



# ВСЕ О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ

**Начало учебного года – время, когда вслед за тарификацией и заключением дополнительных соглашений к трудовым договорам следует обратиться к Правилам внутреннего трудового распорядка образовательной организации. Чем следует руководствоваться при обновлении локальных актов, регулирующих рабочее время работников образовательных организаций?**

Прежде всего, Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Приказом определена продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) всем категориям педагогических работников.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательной организации регламентирует Приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 года №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Графиком работы учителя является учебное расписание.

Нормируемой частью учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее – работники, ведущие преподавательскую работу) является выработка фактического объема определенной тарификацией учебной (тренировочной) определяемой приказом №1601.

К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности.

## НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ УСТАНОВЛЕНО:

Продолжительность учебного занятия не может превышать 45 минут, но нормируемой частью педагогической работы является астрономический час, так как в рабочее время учителя входят и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, а также, так называемая «динамическая пауза».

Конкретная продолжительность занятий, перерывов между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

## АКЦЕНТ

**Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ выполняется работником за пределами нормируемой части рабочего времени и временному учету не подлежит.**

Следует вывод, что закрепление в локальных актах образовательной организации нормы об установлении 36-часовой рабочей недели всем педагогическим работникам является неверным истолкованием статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, закрепляющей льготный, не более 36-ти часов в неделю, в сравнении с нормальным 40-часовым режимом продолжительности рабочей недели, режим продолжительности рабочей недели педагогических работников.

Работникам администрации, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательной организации устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

## Льготные категории:

Продолжительность рабочей недели медицинского персонала – не более 39-ти часов; работников, являющихся инвалидами I и II группы – не более 35 часов; женщины, работающие в сельской местности – не более 36 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

В период каникул, отмены (приостановки) занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям является рабочим временем педагогических работников и иных работников. Педагогические работники выработывают недельное количество часов учебной нагрузки, определенной при тарификации до начала каникул.

В эти периоды педагогические работники привлекаются работодателем к выполнению педагогической, методической и организационной работе.

Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал в этот период привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории...).

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Благодаря нормам пункта 1.5. Приказа Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 года №536 можно не устанавливать перерыв для приема пищи педагогическим и иным работникам образовательных организаций в случаях, когда педагогические и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня. Таким образом, повару школьной столовой можно не устанавливать перерыв для приема пищи, который не входит в рабочее время работника, при условии, что работник согласен работать без установления перерыва, и эта норма отражена в Правилах внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Но не забываем обеспечивать возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

Объем определенной педагогическому работнику учебной нагрузки должен быть отражен в трудовом договоре, изменения объема педагогической нагрузки отражаем в дополнительном к трудовому договору соглашении.

Материал подготовлен правовой службой республиканского комитета профсоюза работников образования и науки

## ВНИМАНИЕ

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.