
председатель ППО ГБОУ «Набережночелнинская школа-интернат
«Омет» №86 для детей с ОВЗ»*



*Слепнева Тамара Николаевна,
председатель ППО МБОУ
«СОШ №25»*



**2022 ГОД
КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ**

БЕРА
ТАКТИКА
НАПРАВЛЕННОСТЬ
НАПРАВЛЕННОСТЬ
Единство
ДИСЦИПЛИНА
ПРАВИЛА
ПРОГРАММА
Адаптивность
НОРМЫ
ИННОВАЦИИ
ОБУЧЕНИЕ
ИМИДЖ
Смыслы
МОТИВАЦИЯ
СОДРУЖЕСТВО
УСТОИ
СТРАТЕГИЯ
ИСТОРИЯ
РЕСУРС
Смыслы
НОРМЫ
Ценности
КОМАНДА
Коммуникация
Системность
ТРАДИЦИИ
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ
2022 ГОД
КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ
РЕСУРСЫ
Философия
ПАРТНЁРСТВО
НАПРАВЛЕННОСТЬ
Стиль
ПРОГРАММА
Командность
Миссия
Символика
Целостность
ФИНАНСЫ
Коллаборация
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
Идентификация