



Охрана труда в 2021 году — новые правила, изменения

С наступлением нового года работодатели и работники будут пользоваться новой нормативно-правовой базой в сфере охраны труда. Часть документов уже вступила в силу с первых чисел января, другие планируется ввести в течение года.

Правила по охране труда

Один из основных документов в сфере охраны труда. В правилах по охране труда (ПОТ) детально описано, что и как должен делать работодатель. Без ПОТ невозможно составить инструкции по охране труда, технологический регламент и другую необходимую документацию.

До 1 января 2021 года дей-

ствовало 113 правил по охране труда, а с наступлением нового года их количество значительно уменьшилось, и теперь существует 41 ПОТ.

Кроме того, во всех ПОТ введена возможность ввода дополнительных требований. Работодатель может их усиливать и совершенствовать. Также добавлена возможность составления документации в электронном виде.

Документация

Изменились требования к перечню документов. Кроме того, значительно возросли штрафы за нарушение правил хранения, учета, ведения документации.

Как не «потеряться» в бу-

магах при пересмотре и составлении списка документов, необходимых для предприятия согласно новым требованиям законодательства? Рекомендуем вам воспользоваться Приказом Роструда от 21.03.2019. №77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда» и Административным регламентом осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства (Приказ Роструда от 13.06.2019 №160, ред. от 22.04.2020).

Они содержат конкретные перечни документации, которая должна быть в организации.

Новые Правила по охране труда: *надо ли* пересматривать инструкции?



Вопрос:

В связи со вступлением в действие новых Правил по охране труда (работы на высоте,

погрузочно-разгрузочные работы и др.), надо ли пересматривать инструкции по охране труда, если их пересматривали в 2019 и 2020 годах? Надо ли проводить внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний?

Ответ:

Есть обязательные мероприятия, которые проводятся при изменении требований по охране труда. В соответствии с новыми нормами нужно:

– внести изменения в локальные акты организации;

- провести внеплановые инструктажи с работниками;
- пересмотреть локальные нормативные акты (ЛНА) и проинструктировать работников закон требует до того, как изменения вступили в силу, в противном случае нельзя допустить до работы необученных сотрудников (п. 3 ст. 5.27.1 КоАП). После принятия новых требований придется приостановить деятельность до реализации мероприятий, иначе получите штраф.

Как ввести изменения в локальные акты?

Внесите изменения в соответствии с новыми требованиями во все документы, которых касаются нормы. Например, если вступили в силу новые правила по охране труда, пересмотрите:

- инструкции по охране труда;
- программы проведения инструктажа;
- программы обучения;
- экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда.

Документы пересматривают до вступления в силу изменений в законодательстве. Сделать это можно двумя способами: утвердить новую редакцию документа (полностью его заменить) или утвердить только вкладыш с изменениями к действующему локальному нормативному акту.

Персонал, который уже работает в организации, удобнее ознакомить с изменениями на листе. Так работники наглядно увидят новые требования и быстро поймут, что конкретно скорректировать в работе. Для этого не придется изучать новый большой документ.

Вновь принятых сотрудников, наоборот, удобнее ознакомить сразу с полным актуальным документом. Выбирайте вариант пересмотра локальных актов в

соответствии с особенностями текучести персонала в вашей организации. По необходимости можно сочетать оба способа. Ознакомление проводите в порядке, который использовали ранее: подпись работника на отдельном листе, на обороте документа или в журнале.

Документ по охране труда работодатель может утвердить двумя способами: заполнить гриф утверждения в самом ЛНА или издать приказ. Документ вступит в силу в тот же день, когда работодатель его утвердил, или со дня, указанного в приказе (ст. 12 ТК). При наличии профсоюза нужно согласовать с ним изменения в локальный акт до утверждения.

После того как работодатель утвердил инструкцию по охране труда, ее регистрируют в журнале учета инструкций (приложение 2 к Методическим рекомендациям по разработке инструкций по охране труда, утв. Минтрудом 13.05.2004). Закон не устанавливает обязательного требования вести этот журнал, есть только рекомендации. Его заполняют для удобства, чтобы отслеживать периодичность пересмотра инструкций.

Как провести обучение и инструктажи?

В течение месяца после вступления в силу новых требований организуйте обучение и внеочередную проверку знаний. Сделать это нужно независимо от срока предыдущей проверки, даже если проводили мероприятия неделю назад (п.3.3 Порядка № 1/ 29). Подготовьте приказ о проведении обучения и внеочередного экзамена.

Проверку знаний проводит комиссия, члены которой уже прошли обучение и внеочередную проверку знаний с учетом новых требований в учебном

центре (пп. 2.3.2, 3.4 Порядка № 1/ 29). Только после этого они смогут провести экзамен на знание новых нормативных актов с работниками.

Контингент, для которого требуется проходить обучение в учебном центре, проходит внеочередные мероприятия также в обучающей организации (п.2.3.2 Порядка № 1/29). Провести экзамен внутренней комиссией нельзя. Сотрудников, которые в течение месяца не прошли обучение по новым требованиям, отстраняют от работы до реализации мероприятий.

Организируйте внеплановые инструктажи и внеочередную проверку знаний, если Минтруд утвердил правила, которые нужно соблюдать, на вашем предприятии. Внесите изменения в инструкции по охране труда, программы инструктажей, обучения и в экзаменационные билеты.

В 2020 году Минтруд подготовил правила по охране труда по различным направлениям, например, в учреждениях здравоохранения, при обработке металлов, эксплуатации и тепловых энергоустановок, окрасочных работах и пр. Часть новых правил вступили в силу 1 января. Например, уже действуют новые Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями и при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования и др.

*Техническая
инспекция труда ФПРТ*

