**Новшества в работе кадровика в 2021 году**

 **Новые правила удаленки**

 Вступили в силу масштабные изменения ТК РФ о дистанционной работе. Можно переводить сотрудника на постоянную или временную (до 6 месяцев) удаленку, а также чередовать работу дома и в офисе.

 Уволить дистанционного сотрудника можно, если он без уважительной причины не отвечает более 2 рабочих дней подряд. Еще одна дополнительная причина расторгнуть договор — ситуация, когда постоянный удаленщик переехал в новую местность и не может работать на прежних условиях.

*Документ:*[*Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1630018250;base=LAW;n=370070;dst=0)

 **Новая ответственность за ошибки в СЗВ-ТД**

 За неподачу в срок сведений о трудовой деятельности работника либо за предоставление неполных или недостоверных данных теперь наказывают только должностных лиц. Им грозит предупреждение или штраф от 300 до 500 руб.

*Документ:*[*Федеральный закон от 01.04.2020 N 90-ФЗ*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=2122550295;base=LAW;n=349068;dst=100035)

 **Новое правило по трудовой книжке**

 Больше не надо заводить трудовую книжку тем, кто впервые устраивается на работу. Сведения об их трудовой деятельности формируются в электронном виде.

*Документ:*[*Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=145284449;base=LAW;n=340241;dst=100067)

 **Новые формы документов для иностранных работников**

 Обновлены некоторые формы, связанные с работой иностранцев. Нужно использовать их, чтобы:

* уведомить МВД о [приеме](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=100737157;base=LAW;n=365473;dst=100451) и [увольнении](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1993027667;base=LAW;n=365473;dst=100559) иностранного сотрудника;
* [оформить](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1963123305;base=LAW;n=360984;dst=100019) иностранцу разрешение на работу, [продлить](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1749581582;base=LAW;n=360984;dst=100097) срок действия документа или [получить](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1294461944;base=LAW;n=360984;dst=100193) дубликат.

*Документы:*[*Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=586419712;base=LAW;n=365473;dst=0)

[*Приказ МВД России от 30.07.2020 N 533*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=438908865;base=LAW;n=360984;dst=0)

**Новая допустимая доля иностранцев**

 В 2021 году больше работодателей должны соблюдать ограничение по числу иностранных работников. Впервые лимит установлен для организаций, занятых лесоводством и лесозаготовками, обслуживанием зданий и территорий, а также другой деятельностью.

*Документ:*[*Постановление Правительства РФ от 12.11.2020 N 1823*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=762794228;base=LAW;n=367907;dst=0)

 **Новые требования к инструктажу по ЧС**

 Инструктаж по действиям в ЧС нужно проводить в течение месяца после приема сотрудника, а потом не реже раза в год. Также персонал должен самостоятельно изучать порядок действий в ЧС, участвовать в учениях и тренировках.

*Документ:*[*Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1485*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1137155618;base=LAW;n=362637;dst=100025)

 **Новые правила охраны труда**

 Соблюдать новые требования к безопасности нужно при разных работах, в том числе:

* [труд](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1364532391;base=LAW;n=371368;dst=100011) на автотранспорте;
* [новое строительство](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1491457334;base=LAW;n=372506;dst=100014), расширение, реконструкция, техническое перевооружение, ремонт зданий и сооружений;
* [размещение, монтаж, техобслуживание и ремонт](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1301089473;base=LAW;n=371107;dst=100011) технологического оборудования;
* [работа](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=841778958;base=LAW;n=371108;dst=100013) с инструментом и приспособлениями;
* [эксплуатация](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=65055396;base=LAW;n=370575;dst=100011) промышленного транспорта;
* [погрузочно-разгрузочные работы](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1369506263;base=LAW;n=370924;dst=100012), транспортировка, размещение и хранение грузов;
* [работы в легкой промышленности](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=969930189;base=LAW;n=371369;dst=100011);
* [сельхозработы](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=29257414;base=LAW;n=368805;dst=100014);
* [дорожные работы](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=2042875056;base=LAW;n=372201;dst=100011);
* [труд](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=56135967;base=LAW;n=369969;dst=100012) в ЖКХ;
* [охрана объектов и имущества](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1574559723;base=LAW;n=371767;dst=100011);
* основные работы [в медорганизациях](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=394500907;base=LAW;n=373020;dst=100010).

 Правила действуют до конца 2025 года. Одно из новшеств — организации могут дистанционно фиксировать рабочие процессы (например, с помощью видео) для контроля за безопасным производством. Вести документооборот по охране труда разрешено в электронном виде.

*Документы:*[*Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1364532391;base=LAW;n=371368;dst=100011)

[*Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 883н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1491457334;base=LAW;n=372506;dst=100014)

[*Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 833н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1301089473;base=LAW;n=371107;dst=100011)

[*Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=841778958;base=LAW;n=371108;dst=100013)

[*Приказ Минтруда России от 18.11.2020 N 814н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=65055396;base=LAW;n=370575;dst=100011)

[*Приказ Минтруда России от 28.10.2020 N 753н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1369506263;base=LAW;n=370924;dst=100012)

[*Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 780н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=969930189;base=LAW;n=371369;dst=100011)

[*Приказ Минтруда России от 27.10.2020 N 746н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=29257414;base=LAW;n=368805;dst=100014)

[*Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 882н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=2042875056;base=LAW;n=372201;dst=100011)

[*Приказ Минтруда России от 29.10.2020 N 758н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=56135967;base=LAW;n=369969;dst=100012)

[*Приказ Минтруда России от 19.11.2020 N 815н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=1574559723;base=LAW;n=371767;dst=100011)

[*Приказ Минтруда России от 18.12.2020 N 928н*](https://online3.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc;rnd=394500907;base=LAW;n=373020;dst=100010)