ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН
(ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Утверждено на заседании
Президиума Набережно-Челнинской
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза
образования
Протокол № 1 от 07.11.2024 г.
Председатель _____ Халиуллин Ф.А.

Положение о Доске почета

1. Общие положения

1.1. Занесение на Доску почета Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Профсоюзная организация) является элементом системы морального стимулирования, формой поощрения активистов профсоюзного движения, с целью усиления мотивации к профсоюзному движению, а также для отражения успехов и особых достижений членов Профсоюза в общественной деятельности.

1.2. Размещение фото активиста профсоюзного движения на Доске почета осуществляется за успехи, достигнутые в защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза и неукоснительное соблюдение им всех нормативных актов и постановлений Профсоюзной организации, за инициативность, за работу среди молодежи и ветеранов, выполнение общественных

обязанностей, за многолетний и добросовестный труд, весомый вклад в профсоюзное движение.

1.3. Решение о занесении на Доску почета принимается на заседании Президиума по представлению членов Совета, Президиума, председателя.

1.4. Занесение работников на Доску почета является поощрением и служит повышением престижа активиста профсоюзного движения.

1.5. Членам Профсоюза, занесенным на Доску почета, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 3000,00 руб.

2. Порядок занесения на Доску почета

2.1. Занесение на Доску почета производится один раз в два года на основании постановления Президиума по итогам работы, учитывая следующие показатели:

Для членов профактива

- Наличие стажа профсоюзного членства не менее 3-х лет.
- Организация, проведение или участие в общегородских, республиканских, российских профсоюзных мероприятиях, конкурсах, участие в общественной жизни города и республики.
- Отсутствие замечаний, исполнительская и финансовая дисциплина.
- Вклад в развитие социального партнерства.

Для председателей первичных профсоюзных организаций

- Наличие стажа работы в должности председателя первичной профсоюзной организации не менее 3-х лет.
- Уровень охвата профсоюзным членством не менее 96,2%.
- Наличие на сайте учреждения раздела «Профком» в соответствии с требованиями.
- Высокая результативность по предоставлению социальных льгот и гарантий в соответствии с коллективным договором.
- Системность в работе АИС.