



ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗА

№4
2019

В НОМЕРЕ

2015 — Год молодежи

2016 — Год правовой
культуры

2017 — Год профсоюзной
информации и
PR-движения

2018 — Год охраны труда

2019 — Год отчетов
и выборов

Парад победителей

Актуально

Социальное партнёрство

Охрана труда и здоровья

Молодёжь будущего

Из жизни первичных проф-
союзных организаций

Поздравляем юбиляров





Р.М. ХАЛИМОВ,
заместитель Руководителя Исполнительного комитета муниципального образования город
Набережные Челны

Приветствие участникам IX отчетно-выборной городской профсоюзной конференции работников образования города Набережные Челны!

Уважаемые участники конференции!

Сегодня Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования – одна из крупнейших общественных организаций нашего города и республики. Пройденный за пятилетие путь был насыщен всесторонней деятельностью по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

Ключевой задачей сотрудничества Управления образования и по делам молодежи и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации является развитие устойчивых социально-партнерских отношений на основе территориального Соглашения. В настоящее время деятельность системы образования и профсоюзной организации настолько тесно переплетены, что, думается, социальное партнерство – это эффективный путь успешного развития образовательной системы и повышения качества жизни работников образовательных организаций. Наш профсоюз оперативно и профессионально направляет свои знания и опыт на поддержку и защиту интересов каждого сотрудника. Полноценным критерием эффективности деятельности профсоюзной организации по праву стало обеспечение каждого члена профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией; своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой; надежной защитой его трудовых прав; здоровыми, безопасными условиями и охраной труда.

Сегодня мы создаем другой уровень условий работы учителя, обновляем содержание образования, инфраструктуру учреждений. Безоговорочно верю, что накопленные профсоюзным активом опыт, знания и творческий подход к делу помогут работе нового учителя в новых условиях, а также укреплению и росту рядов профсоюза, обеспечат успешную реализацию уставных целей и задач на благо людей труда.

Всем членам профсоюза, работникам образовательных организаций, я желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия и огромной творческой энергии! Успехов вам!



СОДЕРЖАНИЕ

Ф.А. Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования	2
2015 – Год молодёжи	4
I Республиканский съезд молодых педагогов	4
VI Межрегиональный форум «ТАИР – 2015»	4
IV сессия Всероссийской педагогической школы	5
Стипендия Рескома профсоюза лучшему председателю СМП	5
2016 – Год правовой культуры	6
2017 – Год профсоюзной информации и PR-движения	10
2018 – Год охраны труда	14
2019 – Год отчётов и выборов	17
Парад победителей	20
Динамика развития городской профсоюзной организации в фактах	22
Актуально	
Правозащитная деятельность профсоюзной организации. А.Р. Саяхова	24
Экономическая эффективность социальных программ и проектов. Л.Ф. Шаймарданова	26
Своя квартира – не мечта, а реальность. Л.А. Козина	28
Конкурсы профессионального мастерства как эффективная форма повышения квалификации педагогов. А.А. Шамшурина	30
Социальное партнёрство	
Сотрудничество – путь к успеху. И.У. Гамманова	32
Вектор мотивации коллектива на высокий результат. М.В. Белкина	34
С заботой об интересах работников. Е. В. Лепп	35
О всех преимуществах профсоюзного членства. З.З. Садыкова	37
Охрана труда и здоровья	
Курс – на безопасные условия труда. А.Ю. Сафина	39
За здоровьем – в Крым! Е.Н. Ананьева	41
Весело и с пользой. Л.Р. Лотфуллина	41
Это было запоминающе! З.Г. Галиева	42
Праздник творчества педагогов «Виват, таланты!» Г.Р. Карамиева	43
Молодежь будущего	
Имидж молодого педагога. И.И. Яруллина	44
Из жизни первичных профсоюзных организаций	
МАУДО «ЦДТ №16 «Огниво» г. Набережные Челны	46
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19 с углублённым изучением отдельных предметов» г. Набережные Челны	47
МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 86 «Электроник» г. Набережные Челны	48
Поздравляем юбиляров	

Главный редактор

Ф.А. Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования

Редакционная коллегия

М.М. Амирова, внештатный корреспондент городской профсоюзной организации;

Л.Р. Хусниева, главный специалист Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования;

А.Ю. Сафина, председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №115 «Звездочки»;

П.Р. Тимирова, ведущий специалист городской профсоюзной организации;

З.А. Латыпова, председатель первичной профсоюзной организации МАУДО «ДШИ №7»

Учредитель:

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования

Адрес редакции

423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, б-р Автомобилестроителей, д. 5
т. 8 (8552) 59-20-07
E-mail: profchelny@mail.ru
www.profchelny.ru



**Ф.А. ХАЛИУЛЛИН, председа-
тель Набережно-Челнинской
городской профсоюзной
организации работников
образования**

Уважаемые коллеги!

В нашей общероссийской общественной организации профсоюзов – самый ответственный этап своей деятельности: 2019 год – Год проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе работников образования и науки Российской Федерации. Отчетно-выборные профсоюзные собрания в первичных организациях прошли в марте-мае 2019 г. Свыше 60% председателей первичных профсоюзных организаций подтвердили свою состоятельность и были переизбраны на новый срок.

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация насчитывает 14 тысяч 934 члена профсоюза и является самой многочисленной в составе Рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ. Общий охват профсоюзным членством составляет 97,3% и остается стабильным.

Сегодня наш профсоюз – мобильная, динамично развивающаяся организация, умеющая путем конструктивных переговоров во всех властных структурах установить атмосферу взаимопонимания, уважения и достичь реальных социальных гарантий и льгот для работников отрасли.

В отчетный период Совет Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации планировал и строил свою работу в соответствии с постановлениями Центрального Совета профсоюза, Рескома профсоюза, Устава профсоюза работников образования и Закона о профсоюзах.

Основное внимание было сосредоточено на следующих направлениях:

- защита социально-трудовых прав работников образования;
- контроль над обеспечением своевременной оплаты труда;
- выполнение обязательств территориального Соглашения, коллективных договоров;
- усиление мотивации профсоюзного членства;
- соблюдение безопасных условий труда и трудового законодательства;
- укрепление организационного единства, исполнительной и финансовой дисциплины и другое.

В результате целенаправленной работы Рескома профсоюза, Совета Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации мы сохранили организационное единство, приобрели опыт работы по отстаиванию прав работников, укрепили финансовое положение, значительно улучшили информационное обеспечение профсоюз-

ных организаций. Деятельность первичных профсоюзных организаций находилась в центре внимания Совета Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации.

Прошедший после VIII конференции период для городской профсоюзной организации был результативным и созидательным.

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза городская профсоюзная организация осуществляет работу по формированию системного подхода в работе с кадрами, центральными задачами которого являются: обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров.

Целенаправленная совместная работа позволила нам обеспечить реализацию территориального Соглашения, коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения 14 тысяч 934 работников образования.

Системная и результативная работа по развитию социального партнерства позволила сохранить стабильный уровень численности членов профсоюза.

Сейчас с уверенностью можно говорить, что эти 5 лет были для городской профсоюзной организации плодотворными.

Членами первичных профсоюзных организаций учреждений образования была одобрена деятельность городской профсоюзной организации, Рескома и ЦС профсоюза. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационно-организационной работы профсоюзов.

Данные отчетно-выборные собрания помогли не только подвести итоги деятельности профсоюзных организаций, но и наметить задачи по совершенствованию профсоюзной работы. Основные из них:

- совершенствовать практику коллективно-договорного регулирования важнейших вопросов в области труда, занятости, социальных прав и гарантий на основе отраслевого, территориального Соглашения, коллективных договоров;

- продолжить работу по повышению уровня оплаты труда педагогов, младших воспитателей, обслуживающего персонала и кухонных работников;

- добиваться улучшения условий труда работников по итогам специальной оценки условий труда в образовательных организациях;

- обеспечить контроль над соблюдением экономических, трудовых и социальных прав и гарантий членов профсоюза;

- совершенствовать систему обучения профсоюзного актива;

- обеспечить сплоченность и единство профсоюзных организаций на основе общепрофсоюзной идеи и профессиональной солидарности.

Надеемся, что совместными усилиями мы сможем добиться поставленных целей!



2015 ГОД МОЛОДЁЖИ



2015 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом молодёжи.

Этот год помог раскрыть творческий потенциал молодых профсоюзных лидеров системы образования, поддержать тех, кто только начинает свой путь в качестве педагога.

I Республиканский съезд молодых педагогов



В мае впервые состоялся республиканский форум молодых педагогов, организованный Рескомом профсоюза. В форуме приняли участие победители конкурсов профмастерства, председатели муниципальных Советов молодых педагогов. Наш город представлял председатель Совета молодых педагогов, учитель татарского языка и литературы МБОУ «СОШ №25» Хафизов Расим Рахимзянович.

Форум проходил на борту теплохода «Ф.И. Панферов» по маршруту «Казань – Нижний Новгород – Казань», были проведены мастер-классы, беседы с ветеранами педагогического труда, состоялся обмен опытом. По инициативе Рескома на форуме был выбран республиканский Совет молодых педагогов, который возглавил учитель истории и обществознания татарской гимназии №2 имени Шигабутдина Марджани Казани Рустам Каримов. А Расим Хафизов был избран заместителем председателя республиканского Совета. Надеемся, что он достойно будет представлять интересы молодых педагогов города Набережные Челны на уровне республики, помогать профессиональному росту и вдохновлять их.



VI Межрегиональный форум «ТАИР – 2015»

С 28 июня по 3 июля на базе оздоровительного центра «Таир» прошел VI Межрегиональный форум молодых педагогов. В этом году на форум съехались будущие учителя из 26 регионов России, в количестве почти 160 человек.

Самыми заметными участниками форума были молодые педагоги Республики Татарстан. Благодаря поддержке Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки в лице председателя Прохорова Юрия Петровича на VI Межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир – 2015» была отправлена делегация в количестве 15 человек. Наш город представляли два молодых педагога: председатель Совета молодых педагогов, учитель татарского языка и литературы МБОУ «СОШ №25» Расим Хафизов и учитель технологии МБОУ «СОШ №8» Наиль Шарафиев.



На протяжении недели участники из Республики Татарстан вели активную и плодотворную работу. Без их участия не проходило ни одно мероприятие.

Помимо всего этого, наши ребята активно участвовали в таких творческих мероприятиях, как «Живое слово», этнодискотека, театральные постановки, музыкальные номера и многое другое.

В последующие дни форума педагоги посетили семинары, мастер-классы по обмену опытом обучения детей, а также заслушали интерактивные лекции преподавателей из Ульяновска, Воронежа, Московской области.

На форуме каждый из участников смог проявить себя: поделиться накопленным опытом, вынести для себя что-то важное и новое, что поможет в дальнейшей работе.

IV сессия Всероссийской педагогической школы

С 20 по 25 апреля 2015 г. в подмосковном Голицыно проходила IV сессия Всероссийской педагогической школы. В УМЦ Голицыно собралось около 200 молодых педагогов и информационных работников Профсоюза, председателей и активистов молодежных объединений педагогических работников. Нашу республику в данном мероприятии представляли председатели ассоциаций молодых педагогов Вахитовского и Приволжского районов г. Казани Джамила Гарифуллина и г. Набережные Челны Расим Хафизов, а также представитель Рескома профсоюза Михаил Алексанов.

В первый день организаторы поставили перед участниками основную задачу по формированию командного духа, и все конкурсы были направлены на то, чтобы участники, прибывшие из более 40 регионов России, сплотились для достижения поставленных задач. Целый ряд заданий потребовал от молодых педагогов проявить свою ловкость, смекалку и физическую подготовку, а также умение работать единым коллективом.



Стипендия Рескома профсоюза лучшему председателю СМП

Десять самых активных председателей территориальных объединений молодых педагогов в этом году получили диплом и 15 тысяч рублей от республиканского комитета профсоюза народного образования и науки за лучшую организацию работы. Среди таких стипендиатов и председатель Совета молодых педагогов города Набережные Челны Хафизов Расим Рахимзянович.

Торжественное награждение состоялось в праздничной обстановке 4 декабря в Доме работников образования города Казани. Дипломы и премии вручил председатель Татарского республиканского комитета профсоюза работников образования Прохоров Юрий Петрович. Выбор самых достойных был невероятно трудным, потому что все представленные к столь высокой награде председатели – люди творческие, талантливые, с активной жизненной позицией.



2016 ГОД ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ



Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования разработала и утвердила план мероприятий, посвященный Году правовой культуры профсоюзного актива на 2016 год.

В целях повышения уровня правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций и оказания правовой помощи по защите социально-трудовых прав, профессиональных интересов членов профсоюза Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования разработала и утвердила план мероприятий по организации и проведению Года правовой культуры профсоюзного актива на 2016 год.

График проведения обучения руководителей организаций, председателей первичных профсоюзных организаций и профактива включен в школу профсоюзного актива на 2016 год.

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация на основании положения о конкурсе рефератов профсоюзного актива Общероссийского профсоюза образования провела конкурс рефератов среди председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных активистов. Тематика рефератов ограничивалась организационно-правовой сферой.



Всего в конкурсе приняло участие 69 образовательных организаций (47 – из дошкольных образовательных организаций и 22 – из общеобразовательных организаций).

По итогам заседания конкурсной комиссии определены победители. Все победители награждены дипломами городской профсоюзной организации и ценными подарками на заседании Совета Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования. Работы победителей отправлены в Общероссийский профсоюз образования на конкурс рефератов профсоюзного актива.

Все рефераты участников конкурса переданы в учебно-методический кабинет для использования их в работе председателей первичных профсоюзных организаций.

В рамках общепрофсоюзной проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях с 1 марта по 1 апреля 2016 года проводились тематические проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в 10 образовательных организациях города.

Проверки в 5 образовательных организациях проводились совместно со специалистами кадровой службы Управления образования и по делам молодежи города Набережные Челны.

По итогам проверок работодателям выдано 9 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций для обсуждения и принятия мер по устранению выявленных нарушений. Все нарушения устранены в установленный срок, 12 нарушений устранены в ходе проверки, материалы в федеральную инспекцию по труду не были направлены.

На заседании Совета Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования была предоставлена полная информация по итогам проверок с указанием нарушений трудового законодательства.

С января по сентябрь 2016 года проведены комплексные, тематические проверки в 27 образовательных организациях по изучению соблюдения трудового законодательства совместно со специалистами кадровой службы Управления образования. Оказана правовая, методическая и практиче-

ская помощь по ведению кадрового делопроизводства, локальных нормативных актов сотрудникам кадровых служб, бухгалтерам, руководителям образовательных учреждений.

В 2016 году поступило 4 письменных обращения и 1 жалоба по нарушению трудовых прав работников. Были осуществлены выходы в образовательные организации, изучена обоснованность обращений и жалоб, дана правовая оценка. Нарушения трудовых прав работников не подтвердились ни по одному обращению и жалобе.

Регулярно оказывается юридическая помощь, разъяснение законодательства о труде. По каждому обращению работникам дается исчерпывающая правовая информация.

Правовой инспектор труда Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования Саяхова А.Р. выступила на совещании перед специалистами отдела кадров образовательных организаций города, организованном в рамках Года правовой культуры профсоюзного актива, по теме «Порядок оформления, прекращения трудового договора с работниками образовательных учреждений». На совещании приняли участие более 200 специалистов образовательных учреждений.

Правовой инспектор труда разъяснила присутствующим основные и дополнительные основания для увольнения сотрудников и их документальное оформление, расторжение трудового договора и его особенности. В завершение совещания правовой инспектор труда ответила на все вопросы.



В целях выявления уровня знаний о деятельности профсоюзов и повышения правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных активистов 15 апреля 2016 года проведена интеллектуально-познавательная игра «Брейн-ринг» по теме «Знаешь ли ты закон о профсоюзах?». В игре приняли участие 5 команд: 2 команды из дошкольных образовательных организаций, 2 команды из общеобразовательных организаций и команда учреждения дополнительного образования.

Игра проводилась в четыре тура. В I туре игры команды представляли свой девиз, эмблему и название. Во II туре – «Вопрос на засыпку» они разбирали ситуативные вопросы. III тур игры «Мозговой штурм» предусматривал 10 вопросов о деятельности профсоюза, на которые надо было ответить в течение 30 секунд. По итогам тура представители команд показали хороший уровень знаний. В домашнем задании IV тура «Профсоюз – союз сильных!» каждая команда представляла агитационное тематическое выступление. V тур – «Профсоюз ЗА!» – для участников игры был наиболее интересным по закреплению правовых знаний, так как для всех команд предоставлялись фрагменты из советских кинофильмов, в которых главной задачей было определить нарушение прав работников.

По итогам всех туров игры определены победители. Все призеры получили денежное поощрение, сертификаты.



Брейн-ринг по теме «Знаешь ли ты закон о профсоюзах?» позволил участникам и присутствующим гостям обогатить знания по правовым вопросам и о деятельности профсоюза.

Проведена августовская конференция по теме «Грамотный профсоюзный лидер – гарантия надежности трудовых правоотношений» с участием председателей первичных профсоюзных организаций. Основной доклад, который был представлен правовым инспектором труда, – «Мотивация профсоюзного членства в рамках Года правовой культуры».

Данная тема была посвящена повышению правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива, распространению правовых знаний среди членов профсоюза.



Перед началом заседания всем председателям профсоюзных организаций был роздан информационный бюллетень «На защите трудовых прав».

С 28 по 30 сентября 2016 года Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования проведено выездное обучение профактива на теплоходе «Ф.И. Панферов».

Также на этом теплоходе с целью повышения правовой грамотности и по решению вопросов, возникающих в образовательных организациях по защите прав членов профсоюза, в рамках Года правовой культуры проведена пресс-конференция «Правовой ликбез».

Пресс-конференция прошла на высоком уровне, была расширенной, присутствовали председатели профсоюзных организаций, молодые специалисты, представители профсоюзных организаций Тукаевского района и города Елабуга.

Участники пресс-конференции получили ответы на вопросы по сокращению численности или штата работников, социальным льготам и гарантиям, предусмотренным в коллективном договоре, по соблюдению трудовых прав работника работодателем.

Правовым инспектором труда за 9 месяцев 2016 года составлено 24 исковых заявления о праве работника на досрочную страховую пенсию по старости, из них 19 исковых заявлений полностью удовлетворены, в настоящее время на рассмотрении в суде – 5.

С участием правового инспектора труда в Набережночелнинском городском суде рассмотрено 17 дел.



При юридической поддержке городской профсоюзной организации право на назначение досрочной пенсии восстановлено следующим педагогам образовательных организаций: учителю географии МАОУ «СОШ №56» Галимардановой Ф.Г., воспитателю МБДОУ №68 «Василек» Гилязовой А.Р., учителю технологии МБОУ «СОШ №9» Фархутдинову Р.М., воспитателю МБДОУ №40 «Колосок» Попченко О.В., воспитателю МАДОУ «ЦРР детский сад №64» Донсковой Н.А., учителю татарского языка и литературы МАОУ «СОШ №15» Потапович Р.Г.

Правовой службой в Верховный суд Республики Татарстан подготовлено возражение по делу заместителя директора по учебно-воспитательной работе МАОУ «ЛИИТ №36» Корнюшиной Ф.А., принято решение в пользу истца.

На сайте Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования ведутся разделы «Правовая служба» и «Год правовой культуры».

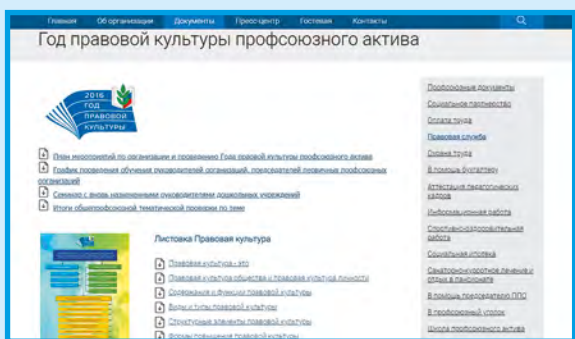
Регулярно обновляется информация на стенде «Правовая поддержка», посвященная Году правовой культуры и новшествам законодательства.

Выпущены бюллетень, листовка в рамках Года правовой культуры и брошюра «Основные действия председателя первичной профсоюзной организации при заключении коллективного договора». Эти методические пособия разработаны в помощь председате-

лю профсоюзной организации. Вопросы изменения законодательства отражаются в информационных бюллетенях.

Проведены 4 информационные встречи для председателей первичных профсоюзных организаций:

– с представителем фонда социального страхования Тарасовой Т.П. – заведующим сектором тарифного регулирования по теме «Права потребителей при оказании образовательных, медицинских, туристических услуг»;



– с представителем пожарной инспекции Кодушкиной В.М. – главным специалистом пожарного подразделения №1 г. Набережные Челны по теме «Противопожарная защищенность объектов жизнеобеспечения, объектов массового пребывания населения»;

– с представителем Министерства внутренних дел – майором полиции Габдрахмановым Г.Х. по теме «Профилактика краж денежных средств, совершаемых с расчетных счетов банковских карт»;

– с представителем налоговой инспекции г. Набережные Челны Самяковой И.Н. по теме «О порядке предоставления имущественного и социального вычета. Электронные сервисы. Личный кабинет налогоплательщика».

В рамках Школы профсоюзного актива правовым инспектором труда проведены обучения, семинары по изучению требований основных правовых нормативных актов по охране труда и трудовому законодательству по таким темам, как «Правовая культура и ее значение в жизни современного общества», «Правовые основы охраны труда», «Актуальные проблемы формирования правовой культуры», «Правовой статус работающего пенсионера» с руководителями образовательных учреждений, председателями первичных профсоюзных организаций, уполномоченными по охране труда.



В ходе семинаров, обучений проводились экспресс-опросы слушателей, круглые столы, обмен опытом работы, которые способствуют получению информации о качестве, целесообразности и периодичности проведения занятий, актуальности обсуждаемых тем, предложений по совершенствованию проводимой учебы. Все участники семинаров обеспечивались раздаточными информационно-методическими материалами по обсуждаемым темам.

Проведен конкурс «Лучший профсоюзный уголок по пропаганде правоты». Было подано 76 заявок из образовательных организаций города. Основными критериями оценки были общедоступность профуголка, актуальность и насыщенность материалов, своевременное обновление информации, дизайн и стилистическое решение.

Согласно решению конкурсной комиссии победителями стали:

I место – школа №51 и детский сад №34 «Золотая рыбка»

II место – школа №1 и детский сад №1 «Шатлык»

III место – ДШИ №7 и детский сад №48 «Винни-Пух».

Победителям были вручены дипломы и денежные премии.



2017 ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ И PR-ДВИЖЕНИЯ



2017 год был объявлен Общероссийским профсоюзом образования Годом профсоюзной информации и профсоюзного PR-движения.

Именно в этот год городской профсоюзной организации работников образования удалось выйти на новый уровень работы.

Эффективная деятельность профсоюза, в первую очередь, невозможна без информационной составляющей. Именно информация самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.



Информационная деятельность в профсоюзе направлена на обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов.

2017 год был объявлен Общероссийским профсоюзом образования Годом профсоюзной информации и профсоюзного PR-движения.

Именно в этот год городской профсоюзной организации работников образования удалось выйти на новый уровень работы с организациями и членами профсоюза в информационном сопровождении своей деятельности.

Одним из важных элементов единого информационного пространства являются профсоюзные издания. Ежегодно организуется подписка на периодические издания. 210 первичных профсоюзных организаций выписывают газету «Мой профсоюз», для 213 первичек организована подписка на «Новое слово».

В 2017 году начат выпуск профсоюзного журнала «Время профсоюза». Редакционная коллегия журнала планирует освещать в нем основные профсоюзные мероприятия как городской, так и первичных профорганизаций. Также на страницах издания можно будет найти аналитическую информацию, обзоры изменений в законодательстве, творческие работы членов профсоюза, познакомиться с событиями из жизни профсоюза. Авторами большинства статей должны стать председатели профкомов и профактивов.

Печатная деятельность помогает эффективно обучать членов профактива, информировать и мотивировать на вступление в профсоюз. Ежегодно издаются различные методические рекомендации, брошюры, бюллетени, листовки.

За прошедший год подготовлены такие информационные сборники:

— «Подготовка и проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации»,

— «В помощь председателю первичной профсоюзной организации»,

- «Образцы документов мотивированного мнения первичной профсоюзной организации»,
- «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации»,
- «Проведем заседание профкома».

Подготовлены информационные бюллетени «Итоги Года правовой культуры», «Всемирный день охраны труда», «Услуги профсоюзной организации», «Право на пенсию», «Санаторно-курортное лечение».

Изданы листовки «Год профсоюзного PR-движения и Год профсоюзной информации», «Санаторно-курортное лечение», «Профсоюзные средства информации», «Профсоюзная страничка на сайте образовательного учреждения и профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации», «Циклограмма работы председателей ППО», «Циклограмма работы НЧГПО работников образования».

Выпущена сувенирная имиджевая PR-продукция: баннеры, транспаранты, роллер-стойки, уголки, календари, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, используемые для награждения победителей городских и профсоюзных конкурсов, пригласительные, буклеты, конверты, пакеты, кружки.

Выпущены три видеоролика: «Социальное партнерство. Итоги за 3 года», «Профсоюзный проект», «Я в профсоюзе».

Если говорить о традиционных формах информационной работы, то во всех первичных профсоюзных организациях имеются информационные стенды в профсоюзных уголках.

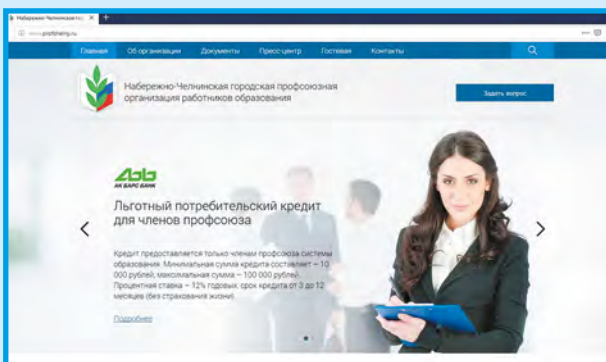
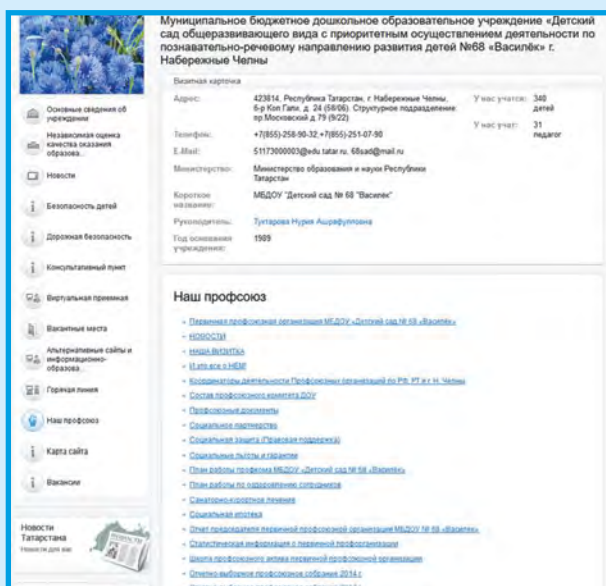
В 210 первичных профсоюзных организациях имеется своя профсоюзная страничка на сайте образовательного учреждения. В 2017 году был проведен мониторинг профсоюзных страниц ППО. Результаты мониторинга показали, что всё большее количество «первичек» начинают ответственно подходить к информационной работе, создавая насыщенные и интересные страницы своих профсоюзных организаций, и размещая на сайтах публичные доклады, с которым могут ознакомиться все члены профсоюза.

С целью оперативного обмена информацией функционирует сайт городской профсоюзной организации работников образования, где постоянно обновляются разделы и размещается актуальная информация.

Популяризации, укреплению положительного имиджа профсоюза способствует проведение различных профсоюзных конкурсов, направленных на активизацию информационной работы. Наши профактивисты становились победителями и призёрами конкурсов разных уровней.

Так на Всероссийский конкурс публикаций «Профсоюзный репортер» было направлено три статьи: «Три дела по плечу», «Всё на «пять», «Секреты успеха», лауреатом конкурса стала ведущий специалист городской профсоюзной организации работников образования Хайрулина Полина Рафисовна.

Победителем в республиканском конкурсе «PRO профсоюз» в номинации «Лучшая публикация в СМИ» стала старший воспитатель МАДОУ «Детский сад №116 «Фиалка» Грошева Наталья Александровна.





дующая Костылева Н.О., председатель профкома Юлчурина Ю.В.), также победил коллективный договор МАУДО «Детская школа искусств №7» (директор Хаметшина О.В., председатель профкома Латыпова З.А.).

Также городская профсоюзная организация приняла участие в конкурсе видеороликов «Я в профсоюзе» (направлено четыре ролика «Я в профсоюзе», которые были размещены на сайте Ютуб:



ДШИ №7, ДОУ №98, ДОУ №105, НЧГПО работников образования); конкурсе сочинений «Мы патриоты России» (опубликовано сочинение ученика 10А класса МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №35 с углубленным изучением отдельных предметов» Малинина Дмитрия), интернет-акции «Лучшая педагогическая династия» (специальный приз получила династия Михеевых-Валеевых-Гайнутдиновых (Гайнутдинова Альмира Равиловна, воспитатель МАДОУ «Детский сад №95 «Балкыш»)).

В сентябре была организована Неделя профсоюзных проектов «Молодежь выбирает профсоюз». В проекте приняли участие 105 образовательных организаций города с общим охватом более 3000 человек. Профсоюзные активисты, председатели первичных профсоюзных организаций провели со старшеклассниками, воспитанниками и членами профсоюза профсоюзные уроки, профсоюзные гостиные, выставки, конкурсы, флэшмобы, тимбилдинги, квест-игры, интерактивные игры, дни открытых дверей профсоюзов, творческие мастерские, а также молодых педагогов посвящали в члены профсоюза. Совместно с Советом молодых педагогов был реализован проект для старшеклассников «Молодежь выбирает профсоюз!». Проведена игра «Брейн-ринг».



пломы и подарочные сертификаты.

– конкурс «На лучшую публикацию о профсоюзной деятельности в ППО и профсоюзных активистах». На конкурс была предоставлена 31 работа из 28 образовательных учреждений, по итогам оценки работ было выбрано 6 победителей.

– «Лучшая профсоюзная страничка первичной профсоюзной организации среди дошкольных образовательных учреждений». Данный конкурс проводится ежегодно среди общеобразовательных

В республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» III место заняла Вазиева Лилия Наилдовна, уполномоченный по охране труда МБДОУ «Детский сад №27 «Росинка».

В республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» абсолютным победителем в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи» стал коллективный договор МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 20 «Олеся» (заве-

дующая Костылева Н.О., председатель профкома Юлчурина Ю.В.), также победил коллективный договор МАУДО «Детская школа искусств №7» (директор Хаметшина О.В., председатель профкома Латыпова З.А.).

В сентябре была организована Неделя профсоюзных проектов «Молодежь выбирает профсоюз». В проекте приняли участие 105 образовательных организаций города с общим охватом более 3000 человек. Профсоюзные активисты, председатели первичных профсоюзных организаций провели со старшеклассниками, воспитанниками и членами профсоюза профсоюзные уроки, профсоюзные гостиные, выставки, конкурсы, флэшмобы, тимбилдинги, квест-игры, интерактивные игры, дни открытых дверей профсоюзов, творческие мастерские, а также молодых педагогов посвящали в члены профсоюза. Совместно с Советом молодых педагогов был реализован проект для старшеклассников «Молодежь выбирает профсоюз!». Проведена игра «Брейн-ринг».

На городском уровне были организованы следующие мероприятия:

– конкурс фотографий «ПРОФСОЮЗ – НАША ЖИЗНЬ!» На конкурс поступило 190 авторских работ из 38 образовательных учреждений. Десяти победителям были вручены ди-

и дошкольных учреждений. По итогам отбора определяются 10 лучших профсоюзных страничек.

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования является постоянным источником информации по основным направлениям деятельности. Успешно функционирует Школа профсоюзного актива. В рамках плана ШПА проведено обучение для 55 вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций согласно плану обучения «Школы профсоюзного актива». В программу обучения были включены следующие направления деятельности:

- организационная деятельность в первичной профсоюзной организации;
- основные направления деятельности первичной профсоюзной организации, права и обязанности председателя по защите трудовых прав членов профсоюза;
- финансовая работа в первичной профсоюзной организации;
- информационная деятельность в первичной профсоюзной организации;
- порядок предоставления санаторно-курортных путевок;
- роль председателя в создании благоприятного микроклимата в коллективе;
- республиканская программа обеспечения жильем по программе «Социальная ипотека».

Проводятся информационно-тематические встречи руководителей и специалистов, государственных и исполнительных органов местного самоуправления с председателями первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях Президиума и Совета профсоюзных организаций регулярно заслушиваются вопросы по информационной работе: «О состоянии информационного обеспечения профсоюзной деятельности в ППО», «О состоянии информационного обеспечения профсоюзной деятельности в НЧГПО», «Об утверждении положений и проведении городских конкурсов».

В год профсоюзного PR-движения мы смогли добиться улучшения уровня информационной деятельности. В результате значительно пополнился банк агитационных и информационных материалов, которые стали подспорьем в мотивационной работе первичных организаций.

Информационное обеспечение профсоюзных организаций и их членов, системность, регулярность и оперативность информации были и остаются важным и необходимым компонентом успеха в организационном укреплении Профсоюза.



2018 ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



Деятельность по охране труда, защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда - приоритетные направления работы профсоюза.

Для профсоюзов вопросы охраны и безопасных условий труда всегда были и остаются одними из главных задач.

В 2018 году работа по осуществлению общественного контроля над состоянием охраны труда в образовательных организациях города Набережные Челны проводилась в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Закона РТ «Об охране труда в РТ», территориального Соглашения и плана работы совместной комиссии по охране труда.

Для осуществления общественного контроля избраны 2 внештатных технических инспектора труда, 213 уполномоченных по охране труда, созданы комиссии по охране труда в образовательных организациях.



Ежегодно проводится приемка образовательных организаций к новому учебному году, где активно принимают участие представители нашей городской профсоюзной организации – внештатные технические инспекторы, председатели и уполномоченные по охране труда. Именно они оценивают состояние охраны труда и по нарушениям работодателям вручают представления.

Совместными комиссиями и уполномоченными за истекший год проведено 2432 обследования условий охраны труда, выявлено 493 нарушения, по нарушениям руководителям вручены 43 представления.

Заметную роль в работе по защите прав членов профсоюза играют внештатные технические инспекторы. В текущем году ими изучено состояние охраны труда в 58 учреждениях, выявлено 105 нарушений по охране труда, по нарушениям руководителям вручены 25 представлений.

В территориальном Соглашении между Исполнительным комитетом г. Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией и коллективных договорах на 2017–2019 г.г. предусмотрено в смете расходов на финансирование мероприятий по охране труда в размере более 0,2% от затрат на образовательные услуги.

Поэтому для реализации обязательств во всех образовательных организациях в 2018 году были заключены Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом.

В 2018 году в нашем городе активно реализовывались требования Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ. По состоянию на 01.01.2019 г., 8218 рабочих мест прошли СОУТ, что составляет 96,3 %. На эти цели израсходовано 4 млн 687 тыс 100 рублей. По результатам СОУТ, в отчетном году 654 рабочих места (15,3%) отнесены к рабочим местам с вредными условиями труда (571 – к классу 3.1, 83 – к классу 3.2).

Согласно коллективным договорам 1365 работников получают доплату от 4 до 12% за вредные условия труда, 621 человек дополнительные дни к основному отпуску. Необходимо отметить, что не выявлено ни одного рабочего места с опасными условиями труда.

В 2018 году 17 образовательных организаций (в 2017 году было всего 3 организации) воспользовались возможностью возврата 20% взноса в ФСС. Сумма возвращенных средств составила 1 млн. 581 тыс. 300 рублей. Основная масса возвращенных средств расходуется на обучение и проверку знаний, проведение СОУТ. Однако не все организации пользуются правом на возврат 20% от суммы взносов в ФСС.

В целях реализации плана мероприятий по организации и проведению Года охраны труда – 2018 нами были проведены конкурсы:

– «Лучшая публикация об организации охраны труда в образовательном учреждении и уполномоченных по охране труда». Для обмена опытом работы лучшие материалы опубликованы в сборнике.

– «Лучший видеоролик о деятельности уполномоченного по охране труда». Видеоматериалы размещены на сайте городской профсоюзной организации.

В целях распространения передового опыта по охране труда наша организация принимает активное участие в различных конкурсах, проводимых Республиканским комитетом. Яшагина Наталья Викторовна – внештатный технический инспектор труда, завоевала III место в конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2018».

Параллельно с приемкой образовательных организаций к новому учебному году проводился и конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда». Комиссией определены победители и номинанты. Лучшие награждены Почетными грамотами Управления образования и ценными подарками городской профсоюзной организации.

В 2018 году лучшими образовательными организациями по охране труда признаны:

I место – ДОУ № 2, СОШ № 37;

II место – ДОУ № 41, ГДТДиМ № 1;

III место – ДОУ № 102, НШ № 75.

Постоянный обмен оперативной и аналитической информацией, консультации и обсуждения в сфере охраны труда позволяют принимать взвешенные и эффективно действующие решения. Поэтому в рамках Декады, посвященной Всемирному дню охраны труда в образовательных организациях проводятся акции, совещания, семинары по следующим темам: «Рациональный режим труда и отдыха – основа безопасного труда», «Безопасность учебно-производственного процесса», «Защита прав работников в сфере охраны труда».

Проведение акции «Давление и сахар в крови – в норме!» уже становится традицией. Такая акция прошла 27 апреля с охватом всех образовательных организаций.

Для уполномоченных и председателей профсоюзных организаций был организован семинар-совещание на тему «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда» с участием представителей Управления образования и по делам молодежи и частного образовательного учреждения «Аттестация-плюс». Участники семинара смогли ознакомиться с выставочным материалом, получить раздаточный материал на CD-дисках, посмотреть выступление агитбригады, прослушать информацию по таким темам, как «Алгоритм расследования несчастных слу-



чаев», «Специальная оценка условий труда в образовательном учреждении», пройти тестирование, выполнить творческие задания, оформить тематические листовки.

В рамках реализации мероприятий, посвященных Году охраны труда, 26 апреля на базе лицея №2 города Мамадыш состоялся семинар-совещание для уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций учреждений образования Набережночелнинского региона. Инициатором данного мероприятия выступила наша городская профсоюзная организация.

С 4 по 6 мая был организован выездной семинар – обучение для профсоюзного актива на тему «Безопасный труд – право каждого человека» на теплоходе «Валерий Чкалов» с охватом 150 человек. Программа семинара включала в себя пресс-конференцию, где обсуждались актуальные вопросы организации общественного контроля по охране труда. Проведены круглые столы, мастер-классы, организована встреча с представителями Ульяновской областной профсоюзной организации работников образования.



Во все времена здоровье считалось одной из высших ценностей человека, основой основ активной творческой личности. Высокие требования к результативности работы образовательных учреждений напрямую связаны с состоянием здоровья сотрудников.

Рассмотрев вопрос на заседании Президиума «Итоги мониторинга потерь по нетрудоспособности среди работников, активизация работы по оздоровлению работников и их детей», совместно с Управлением образования и по делам молодежи была утверждена программа «Наше здоровье - наша работа». В целях реализации данной про-

граммы провели Спартакиаду среди работников образования по 8 видам спорта, в которых приняли участие более 4-х тыс. человек. По итогам Спартакиады, 10 лучших общеобразовательных и 10 дошкольных организаций награждены дипломами Управления образования и по делам молодежи и ценными подарками городской профсоюзной организации.

Хочется отметить и работу по направлению «Социальная защита и социальная адаптация». Ежегодно в санаториях Республики Татарстан отдыхает более 250 сотрудников, как по льготным путевкам, так и по путёвкам с 20% скидкой. Более 5000 сотрудников с 45% скидкой посетили Набережночелнинский дельфинарий. Сотрудникам очень понравился проект «Картинная галерея», все некоммерческие выставки посещают бесплатно, при предъявлении профсоюзного билета.

Активно подключились и к республиканскому проекту «За здоровьем в Крым». Он очень полюбился нашим членам профсоюза. В Алуште и Евпатории отдохнули более 150 человек. Также реализован городской проект «Организованный отдых на Черноморском побережье». В санатории «Ли-Ди-Анна» отдохнул 41 человек.

Наша городская профсоюзная организация поддержала инициативу Рескомом профсоюза акцию «Профсоюзная неделя «Охрана труда – забота Профсоюза» и приняла в ней активное участие. В образовательных организациях прошли беседы за круглым столом на тему «Безопасный труд – право каждого человека», «Безопасность учебно-воспитательного процесса» и т.д., выступление агитбригад, флешмобы, викторины, конкурсы, квест-игры. Были выпущены стенгазеты, разработаны буклеты, памятки, проведены акции и рейды по проверке состояния охраны труда в образовательных организациях.

2019 ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



Стартовала отчетно-выборная кампания в соответствии с Постановлением Исполкома Центрального Совета Профсоюза № 11-1 от 23 сентября 2018 года.

Во всех профсоюзных организациях началась серьезная аналитическая работа по подготовке к проведению отчетов и выборов.

Отчетно-выборная кампания является важным этапом в профсоюзной деятельности каждой профсоюзной организации. С целью оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям в проведении отчетов и выборов, городская профсоюзная организация работников образования организовала обучение председателей.



На первый этап обучения были приглашены председатели, срок полномочий которых истекает в марте текущего года. В ходе обучения присутствующим пошагово рассказали об основных этапах проведения отчетно-выборной кампании. Особое внимание было уделено процедуре проведения собрания, где более подробно был рассмотрен план подготовки и проведения собрания, повестка дня, порядок выборов профсоюзных органов, открытое и закрытое голосование, примерная структура доклада.

Также при подготовке отчетно-выборного собрания было рекомендовано использовать примерный ход ведения, образцы документов, размещенные на сайте городской профсоюзной организации, которые помогут профсоюзному активу более организованно и эффективно провести отчеты и выборы в своих организациях.

Весной прошли профсоюзные отчетно-выборные собрания во всех 214 первичных организациях образовательных учреждений.

Свыше 60% председателей первичных профсоюзных организаций подтвердили свою состоятельность, и единогласно переизбраны на новый срок.

В 2019 году открылись 7 образовательных организаций – 6 детских садов и 1 школа. Во всех созданы первичные профсоюзные организации и заключены коллективные договоры. Все организации приняты в состав Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

В рамках подготовки к отчетно-выборной конференции городской профсоюзной организации под председательством Флорита Аскатовича Халиуллина было проведено заседание президиума по итогам работы в 2018 году.

На заседании было отмечено, что целенаправленная деятельность по защите прав и профессиональных интересов работников образования,



многоплановому обучению профсоюзных кадров и актива позволяют городской профсоюзной организации сохранить стабильный уровень численности членов профсоюза и высокий процент профсоюзного членства. Анализ коллективных договоров учреждений образования показал, что они ориентированы на обеспечение трудовых прав работников, установление дополнительных льгот и гарантий.

29 ноября 2018 года в школе № 39 состоялось выездное заседание президиума Рескома профсоюза по теме: «Об опыте работы профсоюзных организаций Набережно-Челнинской территориальной организации Профсоюза по реализации кадровой политики Профсоюза».

На заседании присутствовали члены президиума республиканского комитета, начальник Управления образования и по делам молодежи Исполнительного комитета города Набережные Челны Винер Харисов, Мухаметдинова Гульсина Ахмедхановна, председатель Агрызского СПО, Карамов Альберт Сунгатович, председатель Актанышского СПО, Зайнутдинова Мохира Ахмадиевна, председатель Елабужского СПО, Абрамова Надежда Алексеевна, председатель Менделеевского СПО, Саттаров Зуфар Рауфович, председатель Мамадышского СПО, Иванова Флора Ихсановна, председа-

тель Мензелинского СПО, Сафиуллина Венера Валериевна, председатель Тукаевского СПО.

Председатель профсоюзной организации работников образования Флорит Халиуллин ознакомил членов президиума, руководителей территориальных профсоюзных организаций

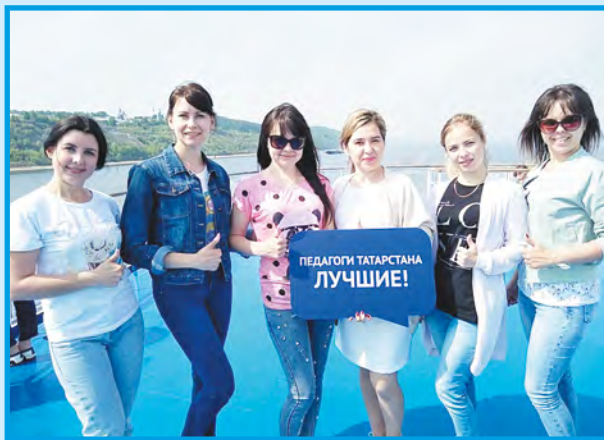


Набережно-Челнинского региона и районов Казани с практикой работы, инновационными формами и методами работы по обучению профсоюзного актива. Присутствующий на встрече начальник управления образования и по делам молодежи автограда Винер Харисов рассказал о совместной работе с профсоюзным активом. Завершилось заседание обсуждением организационных и финансовых вопросов.

27 августа представители Удмуртской республиканской организации с дружественным визитом посетили Набережно-Челнинскую городскую профсоюзную организацию работников образования. Ведущий специалист Удмуртской республиканской организации профсоюзов народного образования и науки РФ Рустам Валеев и председатель Устиновской районной организации г. Ижевска Николай Иванский приехали в город Набережные Челны с целью обмена опытом при реорганизации профсоюзной организации, взаимодействия городской профсоюзной организации с первичными профсоюзными организациями и знакомства с деятельностью городской профсоюзной организации. Обменялись литературой, рекламными проспектами.



В начале учебного года городская профсоюзная организация организовала выездной семинар для профсоюзного актива. Очередной семинар состоялся на борту комфортабельного 4-х палубного теплохода «Ф.И. Панферов». Активисты профсоюза – 150 человек из образовательных организаций города приняли участие в этом незабываемом путешествии по Волге, с посещением городов Казань, Чебоксары. Во время поездки для всех желающих была предоставлена возможность получения индивидуальных консультаций от специалистов и председателя городской профсоюзной организации.



Традиционно весной прошёл смотр художественной самодеятельности среди дошкольных образовательных организаций «Таланты вокруг нас» и фестиваль творчества и дружбы среди образовательных учреждений города «Дружба народов – главное богатство Татарстана». Эти мероприятия дают возможность сотрудникам образовательных организаций раскрыть свои таланты в другой сфере, реализовать себя как самодеятельные артисты.



Городская профсоюзная организация активно участвовала в городских акциях «Мой учитель», «Помоги собраться в школу» и Декаде старшего поколения.

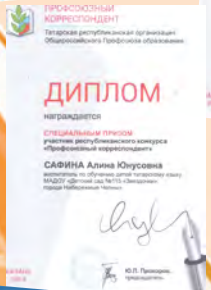
Организованы массовые посещения концертов, спектаклей. В этот период более 5990 работников посетили культурные мероприятия. Торжественный вечер «От всей души» для ветеранов педагогического труда собрал более 150 ветеранов-руководителей образовательных учреждений. Для них была организована концертная программа, торжественный обед, вручены памятные подарки и фотографии.



Наша профсоюзная организация ежегодно принимает участие в городской акции «Помоги собраться в школу!». В этом году 967 детей сотрудников образовательных учреждений (первоклассники) получили подарки от городской профсоюзной организации.



ПАРАД ПОБЕДИТЕЛЕЙ



Книга Почета профсоюза работников народного образования и науки РФ – Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования (2015 г.)

I место в VII республиканском конкурсе «Лучшая школа профсоюзного актива» – Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования (2016 г.)

I место в VIII республиканском конкурсе «Лучшая школа профсоюзного актива» – Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования (2018 г.)

Победитель республиканского конкурса «Лучшая территориальная профсоюзная организация по пропаганде правовых знаний» – Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования (2016 г.)

III место в номинации «На лучшую правозащитную работу профсоюзного правового инспектора труда» в республиканском конкурсе Федерации профсоюзов Республики Татарстан «На лучшую правозащитную работу» – правовой инспектор труда Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования Саяхова Альмира Рафаеловна (2018 г.)

I место в республиканском конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2016» – внештатный технический инспектор труда Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования Зиннатуллина Расима Мансуровна (2016 г.)

III место в республиканском конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2018» – внештатный технический инспектор труда Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования Яшагина Наталья Викторовна (2018 г.)

Победитель Всероссийского конкурса по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв» (2014 г.)

I место в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор – 2015» - МБДОУ «Детский сад №79 «Вишенка» (2015 г.)

Победитель VI республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» в категории «Предприятия и организации бюджетной сферы» – МБОУ «СОШ №25» (2015 г.)

Победитель республиканского конкурса «Лучший коллективный договор – 2017» - МАУ ДО «Детская школа искусств №7» (2017 г.)

II место в VII республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи» – МАДОУ «Детский сад №20 «Олеся» (2017 г.)

II место в VII республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ» – педагог организатор МАУ ДО «ДШИ №7» Сабирзянова Сазиды Габдрауфовна (2015 г.)

III место в республиканском конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза – 2017» – уполномоченный по охране труда МБДОУ «Детский сад №27 «Росинка» Вазиева Лилия Наилевна (2017 г.)

I место в IX республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ» – уполномоченный по охране труда МБДОУ «Детский сад №68 «Василек» Васюкова Римма Харбиловна (2019 г.)

Победители Всероссийского конкурса рефератов профсоюзного актива (2016 г.):

- Дипломант I степени – Латыпова Зинфира Асраровна, ведущий библиотекарь, председатель первичной профсоюзной организации МАУ ДО «Детская школа искусств №7»;
- Дипломант II степени – Ибрагимов Дияра Загитовна, учитель, председатель первичной профсоюзной организации МАУ ДО «Лицей – интернат инновационных технологий №36»;
- Дипломант II степени – Юлчурина Юлия Викторовна, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Детский сад №20 «Олеся»;
- Дипломант III степени – Кашапова Гульфия Мансуровна, учитель-логопед, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №74 «Айсылу»;
- Дипломант III степени – Костикова Анна Михайловна, музыкальный руководитель, председатель первичной профсоюзной организации «ЦРР – детский сад №34 «Золотая рыбка».

Победитель республиканского конкурса на лучший видеоролик, посвященный 25-летию развития социального партнерства в образовании Республики Татарстан «Социальное партнерство: Истории в деталях» (2016 г.) – НЧГПО

Лауреат Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер», ведущий специалист НЧГПО Хайрулина Полина Рафисовна (2017 г.)

Лауреат республиканского конкурса «Профсоюзный корреспондент», ведущий специалист НЧГПО Тимирова Полина Рафисовна (2018 г.)

Призер республиканского конкурса «Профсоюзный корреспондент», председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 115 «Звездочки» Сафина Алина Юнусовна (2018 г.)



Динамика развития городской профсоюзной организации в фактах

Санаторно-курортное оздоровление работников образования



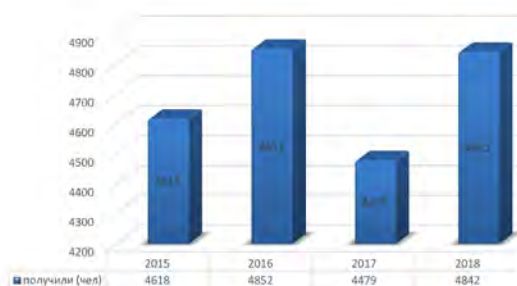
Негосударственное пенсионное обеспечение



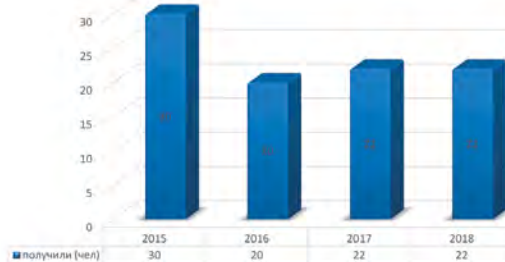
Мониторинг льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами образовательных организаций



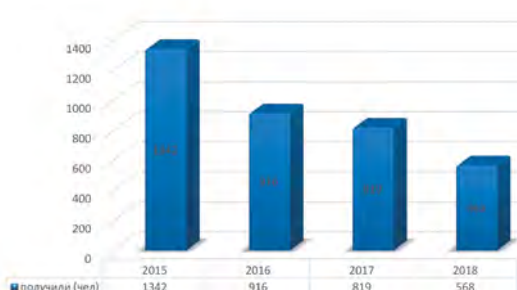
Оплачиваемые дни по социально значимым отпускам



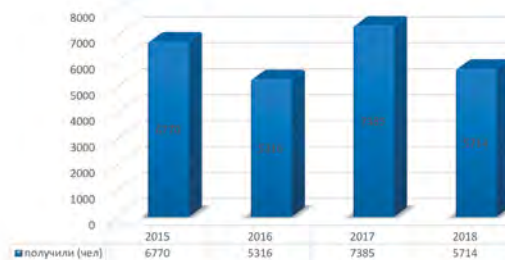
Предоставлен длительный отпуск сроком до одного года



Дополнительный отпуск за вредные условия труда



Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности

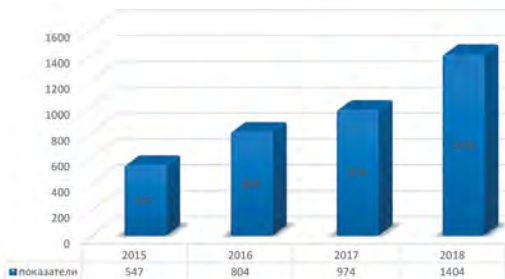


Льготы, предоставленные педагогам при проведении аттестации

Количество работников, воспользовавшихся льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации



Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию



Правозащитная деятельность профсоюзной организации



А.Р. САЯХОВА,
правовой инспектор труда На-
бережно-Челнинской городской
профсоюзной организации
работников образования

Каждый работник сферы образования – член профессионального союза – должен быть уверен, что его трудовые права и законные интересы в сфере труда защищены.

Правозащитная деятельность профсоюза является мощным мотивационным фактором и ведётся по следующим основным направлениям:

- проведение профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства;
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых прав работников;
- оказание юридической помощи и консультирование членов профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений;
- информационно-методическая работа;
- проведение обучающих семинаров.

Правовой основой защиты трудовых прав и законных интересов работников профсоюзами является Трудовой Кодекс РФ и Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Одним из главных направлений деятельности правового инспектора труда является профилактика нарушений в сфере трудовых отношений, изучение и обобщение лучшего опыта работы профсоюзных организаций по защите законных прав и интересов работников, осуществление контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства, коллективного договора, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Актуальными формами работы с членами профсоюза является консультирование, оказание юридической помощи по вопросам трудового законодательства.

В качестве практической помощи членам профсоюза (по их просьбе) выдаются выписки из законодательных актов, составляются деловые письма, исковые заявления и т.д.

Часто встречаются обращения членов профсоюза образовательных учреждений по следующим вопросам:

- досрочного назначения пенсии педагогическим работникам образовательных учреждений;
- предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, ученических отпусков;
- мер дисциплинарного взыскания, применяемых к работникам образовательных учреждений;
- работы по совместительству, о сокращении рабочей недели работников инвалидов и т.д.

В целях изучения обращений осуществляются выходы в образовательные учреждения, изучается обоснованность обращений, дается правовая оценка. Таким образом, регулируются социально-трудовые отношения.

Защита социально-трудовых прав членов профсоюза – работников образования – в судах показывает достаточно высокую эффективность и результативность. Большинство обращений в суд связано с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении пенсии по следующим основаниям:

- ненормативному наименованию должности или образовательного учреждения;
- исключению из стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии, отдельных периодов трудовой деятельности работника;
- периодов работы в должности освобожденного классного руководителя.

Согласно плану по правовой работе проводятся проверки в образовательных учреждениях на предмет соблюдения:

- трудовых прав работников – членов профсоюза;
- оплаты сверхурочной работы и работы в выходной день;
- применения дисциплинарных взысканий;
- заключения трудовых договоров и т.д.

Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее распространенными нарушениями, по-прежнему, остаются такие виды нарушений, как содержание трудовых договоров работников не соответствует требованиям ст.57 ТК РФ, нарушение сроков издания приказов о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ), нарушения действующего

законодательства при составлении и утверждении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ) и др.

Руководители своевременно принимают меры по устранению выявленных нарушений трудового законодательства.

В результате проведения проверок можно успешно решать большинство профсоюзных задач: выявлять, пресекать и предупреждать нарушения трудовых прав членов профсоюза. Итоги проверок рассматриваются на заседаниях президиума городской профсоюзной организации и на заседаниях совета председателей первичных профсоюзных организаций.

Регулярно осуществляется правовая экспертиза локальных нормативных актов образовательных учреждений, например, правил внутреннего трудового распорядка; коллективных договоров; должностных инструкций работников образовательных учреждений. Выявляются незначительные нарушения, которые устраняются в ходе проверки. Проверяемые документы, в основном, соответствуют нормам трудового законодательства.

Проводятся различные формы обучения профсоюзного актива по правовой тематике, семинары, выпускаются информационно-методические материалы, публикуются статьи в средствах массовой информации, содержащие информацию о правозащитной работе.

Анализ правовой работы показывает, что городская профсоюзная организация систематически осуществляет правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий.

Направления деятельности по защите прав членов профсоюза

	2015	2016	2017	2018
проведено проверок работодателей	36	32	33	31
выявлено нарушений	95	65	72	71
направлены представления работодателям	24	14	19	16
оказана помощь в составлении исковых заявлений	27	30	31	28
рассмотрено дел с участием правового инспектора труда	15	22	23	22
рассмотрено письменных обращений	6	6	12	10
принято на личном приеме	1052	2580	3012	3156
экономическая эффективность правозащитной работы	1 132 000	1 905 000	3 416 000	3438 000

Экономическая эффективность социальных программ и проектов



Л.Ф. ШАЙМАРДАНОВА, главный бухгалтер Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

Сегодня характер проводимых экономических реформ государства привел к кардинальным переменам в жизни работников, сформировались новые социальные группы, усилилась дифференциация работников по доходам, обострились некоторые социальные проблемы. В этих условиях расширяются рамки необходимой социальной защиты членов профсоюзной организации. С целью повышения эффективности своей деятельности Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация разработала социальные проекты и программы, тем самым создавая условия для успешной работы членов профсоюза и повышения качества их жизни, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации; распределила расходы профсоюзной организации на социальную поддержку членов профсоюза.

В Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования действует 10 социальных программ. Это важный элемент развития социального партнерства. Такие проекты повышают уровень защиты социально-трудовых прав, профессиональных интересов, здоровья и благосостояния работников.

Экономическая выгода этих социальных программ в том, что они помогают членам профсоюза экономить семейный бюджет и получить возможность организации отдыха, поправить здоровье, улучшить свой уровень жизни. Информация о программах и проектах регулярно обновляется на всех информационных ресурсах организации. Руководство профсоюза постоянно держит обратную связь с участниками программ, это позволяет улучшить работу проектов.

«Льготное кредитование в «Ак Барс» банке. В 2017 году вместе с ПАО «Ак Барс» банк был разработан специальный льготный потребительский кредит. Члены профсоюза могут им воспользоваться под 12% годовых. Максимальная сумма кредита – 100 000 рублей. Выплачивать её можно от 3 до 12 месяцев. Городская профсоюзная организация при этом становится поручителем. Успели воспользоваться уже 183 члена организации.

Проект «Дельфинарий». Профсоюз заботится об организации отдыха своих членов и членов их семей. Много внимания уделяется детям. С городским дельфинарием существует договоренность о том, что семьи членов профсоюза посещают представления со скидкой 45%. 3527 человек уже посмотрели представление. А экономия их

семейного бюджета составила 1 млн 234 тыс 450 рублей.

Есть договоренность и с Парком культуры и отдыха в рамках проекта «Карусель». Весь июнь дети из малообеспеченных семей членов профсоюза бесплатно могли покататься на аттракционах. 804 малыша получили незабываемые впечатления.

Проект «Картинная галерея». Забота о культурной жизни работников – важная задача. 704 работника школ и детских садов смогли посетить выставки Набережно-Челнинской картинной галереи бесплатно.

Проект «Культурное просвещение». Организуются экскурсии для членов профсоюза и их семей, в Елабугу, Мамадыш, Нижнекамск, Мензелинск, Арск, Сарапул, Ижевск, Булгары, Казань, Уфу. В Кострому и Санкт-Петербург – групповые туры и бесплатный трансфер.

Проект «МЫ ВМЕСТЕ – МЫ РЯДОМ!». Санаторно-курортное лечение имеет большое значение. В Набережных Челнах профсоюз реализует 3 программы его организации. В дни школьных каникул дети с ограниченными возможностями здоровья членов профсоюза бесплатно отдыхают в санаториях. 11 путёвок в санаторий «Жемчужина» было реализовано за 2018-2019 годы. Это позволило сэкономить каждой семье 40 тысяч рублей.

Проект «За здоровьем в Крым». Летом работникам предлагают отдых в санаториях Евпатории, Алушты. Реском организует бесплатный проезд на автобусе и льготный авиаперелет, а городская профсоюзная организация – трансфер. В рамках программы «Наше здоровье – наша забота» членам профсоюза предлагают отдых в санаториях и пансионатах Сочи. Профсоюз заботится о льготном проживании, трансфере и экскурсиях. Такие возможности делают отдых у моря доступным, члены профсоюза активно пользуются этими программами.

Проект «Теплоходные поездки по городам России». Ежегодно 10 профсоюзных активистов, победителей конкурса поощряются бесплатными круизами по Волге. Отдых совмещают с проведением семинаров, мастер-классов. Членам семей участников предоставляется скидка в 10%. Льготами воспользовались 247 человек.

Проект «С профсоюзом – к новым возможностям!» Каждый член профсоюза имеет возможность с 7% скидкой приобрести товары в магазине «Мегастрой» по сертификату и с 10% скидкой в магазине «Нико», с 20% скидкой в магазине «Mergen» при предъявлении профсоюзного билета и паспорта.



При разработке проектов много внимания уделяется запросам членов профсоюза, организаторы чутко реагируют на предложения по улучшению программы. Экономическая поддержка членов профсоюза увеличивает уровень доверия, активности. Это дает преимущество быть частью профсоюзного движения, побуждает всё большее число людей присоединяться к организации.

Своя квартира – не мечты, а реальность



Л.А. КОЗИНА, главный специалист Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования

Каждый мечтает о своем собственном доме, и желательно, комфортном. Пословица про «рай в шалаше» давно забыта. Молодые и не очень семьи мечтают не о комнате в общежитии, а о вполне благопристойном жилье, на которое не всегда хватает собственных средств. Вариантом решения жилищного вопроса может стать социальная ипотека. Соответствующая программа существует и в Набережных Челнах.

В Татарстане с 2005 года действует программа «Социальная ипотека». При помощи этой программы люди могут купить квартиру по низкой цене и получить кредит на льготных условиях. Основной инвестор в республике – это «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан» (ГЖФ РТ). Стоимость квадратного метра в квартирах соципотеки в два раза ниже рыночной.

Специалистами городской профсоюзной организации с марта 2013 года ведется прием членов профсоюза по вопросам социальной ипотеки. За пять лет было принято 3192 человека. С 2015 года отпраздновали новоселье 652 семьи работников образования.

Ежедневно ведутся консультации по вопросам условий постановки граждан по Программе «Социальная ипотека». За это время была оказана консультационная помощь 3259 членам профсоюза. Программа востребована, и поэтому я хочу рассказать об условиях получения квартиры по программе социальной ипотеки.

Обязательные основания постановки на учет в системе социальной ипотеки:

- заявитель должен быть зарегистрирован в г. Набережные Челны, а члены его семьи, также встающие на учет, должны быть зарегистрированы на территории Республики Татарстан;
- осуществление хотя бы одним из членов семьи (заявителем) трудовой деятельности в бюджетной организации;
- осуществление трудовой деятельности заявителем и трудоспособными членами семьи;
- совокупный уровень обеспеченности общей площадью на одного члена семьи менее нормы принятия на учет*;
- наличие ежемесячного совокупного дохода на одного члена семьи, который обеспечивает суммарно прожиточный минимум каждого члена семьи и гарантирует своевременное погашение ежемесячных текущих платежей по выкупу жилых помещений в собственность.

Где и как узнать информацию

На самом деле, не стоит обращаться в администрацию Набережных Челнов, чтобы узнать все подробности всту-

* Норма постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в системе социальной ипотеки устанавливается в размере 18 кв.м. общей площади на одного члена семьи (с учетом собственности всех совместно зарегистрированных граждан).

пления в программу. На сайте городской профсоюзной организации работников образования www.profhelny.ru без труда можно найти вкладку «Социальная ипотека». Там вы найдете всю необходимую информацию.

- ✓ Заявление на имя руководителя Исполнительного комитета о постановке на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в системе социальной ипотеки по форме;
- ✓ Документы, удостоверяющие личность;
- ✓ Документ, подтверждающий полномочия представителя (если от имени заявителя действует представитель);
- ✓ Копии страховых свидетельств обязательного пенсионного страхования (могут быть представлены заявителем);
- ✓ Анкета заявителя по форме;
- ✓ Архивные справки с мест регистрации (выписки из домовой книги) с июня 1991 года с указанием адреса, даты прописки, даты выписки, состава семьи на момент выписки заявителя и членов семьи;
- ✓ Справка Бюро технической инвентаризации (далее – БТИ) о наличии жилья в собственности или об отсутствии сделок по его отчуждению до 01.01.2000 на территории Республики Татарстан (справка Республиканского унитарного предприятия «Бюро технической инвентаризации» Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан) – на заявителя, членов семьи и граждан, зарегистрированных вместе с ними, (при наличии регистрации в период с 04.07.1991 по 01.01.2000 за пределами Республики Татарстан – справка БТИ муниципального образования по каждому месту регистрации);
- ✓ Технический паспорт жилого помещения (квартиры), в которой зарегистрирован заявитель и члены его семьи (выдается в БТИ);
- ✓ Финансовый лицевой счет с указанием жилой и общей площади жилого помещения и даты выдачи (действителен 1 месяц);
- ✓ Выписка (-и) из домовой книги с настоящего места регистрации с указанием даты выдачи, адреса, даты прописки, даты выписки, состава семьи (действительна 1 месяц);
- ✓ Справка с места работы с реквизитами предприятия, включающая сведения о месте работы гражданина, его должности, подписанная руководителем или уполномоченным на то должностным лицом и заверенная печатью организации, с указанием даты выдачи – на заявителя и членов его семьи (действительна 1 месяц);
- ✓ Копия трудовой книжки, подтверждающая трудовой стаж, с указанием даты выдачи, заверенная в установленном порядке, с отметкой о

том, что получатель справки работает по настоящее время – на заявителя и членов семьи (действительна 1 месяц);

- ✓ Справка о заработной плате за предыдущий и текущий годы (по форме 2НДФЛ с указанием адреса проживания), – на заявителя и членов его семьи (действительна 1 месяц);
- ✓ Декларация за предыдущий календарный год и предыдущий отчетный период текущего календарного года с отметкой налоговой инспекции (для предпринимателя) или свидетельство об уплате налога на вмененный доход для предпринимателей, перешедших на уплату вмененного дохода (за последние шесть месяцев), - на заявителя и членов его семьи;
- ✓ Для учащихся и студентов: копия студенческого билета и документ, подтверждающий место учебы, с реквизитами учреждения;
- ✓ Для детей дошкольного возраста: справка из детского сада с указанием реквизитов учреждения (действительна 1 месяц);
- ✓ Иные документы, подтверждающие доходы (стипендии, алименты, пособия, субсидии, трудовой договор и др.) (действительны 1 месяц);
- ✓ Если информация не содержится в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество: копии правоустанавливающих документов на жилое помещение и землю (свидетельства о праве собственности на жилое помещение и землю, договор на передачу жилого помещения в собственность граждан, договор купли-продажи до 2000 года, договор аренды, субаренды, договор безвозмездного пользования, договор дарения, договор социального найма и т.д.) за последние 5 лет;
- ✓ Копии паспортов заявителя и членов его семьи и всех граждан, зарегистрированных вместе с ними (все страницы), а на несовершеннолетних членов семьи – копии свидетельств о рождении;
- ✓ Копии документов, подтверждающих родственные отношения: свидетельство о регистрации (расторжении) брака, свидетельство о рождении детей, свидетельство об установлении отцовства, свидетельство о перемене фамилии, имени, отчества, брачный контракт;
- ✓ Справка одинокой матери, если не установлено отцовство (справка из ЗАГС по форме 25);
- ✓ Для государственных и муниципальных служащих: справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного (муниципального) служащего с отметкой отдела кадров организации.

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация всегда готова помочь членам профсоюза по вопросам формирования пакета документов по программе социальной ипотеки.

Конкурсы профессионального мастерства как эффективная форма повышения квалификации педагогов



А.А. ШАМШУРИНА,
воспитатель МБДОУ №17 «Лесная сказка», член президиума
Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации
работников образования

Дошкольное образование претерпевает очередной этап своего развития, связанный с модернизацией образования в соответствии с новым Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО).

Педагоги должны обладать высокой профессиональной квалификацией и компетентностью, то есть способностью выполнять профессионально-педагогические функции в соответствии с принятыми в социуме на настоящий момент нормами и стандартами.

Возрастает значимость различных форм повышения квалификации, удовлетворения личностных потребностей в недостающих компетентностях. Среди таких форм, получивших признание в педагогическом сообществе, существенная роль принадлежит конкурсам профессионального мастерства.

Сложившаяся система конкурсов профессионального мастерства в Республике Татарстан направлена на выявление наиболее эффективной педагогической деятельности, демонстрацию лучших профессионально-личностных качеств его участников и поддержку талантливых, высококвалифицированных педагогов. Одним из самых главных и весомых конкурсов является Республиканский этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года». Это открытое, массовое педагогическое соревнование педагогов дошкольного образования. Конкурс становится школой педагогического мастерства, активизируя рефлексию педагога, способствует осознанию затруднений и проблем в профессиональной деятельности, и как следствие поиск путей и средств их преодоления. Представители профсоюза нашей Республики Татарстан ведут неусыпный контроль за объективной оценкой результатов данного конкурса.

Участие в конкурсе ответственное и тяжелое бремя. Педагог представляет не только себя, но и свою образовательную организацию, район, город. Стресс и напряженность ситуации являются одними из отрицательных сторон участия в данных конкурсах. Вдобавок ко всему этому если еще отнести проблемы в планировании и ор-

ганизации трудового дня, нехватку времени, то картина вырисовывается не самая радужная. К тому же неравенство между сильными, успешными педагогами и более молодыми их коллегами, перспективными, но не обладающими на момент конкурса требуемыми качествами – все это может привести либо к интенсификации усилий, направленных на достижение победы в следующих конкурсах, либо утрате веры в свои силы, снижению мотивации, самооценки. И это довольно часто и происходит на конкурсах. Со всеми этими аспектами столкнулась и я. Благодаря поддержке своего руководителя Валентины Зайцевой, старшего воспитателя Татьяны Пожидаевой, председателя первичной профсоюзной организации Ларисы Исамовой, городской профсоюзной организации, всего педагогического коллектива ДОУ, мне удалось преодолеть собственные профессиональные затруднения, найти собственный стиль, рационально спланировать свою деятельность на всех этапах конкурса.

Поддержка творческой группы педагогов ДОУ (Усманова А.П., Попова О.В., Лукина С.Л., Исамова Л.Ш., Грязных С.Н., Королева Е.С. и других) повлияла на повышение моей внутренней самооценки. Изменилось и мое эмоциональное состояние, изменился внутренний мир. Именно трудности, как оказалось, послужили стимулом двигаться дальше, вперёд.

Что же касается положительных аспектов участия в конкурсном движении, сюда однозначно можно отнести развитие творческого потенциала и способностей, умение находить нестандартные решения, креативность и др. А если при этом учитывать, что в процессе подготовки к новым этапам конкурса происходит развитие компетенций, коммуникативной культуры, способности к интеграции с иным педагогическим опытом, готовности к самоизменению на основе самодиагностики, развитие рефлексивной культуры, то получается, что процесс конкурсного движения – в целом, явление хорошее.

Участие в конкурсе профмастерства стимулировало мой личностный и профессиональный рост. Готовясь к очередному состязанию, мне пришлось всесторонне проанализировать свою деятельность, привести в систему свои педагогические наработки, «отточить» свое профессиональное мастерство, а во время испытаний – продемонстрировать свой уникальный опыт, выдержку, стрессоустойчивость.

К тому же, участие в профессиональном конкурсе способствовало созданию благоприятной мотивационной среды и для профессионального развития педагогов нашего ДОУ, развитию их активной жизненной позиции, стремлений к самосовершенствованию, самопознанию, само-

актуализации. Коллеги активнее стали внедрять инновационные педагогические технологии, повысился рейтинг не только отдельных педагогов (внутри ДОУ), но и учреждения в целом.

Сегодня конкурсы профессионального мастерства – это эффективная форма повышения квалификации педагогов. На любом этапе конкурса идёт общение, обмен опытом, профессиональный разговор о том, как сделать российскую систему образования лучше, как научиться возвращать в каждом ребёнке его способности и таланты. Организация и проведение профессиональных конкурсов становится элементом культуры, формирующим и регулирующим общие педагогические взгляды, ценности, убеждения, позиции. Конкурс – это единый неформальный коллектив, где «все учатся у всех». Конкурс дает возможность выявить лучших педагогов, лучшие педагогические кадры. Освещение итогов конкурса на сайте МО и Н РТ, по телевидению, репортажи, статьи в СМИ, и другое помогают обычным педагогам понять, что конкурсанты – простые воспитатели, коллеги, их успехи реальны и каждый может развиваться, чтобы достичь их уровня. Нужно только иметь желание движения вперед и видеть возможности роста. А профсоюз республики, в свою очередь, обеспечит контроль и справедливость оценки результатов конкурсного движения.



Сотрудничество – путь к успеху



И.У. ГАММАНОВА,
заведующий
МАДОУ «Детский сад №1»
«Шатлык»

Сегодня в каждом образовательном учреждении главный локальный акт – коллективный договор, основными критериями оценки которого является объем дополнительных социально-экономических гарантий работникам сверх законодательной нормы.

Наличие в организации коллективного договора – четкий показатель того, что здесь с интересами работников и их представительным органом – профкомом считаются и соблюдают трудовое законодательство.

В настоящее время, следует отметить, что в отрасли образования сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально-трудовой сфере, отлажен механизм партнерских отношений, основу которого составляют постоянно действующий переговорный процесс, правовое обеспечение и нормативное установление процедур согласования интересов сторон социального партнерства.

На учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №1 «Шатлык» состоит 70 работающих, что составляет 100% охват работников.

В коллективном договоре оговорено все, что интересует работников дошкольного учреждения: оплата и нормирование труда, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, охрана труда, социальные льготы и гарантии и многое другое.

С каждым сотрудником заключен трудовой договор в 2-х экземплярах, все ознакомлены под роспись с Уставом образовательного учреждения, отраслевым соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

В целях информирования членов профсоюза о работе первичной организации в ДОУ создан профсоюзный уголок, в котором отражается жизнь профсоюза и размещены свежие номера газеты «Мой профсоюз», «Новое слово». На страничках сайта можно познакомиться с планом работы профкома, получить информацию о проведении культурно-массовых мероприятий, зайти на сайт Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования и получить интересующую информацию.

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты

и надбавки компенсационного характера, иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера.

Следует отметить, педагогам и младшему персоналу дополнительная выплата производится за счет платных образовательных услуг, грантов, что также способствует улучшению качества труда. МАДОУ «Детский сад №1» «Шатлык» два года удостоивается Гранта Мэра за высокие результаты по итогам учебного года в размере 500 тыс. рублей.

Немаловажное значение имеет и вопрос профессиональной подготовки кадров. Сотрудникам, устроившимся работать младшим воспитателем в МАДОУ «Детский сад №1» «Шатлык», предоставляется возможность дальнейшей учебы и перехода на должность воспитателя.

За счет средств работодателя, в соответствии с коллективным договором, сотрудники за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску, сотрудницы, имеющие детей в возрасте до 16 лет, получили один полностью оплачиваемый свободный от работы день в месяц, так называемый «мамин день», воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам: получили дополнительный выходной день по уходу за родителями, также дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда, председателю первичной профсоюзной организации установлено 10% поощрение из доходов внебюджетной деятельности организации и предоставлен дополнительный отпуск.

Совместно с администрацией ДОУ проведена аттестация 15 рабочих мест, и по ее результатам проведена работа по охране и безопасности труда. Между администрацией и профсоюзным комитетом заключено Соглашение по охране труда на календарный год.

Работники-юбиляры, достигшие 50, 55 и 60 лет, получили материальное вознаграждение из 2% ФОТ. Такой льготой воспользовались в текущем году 6 человек.

Забота о старшем поколении также в поле пристального внимания. Ежегодно 1 октября, в День пожилого человека, в ДОУ организуется посещение их на дому и вручение продуктовых наборов.

Здоровье сотрудников и членов их семей – ещё одна забота профсоюза. Профком способствует тому, чтобы сотрудники смогли съездить в санатории по льготным путёвкам.

Потребность сотрудников в летнем отдыхе детей удовлетворяется полностью.

В территориальном Соглашении охрана труда и здоровья работников образовательных организаций рассматривается как одно из приоритетных направлений совместной деятельности.

Важно отметить и хорошую культмассовую работу, которую проводит Леякова М.А., это и новогодние огоньки, праздники, юбилеи сотрудников, чествование пенсионеров, организованная поездка в Булгары.

Ежегодно сотрудники ДОУ занимают 1 место в Спартакиаде среди работников дошкольных образовательных учреждений. Полученные от городской профсоюзной организации сертификаты и призы направлены на оснащение физкультурного зала.

Ежегодно совместно с администрацией ДОУ предоставляются сведения в орган Пенсионного фонда РФ, защищаются права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию в судебных инстанциях.

Дошкольное учреждение осуществляло свою деятельность в области охраны труда, основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевую программу МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования Безопасность образовательной организации». В конкурсе управления образования в начале учебного года активисты – члены первичной профсоюзной организации стали победителями в номинации «Безопасная территория».

Председатель профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад №1» «Шатлык» входит в состав аттестационной, тарификационной комиссии, комиссии по социальному страхованию.

Остаётся по-прежнему самым насущным вопрос об улучшении жилищных условий. В списке остро нуждающихся в жилье – 3 сотрудника. Проводится консультативная помощь по вопросам социальной ипотеки.

Таким образом, уровень культуры партнерских отношений зависит от многих составляющих. В настоящее время внесены изменения в коллективный договор о выделении свободного оплачиваемого дня для прохождения диспансеризации. При составлении дополнений и изменений оказывает всестороннюю помощь правовой инспектор труда Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования Саяхова А.Р. Итак, сотрудничество, взаимовыручка, взаимоподдержка – сегодня именно они определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным активом. И только слаженная, совместная работа социальных партнеров дает положительные результаты.

Мотивация коллектива на высокий результат



М.В. БЕЛКИНА,
директор МАУДО «Детская
художественная школа №2»,
член международной органи-
зации
«Союз педагогов-художни-
ков».

В коллективном договоре художественной школы №2 определены социальные гарантии и льготы, направленные на мотивацию коллектива, высокий результат работы, профессиональный рост преподавателей. Мотивация повышает продуктивность, помогает преодолеть пиковые нагрузки и трансформировать стрессы, направляет действия на дальнейшее развитие коллектива. Доказано, мотивированный сотрудник продуктивен на 44% больше, чем немотивированный.

В целях мотивации труда и профессионального роста преподавателей школы созданы условия для повышения квалификации за счет внебюджетных средств школы.

В школе для педагогического коллектива ежегодно проводится конкурс «Путь к успеху!», где предусмотрен за высокие показатели на республиканском, городском, всероссийском и международном уровнях в методической и конкурсно-выставочной деятельности школы дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 дней на основании личного заявления.

В продолжение темы о социальных льготах, в МАУДО «Детская художественная школа №2» производится ежемесячная компенсационная выплата по уходу за ребенком, на основании Указа Президента РФ от 30.05.1994 г. №1110.

Согласно коллективному договору, дети сотрудников обучаются бесплатно в коммерческих группах школы.

В целях мотивации преподавателей в плане занятий методической работой, педагогам полностью оплачиваются организационные взносы за статьи в сборники и журналы, за участие в конференциях. Также большая работа проводится по профессиональному росту через грантовую поддержку преподавателей.

Подводя итоги, важно отметить, стимулирование труда работников – необходимое условие качественной работы коллектива. Наличие социальной программы в организации положительно сказывается на психологическом состоянии работников и высокой производительности труда, что подтверждает высокий рейтинг школы.

С заботой об интересах работников

Первичная профсоюзная организация Дома детского творчества №15 имеет большой положительный опыт совместной работы администрации и профсоюзного комитета. Важнейшей задачей первичной профсоюзной организации является достижение взаимопонимания с работодателем относительно приоритетных направлений, способствующих эффективной работе и повышению конкурентоспособности учреждения, в частности в улучшении социально-экономического положения работников, укрепления и развития сотрудничества сторон социального партнерства. Результатом такого согласования интересов является заключение коллективного договора. По мнению директора МАУДО «Дом детского творчества № 15» Грачевой С.Н., благодаря коллективному договору удастся найти взаимопонимание, ведь это правила игры, которым должны следовать и администрация, и работники.

Коллективный договор Дома детского творчества № 15 после переговорного процесса в структурных подразделениях, а затем и на общем трудовом собрании коллектива, в процессе обсуждения и внесения предложений со стороны сотрудников и работодателя, не только сохранил основные льготы и гарантии, но и получил новое содержание.

Численность первичной профсоюзной организации – показатель уровня развития социального партнерства. Количество работников нашего учреждения составляет 81 человек, в том числе в декретном отпуске на сегодняшний день находятся 9 человек, в длительном административном отпуске (1 год) – 2 человека. Средний возраст коллектива 42 года. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Благодаря изменениям в коллективном договоре (в частности, предоставляемый в квартал 1 день по уходу за родителями старше 70 лет – вместо 80 лет) 12 сотрудников стали пользоваться данной льготой.

Также удалось сохранить льготу по предоставлению 1 дня с сохранением заработной платы для юбиляров (50, 55, 60 лет).

К тому же, появилась льгота предоставлять работникам 1 день в квартал, имеющим близких родственников с I или II работающей группой инвалидности.



Е. В. ЛЕПП,
председатель первичной проф-
союзной организации МАУДО
«Дом детского творчества
№ 15».



Еще одна льгота, очень актуальная в МАУДО г.Набережные Челны «Дом детского творчества № 15» – женщинам (не пользующимся льготой 1 оплачиваемый день в месяц, имеющим ребенка в возрасте до 16 лет) предоставляется 1 день в квартал для посещения медицинских учреждений с целью профилактики заболеваний, решения социально-бытовых проблем.

Также было рассмотрено и внесено в коллективный договор предложение – в случае необходимости детям работников организации предоставляется возможность прохождения практики в Доме детского творчества по профилю нашей деятельности.

Мнение первичной профсоюзной организации учитывается в обязательном порядке. Это непереносимое условие при принятии решений и предложений на педсоветах, планерках по социальной поддержке сотрудников, где рассматриваются вопросы: распределения премий поощрению сотрудников, критериев качества работы, обсуждение изменений рабочего графика технического персонала, проведение культурно-массовых мероприятий, мероприятий по охране труда.

В учреждении сложилась действенная система поощрения сотрудников, и задача профкома сохранить и развивать эти традиции.

Материальное поощрение предусмотрено также для юбиляров, проработавших в учреждении 10, 15, 20 лет, и даже 30 лет.

Еще одна традиция в учреждении – это поощрение сотрудников, проявивших свои способности при проведении новогодних мероприятий. В ДДТ № 15 учрежден профессиональный конкурс «Маскороль», ежегодно 13 января в день Старого Нового года награждаем сотрудников денежными премиями и грамотами в разных номинациях.

Профсоюзная организация МАУДО «Дом детского творчества № 15» постоянно находится в поиске таких форм работы, которые будут востребованы и принесут максимальную пользу членам профсоюза, а значит, и коллективу в целом. С этой целью была разработана программа по работе с кадрами «Кадры решают всё!», где особое внимание уделяется общественно-массовой работе с трудовым коллективом. В этом нас поддерживает администрация, в лице нашего директора, что благоприятно отражается на внутреннем климате и служит стимулом к повышению работоспособности коллектива.

Считаем, что администрация и профсоюз, должны работать в тесном партнерстве на благо работников учреждения. А первичная профсоюзная организация – это динамичная, оперативно реагирующая на изменения в обществе организация. Это место, где ценят работника, где можно реализовать свой творческий потенциал, где люди получают удовольствие от общения, от того, что они активны.

Наша задача – наладить контакт с каждым работником и не терять его, предоставить максимальные возможности для профессионального роста, безопасного труда, и конечно, защищать, ведя конструктивный диалог с работодателем.

О всех преимуществах профсоюзного членства

Профсоюз – это союз сильных, целеустремленных, об этом знает каждый член профсоюза. Ведь именно этот союз стоит на защите прав и интересов всех сотрудников, уделяет особое внимание волнующим всех вопросам: охране труда, юридической консультации, молодежной политике, экономической защите, санаторно-курортному лечению...

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11» объединяет все категории работников образовательного учреждения. Общее количество работников – 81 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Бесспорно, для того чтобы сделать профсоюз привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности. Сохранение численности профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности.

Поэтому основными задачами деятельности профсоюза в школе №11 стали:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения;
- дальнейшее улучшение условий труда, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности.

В СОШ №11 решали и стараются решать задачи, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и интересов всех членов организации, так и материальной, и моральной заинтересованности.

Партнерство – особая роль взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в работе образовательного учреждения. Этот правильный курс уверенно сохраняется в школе №11 на протяжении не одного десятилетия.

Безусловно, немаловажное значение имеет работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы: ежегодно заключается соглашение по охране тру-



З.З. САДЫКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11»



да, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний, общего улучшения условий труда, и по всем данным вопросам осуществляется контроль. Работники знают, что их услышат и решат по мере возможности все возникшие проблемы.

Одним из важных направлений работы является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии с решением профкома с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи выделяются средства из членских профсоюзных взносов, премиального и фонда экономии школы.

Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов. Одним из факторов, определяющих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их интересы. Но зачастую это происходит из-за недостаточной информированности членов профсоюза. В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном школьном сайте создана профсоюзная страничка, которая знакомит с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации – планами, решениями профкома, объявлениями, поздравлениями и т.п. Всем членам профсоюза доступна газета «Мой профсоюз», которая хранится в школьной библиотеке.

Ежегодно в школе проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками школы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Должностные инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

На заседаниях профкома обсуждаются такие вопросы, как контроль над соблюдением коллективного договора, социально-экономическая, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, оказание материальной помощи и т.д. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов.

На сегодняшний день работников школы №11 объединяет не только профессиональная деятельность, но и досуг, коллектив участвует в жизни каждого сотрудника, помогает решать проблемы, радуется и огорчается вместе с ним. В коллективе, где профком и администрация школы работают сплоченно, сообща, работник чувствует себя уверенно и комфортно.

Курс – на безопасные условия труда

«Создание безопасных условий труда для сотрудников – такова цель моей работы», – утверждает финалист IX Республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ», уполномоченный по охране труда МБДОУ №68 «Василек» Римма Васюкова. Это и понятно, ведь лишь благодаря ежедневному кропотливому труду можно добиться результата. С основной работой воспитателя МБДОУ №68 «Василек» Римма Васюкова прекрасно совмещает и общественную работу – уже на протяжении восьми лет она защищает права своих сотрудников в области охраны труда.

«В 2011 году коллектив возложил на меня очень ответственную и важную миссию, – вспоминает о начале своего трудового пути как уполномоченного по ОТ Р. Васюкова, – и с тех пор я стараюсь нести этот общественный пост достойно». Сегодня коллеги видят в Римме Васюковой отзывчивого, объективного, грамотного и предусмотрительного защитника их трудовых интересов.

На вопрос о том, как строится работа в МБДОУ №68 «Василек» в области охраны труда, Р. Васюкова отвечает кратко: «Просто каждый занимается своим делом и выполняет свои обязанности хорошо, добросовестно. А вот создание комфортных, безопасных условий труда для каждого – задача всего коллектива, и решаем мы эту задачу вместе, сплоченно, сообща».

Говоря же об актуальности вопроса охраны труда на сегодняшний день, у Риммы Васюковой на этот счет свое мнение: «Охрана труда – вечная тема, а актуальна она, как и сто лет назад, потому что безопасность – самое главное, и нет ничего дороже жизни: будь то воспитанника или сотрудника».

Именно поэтому каждый рабочий день Р. Васюковой начинается с проверки состояния условий труда на рабочих местах. Совместно с членами комиссии по охране труда Р. Васюкова быстро определяет нарушения в области охраны труда и своевременно контролирует их устранение.

«Уже сегодня делать то, о чем другие будут думать завтра», – таков девиз работы инициативного, целеустремленного уполномоченного по ОТ МБДОУ №68 «Василек» Риммы Васюковой.

«Исключительно трудолюбивый, невероятно дисциплинированный, чуткий и неравнодушный к своей профессии и возложенной общественной работе чело-



век, всегда умеющий принимать взвешенные решения», – именно так характеризуют Римму Васюкову ее коллеги. При этом, являясь представителем одной из благороднейших профессий – педагогом, она – очень творческая, неординарная, многогранная личность. С огромной ответственностью подходит Римма Харбилевна и к вопросам реализации мероприятий по охране труда: организует всевозможные месячники и Дни охраны труда, причем ежегодно все мероприятия проходят в новом, интересном формате. Пропаганде здорового образа жизни среди коллег Р. Васюкова уделяет особое внимание, а именно: проводит производственную гимнастику, различные релаксационные упражнения. Благодаря стараниям уполномоченного по ОТ в детском саду есть творчески оформленный тематический стенд, информация на котором регулярно обновляется. В каждой группе имеются уголки безопасности. Коллектив детского учреждения доверяет своему уполномоченному по охране труда Римме Васюковой и признает ее работу нужной и эффективной. Коллеги уверены, что на нее можно положиться в любых профессиональных вопросах.

Демонстрируя отличные знания нормативно-правовой базы в области охраны труда, их умелое практическое применение, Р. Васюкова уже не первый год работает в составе комиссии по проверке готовности образовательных учреждений г. Набережные Челны к новому учебному году. Безусловно, именно благодаря добросовестной старательной работе уполномоченного по охране труда МБДОУ №68 «Василек» Р. Васюковой в данном детском дошкольном общеобразовательном учреждении не зафиксировано ни одного случая производственного травматизма. «Предупрежден – значит вооружен, гласит народная мудрость. Поэтому моя работа – это прежде всего, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний сотрудников», – говорит Римма Васюкова, объясняя отсутствие травм у сотрудников МБДОУ №68 «Василек» хорошим показателем эффективности своей работы.

Несомненно, Р.Васюкова задает позитивный настрой в коллективе, пользуется уважением и авторитетом среди коллег, вносит значительный вклад в общественную жизнь своего учреждения, в частности, проводит разъяснительную работу, выступает на заседаниях профкома, участвует в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в соответствии с результатами СОУТ отслеживает установление работникам надбавки и компенсации за работу во вредных условиях труда, согласно действующим положениям Трудового кодекса, ходатай-

ствует об улучшении условий рабочих мест трудящихся.

В детском саду «Василек» действует система административно-общественного контроля, где Р. Васюкова участвует в качестве представителя первичной профсоюзной организации ДОУ. Результаты проверок оформляются в виде актов-предписаний. Такие мероприятия дисциплинируют сотрудников, мотивируют их соблюдать правила ОТ, считает Р. Васюкова.

Обладающая прекрасными знаниями теоретического и практического аспектов работы в области охраны труда Римма Васюкова, вдобавок ко всему, является человеком инициативным, творческим, постоянно занимается самообразованием, принимает активное участие в конкурсах по охране труда разных уровней. Об этом свидетельствуют и результаты.

2017 год:

- 1 место в городском туре республиканского конкурса среди образовательных учреждений «Лучший уполномоченный по охране труда»,
- 2 место в городском смотре-конкурсе «Лучшая образовательная организация по охране труда» по итогам приемки среди ДОУ г. Набережные Челны.

2018 год:

- 1 место в городском конкурсе среди образовательных учреждений «Лучший видеоролик о деятельности уполномоченного по охране труда» (2018).

2019 год:

- 1 место в IX Республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ».

«Все мои победы – прежде всего, заслуга коллег, руководителя, моей семьи», – скромно отвечает Римма Харбилевна, считая самой большой наградой за свой труд доверие коллег, их моральную поддержку и понимание. «Только вместе, командой дружного и сплоченного коллектива мы сможем обеспечить безопасность территории, создать удобные рабочие места и трудиться в комфортной доброжелательной обстановке», – утверждает Р. Васюкова, заверяя, в свою очередь, что приложит все силы, чтобы ее коллегам работалось легко и безопасно.

Подводя итоги, остается лишь пожелать, чтобы прекрасный талант, компетентность в вопросах охраны труда, высокий профессионализм уполномоченного по охране труда Риммы Васюковой еще долго бы служили делу и людям.

А.Ю. САФИНА,

председатель первичной профсоюзной организации

МАДОУ «Детский сад №115 «Звездочки»

За здоровьем – в Крым!

Именно так называется оздоровительный проект Татарского республиканского комитета профсоюза работников образования и науки. В рамках данного проекта побывали в Крыму и работники образования г. Набережные Челны. Они поправили в Крыму не только свое здоровье, но и привезли прекрасные воспоминания о хорошо проведенном отдыхе.

Хотелось бы поделиться своими впечатлениями об отдыхе в Крыму.

«В июне нынешнего года благодаря предоставленной Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией возможности мы всей семьей побывали в Крыму, отдохнули 10 дней в Алуште, в гостинице «Красный мак». Впечатления от поездки остались у нас самые положительные. Это и отличное обслуживание в гостинице, куда нас разместили, и удобные просторные номера, и качественное трехразовое питание, и морская рыбалка, и ежедневные купания в море, и прогулки по городу, и поездка на «Ласточкино гнездо», и экскурсия в Никитинский ботанический сад в компании земляков из

Казани, в общем, незабываемые воспоминания о прекрасно проведенном отдыхе привезли мы из Крыма. Выражаем слова огромной благодарности Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации, благодаря поддержке которой состоялась наша удивительная поездка. Надеемся, данное направление в работе профсоюза будет развиваться и в дальнейшем».

Е.Н. АНАНЬЕВА,

преподаватель МАУДО «ДШИ №7»



Весело и с пользой

В рамках проекта «Санаторно-курортное обеспечение» и благодаря содействию Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации мне посчастливилось отдохнуть в санатории «Азнакаевский». Уровень

лечения и сервиса, который предоставляет санаторий, превзошел все мои ожидания. Созданный в санатории комфорт, хорошее лечение, составленное диетологом специальное меню, внимательный и отзывчивый медицинский персонал, 4-х разовое разнообразное питание, прекрасная организация культурного досуга, экскурсии по паркам, скверам, посещение музея и кинотеатра надолго сохранятся в моей памяти.

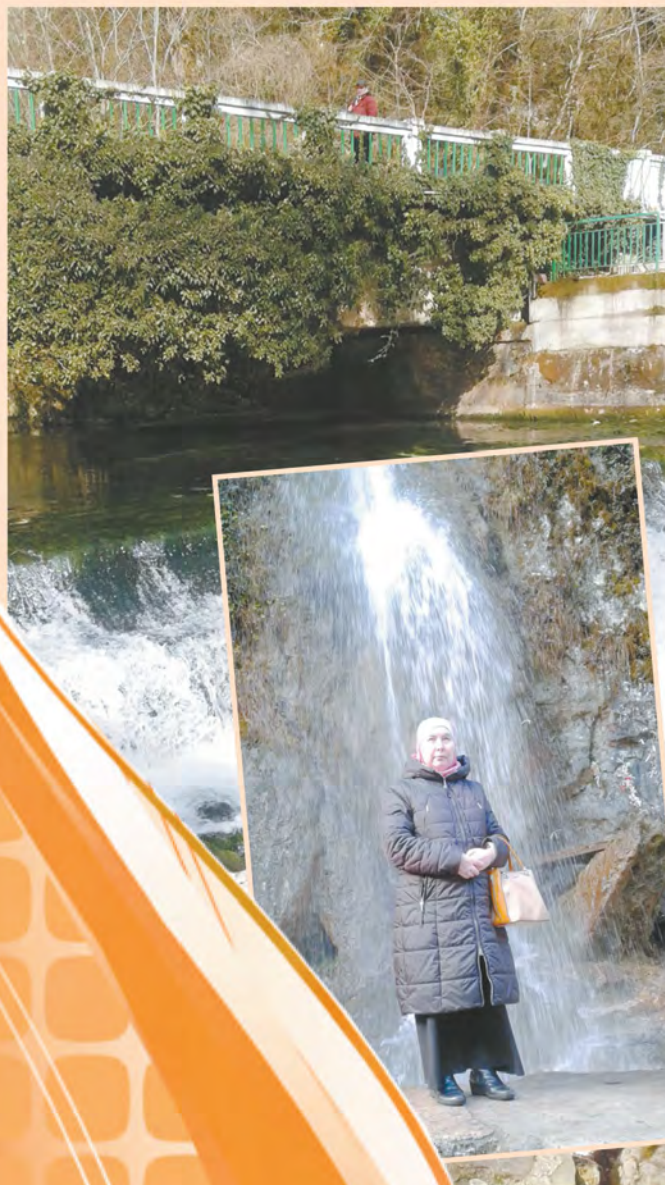
Хочется еще раз поблагодарить за хорошую работу дружный и сплоченный коллектив, персонал санатория, с чутким и добрым отношением к отдыхающим. Здесь работают большие мастера своего дела, нацеленные на восстановление здоровья своих пациентов, здесь созданы все условия для разнообразного лечения и активного отдыха.

И самое главное! За путевку я заплатила 1526 рублей (10% от стоимости), приятно было узнать, что профком возвращает 1500 рублей после возвращения из санатория. Таким образом, мой двухнедельный отдых с пользой для здоровья в санатории «Азнакаевский» обошелся мне в 26 (!) рублей. Огромная благодарность Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования за предоставленную мне и другим членам профсоюза возможность такого замечательного и полезного отдыха.

Л.Р. ЛОТФУЛЛИНА,

преподаватель МАУДО «ДШИ №7».

Это было запоминающе!



Защита трудовых прав и интересов всех членов профсоюзной организации сферы образования – одна из главных приоритетных задач.

«Профсоюз для меня – это...», – предполагает каждый член профсоюза, – «школа профессионального мастерства, территория развития, карьерного роста, новых возможностей, исполнения желаний и даже... личного счастья». И не зря. Помимо всего прочего, в поле пристального внимания – забота о здоровье всех членов профсоюза. С этой целью работают разнообразные программы оздоровительной или лечебно-оздоровительной направленности, которые помогают поправить здоровье членам профсоюзных организаций работников образования в любое свободное от работы время.

Санаторно-курортное лечение... Каждое утро – зарядка, завтрак, многочисленные лечебные процедуры, обед, послеобеденный «тихий час», полдник, ужин, занимательная досуговая программа... распорядок дня как будто бы чрезвычайно насыщенный, но в то же время, как бы каждый день, проведенный в санатории, похож на другой. А вот и нет, возражу вам. Прекрасные экскурсии, прогулки на свежем воздухе, необыкновенная атмосфера доброжелательности и радушия – все это составляющие прекрасного отдыха с пользой для здоровья в санатории «СССР». Именно такой активный отдых и лечение получают члены профсоюза сферы образования. А санатории для этого им предоставляются самые разные, на выбор, с учетом их пожеланий. Это и санаторий «СССР» в г. Адлер, и «Ижминводы» в Менделеевском районе Татарстана, «Ливадия», «Крутушка» и др.

«Отличное питание, огромный спектр лечебных процедур, внимательный, добрый, отзывчивый персонал – все было просто замечательно! – именно такие отзывы со словами огромной благодарности оставляют члены профсоюза сферы образования, впрочем как и я».

З.Г. ГАЛИЕВА,

*учитель татарского языка и литературы
МБОУ «Гимназия №29»*

Праздник творчества педагогов «Виват, таланты!»

25–26 марта 2019 года хореографический ансамбль МБОУ «Гимназия №29» с символическим названием «Дуслык» («Дружба») с триумфом выступил на Всероссийском творческом конкурсе педагогических работников «Виват, таланты!» в г. Москва.

Путь к успеху был нелегким, но очень ярким и запоминающимся. На наши плечи легла огромная ответственность – представлять г. Набережные Челны и Республику Татарстан на московской сцене. Поэтому и подготовка с нашей стороны была самая серьезная. Выбранный татарский танец, большая решимость, а также готовность к ежедневным многочасовым репетициям – все это стало залогом нашего успеха. Мы были награждены дипломами победителей и финалистов в номинации «Танцевальное искусство», стали свидетелями и участниками грандиозного гала-концерта, мастер-классов, круглого стола.

В рамках мероприятий конкурса-фестиваля также проходили выставка декоративно-прикладного творчества, конкурсные испытания, тематические круглые столы, мастер-классы по творческим и педагогическим дисциплинам. А участвовали в них педагоги из 44 субъектов Российской Федерации.

На сцене и за кулисами царил особая творческая, по-настоящему дружеская атмосфера. Участники общались и поддерживали друг друга, наслаждались и восхищались талантливыми выступлениями коллег-конкурсантов. Все было на высшем уровне.

Огромная благодарность организаторам мероприятия, создавшим все условия для успешного проведения такого знакового события в жизни педагогов страны.

Мы уверены, что конкурс талантов, организованный при поддержке Общероссийского Профсоюза образования, не только дает возможность продемонстрировать творческие способности педагогов, но и способствует повышению престижа профессии учителя в будущем.



Г.Р. КАРАМИЕВА,
председатель ППО МБОУ «Гимназия №29»

Имидж молодого педагога

28 марта 2019 года молодые учителя города Набережные Челны стали участниками очень интересного и полезного мероприятия, организованного Советом молодых педагогов совместно со Школой Этикета Н.А. Лызловой.

Данный семинар-практикум прошел под названием «Имидж молодого педагога».

Молодые учителя, работающие в образовательных организациях города от года до трех лет, обсудили актуальные вопросы: «Как должен говорить учитель?», «Как должен выглядеть учитель?», «Как должен поступать учитель в различных ситуациях?».

На эти и другие вопросы ответила создатель Школы Этикета в г. Набережные Челны Н.А. Лызлова.

Молодые учителя сравнили то, как они выглядят, говорят и поступают с тем, как на самом деле учителя должны говорить, выглядеть и как должны поступать в различных ситуациях. После чего ими была проведен анализ, а затем и рефлексия, по завершении которой учителя обещали самим себе, что они будут придерживаться данных правил.

Круглый стол

12 декабря 2018 года в МАОУ «СОШ №35» г. Набережные Челны состоялась встреча представителей Управления образования и по делам молодежи администрации города Набережные Челны с Советом молодых педагогов города

по теме «Молодой педагог сегодня: проблемы и перспективы». На встрече присутствовали В.Х. Харисов, начальник Управления образования и по делам молодежи Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны, Ф.А. Халиуллин, председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, Р.Р. Касимов, начальник отдела организационно-педагогического обеспечения и социальной защиты Управления образования и по делам молодежи и молодые специалисты, работающие в образовательных организациях г. Набережные Челны. Встреча прошла в форме круглого стола, что дало возможность участникам принять активное участие в обсуждении предложенных вопросов.

В первой части круглого стола выступил А.Г. Альменеев, председатель Совета молодых педагогов города Набережные Челны. Он ознакомил присутствующих с планом работы на первое полугодие 2019 года.

С приветственным словом к участникам круглого стола обратился начальник Управления образования и по делам молодежи Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны В.Х. Харисов, который обозначил приоритетные направления работы в образовании. Также Винер Хамитович отметил положительные тенденции, происходящие в социальной сфере города, обратил внимание молодых педагогов на важность выбранной ими профессии, на актуальность «института наставничества» в образовательном учреждении, сохранении и передаче накопленного опыта. Он рассказал о программах грантовой поддержки молодых специалистов, возможности повышения их квалификации.

Под руководством начальника Управления образования состоялась содержательная беседа с молодыми педагогами по волнующим их проблемам: С какими трудно-



стями, проблемами во время работы в школе Вы столкнулись? Случались ли у Вас конфликты? (с учениками, с родителями, с коллегами). Есть ли у вас наставник? Как организована данная работа, удовлетворены ли вы этой работой?

В ходе обсуждения молодые педагоги отметили следующие трудности и проблемы: организация работы с родителями «трудных» детей, взаимопонимание с учениками, родителями.

Круглый стол прошёл в атмосфере доброжелательности. Молодые педагоги на данном мероприятии не только нашли ответ на волнующие их вопросы и решение проблем, но и получили нужную и полезную информацию, и узнали о возможности получения практической помощи в профессиональном становлении, педагогическом росте и социальной поддержке. Организованное чаепитие способствовало непринуждённой дружественной обстановке.

В заключение круглого стола напутственные слова молодым участникам мероприятия сказала Р.Р. Касимова, а молодые педагоги поделились своими первыми успехами в профессии. Радует, что большинство из педагогов удовлетворены выбором профессии, получают от нее радость и собираются продолжить работу в общеобразовательных учреждениях нашего города.

Подводя итоги круглого стола, Винер Хамитович, Рахима Равильевна и Флорит Аскатович выразили надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество и активное участие молодых педагогов в общественной жизни города.

Чемпионат педагогических кейсов

Начало 2019 года ознаменовалось проведением первого городского «Чемпионата педагогических кейсов», посвященного актуальным вопросам развития профессиональных и специальных компетенций у молодых педагогов образовательных организаций г. Набережные Челны. Мероприятие прошло 24 января 2019 года на базе МБОУ «СОШ №40 с УИОП». Целью данного мероприятия являлось повышение квалификации молодых педагогов, популяризация

инновационных методик в образовании, формирование кадрового резерва из числа молодых специалистов. В работе чемпионата приняли участие молодые педагоги из городских школ, а также гости – команда педагогов Политехнического колледжа Мамадышского района РТ.

Организаторы данного проекта подготовили уникальные кейсы – актуальные проблемные ситуации из школьной жизни, с которыми могут столкнуться молодые педагоги в процессе своей деятельности. Каждый участник получил кейс с ситуацией и в течение 10 минут выделял основные проблемы данного кейса, и продумывал пути решения. По истечении времени молодые педагоги объединились в команды в зависимости от своих кейсов. Командам было предложено отметить проблемные зоны педагогического кейса и вместе найти оптимальные пути решения каждой конфликтной ситуации в течение определенного времени. Участники чемпионата достойно справились с поставленными перед ними задачами и успешно презентовали свою работу. Огромное внимание было уделено творческому, креативному подходу. Все выступления были прослушаны экспертной комиссией, в составе которой были Р.С. Павлова, А.Г. Альменеев, приглашенные гости – председатели Совета молодых педагогов Мамадышского района П.В. Пестерев и Елабужского района – С.В. Маслова, а также Совет молодых педагогов г. Набережные Челны.

В ходе мероприятия молодые педагоги практически применили свои навыки эффективной коммуникации, решения эмоциональных проблем, возникающих в процессе трудовой деятельности, пути снижения тревожности и стресса. Были рассмотрены вопросы правовой методической и профессиональной оценки производственных ситуаций. По итогам чемпионата педагоги получили Сертификаты участников Чемпионата педагогических кейсов.

И.И. ЯРУЛИНА,

*учитель русского языка и литературы
МАОУ «СОШ №35».*



МАУДО «ЦДТ №16 «Огниво» г. Набережные Челны



МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19 с углублённым изучением отдельных предметов» г. Набережные Челны



***МБДОУ «Центр развития
ребенка - детский сад № 86 «Электроник»
г. Набережные Челны***



Поздравляем юбиляров



Юдина Светлана
Владимировна, пред-
седатель ППО МАОУ
«Лицей №78 им. А.С.
Пушкина»



Салахова Светлана
Мирзагитовна, пред-
седатель ППО МБОУ
«Гимназия №26»



Фиткулина Светлана
Николаевна, предсе-
датель ППО МАОУ
«Гимназия №61»



Аширапова Мадина
Лотфулловна, предсе-
датель ППО МАУДО
«ЦДТ № 16 «Огниво»



Садыкова Рауза
Фоатовна, председа-
тель ППО МАДОУ
«Детский сад №23
«Светлячок»



Чуйкина Светлана
Николаевна, предсе-
датель ППО МБДОУ
«Детский сад №70
«Ягодка»



Бельшиева Елена
Евгеньевна, предсе-
датель ППО МБДОУ
«Детский сад №78
«Елочка»



Исхакова Рафиса
Талгатовна, предсе-
датель ППО МБДОУ
«Детский сад №28
«Снежинка»



Калугина Роза
Николаевна, предсе-
датель ППО МАДОУ
«ЦРР– детский сад
№83 «Фея»

ПРОФСОЮЗ — ЭТО КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА!

ПРОФСОЮЗ — ЭТО ВОЗМОЖНОСТИ!

ПРОФСОЮЗ — ЭТО ЗАЩИТА!

ПРОФСОЮЗ — ЭТО ПОВСЕДНЕВНАЯ ЗАБОТА!

ПРОФСОЮЗ — ЭТО СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ТРУДА!

ПРОФСОЮЗ — ЭТО СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ УЧЁБЫ!

ПРОФСОЮЗ — ЭТО ТВОЯ АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ!

