

ВКЛЮЧИТЕ В ШТАТ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

И ТОГДА МЫ БУДЕМ БЛИЗКИ К ИДЕАЛУ - НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ

Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования - самая крупная в Татарстане. В ее составе 230 первичек и свыше 13 тысяч членов профсоюза. За последние пять лет в образовательных учреждениях Набережных Челнов не было зафиксировано ни одного смертельного несчастного случая на рабочем месте. В этом большая заслуга внештатного технического инспектора труда профсоюза Натальи Яшагиной, которая уже 8 лет скрупулезно работает с каждой городской школой, детским садом и организациями дополнительного образования. В прошлом году Наталья Викторовна стала серебряным призером смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования», а сегодня она делится с нами особенностями своей работы и проблемами, которые, на ее взгляд, еще не решены в области охраны труда.

- Наталья Викторовна, действительно ли у вас практически не бывает серьезных травм в организациях?

- Нельзя сказать, что их совсем нет, к сожалению, случаются. Но в основном это единичные легкие несчастные случаи. Тяжелая травма была зафиксирована только в прошлом году, но вины работодателя в этом не было. Технический работник школы, спускаясь по лестнице, почувствовала сильное головокружение, потеряла равновесие и упала с лестницы. В итоге сложный перелом руки, длительное лечение и восстановление.

Как показывают материалы расследований несчастных случаев, все они произошли либо по невнимательности, либо из-за несоблюдения требований безопасности работником. В идеале, конечно же, хочется, чтобы их не было вовсе.

- Вы ведь инструктор по физической культуре. Как вы стали заниматься вопросами охраны труда в профсоюзе?

- В 2004 году меня выбрали уполномоченным по охране труда в детском саду №47 Набережных Челнов, где я тогда работала. Мне нравилось этим заниматься, тем более коллектив поддерживал. Наша первичка неоднократно становилась победителем муниципального конкурса «Лучшая организация по охране труда». Были и личные победы: я не раз была в числе призеров республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». Эти достижения придали уверенности, что я занимаюсь своим делом. В 2017 году мне предложили должность внештатного технического инспектора труда городской организации профсоюза. Я сразу согласилась.

- В чем вы видите главную цель своей работы?

- Главная цель - нулевой травматизм и снижение профессиональной заболеваемости в образовательных организациях. Для этого мы, профсоюз, контролируем соблюдение трудового законодательства, призываем коллег повысить личную ответственность за собственную жизнь и здоровье других, содействуем улучшению условий труда. Пристальный общественный контроль помогает устранить нарушения трудового законодательства, формирует ответствен-

ный подход к вопросам охраны труда как работодателей, так и работников.

Я считаю, что главное - дисциплина, она должна быть везде и во всем. Всегда лучше перестраховаться, чем идти на риск. Никогда нельзя забывать, что люди - главная ценность. Оборудование можно восстановить, технику - отремонтировать, а людей нельзя вернуть. Считаю основными своими задачами предупреждение и профилактику.

- Часто причиной несчастных случаев бывает элементарная неграмотность в области охраны труда. Согласны?

- Полностью. Поэтому я стараюсь вовремя оказать методическую помощь руководителям образовательных учреждений, председателям профкомов, уполномоченным по охране труда. Наша территориальная профсоюзная организация проводит обучающие семинары, издает буклеты, памятки. Все это приносит результаты. Например, при повторном обследовании образовательных организаций мы не находим ранее выявленных нарушений. Даже бывали случаи, когда организация не только устранила нарушения, но и была отмечена за явные достижения в области охраны труда. Приятно осознавать, что оказанная методическая помощь приносит плоды.

- В прошлом году Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования добилась целевого финансирования обязательных психиатрических освидетельствований работников образования. На ваш взгляд, это была значимая победа?

- Конечно! Ведь раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать на это средства. Сейчас все проходят психиатрическое освидетельствование бесплатно. Учитывая стоимость данной процедуры, это большое подспорье для бюджетников, особенно для молодых специалистов. Сегодня каждый сотрудник, устраивающийся в образовательную организацию, проходит психиатрическое освидетельствование за счет целевого финансирования.

- Наталья Викторовна, наверняка есть и трудности в работе, нерешенные проблемы. В чем они заключаются?

- Прежде всего в том, что законодательство в области охраны труда постоянно меняется. Это требует регулярного мониторинга и повышения квалификации. Довольно сложно уследить, перестраиваться. Например, полностью поменялся 10-й раздел Трудового кодекса, а за ним и все подзаконные нормативные акты, внедрены риск-ориентированные подходы, новые процедуры, такие как учет микротравм. Изменения, начавшиеся в 2020 году, продолжаются по сей день. Я благодарна нашей территориальной организации профсоюза за возможность пользоваться электронной информационной системой «Охрана труда», она мне во многом помогает.

Но самая большая нерешенная проблема, которая меня волнует, - отсутствие штатных специалистов по охране труда в учреждениях образования. Работа по охране труда ведется на общественных началах, можно сказать, на голом энтузиазме. А так как совмещать основную и общественную нагрузку очень сложно, многие разделы охраны труда остаются недоработанными. Это может привести к непоправимым трагедиям, поэтому штатная единица специалиста по охране труда в образовательных организациях просто необходима. Тем более что это требование Трудового кодекса!



Наталья ЯШАГИНА

- Выполнение требований охраны труда - дело материально затратное. Особенно это касается обеспечения средствами индивидуальной защиты. Знаю, что у работодателя есть возможность вернуть затраченные средства через Социальный фонд России, верно?

- Это прекрасная возможность. Хочу отметить важную роль первичных профсоюзных организаций, этот вопрос стоит у них на контроле. С каждым годом количество организаций, сделавших возврат, возрастает. И все же не все пользуются этой возможностью. Причина в большом объеме работы по заполнению подтверждающей документации. К тому же организация сначала должна потратить свои деньги, а такая финансовая возможность есть не у всех.

- С какими основными нарушениями трудового законодательства вы встречаетесь в своей практике и как с ними боретесь?

- Есть проблемы с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Зачастую организациям не хватает средств на их приобретение, не везде есть внебюджетные источники. Встречаются нарушения, связанные с обучением по охране труда. Порядок обучения изменился, а перестроились не все.

Также есть нарушения, связанные с проведением специальной оценки условий труда, когда работника не знакомят с результатами и не вносят в трудовой договор соответствующую запись, если выявлены вредные условия.

Чаще всего нарушения можно исправить, главное - грамотно и системно организовать работу в области охраны труда в учреждении. Я считаю, что комплексный подход и ответственное отношение к делу - основа безопасности.

ЛИЛИЯ ХУСНИЕВА, главный специалист Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, Республика Татарстан