



Профсоюзный вестник

№4(21) 2022

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

www.solidarnost.org



Президент Владимир ПУТИН
и председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ

Поручения президента и права профсоюзов

Президент Владимир Путин 3 января утвердил ряд поручений по итогам декабрьского совещания, на котором разбирались причины трагедии на шахте «Листвяжная». Группа поручений касается не только угольной отрасли, но и трудовых отношений в целом. Правительству предстоит рассмотреть вопрос о внесении в законы страны важных изменений.

В частности, у ПРОФСОЮЗОВ должна быть возможность контролировать соблюдение работодателями трудового законодательства и иных

нормативных трудовых правовых актов. Причем обеспечивать профсоюзам такую возможность обяжут самих работодателей. В связи с этим предлагается разработать дополнительные поправки, касающиеся профсоюзного контроля над выполнением работодателями условий колдоговоров и соглашений. Кроме того, планируется установить ответственность работодателей за попытки препятствовать такому контролю со стороны профсоюзов.

Охрана труда: обзор документов Минтруда РФ

Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (Зарегистрирован в Минюсте 25.11.2021 № 65987)

Организовывать безопасные рабочие места нужно в соответствии с государственными требованиями охраны труда. К ним относятся, например, приказ Минтруда от 16.11.2020 № 782н или Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Также для организации безопасных рабочих мест нужно оценивать профессиональные риски. Если по результатам оценки профрисков выявили, например, участки с высокой вероятностью травмирования работников, то участки нужно обозначить сигнальной разметкой или знаками безопасности (п. 17 Требований, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 774н).

Приказ вступает в силу 1 марта 2022 года и действует до 1 марта 2028 года.

Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (Зарегистрирован в Минюсте 26.11.2021 № 66015)

Минтруд утвердил требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, которые должен разрабатывать работодатель.

С марта 2022 года разрешили не пересматривать инструкции по охране труда (далее - И ОТ) раз в пять лет и при изменении нормативных требований. Ввели четыре случая, когда нужно пересмотреть ИОТ: изменили условия труда, внедрили новое оборудование и технологию, провели расследование аварии, несчастного случая, профзаболевания или по требованию госорганов.

Минтруд допускает введение временных ИОТ, если запускают новое производство или проводят реконструкцию производства. Применять их нужно до приемки производства в эксплуатацию.

Также с марта работодатели должны разрабатывать новый документ - правила по охране труда в организации. Правила должны содержать требования, которые обеспечивает работодатель для безопасности труда. Для этого анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваний, а также результаты спецоценки и оценки профрисков.

Разрабатывать правила может один работник или группа. Согласовывают такие правила руководитель юрслужбы, руководитель службы охраны труда, ответственный за разработку правил.

Приказ вступает в силу 1 марта 2022 года и действует до 1 марта 2028 года.

Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (Зарегистрирован в Минюсте 03.12.2021 № 66196)

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда заменит действующий, который утвержден приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2021 № 181н. В него включили три новых мероприятия для улучшения условий и охраны труда:

- фильтрация и очистка питьевой воды;
- приобретение аудио- и видеоборудования для дистанционного проведения инструктажей и обу-

чения, а также для фиксации процессов производства работ;

- приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте.

Приказ вступает в силу 1 марта 2022 года.

Приказ Минтруда от 11.10.2021 № 696н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по пожарной профилактике» (Зарегистрирован в Минюсте 12.11.2021 № 65774)

Утвердили новый профессиональный стандарт «Специалист по пожарной профилактике». Старый профстандарт, который был утвержден приказом Минтруда от 28.10.2014 № 814н, утратит силу.

Вступает в силу 1 марта 2022 года и действует до 1 марта 2028 года.

Приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (Зарегистрирован в Минюсте 02.12.2021 № 66192)

В перечень включили примерные мероприятия, которые работодателю и подрядчику нужно организовать перед началом работ. Такое обязательство появится у работодателя на основании статьи 214 новой редакции ТК. Мероприятия закрепляют в договоре на производство работ. К ним относят:

- назначение ответственного за безопасное производство работ;

- составление графика проведения работ;

- составление схемы подключения к энергоносителям;

- составление перечня вредных или опасных производственных факторов и рисков;

- определение мест установки защитных ограждений;

- нанесение сигнальной разметки и знаков безопасности;

- составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников;

- утверждение формы акта-допуска на работы, на которые требуется акт-допуск;

- разработка инструкции по охране труда для проведения работ;

- проведение инструктажа;

- обеспечение микроклимата на рабочих местах с помощью средств коллективной защиты (отопления, вентиляции, тепловых завес);

- организация освещения на рабочих местах;

организация пешеходной зоны для безопасного передвижения работников по территории предприятия;

определение места нахождения аптек первой помощи;

определение порядка посещения мест общего пользования на территории "Г": расет: - дателя (комнаты приема пищи, гардеробные, душевые, санузлы).

Обеспечивать беспрепятственный проезд скорой помощи в случае повреждения здоровья работников должен работодатель, на территории которого производятся работы.

Приказ вступает в силу 1 марта 2022 года.

Приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (Зарегистрирован в Минюсте 30.11.2021 № 66145)

Минтруд утвердил новое примерное положение о комиссии по охране труда. Оно отменит действующее положение, утвержденное приказом Минтруда от 24.06.2014 № 412н.

Комиссия по охране труда будет выполнять три новых обязанности:

рассматривать замечания и мнения уполномоченных по охране труда работников по результатам спецоценки и оценки профрисков;

анализировать локально-нормативные акты работодателя;

участвовать в рассмотрении обстоятельств и причин микроtraвм.

Напоминаем, что на основании положения Минтруда работодатели разрабатывают свое положение о комиссии по охране труда с учетом специфики организации. В документе нужно закрепить действия работодателей и работников для предупреждения травм и профзаболеваний.

Приказ вступает в силу 1 марта 2022 года.

Приказ Минтруда от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Зарегистрирован в Минюсте 25.11.2021 № 65973)

По нормам будут учитывать суммарную массу грузов, которые перемещают женщины в течение часа. Масса не должна превышать 350 кг с рабочей поверхности и 175 кг с пола. Также установили, что женщина может за один раз поднять без перемещения груз массой 15 кг. Перевозить грузы на тележках можно будет с усилием 10 кгс.

Приказ вступает в силу 1 марта 2022 года и действует до 1 марта 2028 года.

Техническая инспекция труда ФПРТ



День охраны труда в общероссийском профсоюзе образования

День охраны труда, проводимый в рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе, обращает внимание работников сферы образования, членов Общероссийского Профсоюза образования на актуальность данной тематики.

Именно культура безопасности труда включает в себя ценности, представления и принципы, являющиеся основой в управлении системой безопасности и охраны труда.

Повышая культуру безопасности труда, работодатели и профсоюзные организации образовательных организаций принимают активное участие в обеспечении функционирования системы управления охраной труда, проведении системных мероприятий, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

Особое внимание уделяется контролю за реализацией Федерального закона от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и выполнению требований подзаконных нормативных правовых актов по охране труда.

Организация и проведение Дня охраны труда — дополнительная возможность на федеральном, региональном и муниципальном уровнях подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем в этой сфере деятельности.

Мероприятия, посвященные проведению Дня охраны труда Общероссийского Профсоюза образования, послужат руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний не только в этот день, но и в течение всего 2022 года.

http://www.escur.ru/Den_ohrani_truda_v_Obscherossiyskom_Profsouze_obrazovaniya/

Проверьте свои знания по теме «Изменения в законодательстве по охране труда»

1. Какие новые права получил работодатель?

- А. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами
- Б. Вести электронный документооборот в области охраны труда
- С. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры
- Д. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд

2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленными на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- А. Оценка профессиональных рисков
- Б. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников
- С. Проведение обучения работников
- Д. Выполнение мероприятий по охране труда

3. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены для женщин составляет:

- А. 5 кг
- Б. 7 кг
- С. 10 кг
- Д. 15 кг

4. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах:

- А. Если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности
- Б. Если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда
- С. По требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)
- Д. В соответствии с перечнем на отдельные виды работ, который утверждается Правительством с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- Е. При проведении работ, связанных с пре-

дотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций

5. Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в ЭДО?

- А. Заключение трудовых договоров
- Б. Договор о материальной ответственности
- С. Ученический договор
- Д. Акт о несчастном случае на производстве
- Е. Договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы

6. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- А. Законность и обоснованность обязательных требований
- Б. Предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников
- С. Правовая определенность и системность
- Д. Открытость и предсказуемость
- Е. Исполнимость обязательных требований по улучшению условий и охраны труда

7. Кабинет по охране труда рекомендуется создавать работодателям со штатной численностью:

- А. Не имеет значения, не установлено
- Б. Более 50 человек
- С. Менее 50 человек

8. Когда проводятся вводный и первичный противопожарные инструктажи?

- А. Исключительно при приеме на работу
- Б. До начала выполнения трудовой (служебной) деятельности в организации
- С. До допуска к самостоятельной работе
- Д. В течение месяца после приема на работу

9. Неопределенность включает в себя:

- А. Неопределенность относительно достоверности допущений о том, как люди или системы могут себя вести
- Б. Изменчивость параметров, на которых должно основываться решение
- С. Отсутствие знаний о чем-либо
- Д. Непредсказуемость