



## Цель — улучшение условий труда

В августе все образовательные учреждения города Naberezhnye Chelny прошли проверку готовности к новому учебному году.

Специалисты исполнительного комитета и управления образования, представители МЧС, Роспотребнадзора, представители городской профсоюзной организации: внештатные инспекторы по ОТ, уполномоченные по ОТ, председатели профсоюзных организаций – оценили степень готовности школ и садов по определенному графику.

Одновременно проходил смотр-конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда». Данный конкурс проводится ежегодно в целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы по проведению контроля над состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях города.

Важной задачей проведения смотра-конкурса является выявление и распространение положительного опыта работы в области

обеспечения охраны и безопасности труда в образовательных учреждениях.

В ходе приемки возникали многочисленные вопросы по охране труда, на самые часто встречающиеся ниже мы публикуем ответы.

**Вопрос: Как распределить обязанности по охране труда в организации? Каким документом при этом руководствоваться?**

Ответ: Обязанности в сфере охраны труда у работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления обязанности по охране труда устанавливаются персонально для каждого руководителя или принимающего участия в управлении работника. С этой целью ТК РФ обязывает каждого работодателя разработать и утвердить локальным актом «Положение о системе управления охраной труда» (далее – СУОТ), руководствуясь при этом, приказом Минтруда России от 18.08.2016 №438н «Об утверждении типового положе-

ния о системе управления охраной труда».

На разработку этого локального акта предприятия направлено и требование статьи 212 ТК РФ, которое устанавливает обязанность работодателя обеспечить создание и функционирование СУОТ.

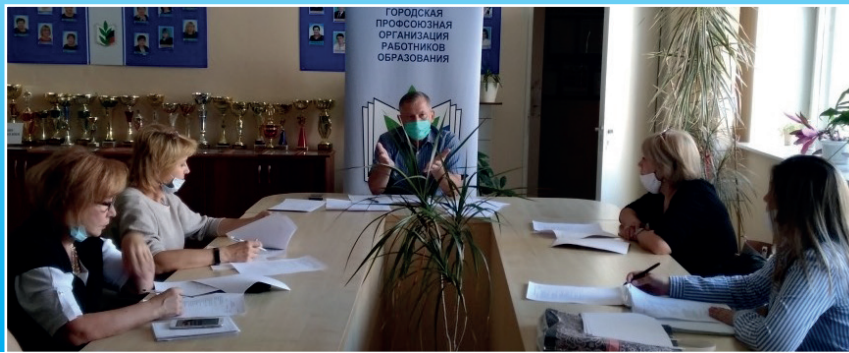
У руководителя организации, его заместителей, у руководителей структурных подразделений (и др. уровни) должны быть свои обязанности в сфере охраны труда.

Например, руководители структурных подразделений, занимающиеся непосредственно производством, несут прямую ответственность за безопасность подчиненных им работников.

Есть свои обязанности и у специалистов службы охраны труда. Они планируют, организуют, контролируют, координируют, но ответственность на них возлагается только в части своих обязанностей. Они отличаются от обязанностей более высоких уровней управления.

Исходя из требований СУОТ ответственность за состояние охраны труда в организации может быть возложена на заместителя руководителя, главного инженера.

Однако не стоит забывать, что в целом за безопасные условия труда на предприятии отвечает ее руководитель (ст. 212 ТК РФ).



**Вопрос: Каким образом можно продлить срок действия инструкций по охране труда?**

Ответ: Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» установлено, что проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Ответственность за пересмотр инструкций возлагается на руководителей структурных подразделений и работодателя.

Инструкции по охране труда для работников могут досрочно пересматриваться: при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда; изменении условий труда работников; внедрении новой техники и технологии; по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

Контроль над своевременным пересмотром инструкций по охране труда для работников осуществляет специалист по охране труда или работник, исполняющий его обязанности.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то приказом (распоряжением) работодателя ее действие продлевается на следующий срок, о чем делается запись на первой странице инструкции (ставится текущая дата, штамп «Пересмотрено» и подпись лица, ответственного за пересмотр инструкции, указывается срок продления инструкции).

**Вопрос: Можно ли увеличить нормы выдачи СИЗ работающим? Хотели приобрести дополнительно костюмы и галстуки для мастеров и бригадиров.**

Ответ: Установление норм выдачи СИЗ, кото-

рые улучшают по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и опасных факторов, а также особых температурных условий, оформляют локальными нормативными актами работодателя. Виды и форму этих локальных актов устанавливает работодатель, поскольку нормативными актами их обязательная форма не установлена.

Обоснование: Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений (ст. 221 ТК РФ).

В вашем случае локальными нормативными актами могут быть:

- акт вашей комиссии;
- приказ руководителя вашей организации об обеспечении работников указанными СИЗ на основе данного акта.

В состав комиссии включите члена профсоюза. В акте обоснуйте и зафиксируйте необходимость выдачи вашим работникам дополнительных СИЗ.

Все СИЗы должны иметь декларацию или сертификат соответствия ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». Только таким образом вы можете оформить выдачу данной одежды и обуви как СИЗ. в противном случае – это не СИЗ, а корпоративная (форменная) одежда. Она приобретается из прибыли, то есть затраты не относятся на производство. Галстуки никак не могут быть отнесены к СИЗ. Формулировки основной части акта, в котором будет обоснована и зафиксирована необходимость обеспечения дополнительными СИЗ, улучшающими их защиту от загрязнений и особых температурных условий.

*Техническая инспекция труда ФПРТ*



@profsouz\_obrazov\_nch



www.profchelny.ru