**Анализ результатов анкетирования членов профсоюза**

27.02.2018 г. г. Набережные Челны

 В целях повышения правовых знаний и усиления правозащитной работы первичных профсоюзных организаций городской профсоюзной организацией разработано и проведено анкетирование.

 Анкетирование проведено с целью получения объективно-достоверных данных о знаниях трудового законодательства, выявить факторы, которые помогут в совершенствовании работы профсоюзной организации.

 Анкета была анонимная, так как материалы опроса использованы исключительно в обобщенном виде.

 В анкетировании участвовали 9 образовательных учреждений:

* дошкольные образовательные учреждения: № 17, 34, 39
* общеобразовательные учреждения: № 19, 49, 68
* учреждения дополнительного образования: ЦДТТ № 5, ДШИ № 7, ЦДТ № 16 «Огниво»

 В анкете было 10 вопросов, относящиеся трудовому законодательству, профсоюзной деятельности.

 Общее количество сотрудников образовательных организаций составило – 652

* из них члены профсоюза первичной профсоюзной организации - 642
* из них участвовали в анкетировании - 407 человек.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вопросы | Общее количество участвовавших | Из них ответили правильно | % |
| 1. | Кто представляет интересы работников при заключении коллективного договора? | 407 | 386 | 94,8 |
| 2. | Где рассматривается индивидуальный трудовой спор?  | 407 | 254 | 62,7 |
| 3. | Роль профсоюза в разрешении индивидуального трудового спора? | 407 | 380 | 93,8 |
| 4. | Каким локальным нормативным актом устанавливается трудовой распорядок образовательной организации? | 407 | 399 | 98 |
| 5. | Какой срок испытания устанавливается при приеме на работу? | 407 | 291 | 72,2 |
| 6. | За не выполнение трудовых обязанностей, за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, устава образовательной организации какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации? | 407 | 341 | 83,8 |
| 7. | Сколько должен проработать сотрудник на одном месте, чтобы воспользоваться правом на ежегодный оплачиваемый отпуск? | 407 | 397 | 97,5 |
| 8. | Когда сотрудник может отозвать свое заявление на отпуск с последующим увольнением, при условии, что на его место еще не приглашен в порядке перевода другой сотрудник? | 407 | 174 | 43,2 |
| 9. | Что является прогулом в качестве основания для расторжения с работником трудового договора? | 407 | 363 | 89,6 |
| 10. | В какой срок работник обязан письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию без уважительной причины? | 407 | 389 | 96 |

 По таблице можно увидеть, что на 7 вопросов из 10 ответы показывают, что сотрудники знакомы с основными положениями трудового законодательства, т.е., в коллективах проводятся мероприятия по повышению правовых знаний у членов коллектива. Однако, на три вопроса (№№ 2, 5, 8) очень многие затруднились ответить или не смогли совсем.

 Исходя на основании изложенного, принимаем следующие меры по устранению пробелов ст. 70, 127, 381 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Провести обучение с председателями первичных профсоюзных организаций, которые провели анкетирование.

Ответственный: правовой инспектор труда НЧ ГПО работников образования.

Срок: до 15.03.2018 г.

1. Провести обучение членов профсоюза на собрании трудового коллектива.

Ответственный: председатели ППО.

Срок: до 30.03.2018 г.

1. Предоставить фотоотчет и журнал протоколов собраний трудового коллектива о проведении обучения.

Ответственный: председатели ППО.

Срок: до 10.04.2018 г.

1. Провести анкетирование членов профсоюза в других образовательных учреждениях во II полугодии.

Ответственный: председатели ППО.

Срок: II полугодие.2018 г.

Правовой инспектор труда

Набережно-Челнинской городской

профсоюзной организации работников образования Саяхова А.Р.