



# Профсоюзный вестник

№4(59)2026

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



## Всемирный день охраны труда: *забота о каждом начинается с безопасности*

Ежегодно 28 апреля под эгидой Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда. Эта дата – не праздничный день в привычном понимании. Это день памяти и привлечения внимания к одной из важнейших проблем современности – сохранению жизни и здоровья людей на рабочих местах.

Своими корнями Всемирный день охраны труда уходит в 1989 год, когда профсоюзные организации США и Канады провели «День памяти погибших работников». Так они отдали дань уважения тем, кто пострадал или погиб, выполняя свои профессиональные обязанности, и призвали работодателей улучшить условия труда. В 2003 году Международная организация труда придала этой дате официальный статус, и с тех пор её отмечают более чем в 175 странах мира, включая Россию.

В 2026 году Всемирный день охраны труда проходит под девизом: «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации».

Что стоит за этими словами? Психосоциальная среда на рабочем месте определяется тем, как спроектирована, организована и управляется работа, а также практиками, формирующими повседневные условия труда. Это – нагрузка и режим работы, ясность должностных обязанностей, уровень автономии, поддержка коллег и руководителя, справедливость управленческих решений.

В современном мире условия труда определяются не только физическими, химическими или биологическими факторами. Ключевое влияние

на безопасность, здоровье и производительность персонала оказывает именно психосоциальная среда. Когда эти факторы приобретают негативный характер, они превращаются в производственные опасности, которые необходимо выявлять и контролировать наравне с традиционными угрозами.

Для сферы образования, где работа связана с высоким эмоциональным напряжением, ответственностью за жизнь и здоровье детей, постоянным взаимодействием с людьми, эта тема особенно актуальна. Благоприятный психологический климат в коллективе, поддержка руководства, чёткое понимание своих задач – всё это напрямую влияет на безопасность и качество труда педагога.

В системе образования вопросам охраны труда уделяется особое внимание. Именно профсоюз выступает гарантом соблюдения трудовых прав работников, контролирует выполнение обязательств по коллективному договору в части охраны труда, участвует в расследовании несчастных случаев, представляет интересы педагогов во взаимодействии с работодателем.

В нашей территориальной организации традиционно в преддверии этой даты проводятся мероприятия, направленные на повышение культуры безопасности: семинары для уполномоченных по охране труда, совещания с руководителями образовательных учреждений, конкурсы детских рисунков, инструктажи и проверки состояния рабочих мест.

Всемирный день охраны труда – это повод ещё раз напомнить: каждый работник имеет право на

безопасные условия труда. И задача профсоюза – стоять на страже этого права.

От того, как поставлена система охраны труда и техники безопасности в организации, зачастую судят о ней в целом. Поэтому непеременимыми требованиями были, есть и будут – ответственный подход к безопасности и здоровью каждого работника, осознанное отношение к созданию безопасных условий труда каждого руководителя и каждого сотрудника.

Уважаемые коллеги! Пусть ваша профессиональная деятельность будет безопасной, а рабочая среда – благоприятной и комфортной. С Всемирным днём охраны труда!

Для проверки своих знаний предлагаем пройти тесты по охране труда. Ключи к тестам опубликуем в одном из следующих номеров «Профсоюзного вестника».

## ТЕСТ №1

### *Для уполномоченных по охране труда профсоюза образования*

*Выберите один или несколько правильных ответов (в зависимости от формулировки вопроса).*

**Вопрос 1. Каковы основные функции уполномоченного (доверенного лица) по охране труда профсоюзной организации?**

- а) Участие в рассмотрении трудовых споров со стороны сотрудников
- б) Проведение консультаций для сотрудников по вопросам охраны труда
- в) Назначение дисциплинарных взысканий за нарушение требований охраны труда
- г) Мониторинг функционирования системы охраны труда в учреждении

**Вопрос 2. Кто осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда в образовательном учреждении?**

- а) Администрация образовательного учреждения
- б) Профсоюзный комитет
- в) Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда
- г) Государственная инспекция труда

**Вопрос 3. Какими правами обладает уполномоченный по охране труда при осуществлении контроля?**

- а) Получать от руководителя учреждения информацию о состоянии условий труда
- б) Привлекать к ответственности должностных лиц за нарушение законодательства по охране труда
- в) Заслушивать на заседаниях профсоюзного

комитета сообщения руководителя о выполнении обязанностей по охране труда

г) Самостоятельно останавливать работу при выявлении нарушений

**Вопрос 4. В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?**

- а) В течение 6 месяцев
- б) В течение 10 месяцев
- в) В течение 12 месяцев
- г) В течение 18 месяцев

**Вопрос 5. Кто подлежит обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

- а) Только работники, работающие по трудовому договору
- б) Физические лица, работающие по трудовому договору, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду, а также работающие по гражданско-правовому договору в случае уплаты страховых взносов
- в) Только работники, занятые на работах с вредными условиями труда
- г) Только члены профсоюза

**Вопрос 6. В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого пострадавший получил легкие повреждения здоровья?**

- а) В течение 3 дней
- б) В течение 10 дней
- в) В течение 15 дней
- г) В течение одного месяца

**Вопрос 7. Сколько времени подлежат хранению в архиве учреждения акты формы Н-1 (о несчастном случае на производстве)?**

- а) 25 лет
- б) 45 лет
- в) 75 лет
- г) 10 лет

**Вопрос 8. Кто выносит окончательное решение по квалификации несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности?**

- а) Работодатель
- б) Комиссия по расследованию
- в) Государственный инспектор по охране труда
- г) Председатель профсоюзной организации

**Вопрос 9. Может ли работодатель устанавливать собственные нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), отличные от Типовых норм?**

- а) Нет, нормы должны точно соответствовать Типовым

б) Да, работодатель имеет право устанавливать собственные нормы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, улучшающие защиту работников

в) Да, работодатель может устанавливать нормы единолично, но они не должны отличаться в худшую сторону

г) Да, работодатель может устанавливать любые нормы, даже ухудшающие защиту работников

**Вопрос 10. Кто обязан проходить предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу?**

а) Лица в возрасте до 18 лет

б) Работники, принимаемые на работу с вредными и опасными условиями труда

в) Все лица, принимаемые на работу

г) Только педагогические работники

**Вопрос 11. На какие классы условно подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?**

а) Благоприятные, оптимальные, допустимые, опасные

б) Оптимальные, допустимые, вредные, опасные

в) Нормальные, допустимые, вредные, экстремальные

г) Допустимые, вредные, опасные, особо опасные

**Вопрос 12. Какова периодичность проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов образовательных учреждений?**

а) Один раз в год

б) Один раз в 3 года

в) Один раз в 5 лет

г) Один раз в 10 лет

**Вопрос 13. Что из перечисленного относится к средствам коллективной защиты?**

а) Костюмы изолирующие

б) Средства защиты от падения с высоты

в) Вентиляция, теплоизолирующие устройства, защитное заземление

г) Каски и перчатки

**Вопрос 14. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?**

а) О любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей

б) О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве

в) Об ухудшении состояния своего здоровья

г) Обо всем перечисленном

**Вопрос 15. Какое количество детей допускается при проведении мероприятий в помещении, имеющем один эвакуационный выход?**

а) Не более 25 человек

б) Не более 50 человек

в) Не более 60 человек

г) Не более 100 человек

## ТЕСТ №2

### Для председателей первичных профсоюзных организаций

*Выберите один или несколько правильных ответов.*

**Вопрос 1. Кем утверждаются программы обучения требованиям охраны труда при обучении у работодателя?**

а) Руководителем службы охраны труда

б) Работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)

в) Заместителем руководителя по АХР

г) Внештатным техническим инспектором по охране труда

**Вопрос 2. Входит ли председатель (или представитель) первичной профсоюзной организации в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников?**

а) Да, в обязательном порядке, если комиссия создается в организации

б) Да, может участвовать в работе комиссии как представитель выборного профсоюзного органа

в) Нет, председатель профсоюза не имеет права входить в состав комиссии

г) Входит только по специальному распоряжению вышестоящей профсоюзной организации

**Вопрос 3. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?**

а) Коллективным договором

б) Правилами внутреннего трудового распорядка

в) Трудовым договором с каждым работником

г) Распоряжением руководителя организации

**Вопрос 4. Контроль за выполнением обязательств по коллективному договору осуществляется:**

а) Только администрацией

б) Только профсоюзными органами

в) Сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду (ст. 51 ТК РФ)

г) Органами государственного надзора

**Вопрос 5. Может ли председатель первичной профсоюзной организации получать от**

**работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах?**

- а) Да, комитет (комиссия) по охране труда имеет право получать такую информацию
- б) Нет, такая информация является коммерческой тайной
- в) Да, но только по письменному запросу в вышестоящую организацию
- г) Только в рамках работы комиссии по расследованию несчастных случаев

**Вопрос 6. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?**

- а) За счет средств работника
- б) За счет средств профсоюзной организации (для членов профсоюза)
- в) За счет средств работодателя
- г) За счет средств федерального или регионального бюджета

**Вопрос 7. С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?**

- а) Ежегодно
- б) Не реже одного раза в полгода
- в) Не реже одного раза в три года
- г) Не реже одного раза в пять лет

**Вопрос 8. На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?**

- а) На службу охраны труда
- б) На профсоюзную организацию
- в) На заместителя руководителя по АХР
- г) На работодателя

**Вопрос 9. Какие действия обязан предпринять работодатель при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья?**

- а) Привлечь работника к дисциплинарной ответственности
- б) Предоставить работнику другую работу на время устранения опасности
- в) Сохранить за работником средний заработок на время простоя
- г) Объявить работнику выговор

**Вопрос 10. Кто разрабатывает программы вводного и первичного инструктажей по охране труда?**

- а) Руководитель организации
- б) Специалист по охране труда (или лицо, на которое возложены эти обязанности)

- в) Председатель профсоюзной организации
- г) Внешняя специализированная организация

**Вопрос 11. Какие виды ответственности могут быть применены к работнику, нарушившему требования охраны труда?**

- а) Дисциплинарная (замечание, выговор, увольнение)
- б) Административная
- в) Уголовная (при наступлении тяжких последствий)
- г) Материальная

**Вопрос 12. В каком порядке работник должен быть ознакомлен с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте?**

- а) Под подпись в личной карточке работника
- б) Устно, при проведении инструктажа
- в) Письменно, не позднее чем за 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
- г) Только по письменному запросу работника

**Вопрос 13. Какие меры может инициировать профсоюзная организация при выявлении нарушений требований охраны труда?**

- а) Направить работодателю представление об устранении нарушений
- б) Обратиться в государственную инспекцию труда
- в) Провести внеочередную проверку знаний по охране труда с нарушителями
- г) Самостоятельно наложить штраф на виновное лицо

**Вопрос 14. Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?**

- а) Да, имеет право, с сохранением среднего заработка на период отказа
- б) Нет, не имеет права
- в) Да, но без сохранения заработной платы
- г) Да, но только с письменного согласия профсоюзного комитета

**Вопрос 15. Какие вопросы в области охраны труда должны быть отражены в коллективном договоре образовательной организации?**

- а) Обязательства работодателя по обеспечению безопасных условий труда
- б) Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
- в) Меры социальной поддержки пострадавших на производстве
- г) Все перечисленное