ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗА

№8
2024

В НОМЕРЕ:

2020 — Год цифровизации

2021 — Год спорта, здоровья и долголетия

2022 — Год корпоративной культуры

2023 — Год педагога и наставника

2024 — Год организационно-кадрового единства

Галерея побед

Социальное партнёрство

Из опыта работы профсоюзных организаций

Охрана труда и здоровья

События профсоюзной организации

От конфереции до конференции

Винер Харисов, Заместитель Руководителя Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны

Приветствие участникам X отчетно-выборной конференции Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования!

Уважаемые участники конференции!

Сегодня Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования – одна из крупнейших общественных организаций нашего города и республики. Пройденный за пятилетие путь был насыщен всесторонней деятельностью по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

Ключевой задачей сотрудничества Управления образования Исполнительного комитета и Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования является развитие устойчивых социально-партнерских отношений на основе территориального Соглашения. В настоящее время деятельность системы образования и городской профсоюзной организации настолько тесно переплетены, что, думается, социальное партнерство – это эффективный путь успешного развития образовательной системы и повышения качества жизни работников учреждений образования. Полноценным критерием эффективности деятельности профсоюзной организации и управления образования по праву стало обеспечение каждого члена профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией; своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой; надежной защитой его трудовых прав; здоровыми, безопасными условиями и охраной труда.

Сегодня мы создаем в городе другой уровень условий работы учителя, обновляем содержание образования, инфраструктуру учреждений. Безоговорочно верю, что накопленные профсоюзным активом опыт, знания и творческий подход к делу помогут работе нового учителя в новых условиях, а также обеспечат успешное решение задач на благо людей труда.

Всем членам профсоюза, работникам образовательных организаций, я желаю крепкого здоровья, благополучия и огромной творческой энергии! Успехов вам!

ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗА

№8
2024

СОДЕРЖАНИЕ

От конференции до конференции

Ф.А. Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования 2

2020 – Год цифровизации 4
2021 – Год спорта, здоровья и долголетия 6
2022 – Год корпоративной культуры 8
2023 – Год педагога и наставника 10
2024 – Год организационно-кадрового единства 12
Галерея побед 14

Социальное партнёрство

Р.Н. Хузин, начальник управления образования Исполнительного комитета города Набережные Челны. Конструктивный диалог социальных партнеров 16

Актуально

Наша задача – забота о каждом члене профсоюза. Л.Шаймарданова 18

Социальное партнёрство

Реализация молодёжной политики. В.Матюшин 20
Надежная опора – наш Профсоюз. А.Нуриахметов 22

Из опыта работы профсоюзных организаций

Движение – это жизнь, а жизнь – это есть движение. З.Амирова 24
«Лидер в профсоюзе» Характер. Н.Хазеева 25
Первичка – фундамент в укреплении коллектива. Г.Бакусева .. 26

Охрана труда и здоровья

Челнинский формат – составляющая успеха. А.Сафина 28
Полное восстановление. С.Брюхова 29
Путешествие в лето. В.Король 30
Отдохнули с пользой для здоровья. А.Сафина 30

События профсоюзной организации

Наше время – Безнең заман. Л.Хайрутдинова 31
Победа любит усердных. Г.Гадеева 32
Мой путь на конкурсе «Воспитатель года – 2024». Д.Ольденбург 34
Совет молодых педагогов и Профсоюз образования – союз сильных. И.Салахов 36

Из жизни первичных профсоюзных организаций

Забота о каждом – кредо профкома. И.Ащеулова 38
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №35 с углубленным изучением отдельных предметов» 39
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 28 «Снежинка» 40
МАУДО города Набережные Челны «Городской дворец творчества детей и молодёжи №1» 42

Поздравляем юбиляров 44

Главный редактор
Ф.А. Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Редакционная коллегия
М.М. Амирова, внештатный корреспондент Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

Л.Р. Хусниева, главный специалист Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

А.Ю. Сафина, председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №115 «Звездочки»;

П.Р. Тимирова, главный специалист Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

З.А. Латыпова, член информационной комиссии Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Учредитель:
Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

Адрес редакции
423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, б-р Автомобилестроителей, д. 5
т. 8 (8552) 59-20-07
E-mail: profchelny@mail.ru
www.profchelny.ru

Уважаемые коллеги!

В нашей общероссийской общественной организации профсоюзов – самый ответственный этап своей деятельности: 2024 год – Год проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе работников образования и науки Российской Федерации. Отчетно-выборные профсоюзные собрания в первичных организациях прошли в марте-мае 2024г. Свыше 60% председателей первичных профсоюзных организаций подтвердили свою состоятельность и были переизбраны на новый срок.

Набережно-Челнинская территориальная профсоюзная организация насчитывает около 14 тысяч членов профсоюза и является самой многочисленной в составе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Общий охват профсоюзным членством составляет 96,3% и остается стабильным.

Сегодня наш профсоюз – динамично развивающаяся организация, умеющая путем конструктивных переговоров во всех властных структурах установить атмосферу взаимопонимания, уважения и достичь реальных социальных гарантий и льгот для работников отрасли.

В отчетный период Совет Набережно-Челнинской территориальной профсоюзной организации планировал и строил свою работу в соответствии с постановлениями Центрального Совета профсоюза, Рескома профсоюза, Устава профсоюза работников образования и Закона о профсоюзах.

Основное внимание было сосредоточено на следующих направлениях:

– защита социально-трудовых прав работников образования;

– выполнение обязательств территориального Соглашения, коллективных договоров;

– усиление информационной работы;

– контроль за соблюдением безопасных условий труда и трудового законодательства;

– оздоровление членов профсоюза;

– укрепление организационного единства, исполнительной и финансовой дисциплины и другое.

В результате целенаправленной работы Совета Набережно-Челнинской территориальной профсоюзной организации мы сохранили организационное единство, рас-

ширили социальные льготы для членов профсоюза, укрепили финансовое положение, значительно улучшили информационное обеспечение профсоюзных организаций. Деятельность первичных профсоюзных организаций находилась в центре внимания Совета Набережно-Челнинской территориальной профсоюзной организации.

Прошедший после IX конференции период для территориальной профсоюзной организаций был результативным и созидательным.

В соответсвии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза территориальная профсоюзная организация осуществляет работу по формированию системного подхода в работе с кадрами, центральными задачами которого являются: обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров.

Целенаправленная, совместная работа позволила нам обеспечить реализацию территориального Соглашения, коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения около 14 тысяч работников образования.

Системная и результативная работа по развитию социального партнерства позволила сохранить стабильный уровень численности членов профсоюза.

Сейчас с уверенностью можно говорить, что эти 5 лет были для городской профсоюзной организации плодотворными.

Членами первичных профсоюзных организаций учреждений образования была одобрена деятельность территориальной профсоюзной организации, Рескома и ЦС профсоюза. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Данные отчётно-выборные собрания помогли не только подвести итоги деятельности профсоюзных организаций, но и наметить задачи по совершенствованию профсоюзной работы. Основные из них:

– совершенствовать практику коллективно-договорного регулирования важнейших вопросов в области труда, занятости, социальных прав и гарантий на основе отраслевого, территориального соглашений, коллективных договоров;

– продолжить работу по повышению уровня оплаты труда работников образования;

– добиваться улучшения условий труда работников по итогам специальной оценки условий труда в образовательных организациях;

– обеспечить контроль над соблюдением экономических, трудовых и социальных прав и гарантий членов профсоюза;

– продолжить работу по расширению социальных льгот для членов профсоюза;

– обеспечить сплоченность и единство профсоюзных организаций на основе общеотраслевой идеи и профессиональной солидарности.

Надеемся, что совместными усилиями мы сможем добиться поставленных целей!

Флорит Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

2020 – Год цифровизации

2020 год объявлен Годом цифровизации. Результатом перехода на цифровые технологии стало введение нового электронного профсоюзного билета в виде виртуального билета, действующего через мобильное приложение и в форме пластиковой карты. Был создан единый электронный реестр учета членов профсоюза, автоматизированный сбор статистических отчетов (АИС). Также 2020-й стал для всех нас годом борьбы с коронавирусной инфекцией. Появился дистанционный формат проведения мероприятий, обучения организаций в 2020 году.

В санаториях по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» отдохнули и поправили здоровье 101 член Профсоюза, 37 членов профсоюза воспользовались 20% скидкой на путевки в санатории ФПРТ. Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза», все отдохнувшие получили материальную помощь в размере от 1,5 до 3 тыс. рублей.

В пансионате для ветеранов труда в течение года отдохнули и поправили здоровье 107 ветеранов отрасли образования, они получили физиолечение, массаж, ЛФК и многое другое.

Воспользовались санаторным отдыхом по республиканской программе «Тур выходного дня» 173 работника образования.

Специально ко Дню защиты детей запущен онлайн-вернисаж фотографий «Счастливое детство».

В рамках городской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» накануне учебного года 920 детей сотрудников образовательных учреждений получили школьные наборы первоклассника.

Подарки к Новому году получили 13454 ребенка сотрудников муниципальных образовательных учреждений, также 399 детей сотрудников государственных образовательных учреждений.

В 2020 году через негосударственный пенсионный фонд «Волга-капитал» 201 пенсионеру была предоставлена дополнительная пенсия. Данная республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения реализуется по обращениям членов профсоюза Рескомом профсоюза образования и позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета.

Оказана бесплатная юридическая помощь 3115 членам профсоюза. Составлено 21 исковое заявление на досрочную страховую пенсию для членов профсоюза, работников образования.

В 2020 году получили квартиры по социальной ипотеке 207 работников образовательных учреждений города. Городская профсоюзная организация содействует в подготовке необходимой документации по социальной ипотеке членам профсоюза и проводит консультации.

Ежегодно ко Дню матери проводится заседание «Клуба многодетных матерей». В этом году оно прошло в формате посещения спектакля татарского драматического театра, на которое были приглашены 64 многодетные мамы, имеющие четырех и более детей. Всего в отрасли образования города работает 712 многодетных мам.

В рамках «Профсоюзной недели «30 лет вместе», организованной Рескомом профсоюза, Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования выпустила буклет «История профсоюза в лицах», «Профсоюзный вестник», записала видеоролик «Расскажемисториюпрофсоюзов», 2 ролика «…и это тоже Профсоюз!». Более 40 первичек в Набережных Челнах приняли участие в видео-акции «…и это тоже Профсоюз!»

В связи со сложившейся сложной санитарно-эпидемической обстановкой в 2020 году Спарта-

киада среди работников образования прошла по 3 видам: настольному теннису, лыжным гонкам и шахматам, 185 учреждений приняли участие. Итоги Спартакиады:

I место – детский сад №114, ГДТДиМ №1

II место – детский сад №71, школа №34

III место – детский сад №72, гимназия №26.

Приняли участие в общероссийском конкурсе «Здоровые решения».

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация организовала цикл мероприятий, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне: городскую акцию «75 строк о войне», в которой приняли участие более 90 учреждений. 20 победителей стали обладателями грамот и ценных подарков; городской конкурс рисунков среди детей членов профсоюза «Великая Победа глазами детей», в котором приняли участие 185 детей членов профсоюза. 30 победителей награждены грамотами.

В рамках проекта «С профсоюзом – к новым возможностям», городская профсоюзная организация провела онлайн-конкурс «Полезные лайфхаки». Члены профсоюза поделились профессиональными, бытовыми, творческими секретами. 19 победителей и 16 участников получили грамоты и подарочные карты.

Традиционный смотр-конкурс художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас» прошел в режиме онлайн, в нем приняли участие 1480 человек.

2000 пригласительных получили дети членов профсоюза в музей нового поколения – на Фестиваль роботов.

2020 год прошел под лозунгом цифровизации. 223 первичные профсоюзные организации зарегистрировались в автоматической информационной системе, внесены в реестр Общероссийского Профсоюза образования. Члены профсоюза стали владельцами электронных профсоюзных билетов и участниками бонусной системы «Профкарт».

Первомайская демонстрация трудящихся в условиях пандемии прошла в онлайн-формате. Под хэштегом «Первомайдома» 72 члена профсоюза приняли участие в конкурсе советского плаката, организованного Рескомом Профсоюза. Более 20 первичек приняли участие в конкурсе «Первомайвкадрах».

В период самоизоляции была создана группа волонтеров из состава Совета молодых педагогов. Они помогли организовать поздравление ветеранов войны и тыла. 45 ветеранов получили поздравительные открытки и продуктовые наборы от городской профсоюзной организации. Также городской профсоюзной организацией были выданы продуктовые наборы особо нуждающимся работникам системы образования в количестве 22 штуки.

Реализуется молодежная политика. Городская профсоюзная организация оказывает всемерную поддержку Совету молодых педагогов, разработан план совместной деятельности. В октябре проведено крупное совместное с управлением образования и управлением молодежи мероприятие «Посвящение в профессию», где приняли участие более 150 молодых педагогов города, приступивших к педагогической деятельности в этом году.

2021 – Год спорта, здоровья и долголетия

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021-й Годом спорта, здоровья, долголетия. Решающую роль в этом решении сыграл 2020-й. Самоизоляция, дистанционное обучение обнажили серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, студенчества.

2021 год в Профсоюзе был посвящен охране и укреплению здоровья, занятиям физической культурой и массовым спортом, чтобы повысить качество и продолжительность жизни в условиях новых вызовов.

Территориальная организация профсоюза разработала совместно с управлением образования комплексную программу оздоровления работников образования «Наше здоровье – наша забота» на 2021–2023 гг.

В ходе реализации этой программы прошла Спартакиада среди работников образования в 6 видах: соревнования по русскому бильярду среди руководителей, настольному теннису, лыжным гонкам и шахматам, плаванию и турслет. 186 учреждений приняли участие с охватом 2031 человек.

Одним из направлений программы является санаторно-курортное лечение. В санаториях по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» отдохнули и поправили здоровье более 200 членов профсоюза, 58 членов профсоюза воспользовались 20% скидкой на путевки в санатории ФПРТ, 176 человек – 30%, 50% скидкой на путевки. Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза», все отдохнувшие получили материальную помощь в размере от 1,5 до 3 тыс. рублей. Воспользовались санаторным отдыхом по республиканской программе «Тур выходного дня» 835 членов профсоюза, через Реском – 441 работник образования, через территориальную организацию – 394 члена профсоюза. Стоимость отдыха для членов профсоюза составила 1000 рублей.

С целью оздоровления членов профсоюза реализованы профсоюзные проекты: «Отдых на Черноморском побережье»; «Отдых в Крыму»; «Теплоходные поездки», в которых приняли участие около 400 человек.

В течение года первичные организации участвовали в интернет-акциях Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»: #профмарафон365, #мызаЗОЖ, а наша организация приняла участие во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения» и получила диплом «За активное участие».

7 апреля 2021 года члены профсоюза приняли участие во Всероссийской эстафете здоровья «Утренняя подзарядка», провели онлайн-вернисаж фотографий. Члены профсоюза участвовали в номинациях «Спорт – семейное кредо», «Наш досуг – активный отдых», «Спортивная семья».

Члены профсоюза системы образования стали участниками Всероссийских соревнований по фоновой ходьбе «Человек идущий». Более 200 человек получили сертификаты участников.

Федерацией профсоюзов РТ 2021 год был объявлен Годом охраны труда. Наша организация совместно с управлением образования участвовала в приемке образовательных учреждений к новому учебному году. В рамках приемки был проведен конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда».

Как результат работы по охране труда за плодотворную деятельность, направленную на создание здоровых и безопасных условий труда ра-

ботников Почетной грамотой ФПРТ награждено дошкольное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №47 «Айгуль».

В этом году заключено территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом города и городской профсоюзной организацией, а в 225 организациях заключены коллективные договоры на 2021–2023 годы.

Четыре первичные профсоюзные организации: СОШ №1, ДОУ №83, ДХШИ №17, ГДТДиМ №1 – приняли участие в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор –2021». Победителем стала первичная организация СОШ №1, заняв I место в республике и III место в Федерации.

Первомайская демонстрация трудящихся в условиях пандемии прошла в онлайн-формате, первичные профсоюзные организации поддержали первомайские лозунги, провозглашенные ФНПР, более 20 видеороликов опубликовано в социальной сети.

7 октября профсоюзные организации города присоединились к Всероссийской акции «За достойный труд».

Традиционный смотр-конкурс художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас» прошел в режиме онлайн, в нем приняли участие 441 человек.

Введена автоматизированная система учета профсоюзного членства. 225 председателей первичных профсоюзных организаций освоили работу в этой программе.13728 членов профсоюза имеют на руках электронные профсоюзные билеты, которые дают возможность участвовать в бонусной программе Profcards и получать скидки в интернет-магазинах.

Горком профсоюза содействует в подготовке необходимой документации по социальной ипотеке членам профсоюза и проводит консультации. В 2021 году была оказана помощь 313 семьям в формировании документов на постановку и внесения изменений в учетные дела. В сводный список государственного жилищного фонда при Президенте РТ включено 483 семьи, из них 102 семьи молодых сотрудников в возрасте до 35 лет.

В 2021 году для получения льготного кредита в «Ак-Барс» банке членам профсоюза выдано 14 ходатайств на сумму 1 млн. 300 тысяч рублей.

В рамках городской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» накануне учебного года 962 ребенка сотрудников образовательных учреждений получили школьные наборы первоклассника.

Подарки к Новому году получили 13392 ребенка сотрудников муниципальных образовательных учреждений, также 450 детей сотрудников государственных образовательных учреждений.

В 2021 году через негосударственный пенсионный фонд «Волга-капитал» 254 пенсионерам была предоставлена дополнительная пенсия.

В рамках Декады пожилого человека были организованы мероприятия «От всей души» для ветеранов-руководителей, где приняли участие более 70 ветеранов.

В пансионате для ветеранов труда в течение года отдохнули и поправили здоровье 87 ветеранов отрасли образования, они получили физиолечение, массаж, ЛФК и многое другое.

Территориальная организация тесно сотрудничает с Советом молодых педагогов города. Ежегодно утверждается план совместной работы, ведется раздел «Совет молодых педагогов города Набережные Челны» на сайте, проводятся совместные мероприятия и акции.

2022 – Год корпоративной культуры

2022 год в Общероссийском профсоюзе образования был объявлен Годом корпоративной культуры.

Тематика 2022 года ставила своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

С 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места. Участниками программы стали 227 членов профсоюза, они будут получать 300 рублей ежемесячно в течение 3-х лет.

В санаториях по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» отдохнули и поправили свое здоровье, более 500 работников образования.

Более 600 членов профсоюза воспользовались профсоюзными проектами: «Отдых на Черноморском побережье», «Лето.Сочи», «Отдых в Крыму», «Теплоходные поездки», экскурсиями в Санкт-Петербург, Чистополь, Елабуга, Булгары, Нижнекамск.

Это победители профессиональных конкурсов, профсоюзные активисты, а также социальные партнеры – руководители образовательных организаций.

Для социальных партнеров разработаны проекты: посещение горнолыжной базы «Нечкино», традиционный сабантуй, экскурсии, культурные мероприятия.

В 2022 году Спартакиада среди работников образования прошла по 5 видам: соревнования по русскому бильярду среди руководителей, настольному теннису, лыжным гонкам и шахматам, плаванию. 186 учреждений приняли участие с охватом более 2000 человек. По итогам Спартакиады 20 образовательных учреждений награждены кубками, грамотами, сертификатами и подарками.

Всего на оздоровление и отдых из средств территориальной организации было израсходовано более 6 млн. рублей.

В 2022 году согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза» выделено более 7 млн. на оказание адресной материальной помощи членам профсоюза, в том числе 502 тыс. 500 рублей – семьям мобилизованных, 438 тыс. 800 рублей на культурно-массовые мероприятия в поддержку членов семей мобилизованных, 291тыс рублей – переболевшим covid, 203 тысячи 200 рублей – на санаторно-курортное лечение.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая защита членов профсоюза. В 2022 году оказана юридическая консультация более 2,5 тысячам работникам. Проведена проверка выполнения трудового законодательства в 15 образовательных учреждениях. Экономическая эффективность правозащитной работы составила в 2022 году – 2 млн. 691тысяча рублей.

В городе активно действует Совет молодых педагогов. В 2022 году для организации мероприятий Президиумом выделено более 1 млн. рублей. Учреждена стипендия городской профсоюзной организации молодому профсоюзному активисту за лучшую работу по реализации молодежной политики в размере 10 тысяч рублей, в 2022 году 6 человек получили эту стипендию.

С целью повышения престижа профсоюзного наставничества в коллективных договорах предусмотрены наставникам 2 оплачиваемых дня.

2022 год – год глобальных изменений в законодательстве по охране труда. Для осуществ-

ления общественного контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда избраны 2 внештатных технических инспектора труда и 228 уполномоченных по охране труда.

За истекший год уполномоченными по охране труда образовательных учреждений проведено 1544 обследования условий охраны труда. Представители горкома профсоюза принимают активное участие в приемке образовательных учреждений к учебному году.

Большое внимание уделяется информационной деятельности. Это – сайт организации, разделы «Профком» на сайтах учреждений, выпускается ежемесячное печатное издание «Профсоюзный вестник», журнал «Время профсоюза». «ВКонтакте» создано сообщество «Профсоюз образования Набережные Челны», подписчиками которого являются 4 тысячи 240 человек.

С целью воспитания корпоративной культуры Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования организовала акцию «Замени аватарку в WhatsApp на логотип Года корпоративной культуры». Сильный копоративный дух продемонстрировали 65 первичек, а это – более 4,5 тысяч членов профсоюза! В 12 первичных профсоюзных организациях 100% поддержка акции.

Совкомбанк и Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования заключили договор о сотрудничестве. Теперь все желающие члены Профсоюза могут оформить карту рассрочки Халва с логотипом Общероссийского Профсоюза образования и получать выгодные предложения от банка.

27 апреля город Набережные Челны встретил автопробег, который организовала Федерация независимых профсоюзов России под девизом «Za мир! Труд! Май!», «Za мир без нацизма!».

По инициативе и всемерной поддержке территориальной организации профсоюза 18 марта было организовано выездное мероприятие Совета молодых педагогов в город Нижнекамск. Цель встречи – обмен опытом двух территориальных организаций по работе с молодежью, знакомство двух Советов молодых педагогов, расширение возможностей взаимодействия челнинцев и нижнекамцев по закреплению молодых педагогов в образовательных учреждениях.

Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования поддержала Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», инициированную ФНПР и организованную Федерацией профсоюзов города Набережные Челны под девизами «Za Достойный труд», «Za Конституцию», «Za уважение к закону о профсоюзах!», «Za Президента!». Профсоюзные активисты были единодушны в патриотическом порыве. С флагами, с транспарантами собрались в Парке «Прибрежный».

В сложный период (СВО) профсоюзные активисты Набережно-Челнинской территориальной организации объединились в патриотическом порыве и стали активно сотрудничать с волонтерами, действующими в Набережных Челнах. Благодаря инициативной группе профсоюза, которая работает в тесном контакте с коллективом волонтеров «Своих на бросаем16», в первичных профсоюзных организациях развернулась работа по сбору термобелья, теплых вещей, предметов личной гигиены, аптечек, писем от учащихся.

2023 – Год педагога и наставника

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2023-й – Годом педагога и наставника.

Напомним, инициатива посвятить 2023 год педагогам и наставникам принадлежит президенту России Владимиру Путину. Он подписал указ об этом. «В целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих наставническую деятельность, постановляю: провести в 2023 году в Российской Федерации Год педагога и наставника», – говорится в указе.

В 2023 году возобновился грант «Наш новый учитель». 25 молодых педагогов уже получают ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей.

Учредили новые награды «Яшь мөгаллим», «Почетный наставник» и другие.

Во всех первичных профсоюзных организациях действуют коллективные договоры, всего их – 229. Их действие распространяется на более чем 14 тысяч работников образования города. Ежегодно в них появляются дополнительные льготы и гарантии.

В Набережных Челнах созданы новые первичные профсоюзные организации: в новой средней общеобразовательной школе №62, в новом детском саду №132 «Сандугач», в Центре образования №16, где с первых дней в школе появилась не только профсоюзная организация, но и профсоюзный кабинет.

Ежегодно профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. Оплачиваемыми днями по социально значимым причинам воспользовались 5572 человека.

За 2023 год льготные санаторные путевки получили 507 человек.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 46 сертификатов нашим работникам на сумму 1 миллион 150 тысяч рублей.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Тур выходного дня». 256 человек стали участниками данного проекта. В этом году были реализованы новые проекты «Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». В 2023 году мы начали реализацию новых проектов, предоставляются скидки для членов профсоюза в «Мегастрое», «Танаре», татарском драматическом театре, «Нико», «Суперленде», в картинную галерею.

В 2023 году совместно с управлением образования реализована комплексная городская программа оздоровления работников образования «Наше здоровье – наша забота», в рамках которой ежегодно проходит Спартакиада среди работников образования. 1611 человек стали участниками различных соревнований.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». 6 работников образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санатории «Жемчужина». Стоимость путевки на каждую семью – 25 000,00 рублей.

Традиционно были организованы 2 речных круиза по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». В 2023 году участниками профсоюзных теплоходных круизов стали 311 человек. Это руководители, победители конкурсов и т.д.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы.

На сегодняшний день получателями этой доплаты являются 1045 наших пенсионеров, ежемесячно они получают 340 рублей.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года. В программе участвуют 218 работников образования Челнов.

В 2023 году 18 семей улучшили свои жилищные условия. Из них 4 – это молодежь в возрасте до 35 лет.

По Положению о социальной поддержке членов профсоюза более 4000 членов профсоюза получили материальную помощь. Единовременную материальную помощь получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Также мы продолжаем поддерживать участников СВО и их семьи. 700 тысяч рублей направлено на это благое дело.

Также более 80 первичек передали гуманитарную помощь в зону СВО.

Челнинские педагоги стали победителями ежегодного Всероссийского профессионального конкурса «Арктур» учреждённого и проводимого Общероссийским Профсоюзом образования при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации с 2016 года.

В Год педагога и наставника 64 профсоюзных активиста за активную плодотворную работу в профсоюзе награждены наградами различного уровня.

Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования активно проводила встречи по обмену опытом с коллегами из регионов: с педагогами из Шушмабашской средней школы Арского района, из Зеленодольска, где ознакомились с опытом работы коллег и деятельностью Клуба молодого педагога Зеленодольского муниципального района.

В Набережных Челнах активно действует Совет молодых педагогов. Для организации мероприятий Совету Президиум СПО регулярно оказывает организационную и финансовую поддержку: учреждена стипендия молодым профсоюзным активистам в размере 10 тысяч рублей.

При финансовом содействии профсоюза ежегодно проводятся экскурсии, конкурсы, форум «Точки роста молодого педагога».

Также мы не забываем наших ветеранов. В рамках декады старшего поколения ежегодно более ста ветеранов-руководителей приходят на мероприятие «От всей души». В 2023 году 82 ветерана отдохнули в пансионате для ветеранов труда.

Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования особое внимание уделяет охране труда.

В помощь руководителям были предоставлены информационные материалы: «Профсоюзный вестник», приобретены «Инструкции по охране труда», информационно-методическое пособие по охране труда в соответствии с новыми требованиями трудового законодательства.

В апреле 2023 года на XI Республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда – 2023», который проводит Федерация профсоюзов РТ, уполномоченный по ОТ ДОУ № 103 «Тургай» Ерошкина Анастасия заняла 2 место.

В 2023 году правовым инспектором труда оказана правовая помощь в составлении 10 исковых заявлений в суд о признании права на досрочное пенсионное обеспечение. Все инициированные обращения выиграли. Экономическая эффективность правозащитной работы составила в 2023 году – 3 млн. 267 тыс. рублей.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Первичные организации профсоюза имеют страницу-визитку на портале «Электронное образование РТ» edu.tatar.ru.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети ВКонтакте. В 2023 году обновлен дизайн официальной группы ВКонтакте, более чем в три раза увеличено количество подписчиков (с 1480 до 5089 подписчиков).

В Год педагога и наставника личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих». Территориальная организация продолжает выпуск периодических профсоюзных изданий: журнал «Время профсоюза», информационное издание «Профсоюзный вестник».

2024 – Год организационно-кадрового единства

2024 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом отчётов и выборов.

В Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования отчетно-выборная кампания прошла успешно.

Определились профсоюзные лидеры на ближайшие 5 лет. Состав председателей первичек обновился на 20 %. Основной костяк остался, что называется, у руля. Это показатель стабильности и системности в работе горкома профсоюза, и означает высокий уровень доверия членов коллектива своим профсоюзным лидерам.

Желаем всем плодотворной работы на благо развития профсоюзного движения.

Журналисты редакции телевизионной программы «Профсоюз – союз сильных» побывали в новой школе Набережных Челнов и сняли сюжет о работе первичной профсоюзной организации. Школу – Центр образования №16 открыли в сентябре прошлого года, почти сразу же здесь появилась и профсоюзная первичка. Все сотрудники – члены Общероссийского Профсоюза образования.

В Набережно-Челнинской территориальной организации разработан и издан комплект листовок «Льготные проекты для членов профсоюза». Члены профсоюза могут воспользоваться скидками при предъявлении профсоюзного билета в «Мегастрое», «Нико», татарском драмтеатре, в клинике «Танар», в цветочном павильоне, в картинной галерее и т. д.

В первичных организациях образовательных учреждений г. Набережные Челны прошли собрания трудовых коллективов по выполнению условий коллективного договора за 2021–2023 годы и заключению коллективного договора на 2024–2026 годы.

Председатели и руководители выступили с отчетными докладами. В каждом учреждении есть свои «изюминки», особые пункты в разделе «Социальные льготы и гарантии». Например, в детском саду №95 «Балкыш» включили пункт, согласно которому член профсоюза, принявший участие в двух видах соревнований на Спартакиаде, получает один оплачиваемый день в квартал, а если занимает призовое место, то – 3 дня в квартал.

Председатель первичной профсоюзной организации детского сада №128 «Шаян» Дарья Ольденбург признана лучшим воспитателем города Набережные Челны и Республики Татарстан, она же стала победителем республиканского этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года – 2024», и она будет представлять республику в России.

В Центре образования №16 города Набережные Челны состоялся семинар Совета молодых педагогов г. Набережные Челны и Нижнекамска, в котором выступили лауреаты и победители республиканского этапа Всероссийского конкурса «Учитель года – 2024. Молодые специалисты-победители поделились с коллегами близлежащего города своими технологиями, представленными на конкурсе в Казани. Нестандартный подход администрации учреждения к организации мероприятия откликнулся в сердцах молодых участников семинара. Встреча была насыщенной, результативной и запоминающейся.

С 30 июня по 2 июля более 200 членов профсоюза Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования совершили круиз на теплоходе «Иван Бунин» по маршруту «Казань–Чебоксары–Козьмодемьянск–Свияжск–Казань». Выездное мероприятие посвящено Году отчетов и выборов. На борту теплохода были социальные партнеры, председатели первичных профсоюзных организаций, имеющие 100 процентное профсоюзное

членство в своих организациях, обладатели сертификатов за победу на конкурсах и профсоюзные активисты с членами семей.

27 августа в Набережных Челнах в средней школе №42 работала секция молодых педагогов в рамках августовской конференции работников образования «Молодой педагог – пространство возможностей». В работе секции приняли участие Заместитель Руководителя Исполнительного комитета Винер Харисов, начальник управления образования Рустем Хузин, председатель горкома профсоюза Флорит Халиуллин, директор Информационно-методического центра Надежда Нестерова, председатель СМП Александр Альменеев, специалисты структурных подразделений, молодые педагоги школ, детских садов, их наставники.

Ежегодно территориальная профсоюзная организация принимает участие в организации летнего отдыха для детей работников образовательных учреждений города Набережные Челны.

В этом году на отрасль образования было выделено 493 путевки в загородные лагеря «Солнечный» и «Крылатый». Продолжительность каждой смены была 21 день, родительская оплата составляла 13 104 рубля. В лагерях на протяжении всех смен для детей проводились различные мероприятия: спортивные, творческие, интеллектуальные. 8–13 сентября 2024 года в Краснодарском крае на базе студенческого оздоровительно-спортивного комплекса «Радуга» Донского государственного технического университета прошел заключительный этап Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования». В конкурсе приняли участие 13 финалистов – внештатных технических инспекторов труда из 12 региональных организаций Профсоюза. Республику Татарстан представляла внештатный технический инспектор труда Набережно-Челнинской территориальной организации Профсоюза Наталья Викторовна Яшагина. По

итогам конкурса Наталья Викторовна заняла II место. Поздравляем Наталью Яшагину с заслуженной победой, желаем плодотворной, успешной работы и новых побед.

20 сентября группа профсоюзных активистов посетила город Сарапул. Программа экскурсии была насыщенной: челнинцы посетили усадьбу Башенина, окунулись в атмосферу купеческого дома, на этой же территории купеческий чайный дом, в котором ознакомились с интересными ритуалами чаепития того времени.

В завершении интересного путешествия посетили кондитерскую лавку при фабрике сладостей, в которой приобрели гостинцы для своих близких. Поездка приурочена к Дню Профсоюзов Республики Татарстан, – говорит председатель горкома профсоюза работников образования Флорит Халиуллин. – Мы традиционно поощряем профсоюзных лидеров подобными выездами: это не только позволяет расширять кругозор самим председателям, но обогащает их опытом проведения выездных мероприятий с коллективом, а также сплачивает нашу дружную команду председателей первичек.

Галерея побед

Диплом победителя республиканской профсоюзной патриотической акции «75 историй Победы» – Алишева Джамиля Глюмовна

Диплом победителя республиканской профсоюзной патриотической акции «75 историй Победы» – Сафина Алина Юнусовна

I место в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор – 2021» МАОУ «СОШ №1»

Благодарственное письмо Рескома профсоюза «За активное участие в IX республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор – 2021»:

– МАУДО «Детская школа искусств «7»

– МАУДО «Городской дворец творчества детей и молодежи №1»

– МАУДО «Детская школа хореографического искусства №17»

– МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №83»

Стипендиат республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования «За лучшую организацию работы с молодыми педагогами в 2021 году» – Альменеев А.Г.

Лауреат Всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!» – МАУДО «Городской дворец творчества детей и молодежи №1»

Благодарственное письмо Татарстанской организации Общероссийского Профсоюза образования «За активное участие в XXIX Всероссийском туристском слете педагогов – 2022»

Диплом за III место в XI ежегодном открытом телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман» – МБОУ «Полилингвальная гимназия №59 «Адымнар – Чаллы»

Благодарность Татарстанской организации Общероссийского Профсоюза образования Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования «За неравнодушное отношение и помощь жителям ЛНР и ДНР, Запорожской и Херсонской

областей, участникам специальной военной операции, членам семей мобилизованных, эвакуированным и вынужденным переселенцам

Диплом победителя в X республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор – 2023» – МАУДО «Городской дворец творчества детей и молодежи №1»

Диплом I место Гарифуллина Алсу МАДОУ « Детский сад №125 «Затейники» в Открытом первенстве ПАО «КАМАЗ» по легкоатлетическому кроссу 2023

Диплом II место Белоногова Елена МАДОУ «Детский сад №125 «Затейники» в Открытом первенстве ПАО «КАМАЗ» по легкоатлетическому кроссу 2023

Диплом III место Тарасова Рамиля МАДОУ «Детский сад №125 «Затейники»в Открытом первенстве ПАО «КАМАЗ» по легкоатлетическому кроссу 2023

«Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза – 2023» (II место в республиканском конкурсе – Ерошкина Анастасия Николаевна, уполномоченный по охране труда МАДОУ «Детский сад №103 «Тургай»

Диплом Федерации профсоюзов РТ – Победитель республиканского Медиа-конкурса в номинации «Лучший видеоролик о профсоюзе» – Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

Диплом победителя VIII Всероссийского профессионального конкурса «Арктур» – Певгова Татьяна Анатольевна, директор МАУДО «ГДТДиМ №1»

Диплом II степени VIII Всероссийского профессионального конкурса «Арктур» – Рахматуллина Наталья Анваровна, директор МАУДО «ДЮЦ №14»

Благодарность Татарстанской организации Общероссийского Профсоюза образования Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования «За активное участие в Чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий»

Диплом лауреата Всероссийского конкурса эссе «Я русский бы выучил только за то, что...» – Гадеева Гульмарьям Наримановна, заведующий библиотекой МБОУ «Центр образования №16»

Диплом победителя республиканского конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2024» – Яшагина Наталья Викторовна, внештатный технический инспектор труда НЧТПО

Конструктивный диалог социальных партнеров

В настоящее время сложилась прочная система взаимоотношений социального партнерства между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования. Данная система направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных, связанных с ними отношений, а эффективность такого сотрудничества в лице органов власти, представителей работодателя и профессионального союза работников образования доказана временем.

На основании Законов Республики Татарстан «О социальном партнерстве», «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан», «О профессиональных союзах» и других законодательных актов была сформирована хорошая правовая основа и повысилась эффективность договорного регулирования в формате социального партнерства.

С 1992 года (более 30 лет!) заключается территориальное Соглашение, которое определяет ключевые направления совместной деятельности. Целью такого Соглашения является создание необходимых условий социальной и правовой защиты трудящихся на принципах социального партнерства. Достижению высоких результатов социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

Одним из основных пунктов отраслевого Соглашения является создание необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций.

65 процентов бюджета города направлено на поддержку отрасли образования. В результате реализации государственных программ «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014–2025 годы», а также программы капитального ремонта всего отремонтировано 54 школы и 37 детских садов. По национальному проекту «Образование» построены 2 школы на 1501 место в 34 микрорайоне Центр образования № 16, в ЖК «Притяжение» – Гимназия № 57. В рамках реализации программы «Создание в субъектах Российской Федерации дополнительных мест для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет» построен детский сад на 340 мест в 69 мкр. ЖК «Яшьлек».

Сегодня развитие образования рассматривается руководством республики и нашего города как один из главных приоритетов, создающих условия для модернизации социальной и хозяйственной сфер. Благодаря совместной плодотворной работе отрасль образования города Набережные Челны является одним из лидеров в республике, и поэтому всегда столь высока планка социальных ожиданий, которым мы должны соответствовать.

По решению Раиса Республики Татарстан для обеспечения успешного образовательного процесса учреждения получили новые ноутбуки. Осуществлен капитальный ремонт МАУДО «Центр детского творчества № 16 «Огниво», 2 этап капитального ремонта МАОУ «Лицей-интернат № 84 имени Гали Акыша», ремонт 7 пищеблоков (ОУ № 5, 9, 10, 28, 29, 56, 78), ремонт ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум им. Л.Б. Васильева», ремонт ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н. Батенчука» (монтаж системы АТЗ (видеонаблюдение, СКУД, речевое оповещение, замена ограждения). Помимо этого в некоторых образовательных учреждениях пройдет монтаж видеодомофонов, электронных замков, водосточной системы кровли здания, снегозадержателей, противопожарных окон фасада. Также в текущем году из городского бюджета предусмотрено 110 млн. руб. на проведение текущих ремонтных работ.

Важным звеном качества работы любой отрасли являются кадры. В настоящее время в системе образования города трудятся более 15 тысяч человек, из них 8 587 педагогических работников. Наша приоритетная задача – привлечение в учительскую профессию наиболее талантливых и мотивированных выпускников школ. Начиная

с 2016 года с одобрения и поддержки Раиса Республики Татарстан Р.Н.Минниханова в целях устранения дефицита учителей математики, физики, химии, биологии и начальных классов реализуется проект стипендиальной поддержки студентов по педагогическим направлениям подготовки в вузах, расположенных на территории Республики Татарстан (К(П)ФУ, НГПУ и Елабужский институт КФУ). Все участники проекта при успешной сдаче сессии получают ежемесячную стипендию в размере 15 тыс. рублей в период обучения. Обязательства перед студентами – по окончании вуза отработать в школе пять лет. Целевое обучение, бесспорно – один из наиболее эффективных механизмов удовлетворения потребностей. В настоящее время всего 65 студентов обучается по целевой контрактной подготовке. Тесно по обеспечению кадрами ведется большая работа с НГПУ, Набережночелнинским педагогическим колледжем, расширена география сотрудничества и с другими вузами республики и регионов РФ.

Важным направлением деятельности по восполнению кадрами является работа с молодыми педагогами. Ежегодно в образовательные организации города поступают на работу более 200 молодых педагогов, но 17 % из них увольняются в течение первого года работы.

В целом, по городу Набережные Челны имеют квалификационные категории 6 268 педагогов (69, 89%). 471 заявитель воспользовался упрощенной формой аттестации по основаниям, предусмотренным Новым Порядком аттестации.

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам составляет 2 510 рублей (вместо 1 111 рублей). Количество получателей ежемесячной стимулирующей надбавки на сегодняшний день составляет 482 молодых педагога города.

В рамках выполнения отраслевого Соглашения реализованы мероприятия по профилактике заболеваний и охране труда педагогических работников. На организацию работы по охране труда в образовательных учреждениях, например, в 2022 году выделено более 945 тыс. рублей; на приобретение специальной одежды, средств индивидуальной защиты – 1 млн. 551 тыс. рублей.

Признание значимости и важности педагогической деятельности, публичное одобрение ее результатов выражаются в виде поощрения. На сегодняшний день по городу Набережные Челны надбавку от 2 до 6% от должностного оклада за награды получают 727 работников отрасли.

Ведется плодотворная работа по улучшению жилищных условий работников образования по Программе социальной ипотеки, оказывается помощь работникам образовательных учреждений в формировании документов по социальной ипотеке и проводятся консультации. С 2016 года 527 семей педагогических работников получили жилье по программе социального ипотечного кредитования, еще 203 работника состоят в очереди по программе «Социальная ипотека».

Таким образом, вопросы социальной защиты, материального и морального стимулирования труда педагогических работников, охраны труда, соблюдения профсоюзных льгот, совершенствования квалификации учительского корпуса ежегодно находятся под контролем управления образования и руководства города. Прочные партнерские отношения, установившиеся между управлением образования и Профсоюзом, являются результатом эффективного конструктивного диалога социальных партнеров, а также залогом успешного решения важнейших стратегических задач образовательной политики города и повышения качества образования.

Рустем Хузин, начальник управления образования Исполнительного комитета города Набережные Челны

Наша задача — *забота* о каждом члене профсоюза

«Профсоюзы всегда адекватно и оперативно реагируют на происходящие социально-экономические изменения»

Раис Республики Татарстан
Рустам Нургалиевич МИННИХАНОВ

Ведь так и есть, профсоюзы остаются важнейшим объединением, обеспечивающим согласование и защиту интересов работников, создание достойных условий труда, сохранение стабильности в обществе. Профсоюзы – «оценщики преобразований» и продолжают выполнять свою главную роль по защите социально-трудовых прав в этот не самый легкий период жизни. Сколько возможностей имеет профсоюз по защите социально-экономических прав работников? Достаточно большой арсенал. Но реальная картина требований общества и запросов членов профсоюза намного больше и разнообразнее.

Последние 5 лет оставили большой след в жизни не только членов профсоюза, но и каждого человека в каждой семье. Отголоски эпидемии covid-19, пандемия, ограничения, работа дистанционная, начало специальной военной операции, мобилизация, заключение контрактов с ВС РФ – вот через что приходилось проходить семьям наших членов профсоюза. Постановлениями Президиума оперативно были приняты решения в пользу поддержки членов профсоюза. Принято Положение «О социальной поддержке членов профсоюза».

Социальная поддержка членов профсоюза предусмотрена для усиления адресной защиты членов профсоюза независимо от государственной системы. Основной целью настоящего Положения является оказание единовременной помощи членам Профсоюза, нуждающимся в лечении и решении социальных важных проблем, требующих значительных материальных затрат.

Право на получение единовременной материальной помощи имеют члены профсоюза образования, состоящие на учете в организациях отраслевого Профсоюза.

Например, в рамках обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия и применении дополнительных мер против распространения новой коронавирусной инфекции Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 с 30 марта по 8 мая 2020 года были объявлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Как оказалось, эпидемиологическое состояние в мире повлияло на рост безработицы. Согласно решению Президиума 316 семей членов профсоюза, оказавшись в данной ситуации, получили материальную помощь от 3000 до 5000 рублей. В период ограничений 40 одиноким, особо нуждающимся ветеранам профсоюзного движения волонтерами была организована раздача продуктов питания на сумму до 2000 тысяч рублей.

С первых дней пандемии было принято решение об оказании материальной помощи в связи с заболеванием COVID-19 в сумме 3000,00 рублей. За 4 года данной помощью воспользовались 935 членов профсоюза на сумму более 2800700 рублей.

В соответствии с федеральными законами от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» и от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» с 21 сентября 2022 г. в Российской Федерации была объявлена частичная мобилизация. В поддержку членов профсоюза территориальная организация, чьи близкие родственники (супруг, сын, либо сам работник) мобилизованы, было принято Постановление о выделении разовой материальной помощи в сумме 5000,00 рублей членам профсоюза. 146 семьям оказана данная помощь. Согласс-

но Постановлению Президиума № 26 от 17 января 2024 года принято решение об оказании материальной помощи в связи с гибелью члена семьи в зоне специальной военной операции. 31 члену профсоюза была выделена данная материальная помощь.

Материальное и моральное стимулирование – вот ведь, что важно каждому члену профсоюза. В данном направлении активную и оперативную работу ведут председатели первичных профсоюзных организаций. В первичных профсоюзных организациях для своих членов профсоюза, кроме вышеперечисленных видов материальной помощи, предусмотрено оказание материальной помощи в связи с юбилеем, рождением ребенка, бракосочетанием, со смертью близкого родственника, лечением. Ежегодно из смет ППО выделяются 30% целевых средств от дохода на эти цели. Для усиления адресной помощи Президиумом НЧ ТПО предусмотрена:

- единовременная материальная помощь в сумме 15000,00 рублей в случае медицинского подтверждения онкологического заболевания;
- разовая материальная помощь в сумме 5000,00 рублей членам профсоюза, отдохнувшим в санаториях Кавказских минеральных вод;
- разовая материальная помощь в сумме 1500,00 рублей для члена профсоюза, 3000,00 рублей для руководителя образовательного учреждения, получившего санаторно-курортную путевку с 20% скидкой через ФПРТ (санаторий «Бакирово»). Также члену профсоюза, который приобрел санаторно-курортную путевку за свой счет без профсоюзных скидок. Общая сумма расходов за 5 лет составила 512700 рублей;
- бесплатная санаторно-курортная путевка 1 раз в три года на 10 дней для инвалидов II группы, участникам боевых действий. За пять лет 6 человек воспользовались данной услугой;
- бесплатная санаторно-курортная путевка на 10 дней по проекту «Мать и дитя» для родителя и ребенка с ограниченными возможностями здоровья. Такой возможностью оздоровления, отдыха и общения воспользовались 16 членов профсоюза.

Территориальная организация также ведет работу в направлении повышения экономии семейного бюджета членов профсоюза. Для этого действуют социальные проекты при предъявлении профсоюзного билета.

Лейсан Шаймарданова, главный бухгалтер Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

С ПРОФСОЮЗОМ – К НОВЫМ ВОЗМОЖНОСТЯМ!

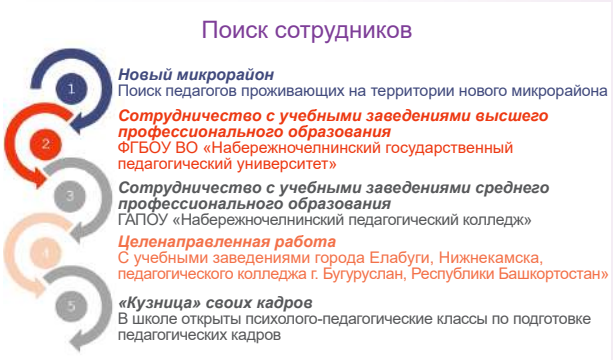
«Мегастрой»	7% скидка на весь ассортимент товаров, кроме акционных При себе иметь профсоюзный билет (пластиковую карту)
«Нико» (б-р Энтузиастов, 3А)	10% скидка на весь ассортимент товаров, кроме акционных. При себе иметь профсоюзный билет (пластиковую карту)
Татарский драматический театр имени Аяза Гилязова	20% скидка при предъявлении профсоюзного билета и паспорта в кассе театра. 10% - по промокоду «Образование» на посещение спектаклей, постановок при приобретении билетов онлайн
Семейный парк активного отдыха «Суперленд»	40% скидка на приобретение одного входного билета на целый день для детей членов профсоюза в ТРЦ «Омега», 2 этаж, 10.00 – 21.00. Купон на скидку (взять в НЧТПО, 52/36, СОШ №52)
Цветочный павильон	10% скидка на покупку букета цветов в павильонах №1 и 21 в подземном пешеходном переходе на остановке Электротехников. При себе иметь профсоюзный билет (пластиковую карту) и паспорт
Набережночелнинская картинная галерея им. Г.М. Хакимовой	10% скидка при предъявлении профсоюзного билета и паспорта на посещение некоммерческих выставок по адресу: Новый город, 3/01

Учитывая опыт работы прошлых лет и анализируя мнение членов профсоюза, территориальная организация трудится над созданием совместных PR-проектов, работающих на рост престижа профсоюзного движения, популяризацию профсоюзов как площадки для реализации молодежных инициатив и, конечно же, над повышением качества оказываемых услуг по социально-экономической поддержке членов профсоюза и их семей, в которых материальная помощь становится особенно важной.

Реализация молодёжной политики

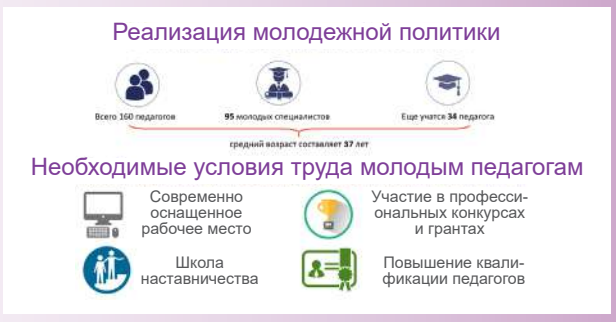
Реализация молодежной политики является приоритетным направлением администрации и профсоюзной организации нашего учреждения.

В первый же год, как открылась школа, к нам пришли 19 молодых специалистов, и все последующие годы численность молодых педагогов росла. В настоящее время в школе работают 95 молодых учителей до 35 лет, из них 34 молодых специалиста, всего в школе 160 педагогов и средний возраст составляет 37 лет.



Для обеспечения кадрами в 2019 году заключили соглашение с НГПУ и педагогическим колледжем о сотрудничестве в сфере образования и прохождения педагогической практики на базе нашей школы.

Благодаря внесению поправки в федеральный закон «Об образовании в РФ» открылась возможность трудоустроить 44 студента, которые уже сегодня погрузились в профессию и начали свой педагогический путь.



Для успешной работы молодым педагогам в нашей школе созданы необходимые условия:

– современно оснащено рабочее место, в том числе оргтехникой, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований с целью закрепления их в школе;

– для работы с молодыми специалистами создана Школа наставничества, которой руководят опытные педагоги, имеющие первую и высшую квалификационную категорию, а также преподаватели Набережночелнинского государственного педагогического университета и Набережночелнинского педагогического колледжа;

– многие учителя, которые пришли к нам, не имели на тот момент категорию или опыт работы в школе.

За 5 лет повысили свою квалификацию 18 молодых педагогов, из них 7 молодых специалистов получили первую квалификационную категорию.

Педагоги ежегодно принимают участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства:

– в конкурсе «Учитель года» в номинации «Педагогический дебют» учитель географии Яковлев Григорий Валерьевич стал абсолютным победителем конкурса «Учитель года – 2022», и сегодня он является наставником и помощником в подготовке новых конкурсантов;

– в 2023 году команда наших молодых специалистов участвовала в республиканской педагогической олимпиаде «Педагогический Олимп», где заняла 3 место в республике;

– два молодых педагога получили грант «Наш новый учитель» и теперь они будут получать ежемесячные выплаты в течение трех лет в размере 10 000 рублей (кроме летних месяцев);

Благодаря участию в различных профсоюзных программах два молодых педагога получили квартиры по программе «Молодые семьи».

Вместе с тем появились новые проблемы – обеспеченности жильем иногородних сотрудников, так как без прописки невозможно встать на учет для получения квартиры по социальной ипотеке, хотя и горком профсоюза и администрация школы неоднократно обращались в Государственный жилищный фонд РТ и к премьер-министру РТ.

Одной из форм привлечения молодежи в школы мы видим в предоставлении «подъемных» для молодых специалистов. Такая практика есть в некоторых районах и городах республики.

Более эффективно управлять большим коллективом помогает профсоюзная организация. Молодые специалисты активно включаются в профсоюзную деятельность и входят в состав школьной ячейки.

Наша профсоюзная организация существует с начала основания школы. В настоящий период на учёте в профсоюзной организации состоит 205 человек. Охват профсоюзным членством составляет 99% от всех работающих в коллективе школы.

Традиционно наши педагоги принимают участие в городской Спартакиаде работников образования, занимают призовые места (в общем зачёте второй год подряд наш коллектив занимает второе место);

– спортивный зал и плавательный бассейн стали местом не только для занятий физкультурой, но и для тренировок сборных команд учителей, в том числе молодых специалистов.

В заключение хочу отметить, что плодотворное сотрудничество управления образования, профсоюзной организации и Совета молодых педагогов с нашим коллективом приводит к успешному решению многих вопросов, связанных с молодежной политикой.

Вадим Матюшин, директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №42»

Надежная опора — наш Профсоюз

Первичная профсоюзная организация Городского дворца творчества детей и молодежи №1 объединяет все категории работников образовательного учреждения.

На сегодняшний день во Дворце работает 174 основных сотрудника.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников Дворца является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация Дворца защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам Дворца предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам: бракосочетание работника, бракосочетание детей работника, никах, венчание, проводы детей 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, переезд на новое место жительства, за наставничество и т.д.

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней.

Предоставляются «мамины дни» работникам – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. Во Дворце разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. Во Дворце 137 рабочих мест, на всех местах проведена специальная оценка условий труда. Во всех кабинетах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждены директором и согласованы председателем профкома. По итогам смотра-конкурса среди образовательных учреждений в 2023 году наш Дворец занял I место, как «Лучшая образовательная организация по охране труда», и в 2023 году стал победителем Республиканского конкурса на «Лучший коллективный договор». Проделана огромная работа всего коллектива, чтоб стать победителями.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, девять педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 отраслевого Соглашения. Из 80 педагогов 37 педагогов Дворца имеют высшую и первую квалификационную категорию, что составляет 46,25%, из них 14 педагогов имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профсоюзный комитет проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам. Каждый получает ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 2510 рублей. План работы «Школы молодого педагога» включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. Во Дворце создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива «Ваше здоровье – наша забота».

Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки выезжаем на базу отдыха, про-

водим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

Для нас этот год начался с очередной победы. Команда лыжников в составе Виктории Комаренко, Дамира Садреева, Марины Романовой, Алии Гильмудиновой, Ильнура Галиуллина, Маргариты Самигуллиной заняли общекомандное I место, а также Комаренко Виктория Руслановна, Дамир Рустемович Садреев, Марина Игоревна Романова заняли I места в личных зачетах, а Ильнур Васильевич стал обладателем III места.

Ежегодно мы становимся победителями Спартакиады среди работников образовательных учреждений. В этом заслуга наших сотрудников.

В санаториях Республики Татарстан поправили свое здоровье 9 работников, 5 сотрудников отдохнули с 20% скидкой. В 2023 году 2 сотрудника Дворца получили сертификат на 25 тысяч рублей через соцзащиту и отдохнули в санаториях «Радуга» и «Иволга». Популярна среди наших коллег программа «Тур выходного дня», дети сотрудников выбирают отдых в загородных летних лагерях, в этом тоже нам помогает горком профсоюза.

Доброй традицией являются в нашем Дворце поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и материальное вознаграждение.

Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Для них мы организуем встречи с чаепитием и мастер-классами.

Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах: за три года члены нашего коллектива побывали в городе Санкт-Петербург, на теплоходах «Ф.Панферов» и «Тихий Дон» посетили города Самару, Нижний Новгород, Чебоксары, Тетюши, Тольятти, отдохнули на Черном море по проекту «Сочи.Лето».

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте Дворца, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газеты «Профсоюзный вестник» и «Новое слово» всегда доступны для всего коллектива в приемной.

Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня – это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно-кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Альберт Нуриахметов, председатель ППО МАУДО «Городской дворец творчества детей и молодежи №1»

Движение — это жизнь, а жизнь — это есть движение

Зифа Амирова, председатель ППО МАДОУ «Детский сад №109 «Курай»

Первичная профсоюзная организация детского сада №109 «Курай» существует со дня открытия детского сада, с июня 2014 года. С 2017 года и до сегодняшнего дня председателем ППО является Амирова Зифа Хусаиновна. Благодаря слаженной, совместной работе заведующей Гавриловой Равии Аюповны и председателя ППО Амировой Зифы Хусаиновны вопросы решаются быстро и эффективно, а коллектив всегда готов к новым открытиям. Профсоюзная организация ДОУ объединяет членов коллектива, защищает их права, участвует в повседневной жизни – буднях и праздниках, конкурсах и соревнованиях, бережет традиции детского сада. Коллектив детского сада №109 «Курай» активно принимает участие в мероприятиях: городской Спартакиаде, где занимали III место по стрельбе, I место по теннису, ежегодные победители конкурса художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас», участники Всероссийского конкурса «Виват, таланты», в городских конкурсах организованные Набережно-Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования: «Папа может», «Профмама», «Лучший видеоролик по охране труда», «Лучший профсоюзный сайт», акциях, посвященных «1 мая», «9 мая», в марафонах по здоровому образу жизни «Продвижение ЗОЖ», «Профгимнастика». Так же ведется работа и в культурной жизни коллектива: совместное посещение театра, дельфинария, концертов, экскурсии в другие города, выездные мероприятия. «Движение – это жизнь, а жизнь – это есть движение» – девиз Зифы Хусаиновны. Благодаря активному настрою и движению, жизнь в коллективе детского сада насыщенная и интересная.

«Лидер в профсоюзе» Характер

Судьба «подарила» Светлане Мирзагитовне Салаховой замечательную сферу деятельности – с 2005 года она является председателем профсоюзного комитета гимназии №26 города Набережные Челны. 19 лет она держит руку на пульсе жизни родной школы, ее сотрудников. За это время во многом изменился состав педагогов, условия работы, а Светлана Мирзагитовна продолжает вникать в сложнейший механизм школьной жизни. Она знает всё о своих коллегах: у кого когда день рождения, юбилей, куда поступили дети сотрудников, кто из них пошёл учиться в 1-ый класс, у кого день памяти... и т. д. За это время Светлана Мирзагитовна «подарила» коллективу столько интересных поездок (Болгары, Казань, Елабуга, Раифский монастырь и др.), организовала просмотры спектаклей, посещение концертов, встречи с интересными людьми города и многое-многое другое.

Светлана Мирзагитовна – беспристрастный защитник прав молодых специалистов и работников гимназии. Она юридически компетентна и может в доступной форме разъяснить вопросы аттестации педагогических кадров, охраны труда, социальной ипотеки... На всё и всех хватает сил и времени у Светланы Мирзагитовны. Она всех выслушает, вникнет в суть – и всегда вопросы решаются.

Не забыт ни один из бывших сотрудников школы, они все и всегда приглашаются на школьные праздники: День учителя, Новый год, 8 Марта, Последний звонок, выпускной вечер и т.д.

Особенно благодарны ветераны за внимательное отношение со стороны профкома к их семейным проблемам, состоянию здоровья, бытовым нуждам!

Человек творческий, не только организует, но и сама является непосредственным участником всех мероприятий.

Светлану Мирзагитовну можно сравнить с часовых дел мастером. Она умеет так организовать работу, что все самые сложные детали школьного механизма работают правильно, слаженно и никогда – вхолостую.

В своё время великий литературный критик 19 века В.Г. Белинский сказал: «Из всех критиков самый великий, самый гениальный, самый непогрешимый – время».

Светлана Мирзагитовна – председатель профсоюзного комитета гимназии №26 – проверку временем выдержала! Очень хочется пожелать ей сил, здоровья, энергии ещё на долгие годы, чтобы она вместе со всеми членами своего родного педагогического коллектива радовалась каждому новому дню.

Наиля Хазеева,
учитель – ветеран
МБОУ «Гимназия №26»

Первичка — фундамент в укреплении коллектива

Гузель Бакусева, председатель ППО МАДОУ «ЦРР – Детский сад №111 «Батыр»

Что такое профсоюз?
Дело чести
Когда все как один,
Когда вместе.
Это главное наше богатство
Это школа единства и братства…

Итак, что же дает нам профсоюз, в чем его суть, почему так важно состоять в нем и важно ли это? Все эти вопросы хоть раз, но мелькали в голове у каждого, кто вновь поступал на работу в учреждение, где имеется профсоюзная организация.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзная организация становится сильнее, благодаря высокому охвату профсоюзным членством в коллективе. Охват профсоюзным членством в нашем детском саду составляет 100%. Все члены профсоюзного комитета – серьезные, добросовестные, ответственные люди.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, где находит полное взаимопонимание в решениях всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада. Совместная работа направлена на конечный результат – качественную деятельность учреждения. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов! Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. Коллективный договор – это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении, с помощью которого профком может осуществить и закрепить собственный статус в жизни ДОУ. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, очередность предоставления ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат, организация и проведение культурно-массовых мероприятий. Благодаря пониманию и

поддержке со стороны администрации, работникам нашего детского сада, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляются оплачиваемые «Мамины дни». Кроме того, сотрудники имеют возможность взять дополнительные дни по случаю бракосочетания, смерти близких родственников. Дополнительный отпуск за вредные условия труда получают медицинские работники и повара. Сотрудники, проработавшие в течении года без больничных листов, получают по три дополнительных оплачиваемых дня к отпуску. А также мне, как председателю первичной профсоюзной организации, к отпуску предоставляется 10 дополнительных оплачиваемых дня. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ДОУ ежегодно.

Не мало важное значение имеет правозащитная деятельность профсоюза. Каждый член профсоюза имеет возможность получить бесплатную юридическую консультацию правового инспектора территориальной профсоюзной организации, решить свои проблемы. А также наши сотрудники могут улучшить свои жилищные условия, благодаря программе социальной ипотеки.

Вот еще одна забота профсоюза – здоровье сотрудников и членов их семей. В целях оздоровления работников детского сада выделяются средства на санаторно-курортное лечение. Не остаются без внимания и дети наших сотрудников. Ежегодно выделяются места в детских оздоровительных лагерях города.

У членов профсоюза есть возможность получать материальную помощь в связи с дорогостоящим лечением, рождением ребёнка или смертью близкого родственника. Наш коллектив разделяет не только радость, но и боль каждого сотрудника. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника и подтверждающему документу, решение принимается на заседании профсоюзного комитета.

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада принимает активное участие в общественно – значимых городских мероприятиях: субботник, спортивные соревнования. и т.д. Важным направлением в деятельности профкома является культурно - массовая и досуговая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, формирует положительное отношение к профсоюзу.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, в котором отражается жизнь профсоюза и размещены свежие номера газеты «Мой профсоюз». Кроме того, здесь можно познакомиться с планом работы профкома, получить информацию о проведении культурно-массовых мероприятий, как в детском саду, так и в городе, то есть получить всю интересующую информацию. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, беседы, собрания.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Челнинский формат – составляющая успеха

Охрана труда и безопасность на производстве во все времена были, есть и будут главной, первостепенной задачей каждого предприятия. Тем более что опасность может поджидать работника на каждом шагу. И здесь немаловажную роль своего рода палочек-выручалочек для руководителей предприятий и профсоюзных организаций играют уполномоченные профсоюза по охране труда, а также внештатные технические инспекторы труда.

«Моя главная цель – нулевой травматизм, улучшение условий работы и охраны труда, снижение профессиональной заболеваемости, а также профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, повышение личной ответственности каждого работника за жизнь, за собственное здоровье и здоровье своих коллег», – утверждает победитель Республиканского этапа, серебряный призер заключительного этапа Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования – 2024» Наталья Яшагина. По ее словам, только за текущий год выявлено около 900 нарушений, связанных с несоблюдением режима рабочего времени и отдыха, выполнением обязательств по ОТ, предусмотренных КД и Соглашениями, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, проведением СОУТ и обеспечением работников СИЗ и прочими причинами. Именно поэтому, уверена Наталья Яшагина, пристальный общественный контроль за устранением этих нарушений должен способствовать соблюдению интересов работников образования и формированию ответственного подхода к выполнению законодательства по охране труда, как со стороны работодателя, так и со стороны работников.

На вопрос о том, что привело вас к победе в столь значимом конкурсе внештатных технических инспекторов, Наталья Викторовна ответила однозначно: «Знаете, охрана труда – это всегда актуальная и, можно сказать, вечная тема, потому что самое главное – безопасность. Дороже жизни работника, любого человека ничего нет. Поэтому, в первую очередь, необходимо заботиться о том, в каких условиях трудятся работники, в каких условиях осуществляется процесс в целом. Эти условия должны быть безопасными, отвечающими требованиям охраны труда, и здоровыми – соответствующими санитарным нормам и правилам. Обеспечение безопасности – это святая обязанность работодателя, который должен заниматься этим вопросом ежедневно, ежечасно, то есть постоянно. Если работник знает и понимает, как предупредить возможные риски, предотвратить аварии и несчастные случаи на производстве, улучшить условия труда на рабочих местах, он сохранит здоровье и себе, и коллегам. Комплексный подход и ответственное отношение к делу – основа обеспечения безопасности, считаю я. Что же касается победы, прямо скажу, особой подготовки к конкурсу мне не понадобилось: каждодневная работа помогла».

Дисциплина должна быть везде и во всем, лучше лишний раз перестраховаться, чем идти на риск. Персонал – это главная ценность. Оборудование можно восстановить, технику – отремонтировать, а людей нельзя вернуть. Предупреждение и профилактика, а не реакция на последствия – вот главный принцип работы в современных условиях, убеждена Н.В. Яшагина, благодаря профессиональному подходу в работе которой изучено состояние охраны труда в 28 учреждениях города, выдано 16 Представлений на устранение выявленных нарушений. По всем выданным Представлениям в Набережно-Челнинскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования были представлены сообщения руководителей о выполнении мероприятий по устранению выявленных нарушений. Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций оказана методическая помощь. Именно «человеческий фактор», пресловутое «авось» или элементарное

отсутствие знаний часто становятся причиной самых трагических несчастных случаев. Право на труд – это одно из главных конституционных прав гражданина. Хотелось бы дополнить, право на безопасный труд. Таковы целевые ориентиры деятельности объективного, грамотного и предусмотрительного защитника трудовых интересов работников системы образования, настоящего профессионала своего дела, внештатного технического инспектора труда Набережно-Челнинской территориальной организации профсоюза Н. Яшагиной. Пожелаем ей дальнейших успехов на столь важном поприще!

Алина Сафина,
председатель ППО МАДОУ «Детский сад №115 «Звездочки»
член информационной комиссии НЧТПО

Полное восстановление

Я в первый раз в жизни отдохнула в санатории, это был отдых по профсоюзной путевке в «Крутушке». И погрузилась в мир оздоровления и спокойствия. «Крутушка» – это не просто санаторий, это оазис спокойствия и восстановления сил посреди шумного города. Уже с первых шагов на территории санатория ощущаешь атмосферу умиротворения и заботы о вашем здоровье.

Санаторий окружен лесом, который наполняет воздух целебными фитонцидами, а чистый воздух и пение птиц успокаивают и настраивают на позитивный лад. В комнатах санатория царит атмосфера тепла и уюта, все продумано для вашего комфорта. Внимательный и отзывчивый персонал сделает все, чтобы вы чувствовали себя как дома. В санатории предлагается широкий спектр лечебных процедур, которые помогут вам восстановить здоровье и повысить иммунитет. В санатории используются различные виды ванн, включая жемчужные, хвойные, йодобромные и другие. Они помогают улучшить кровообращение, успокоить нервную систему и укрепить иммунитет. Санаторий использует лечебные грязи с высоким содержанием минеральных солей. Грязевые процедуры помогают устранить воспаление, улучшить обмен веществ и ускорить процесс регенерации тканей. Ароматические масла используются в санатории для улучшения настроения, снятия стресса и улучшения сна. Различные виды массажа помогают улучшить кровообращение, устранить мышечное напряжение и снять боль.

Отдыхая в санатории «Крутушка» - я получила не просто лечение, а полное восстановление сил и души. Я отдохнула от суеты и насладилась спокойствием и красотой природы.

По приезду поделилась впечатлениями с коллегами и посоветовала им воспользоваться профсоюзными проектами по оздоровлению: «Путевка от профсоюза», можно отдохнуть всей семьёй в профсоюзных здравницах с 20%скидкой.

Светлана Брюхова,
председатель ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №6»

Путешествие в лето

Я отдыхала в этом году в городе Джеме Анапского района в отеле «Южная ночь». Все было организовано профсоюзом на высшем уровне: выезд, дорога, заселение, обратный отъезд. Несмотря на то, что это была автобусная, долгая поездка, дорога была несложной: каждые три часа были организованы остановки, на которых можно было отдохнуть и перекусить.

Отель очень понравился: красивая, ухоженная территория, живой уголок, шикарные розы, величавые туи, экзотические цветы, оплетающие перекрытия, грозди винограда, свисающие над зоной отдыха, уютные, чистые номера, свой бассейн, шезлонги, мини бассейн для детей, 3-х разовое питание по типу «все включено», много фруктов, разнообразное мясное, овощное меню, сладости, соки, джемы, собственного приготовления, питьевая вода в каждом корпусе. Море в 5 минутах ходьбы от отеля.

Море теплое, чистое, совершенно прозрачное. Каждый день наблюдали дельфинов, которые приплывали и радовали туристов своими трюками, всегда чистые пляжи. При желании, прямо в отеле, у администратора, можно было заказать разнообразные экскурсии, на любой вкус и кошелёк.

На территории самого городка находятся разнообразные ресторанчики, кафе с живой музыкой, дискотеками и развлекательными программами, аквапарки, парки аттракционов, уютные, маленькие кафе, в которых подают ароматный кофе и всегда свежую выпечку.

Отдых очень понравился, удалось полностью отвлечься от насущных проблем, погрузится в атмосферу лета, солнца, моря и получить заряд бодрости, энергии и приятных воспоминаний на весь следующий год.

Выражаю огромную благодарность профсоюзной организации работников образования за организацию такого замечательного путешествия в лето. Хочется, только пожелать новых, не менее интересных направлений отдыха. Ждем с нетерпением. Спасибо за приятный отдых!

Валентина Король,
МБДОУ « Детский сад №55 «Шалунишка»

Отдохнули с пользой для здоровья

Чтобы провести отпуск с пользой, совсем не обязательно ехать за границу или на расположенный в горах курорт. Скажем так, наша родная Республика Татарстан – отличный регион для оздоровительного отдыха. Привычный климат, следовательно, отсутствие акклиматизации, чистый воздух, ведь 20 % территории региона занимают леса, а также наличие месторождений голубых глин, иловых, торфяных и сапропелевых грязей, минеральных вод и огромное множество санаториев, которые предлагают целый перечень различных видов оздоровительных и терапевтических процедур – причем это еще не весь список «+» отдыха в Татарстане. Именно так думали и мы, планируя свой нынешний семейный отдых.

Здравницы Республики Татарстан ежедневно продолжают принимать десятки, сотни и даже тысячи желающих отдохнуть с пользой для здоровья. Наша семья тоже не стала здесь исключением. А выбор наш пал на один из лучших санаториев Татарстана – «Бакирово», неповторимая живописная природа, кристально чистый воздух, высокий уровень обслуживания, комфорта и богатейшая лечебная база которого сделали отдых нашей семьи поистине незабываемым и прекрасным. Вдали от городской суеты мы просто отдохнули и душой и телом. Скучать нам точно было некогда. Многообразие лечебных процедур, насыщенная культурно-развлекательная программа, всевозможные мастер-классы, в общем, каждый день нашего отдыха был расписан по часам. Отдохнув и поправив здоровье, мы привезли с собой прекрасные впечатления и воспоминания об удивительном отдыхе в санатории «Бакирово».

Алина Сафина,
член информационной комиссии НЧТПО

Наше время — Безнең заман

«Нет никакого сомнения, что это лучший фестиваль нашей страны среди творческой рабочей молодежи!»

Раис Республики Татарстан
Рустам Нургалиевич МИННИХАНОВ

20 ноября 2023 года в Казани состоялся гала-концерт XI открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман». В этом году участниками конкурса стали более 1400 самодеятельных артистов – представителей рабочих профессий из 153 предприятий и организаций Татарстана.

Праздничный вечер открылся парадом лауреатов фестиваля и продолжился выступлениями финалистов конкурса. С напутственными словами к присутствующим обратился Раис Республики Татарстан Рустам Минниханов.

«Самое главное для государства – это человек труда. Мы видим развитие фестиваля и поддержку у руководителей предприятий. Мы создали систему, благодаря которой все больше предприятий присоединяются к этому фестивалю. Но если руководители производств в этом не заинтересованы, ничего не получится. Хочу поблагодарить их за создание необходимых условий для рабочих коллективов. Благодаря им создаются условия творческого роста молодых сотрудников. В нашей стране много творческих людей, различных учреждений, но подобного проекта нет ни у кого. Только у нас, в Татарстане», – сказал Рустам Минниханов.

Участниками церемонии открытия также стали министр промышленности и торговли РТ Олег Коробченко, вице-премьер республики Лейла Фазлеева, глава Минмолодежи РТ Ринат Садыков, председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева, другие официальные лица.

Полилингвальная гимназия N59 «Адымнар-Чаллы» участвовала в фестивале «Наше время – Безнең заман» первый год. В номинации «Хореография» с творческим номером «Кунак» хореографический коллектив из учителей стала победителем фестиваля и обладателем III места. Им были вручены диплом, медали, денежные призы от фестиваля и Федерации профсоюзов РТ.

Хореографический коллектив «Адымнар-Чаллы» современный коллектив, который сочетает в себе классические традиции прошлого и современные танцевальные техники и помогает раскрыть таланты и способности учителей.

«Этот фестиваль – прежде всего самый настоящий праздник для молодых ребят из трудовых коллективов наших предприятий, – говорит председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева. – Праздник творчества, фантазии, энергии и дружбы. Ребята гордятся своими предприятиями, своими профессиями, переживают и по-особенному проживают это фестивальное время. Удивительно, но на площадке фестиваля царит не только дух состязательности, но и своя неповторимая атмосфера, объединяющая всех. Здесь не только знакомятся друг с другом, обмениваются контактами, но и создаются новые семьи».

«Безнең Заман» стал сильным и талантливым наследником фестивалей художественной самодеятельности, которые на протяжении многих лет проводили Федерация профсоюзов Татарстана, отраслевые профсоюзные объединения, – говорит Елена Кузьмичева. – Традиция, имеющая огромную популярность среди молодежи в трудовых коллективах наших предприятий, получила мощный импульс для развития на уровне республики. Не сомневаюсь, что выход нашего фестиваля на всероссийский уровень – это лишь вопрос времени».

Лилия Хайрутдинова,
председатель ППО
МБОУ «Полилингвальная гимназия №59
«Адымнар-Чаллы»

Победа любит усердных

Что значит для меня профсоюз? Вопрос заставил задуматься. Оглядываясь назад, я вдруг осознала, что очень яркие события в моей жизни связаны с профсоюзом.

В ряды профсоюзной организации я вступила в далеком 1986 году, будучи студенткой Куйбышевского областного культурно-просветительского училища, но это не было тогда осознанным выбором, скорее желанием быть как все. На протяжении всей моей жизни мне пришлось работать в разных местах, но везде, где есть профсоюзная организация, я была в ее рядах. Ведь профсоюз - это надежность и гарантия прав работников.

По-настоящему интересная профсоюзная жизнь вовлекла меня в свои «сети» в системе образования в г. Набережные Челны. С 2009 года я работаю школьным библиотекарем, и профсоюз стал неотъемлемой частью моей жизни. Вместе с профсоюзом я посетила такие замечательные города, как Санкт-Петербург, Нижний Новгород, заново открыла для себя республику Татарстан, побывав на экскурсиях в Казани, Булгарах, Тетюшах, Чистополе. Побывала в театре оперы и балета имени М.Джалиля и драматическом театре им. Г.Камала, при этом я не считаю себя просто потребителем благ профсоюза. Ежегодно участвую в лыжных гонках среди работников образования, принимаю активное участие в профсоюзной жизни школы, для участников теплоходного круиза по Волге провела мастер-класс по созданию печатной продукции Pablisher.

В текущем 2024 году на сайте Рескома профсоюза увидела объявление о конкурсе эссе «Я русский бы выучил только за то, что...» Рубрика «Профсоюзный уик-энд», которую я заметила на страницах сайта, сподвигла меня написать эссе на заданную тему. В своем эссе я эмоционально написала о чистоте русского языка, о засорении его иностранными словами, о защите языка межнационального общения, о том, что заимствования должны только обогащать «наш прекрасный и могучий» русский язык. Я была настолько взволнована и не обратила внимания, что конкурс эссе для учителей русского языка и литературы, но процесс был запущен, письмо отправлено по адресу. Каково же было мое удивление, когда узнала, что я стала лауреатом Всероссийского конкурса и приглашена делегатом на Всероссийский форум учителей русского языка и литературы в г. Псков в рамках проведения Дней Пушкинской поэзии и русской культуры в честь празднования 225-летия со дня рождения А.С. Пушкина. И конечно, я очень благодарна Набережно-Челнинской территориальной организации профсоюза образования за организацию этой удивительной поездки, за оказанную финансовую помощь.

Организатором форума стал Общероссийский Профсоюз образования совместно с правительством Псковской области при поддержке Министерства просвещения России, Ассоциации учителей литературы и русского языка, Института современного искусства.

Форум проходил в здании драматического театра имени А.С.Пушкина. После регистрации участники форума приняли участие в международной образовательно-просветительской акции «Пушкинский диктант». Ярким и запоминающимся стало выступление на сцене театра студентов Института современного искусства, которые представили музыкально-сценическую композицию по повести А. С. Пушкина «Барышня-крестьянка».

В течение второго дня – 7 июня – состоялось пленарное заседание форума с участием первого заместителя губернатора Псковской области Веры Емельяновой, председателя Общероссийского Профсоюза образования Галины Меркуловой, руководителя аналитического центра Российской академии образования Андрея Кузнецова, председателя координационного совета АССУЛ Людмилы Дудовой, призера Всероссийского конкурса «Учитель года России-2023» Андрея Журбина, и открытый диалог на тему развития русского языка. Должна сказать, что вопросы, поднятые мной в эссе, обсуждались в ходе дебатов форума, также в открытом диалоге говорили о проблемах чтения и преподавания литературы, о государственном оснащении школьных библиотек художественной литературой.

Кульминацией официальной части стало награждение победителей и лауреатов конкурса эссе «Я русский бы выучил только за то, что…» Финалистами конкурса стали 119 человек из них 50 лауреатов и 5 победителей. Кроме меня на форум были приглашены еще два лауреата из Татарстана: старший преподаватель Казанского федерального университета Лариса Спиридонова и учитель русского языка казанской гимназии № 189 Люция Валеева. В числе победителей – начальник пресс-центра, и.о. завкафедрой русского языка как иностранного, заместитель председателя информационной комиссии профкома Каза́нского национального исследовательского технологи́ческого университе́та Алла Кайбияйнен. Работы победителей и лауреатов войдут в электронный альманах форума. Что я испытывала, стоя на сцене, среди награжденных? Конечно, огромное волнение, гордость находиться рядом с интереснейшими педагогами, чувство сопричастности к большим событиям, гордость за свою республику, благодарность профсоюзу.

В тот же день мы посетили Свято-Успенский Псково-Печерский монастырь. Здесь оставили свои следы Иван Грозный, Петр I, Анна Иоановна, Александр I. Удивительное и уникальное место. Псково-Печерский монастырь – единственная на территории Российской Федерации обитель, которая никогда не закрывалась и не прекращала своего служения за 620 лет своего существования. Сюда со всех концов России и других стран стремятся за духовным утешением и наставлением тысячи и тысячи страждущих.

В заключительный день – 8 июня – мы присоединились к празднованию Дней поэзии и русской культуры в Пушкинских Горах. На праздничной поляне посетили тематические площадки «О любви к поэзии и понимании ее», «Современный урок словесности и развитие профессионального мастерства педагога», «Школьный театр. С чего начать?».

После мастер-классов поехали в Святогорский монастырь – отдать дань уважения и преклонения гению мировой культуры А.С. Пушкину. Здесь покоится светоч русской литературы, создатель русского языка, гениальный поэт, исследователь.

Этот форум не только ещё больше сроднил меня с Пушкиным, но и познакомил с интересными, эрудированными людьми со всей России, лучшими учителями, влюбленными в свой предмет.

Для меня участие в форуме – это, несомненно, профессиональный рост, желание учиться новому, участвовать в интересных проектах и форумах. Хочу сказать коллегам: «Не боги горшки обжигают, учитесь, творите, участвуйте в интересных конкурсах и проектах, проводимых Профсоюзом». Это старт для новых знакомств, возможностей, открытий, достижений. Профсоюз стал для меня социальным лифтом, и я уверена, здесь всегда есть место увлеченным людям с горящими глазами. Дерзайте! Amat victoria curam! Победа любит усердных!

Гульмарьям Гадеева,
заведующий библиотекой МБОУ «Средняя общеобразовательная школа «Центр образования №16»

Мой путь на конкурсе «Воспитатель года – 2024»

Когда мне предложили поучаствовать в конкурсе «Воспитатель года – 2024» я согласилась без особого энтузиазма, потому что думала, что у меня не хватит опыта и времени. Тему выбрали быстро, ведь это была та самая работа, которую я выполняю изо дня в день. Теперь каждый день стал не просто рабочим с большим количеством задач, но и одним большим творческим проектом. Незаметно пролетел месяц и вот я уже стою со своей визиткой перед уважаемыми членами жюри. Руки трясутся, слова в голове путаются, но я продолжаю уверенно готовиться к представлению своего опыта. «Три... два... один... Здравствуйте, меня зовут...» Четыре минуты моего выступления пролетели, как в тумане. Забыла ли я слова? От волнения, я даже не помню, что сказала, но видела глаза жюри и понимала, что не все потеряно. Одно предложение: «Мы будем рады видеть вас на следующем этапе». – и внутри меня начинается ураган эмоций: радость, воодушевление, непонимание и самокритика. «Ты могла бы выступить и лучше!» – пролетали мысли в моей голове, но я всячески старалась их отпустить.

Второе конкурсное задание – Воспитательное мероприятие с детьми. Готовились в режиме турбо, буквально в последние дни, ведь это было перед самым Новым годом. Переживаний, как ни странно, почти не было. Я была уверена в себе и своем занятии. И эта вера в себя мне помогла пройти этот этап достойно. На самом деле не ждала, что я пройду, ведь в нашем городе много достойных педагогов, у которых большой опыт работы. Но в один из дней, ко мне заходят радостные Наталья Александровна – заведующий детского сада и Альбина Михайловна – старший воспитатель сада, и я понимаю – ПРОШЛА. Оказаться в числе финалистов городского этапа это приятно и очень ответственно, но я для себя решила, что не подведу свой родной детский сад.

Ночные репетиции мастер-класса для уверенности, корректировка выступления перед своим коллективом и так по кругу. В таком темпе прошли первые дни января. И вот финал. Выходя на сцену, я искренне желала поделиться своим опытом, а уже потом одержать победу. Но возможно это и есть формула успеха – быть искренним. Выступив перед публикой, я получила огромное удовольствие, ведь педагоги Набережных Челнов, были очень открытые и активные. И вот награждение, называют имена всех призеров, меня – нет. Я выдохнула, подумав «Значит у меня призовое место», третье место – не я, второе... тоже не я. Мой шок в тот момент видел весь зал, я слышала крики радости своей команды и понимала: «Я – первая». Первые дни после финала не могла поверить, что у меня получилось достичь такого успеха.

На зональном этапе было всего два задания: представление своего опыта и воспитательное мероприятие с детьми. Зональный этап всегда проходит в другом городе - в этом году жребий пал на город Елабуга. Кстати, Елабуга - один из старейших поселений Татарстана. Подготовка площадки для проведения зонального этапа была на высшем уровне, коллектив детского сада №40 «Созвездие» был очень дружелюбен и всячески помогал конкурсантам. В напряжении были все: конкурсанты, группа поддержки и даже жюри.

Конкурс начался с торжественного открытия и жеребьевки. Нам выпала цифра один – для меня и моей команды это был знак. Знак того, что мы будем лучшими.

Занятие прошло не совсем гладко, ведь провести идеальное занятие почти невозможно. У меня не получилось уложиться в отведенное время, но я не растерялась и даже не расстроилась, и довела занятие до конца. Вы спросите: почему же не уложилась? Мой ответ прост: хотелось показать свои технологии в деле и добиться, чтобы дети всё поняли, даже такой ценой.

Педагогическая находка или визитка прошла удачно. Благодаря постоянным выступлениям

перед коллективом и разными людьми у меня сформировался навык – хорошо держаться на публике. Оказалось, что итоги сразу нам не объявят. Опять придется ждать. Но мы были уверены, что пройдем, ведь нам на жеребьевке выпала цифра 1.

В конце января пришли результаты – мы прошли в республиканский этап конкурса «Воспитатель года – 2024». Нашей радости не было предела.

Как только появились точные даты проведения конкурса, мы с командой поняли, что на этом этапе все еще серьезнее и сложнее. Целая неделя конкурсных испытаний приводила в ужас, но мы были не из пугливых и стойко шли к своей цели. Плотно работая с управлением образования, мы подготовились ко всем запланированным мероприятиям на республиканском этапе в Казани.

В первый день конкурсной недели было открытие конкурса и небольшой концерт для конкурсантов. Жеребьевка проходила нестандартно, мы сами выбирали воздушный шар с открыткой, в который и был порядковым номером нашего выступления. Мне выпала цифра восемь, в Китае это означает удачу и счастье. Всех конкурсантов разделили на группы по 10 человек, а раз я попала в первую 10, то показывала мастер-класс с утра. Волнения особо не было, только чувство ответственности за сад, команду и город. Второй день был полностью посвящен занятию, мы с руководителем Натальей Александровной, всю ночь готовились, ведь тему занятия и возраст узнали только на открытии в первый день. Управление образования на телефоне, с командой у ноутбука. Принтер печатает, ламинатор ламинирует и вот наше занятие готово. Переживаний перед занятием было много, казалось, сердце выскочит из груди, но благо команда была рядом и поддерживала. Члены жюри с занятия вышли довольные, но я все равно переживала, ведь у каждой конкурсантки своя уникальная идея и задумка. Здесь собрались самые – самые. Расслабляться нельзя.

Третий день был выходным, ведь вторая половина педагогов показывала занятия. Мы гуляли по улице Баумана, посетили Кул-Шариф, сходили в кино и тут нам сообщают подтверждение, что мы прошли дальше. Заключительное испытание «Круглый стол» - это решение педагогических задач, ответы на вопросы жюри. Нашей радости не было предела, мы сразу рассмотрели и обсудили все возможные вопросы, и просто верили в себя и в свою победу.

Наступил четвертый день. Сегодня последнее испытание «Круглый стол». Вопросы были не из простых, но и сложного в них ничего не было, все из педагогической практики. На самом деле, все члены жюри были очень расположены к конкурсантам и очень всех поддерживали, поэтому ни страха, ни волнения не было.

И вот долгожданное награждение. До последнего момента не знали, кто же будет на первом месте, но верили и эта вера в себя нас не подвела. Набережные Челны – первые. «Шаян» – первый. Я – лучший воспитатель Республики Татарстан 2024 года!

Дарья Ольденбург,
председатель ППО МБДОУ «Детский сад
№ 128 «Шаян»

Совет молодых педагогов и Профсоюз образования – союз сильных

Приоритетными направлениями деятельности Совета молодых педагогов г. Набережные Челны являются: медиа направление; профсоюзная деятельность; методическая деятельность.

В реализации данных направлений нам помогают социальные партнеры: Управление образования г. Набережные Челны, Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования, Информационно-методический центр.

Освещение деятельности СМП происходит через телеграм-канал и на сайте Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. Эти ресурсы позволяют молодым педагогам узнавать актуальную информацию о деятельности Совета, обращаться за помощью к членам Президиума СМП, которые с радостью ответят на все интересующие вопросы молодых педагогов, поделятся опытом и окажут поддержку.

Профсоюзная деятельность является приоритетным направления работы с молодёжью в Набережных Челнах:

– формирование в Профсоюзе открытой и доступной для молодых педагогов системы поддержки инициатив;

– вовлечение молодых педагогов в профсоюзную и социальную практику и ее информирование о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

– обеспечение законных прав и интересов молодых педагогов в сфере труда;

– развитие созидательной активности молодых членов Профсоюза;

– оказание помощи молодым педагогам в повышении их профессионального мастерства;

– оказание помощи молодым педагогам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

– показ роли Профсоюза в формировании и становлении успешного молодого педагога;

– выявление, продвижение и поддержка активности молодых педагогов в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, творческой и спортивной сферах, что даст возможность молодёжи проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание в Профсоюзе.

Такая система приоритетных направлений профсоюзной молодежной политики обеспечивает улучшение положения молодых педагогов в Профсоюзе. Для реализации приоритетных направлений в работе с молодыми педагогами в Профсоюзе используется проектнопрограммный подход и реализуются такие целевые проекты, как:

– участие в профсоюзных акциях (профсоюзный урок, конкурс проектов и видеороликов, участие в первомайской демонстрации, августовской конференции);

– мероприятия, посвященное 23 февраля и 8 марта;

– торжественное принятие молодых специалистов в члены Профсоюза;

– городской форум молодых педагогов;

– день воспитателя и день учителя;

– стипендиальная поддержка молодых педагогов.

Благодаря совместной работе Совета с Проф-

союзом в нашем городе все молодые педагоги являются членами профсоюза.

Методическая деятельность затрагивает вопросы адаптации в коллективе, выстраивание правильной работы с родителями, вопросы, связанные с работой в электронной образовательной среде. Проведение посвящения в молодые педагоги, осенняя школа молодого педагога и весенней педагогической школы. Подготовка участников к конкурсу профессионального мастерства «Педагогический дебют».

При поддержке Информационно-методического центра СМП проводит:

– городской чемпионат педагогических кейсов;

– семинар-практикум «Имидж современного педагога»;

– конкурс видеоуроков. «Шаг к успеху молодого педагога»;

– защита портфолио молодыми педагогами «Наш новый учитель»;

– круглые столы «Адаптация и профессиональное становление», «Молодой педагог сегодня: проблемы и перспективы», «Профессиональное выгорание молодых специалистов», «Эффективные условия профессионального развития молодых педагогов», Школа возможностей молодого педагога;

– тренинг «Построение эффективного общения, взаимодействия с родителями»;

– августовская конференция: Секция молодых педагогов. Посвящение в молодые педагоги;

– анкетирование молодых педагогов.

Совместная работа Совета молодых педагогов города и социальных партнеров позволяет помочь молодым педагогам остаться в профессии, создает благоприятные условия для саморазвития, самосовершенствования и самореализации.

Ильгиз Салахов,
член Совета молодых педагогов
города Набережные Челны

Забота о каждом – кредо профкома

Ирина Ащеулова, председатель ППО МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №35 с углубленным изучением отдельных предметов»

Первичная профсоюзная организация средней школы №35 начала свою работу вместе с открытием учреждения в 1980 году. За все годы работы профсоюза было много сделано для работников школы и учителей. Известный фактор, что основной силой является профсоюзный лидер. Именно председатели первички стараются обеспечить сотрудников школы комфортными условиями работы. Такими лидерами в школе №35 были Чернышова Алсу Муктасимовна и Асадуллина Рушания Мазитовна с 2000 по 2019 годы. Именно под их руководством в школе появились кабинеты релаксации, комнаты отдыха. Дети сотрудников получали путевки в детские оздоровительные лагеря. Основным направлением профсоюза было оздоровление сотрудников школы и сохранение благоприятного микроклимата в школе.

С 2019 года первичную профсоюзную организацию возглавляет председатель Ащеулова Ирина Юрьевна, которая продолжила работу профлидеров, активно развивая социальное партнерство с новым молодым и энергичным директором Альменеевым Александром Геннадьевичем. Они совместно выбрали определенный вектор в работе профсоюза, который направлен на повышение культурного уровня педагогов, вовлечение молодых специалистов в работу профсоюза, сплочение и объединение всех педагогов и сотрудников школы в единый коллектив. Кредо профкома – повседневная забота о каждом.

Как показывает практика, тандем руководителя образовательного учреждения и председателя профкома – залог успеха.

Огромная работа всего коллектива школы, совместные выезды, походы в театр, поддержка и помощь в трудную минуту, оказание материальной помощи, предоставление путевок в санатории и детские лагеря – вот большая совместная работа, направленная на комфортное пребывание на рабочем месте, способствующая сплочению дружного коллектива.

МАОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №35 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»

МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ № 28 «СНЕЖИНКА»

МАУДО ГОРОДА НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ «ГОРОДСКОЙ ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ №1»

tt-champion
TIME TO WIN!

Поздравляем юбиляров

Юбилей — время процветания, свершения всех начинаний. Пусть жизнь будет украшена приятными подарками и счастливыми сюрпризами

Белых Ольга Юрьевна, председатель ППО МБДОУ «Детский сад №7 «Рябинушка»

Белышева Елена Евгеньевна, председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 78 «Елочка»

Хамзина Гульназ Рамиловна, председатель ППО МАДОУ «Детский сад № 97 «Пчёлка»

Гарифуллина Альбина Нурулловна, председатель ППО МАОУ «СОШ №4»

Салахова Светлана Мирзагитовна, председатель ППО МБОУ «Гимназия №26»

Халиуллина Гульназ Васимовна, председатель ППО МБОУ «СОШ №37»

Шайхутдинов Рафиль Салимзянович, председатель ППО МБОУ «Гимназия №54»

Поздравляем юбиляров

Волобуева Елена Александровна, председатель ППО МАОУ «СОШ №50»

Фиткулина Светлана Николаевна, председатель ППО МАОУ «Гимназия №61»

Вилкова Наталья Владимировна, председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 67 «Надежда»

Исхакова Рафиса Талгатовна, председатель ППО МБДОУ Детский сад № 28 «Снежинка»

Костикова Анна Михайловна, председатель ППО МБДОУ «ЦРР–детский сад № 34 «Золотая рыбка»

Нугуманова Раушания Фаритовна, председатель ППО МАДОУ «ЦРР-детский сад № 50 «Родничок»

Садыкова Рауза Фоатовна, председатель ППО МАДОУ «Детский сад №23 «Светлячок»

Шадрина Эльвира Алмасовна, председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 48 «Винни-Пух»

Юдина Светлана Владимировна, председатель ППО МАОУ «Лицей №78 им. А.С. Пушкина»

Поздравляем юбиляров

Волобуева Елена Александровна, председатель ППО МАОУ «СОШ №50»

Фиткулина Светлана Николаевна, председатель ППО МАОУ «Гимназия №61»

Вилкова Наталья Владимировна, председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 67 «Надежда»

Исхакова Рафиса Талгатовна, председатель ППО МБДОУ Детский сад № 28 «Снежинка»

Костикова Анна Михайловна, председатель ППО МБДОУ «ЦРР–детский сад № 34 «Золотая рыбка»

Нугуманова Раушания Фаритовна, председатель ППО МАДОУ «ЦРР-детский сад № 50 «Родничок»

Садыкова Рауза Фоатовна, председатель ППО МАДОУ «Детский сад №23 «Светлячок»

Шадрина Эльвира Алмасовна, председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 48 «Винни-Пух»

Юдина Светлана Владимировна, председатель ППО МАОУ «Лицей №78 им. А.С. Пушкина»

ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗА

Адрес: Республика Татарстан
г. Набережные Челны, б-р Автомобилестроителей, д.5 (52/36)
т. 8(8552) 59-20-07
e-mail: profchelny@mail.ru сайт: www.profchelny.ru
Вконтакте: Профсоюз образования Набережные Челны