



Профсоюзный вестник

№4(42)2024

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

28 апреля

Всемирный день охраны труда

Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия к Всемирному дню.

В Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза с 1 апреля проходит месячник по охране труда. В коллективах проводятся мероприятия, направленные на обеспечение безопасности труда: предупреждение и профилактику опасностей, а также минимизацию повреждения здоровья работников.

В этом номере «Профсоюзного вестника» знакомим вас с актуальными моментами по прохождению психиатрического освидетельствования.

Как провести обязательное психиатрическое освидетельствование

1. Заключите договор с медицинским учреждением, где есть врачебная психиатрическая комиссия по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников.

2. Издайте приказ о направлении работника на прохождение психиатрического освидетельствования, выдайте каждому работнику индивидуальное направление.

3. Направьте работника на психиатрическое освидетельствование в медицинскую организацию, с которой заключили договор.

4. Получите медицинское заключение о прохождении психосвидетельствования.

Чтобы организовать обязательное психиатрическое освидетельствование, выберите для этого медорганизацию и оформите необходимый пакет документов. Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности утвержден приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н (далее – Порядок № 342н).

ГЛАВНЫЕ
МЫСЛИ

Кого направить на психиатрическое освидетельствование

Направьте на психиатрическое освидетельствование сотрудников, которые осуществляют отдельные виды деятельности (ч. 8 ст. 220 ТК). Такие работы указаны в приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

В перечень включили 17 видов деятельности, среди которых:

- 1) управление транспортными средствами и управление движением транспортных средств;
- 2) проведение аварийно-спасательных работ и работа пожарной охраны при тушении пожаров;
- 3) педагогическая деятельность:
 - работники учебно-воспитательных учреждений;
 - детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных;
 - детских дошкольных учреждений;
 - домов ребенка, детских домов;
 - школ-интернатов, интернатов при школах;
- 4) присмотр и уход за детьми;
- 5) контакт с возбудителями инфекционных заболеваний и др.

Когда направить работников на психиатрическое освидетельствование

Направьте на психиатрическое освидетельствование нового работника, у которого есть для этого основание. Сделать это нужно до приема на работу. Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, направьте работника на освидетельствование в общем порядке.

Направьте работника на внеочередное психиатрическое освидетельствование, если в рамках периодического медосмотра у работника выявят признаки психических и поведенческих расстройств.

Пример. Что делать, если работник не проходил психосвидетельствование и был переведен на работу, где психосвидетельствование нужно?

Специалиста по закупкам Иванову М.П. перевели в новый филиал организации ООО «Гамма». Ранее она не проходила психиатрическое освидетельствование. На новом месте работы Иванова М.П. будет использовать сведения, составляющие гостайну. Такой вид работ включен в перечень

видов деятельности, при осуществлении которых проводится психосвидетельствование (приложение № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н). Иванова М.П. получила направление на обязательное психиатрическое освидетельствование. В направлении указано, что Иванова М.П. проходит психосвидетельствование по виду деятельности «Деятельность, связанная с работами с использованием сведений, составляющими государственную тайну».

Повторно проходить освидетельствование не нужно, если соблюдаются два условия одновременно.

1. Работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование. Заключение будет действительным два года, даже если работник сменит место работы.

2. По состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности по результатам прошлого освидетельствования.

Это указано в пункте 5 Порядка № 342н.

Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Освидетельствование работника может проводиться с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медосмотров (п. 4 Порядка № 342н).

С какой периодичностью проводить психосвидетельствование

Повторно проходить освидетельствование не нужно, если соблюдаются два условия:

1. Работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование. Срок прохождения – не позднее двух лет.

2. По состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами. Это следует из пункта 5 Порядка № 342н.

Организуйте внеплановое психосвидетельствование, если работник совершает действия, кото-

Обратите внимание

Психиатрическое освидетельствование проводят до предварительного и периодического медосмотров.

рые дают основания предполагать наличие у него тяжелого психического расстройства, которое представляет:

- его непосредственную опасность для себя или окружающих;
- его беспомощность, неспособность самостоятельно удовлетворять основные жизненные потребности;
- существенный вред его здоровью вследствие ухудшения психического состояния, если лицо будет оставлено без психиатрической помощи.

Эти основания указаны в пункте 4 статьи 23 Закона от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (далее – Закон № 3185-1).

Если работник представляет опасность для себя или окружающих, то прямо на рабочее место можно вызвать психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника (п. 3 ст. 25 Закона № 3185-1).

Во всех остальных случаях отправить сотрудника на освидетельствование до окончания срока можно только с его согласия (ст. 4 Закона № 3185-1).

Если у работника уже есть справка от психиатра, нужно ли направлять его на психиатрическое освидетельствование?

Да, нужно.

Справка от психиатра не заменяет прохождение обязательного психиатрического освидетельствования. Психиатрическое освидетельствование при приеме на работу может проводиться только по выданному работодателем направлению (п. 4 Порядка № 342н). Необходимо оценить не общее психическое здоровье кандидата, а установить, может ли он заниматься конкретной деятельностью. Поэтому справка от врача-психиатра, например, для управления транспортного средства в личных целях не подойдет.

Работник после психосвидетельствования получит заключение о пригодности к работе, при осуществлении которой проводится психиатрическое освидетельствование.

За чей счет проходит обязательное психиатрическое освидетельствование

Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников проводится за счет работодателя (ч. 9 ст. 220 ТК). Нельзя переложить расходы по психиатрическому освидетельствованию на работника. Психиатрическое освидетельствова-

ние проводят за счет работодателя, даже если работник признан негодным и с ним не стали заключать трудовой договор.

Как выбрать медорганизацию для психиатрического освидетельствования

Для организации психиатрических освидетельствований работодатель заключает договор с медицинским учреждением, где есть врачебная психиатрическая комиссия по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников. Комиссии формируют в государственных медорганизациях, подведомственных Федеральному медико-биологическому агентству.

Частные медорганизации с лицензией на медицинскую деятельность могут формировать врачебные комиссии, только если их на это уполномочил региональный орган исполнительной власти в сфере здравоохранения (ч. 1 ст. 6 Закона № 3185-1, приказы ФМБА от 18.04.2018 № 79 и от 09.06.2018 № 121).

Для прохождения психосвидетельствования направьте работников в государственную медорганизацию. В большинстве регионов нет открытых перечней частных организаций, которые уполномочены проводить психиатрические освидетельствования. Поэтому нет возможности быстро определить, вправе ли частная медорганизация проводить психиатрические освидетельствования. Менее рискованно отправлять работников на освидетельствование в ближайшую государственную медорганизацию с врачебной психиатрической комиссией.

Как направить работника на психиатрическое освидетельствование

Воспользуйтесь пошаговым алгоритмом, чтобы направить работников на психиатрическое освидетельствование.

Шаг 1. Выберите медорганизацию для психосвидетельствования. Проходить психиатрическое освидетельствование можно только в лицензированных медицинских организациях. В лицензии на осуществление медицинской деятельности должны быть указаны работы по психиатрическому освидетельствованию (п. 3 Порядка № 342н).

Заключите договор с медицинским учреждением, где есть врачебная психиатрическая комис-

сия по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников.

Шаг 2. Издайте приказ о направлении работника на прохождение психосвидетельствования. Оформлять список контингентов и поименный список для психиатрических освидетельствований не надо. Издайте приказ для организации психиатрического освидетельствования. В приказе укажите работников, которых нужно направить на психосвидетельствование.

Шаг 3. Выдайте направление на психосвидетельствование. Выдайте каждому работнику индивидуальное направление на психиатрическое освидетельствование. В направлении укажите сведения о работодателе и данные о работнике, в том числе перечень работ, которые выполняет работник. Формировать направление можно в электронном виде с использованием электронных подписей.

Работодатель должен организовать учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа. Это следует из пункта 6 Порядка № 342н. Для этого занесите запись о выданном направлении в журнал учета направлений.

Шаг 4. Направьте работника на психосвидетельствование. Направьте работника на психиатрическое освидетельствование в медицинскую организацию, с которой заключили договор.

Перечень документов, которые работник должен предоставить в медицинскую организацию для прохождения психосвидетельствования:

- направление;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета (СНИЛС или АДИ-РЕГ);
- заключения, выданные по результатам предварительных и периодических медицинских осмотров;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Это указано в пункте 7 Приказа № 342н.

Разместите памятку о необходимых документах для прохождения психосвидетельствования

на информационном стенде или выдайте каждому работнику.

Шаг 5. Получите медицинское заключение о прохождении психосвидетельствования. Медицинская организация направит заключение работодателю только по согласию работника. Это следует из пункта 13 Порядка № 342н.

Заключение можно получить в электронной форме. При этом у членов врачебной комиссии должны быть усиленные квалифицированные электронные подписи.

Передают заключение по защищенной сети. Это исключает возможность несанкционированного доступа к информации и обеспечивает соблюдение требований о защите персональных данных и врачебной тайны (подп. 2 п. 13 Порядка № 342н).

Что делать, если работник отказался от обязательного психиатрического освидетельствования?

Если работник откажется пройти обязательное для него психиатрическое освидетельствование, отстраните его от работы без сохранения заработной платы (ст. 76 ТК).

Проходить психиатрическое освидетельствование -- это обязанность работника (абз. 6 ч. 2 ст. 21, абз. 8 ст. 215 ТК), поэтому за отказ его можно привлечь к дисциплинарной ответственности.

Уведомите работника о необходимости пройти психиатрическое освидетельствование. Если работник продолжает отказываться и у него уже есть дисциплинарное наказание за подобный отказ, увольте работника по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК.

***По материалам Ирины МАТЧИНОЙ,
главного редактора Системы Охрана труда***