## Изменения законодательства 2019 года

## 1. Изменился размер МРОТ

|  |  |
| --- | --- |
|  | С 1 января 2019 года |
|  | С 2019 года зарплата не может быть меньше **11 280 руб.** |
|  | Сравните зарплаты работников с новым МРОТ. При необходимости поднимите зарплату и заключите [соглашение к трудовому договору](https://budget.1kadry.ru/#/document/118/50028/). Скорректируйте штатное расписание |
|  | ГИТ оштрафует руководителя на сумму от 10 000 до 20 000 руб. а организацию – от 30 000 до 50 000 руб. ([ч. 6 ст. 5.27 КоАП](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00RUC2PC/)). При повторном нарушении директора могут и дисквалифицировать |
|  | [Федеральный закон от 25.12.2018 № 481-ФЗ](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/552011614/) |

## 2. Начала действовать пенсионная реформа

|  |  |
| --- | --- |
|  | С 1 января 2019 года |
|  | Начиная с этого года граждане будут выходить на пенсию позже. Также появится новая категория работников – предпенсионеры |
|  | Выясните, сколько сотрудников [предпенсионного возраста](https://budget.1kadry.ru/#/document/130/70183/dfasm4phqw/) работают в вашей организации, ежеквартально подавайте [отчеты в службу занятости](https://budget.1kadry.ru/#/document/130/52019/) |
|  | Вас могут привлечь к уголовной ответственности, если вы уволите сотрудника предпенсионного возраста или откажете ему в приеме на работу |
|  | [Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/551248908/) |

## 3. Работникам дали выходные дни для диспансеризации

|  |  |
| --- | --- |
|  | С 1 января 2019 года |
|  | Теперь работники получают оплачиваемый день отдыха для прохождения диспансеризации раз в три года. Сотрудники предпенсионного возраста и работающие пенсионеры смогут брать два дня ежегодно |
|  | Определите в локальном акте, как согласовывать свободные дни для диспансеризации, или [издайте приказ](https://budget.1kadry.ru/#/document/118/61577/) о предоставлении сотруднику дополнительных дней отдыха |
|  | Штраф в размере от 1000 до 5000 руб. для ИП, от 30 000 до 50 000 для организаций ([ч. 1 ст. 5.27 КоАП](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00MCA2NP/)) |
|  | Статья 185.1 ТК.  [Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/551248910/) |

## 4. Работодатели должны контролировать, вовремя ли иностранцы уезжают к себе

|  |  |
| --- | --- |
|  | С 16 января 2019 года |
|  | Разъяснить визовому иностранцу, что нужно соблюдать цель въезда и срок выезда из РФ |
|  | Вручить под подпись уведомление по форме, утвержденной МВД. При нарушении срока или цели въезда уведомить территориальный орган МВД в течение пяти дней. |
|  | Штраф от 400 000 до 500 000 руб. (для ИП и должностных лиц – от 45 000 до 50 000 руб.) |
|  | [Проект постановления Правительства от 28.06.2018 № б/н](https://budget.1kadry.ru/#/document/97/451576/)  [Федеральный закон от 19.07.2018 № 216-ФЗ](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/550679936/)  [Федеральный закон от 19.07.2018 № 215-ФЗ](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/550679942/) |

## 5. Появились новые правила приема бывших госслужащих

|  |  |
| --- | --- |
|  | С 31 октября 2018 года |
|  | Теперь бывшие госслужащие должны получать согласие специальной комиссии, если их отдельные функции управления входят в должностные обязанности на работе в новой организации |
|  | При приеме на работу госслужащего [получите согласие специальной комиссии](https://budget.1kadry.ru/#/document/161/77387/) |
|  | Штраф в размере от 20 000 до 50 000 руб. для должностных лиц, от 100 000 до 500 000 руб. для организаций ([ст. 19.29 КоАП](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00MJA2OK/)) |
|  | [Статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/902135263/XA00M362MC/) |

## 6. Отпуска перестали сгорать

|  |  |
| --- | --- |
|  | С 25 октября 2018 года |
|  | Если сотрудник не использовал отпуск в течение нескольких лет, то при увольнении их надо компенсировать все |
|  | Предоставьте сотруднику неиспользованный [отпуск по его заявлению](https://budget.1kadry.ru/#/document/161/77721/) или замените часть отпуска [денежной компенсацией](https://budget.1kadry.ru/#/document/130/51680/) при его увольнении |
|  | Штраф в размере от 1000 до 5000 руб. для ИП, от 30 000 до 50 000 руб. для организаций [(ч. 1 ст. 5.27 КоАП)](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00MCA2NP/) |
|  | Статьи [126](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZA00MR42OR/), [127](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZA00M462MS/) ТК.  [Постановление Конституционного суда от 25.10.2018 № 38-П](https://budget.1kadry.ru/#/document/96/551515954/) |

## 7. Работники с детьми получили льготы при планировании отпуска

|  |  |
| --- | --- |
|  | С 22 октября 2018 года |
|  | [Отпуск в удобное время](https://budget.1kadry.ru/#/document/117/45503/)/) теперь могут брать многодетные родители детей в возрасте до 12 лет. Это позволит обоим родителям провести отпуск с детьми |
|  | Предоставляйте ежегодный отпуск многодетным родителям вне [графика отпусков](https://budget.1kadry.ru/#/document/161/77719/). Получите [заявление об отпуске](https://budget.1kadry.ru/#/document/118/11249/) от сотрудника и на его основании [издайте приказ](https://budget.1kadry.ru/#/document/118/24367/) |
|  | Штраф в размере от 1000 до 5000 руб. для ИП, от 30 000 до 50 000 руб. для организаций ([ч. 1 ст. 5.27 КоАП](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00MCA2NP/)) |
|  | [Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ](https://budget.1kadry.ru/#/document/99/551365432/) |