



Профсоюзный вестник

№5(22) 2022

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



Проект «Профсоюзный бонус к пенсии»

Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году запустила новый социальный проект под названием «Профсоюзный бонус к пенсии».

Кто имеет право на негосударственную (дополнительную) пенсию?

Негосударственные (дополнительные) пенсии назначаются членам профсоюза – работникам организаций бюджетной сферы образования Республики Татарстан. Право на дополнительную пенсию приобретают следующие работники бюджетных организаций:

1. Работники, которым назначена трудовая пенсия по старости, в том числе назначенная досрочно, или трудовая пенсия по инвалидности.

2. Работники, уволенные в связи с ликвидацией либо с сокращением численности или штата работников организации, которым назначена трудовая пенсия до наступления пенсионного возраста (но не ранее чем за два года до его наступления).

! Участниками проекта «Профсоюзный бонус

к пенсии» могут быть не только педагогические работники, но и руководители образовательных организаций, технический персонал.

Негосударственная пенсия назначается при выполнении следующих условий:

1. Расторжение в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года трудового договора работника-члена профсоюза с организацией бюджетной сферы образования Республики Татарстан.

2. При расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года – наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы образования Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора работника с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет.

При расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года к работникам, не имеющим стажа, применяется условие наличия трудового стажа на последнем месте

работы не менее 5 лет и общего стажа работы в организациях бюджетной сферы образования Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора работника с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет;

3. Наличие профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения.

4. Ежемесячно уплачивающие 0,1% от МРОТ в кассу территориальной профсоюзной организации.

Данное право не распространяется на работников, которые обеспечиваются пенсиями на основании федеральных законов от 15 декабря 2001 г. N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 г. N 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе.

Негосударственная пенсия не назначается работникам-членам профсоюза, имевшим в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации право на трудовую пенсию по старости, в том числе на досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, расторгнувшим трудовой договор с организацией бюджетной сферы образования Республики Татарстан до 1 января 2022 года и вновь поступившим на работу в организацию бюджетной сферы Республики Татарстан после 1 января 2022 года.

Какой размер получаемой дополнительной пенсии?

300 рублей ежемесячно, выплачивается в течение 1 года с момента увольнения с работы.

Какие документы представляются для назначения дополнительной пенсии?

Основанием для назначения дополнительной пенсии служит заявление работника на имя председателя первичной профсоюзной организации по последнему месту работы, поданное по установленной форме.

В заявлении указываются все реквизиты, перечисленные в форме заявления. К заявлению прилагаются:

- сверенные по содержанию в организации копии с подлинных документов: паспорт, ИНН, документ, подтверждающего назначение пенсии в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации, при установлении инвалидности – также копия справки, подтверждающей факт установления инвалидности;
- копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в установ-

ленном статьями 62, 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации порядке.

- распечатанная и заверенная учетная карточка члена профсоюза из АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Все вышеперечисленные документы предоставляются до 3 числа каждого месяца в Набережно-Челнинскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования (РТ, г. Набережные Челны, бульвар Автомобилестроителей, д. 5).

Способ получения дополнительной пенсии (по выбору Участника указывается в заявлении):

- Почтовый перевод (указывается индекс почтового отделения и адрес фактического проживания).
- Перечисление на лицевой счет в банке (в заявлении указываются все реквизиты банка и номер лицевого счета Участника в банке).
- Перечисление на лицевые счета в «Ак Барс» Банке (все категории). Преимущественно выгодный способ, так как комиссия банка составляет 0,5% от перечисленной дополнительной пенсии.
- В кассе Фонда (для жителей г. Казани).

Каким образом и когда осуществляется выплата дополнительной пенсии?

1. Негосударственная (дополнительная) пенсия назначается со дня поступления в Фонд поручения Вкладчика о назначении Участнику выплаты негосударственной (дополнительной) пенсии.

2. Первая выплата негосударственной (дополнительной) пенсии Участнику-члену профсоюза производится не позднее месяца, следующего за месяцем, в котором поручение Вкладчика о выплатах поступило в Фонд.

Выплата дополнительной пенсии производится Фондом в зависимости от способа получения в сроки:

В кассе Фонда	Почтовый перевод на адрес Участника	Перечисление на лицевой банковский счет Участника
16–19 числа	11–15 числа	26–30 числа

За дополнительными разъяснениями Вы можете обращаться:

В АО «НПФ «Волга-Капитал». Адрес: 420061, г. Казань, ул.Муштары, 9, офис 101
тел. (843) 238-94-21, E-mail: FilialKazanVK@mail.ru