



Республиканский комитет профсоюза работников образования и науки с 18 по 24 сентября проводит Неделю профсоюзных проектов «Молодежь выбирает профсоюз», посвященную Дню профсоюзов РТ. В школах республики будут организованы профсоюзные уроки, флешмобы, выставки, конкурсы. О профсоюзе старшеклассникам расскажут члены Советов и Ассоциаций молодых педагогов, студенты. В акции примут участие районные советы профсоюзных организаций работников образования и первичные профсоюзные организации образовательных учреждений.

18-24 сентября 2017

**МОЛОДЕЖЬ**  
выбирает профсоюз



неделя  
профсоюзных  
проектов



Татарстанская республиканская организация  
Общероссийского профсоюза образования

На президиуме профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим» обсуждалась тема повышения профессионального мастерства молодых работников ПАО и его дочерних организаций.

# Молодым везде у нас дорога

Директор ресурсного центра – ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки имени Н.В.Лемаева», образованного после реорганизации Колледжа нефтехимии и нефтепереработки, Технологического колледжа и Нефтехимического колледжа, Татьяна Куприянова озвучила перечень образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов.

Она подчеркнула, что эффективное социальное партнерство с ПАО «Нижнекамскнефтехим» длится на протяжении 52 лет. Система партнерских отношений с предприятием – заказчиком кадров осуществляется в следующих направлениях: информационное, учебно-методическое, материально-техническое, кадровое взаимодействие; дуальная система подготовки кадров; наставничество; взаимодействие в движении WorldSkills; профориентационная, профсоюзная деятельность; трудоустройство выпускников колледжа.

Самым перспективным направлением в подготовке специалистов является практикоориентированное дуальное обучение, в результате которого преодолевается разрыв между теорией и практикой и на предприятие поступает специалист, фактически готовый к выполнению своих трудовых функций. По дуальной системе обучаются 132 студента по трем профессиям. Для предприятия такое образование – это возможность подготовить для себя кадры точно «под заказ», обеспечив их максимальное соответствие всем своим требованиям. В будущем планируется расширить спектр образовательных программ по дуальной форме.

Начальник отдела по работе с молодежью Евгений Рябов в своем выступлении отметил, что на предприятии работает 6816 молодых людей в возрасте до 35 лет, это составляет 44% от общего количества

работающих. Вся работа с молодежью ведется при взаимодействии с администрацией и профсоюзной организацией в соответствии с утвержденным планом работы.

Для успешной адаптации молодежи на предприятии разработано и утверждено положение о наставничестве, которое распространяется на молодых работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» в возрасте до 30 лет. Наставник – высококвалифицированный работник, который помогает новичку быстрее овладеть необходимыми профессиональными навыками, влиться в трудовой коллектив нефтехимиков, приобщиться к корпоративной культуре. Помимо работы с принятыми работниками наставникам приходится передавать опыт и студентам.

Для совершенствования профессионального мастерства, развития творческой активности и инициативы, определения уровня технических знаний и профессиональных навыков, внедрения передовых методов труда и повышения престижа рабочих профессий проводятся конкурсы профессионального мастерства по 30 профессиям. Здесь молодым работникам предоставляется возможность не только оценить свои силы, самоутвердиться, показать свои профессиональные знания и умения, но и возможность карьерного роста – по итогам конкурса победителям присваивается очередной разряд.

Следующим этапом повышения мастерства и демонстрации навыков и умений для победителей конкурсов профмастерства ПАО «Нижнекамскнефтехим» становится участие в городских и республиканских конкурсах.



Масса возможностей есть и для развития потенциала молодых рационализаторов. Конкурсы новаторов и международные научно-практические конференции позволяют привлечь рабочих и инженеров к поиску высокоэффективных технических решений. Внедрение идей молодых нефтехимиков в производство помогает повысить качество продукции и производительность, сэкономить сырье и энергоресурсы.

На предприятии существует концепция молодежной политики – это система определения важнейших целей, задач, приоритетов и мер государственной политики, направленной на обеспечение стратегии предприятия в формировании условий для реализации социального, интеллектуального, культурного, экономического и профессионального потенциала

молодого поколения. Во всех профсоюзных организациях созданы комиссии по работе с молодежью, а в малочисленных – ответственные по работе с молодежью.

Директор учебного центра по подготовке персонала Алексей Бочкарев в своем докладе отметил, что на предприятии имеются уникальные условия для обучения и развития молодых работников. Этому способствуют техническое и методическое оснащение Учебного центра. Система профессиональной подготовки кадров ПАО «Нижнекамскнефтехим» создает возможности для профессионального роста и самореализации работников.

В соответствии с планом подготовки и повышения квалификации в 2016 году обучено 3541 молодых работника. Одним из значимых направлений развития карьеры молодого работника является включение

в кадровый резерв. Резерв комплектуется по категориям должностей и с учетом специфики производства. Обучение резерва проводится по целевым направлениям. Регулярно проводится аттестация сотрудников компании. Выявлено, что из 507 работников, рекомендованных в резерв и на повышение категории, карьерные планы уже реализовались у 70 процентов.

Завершилось заседание принятием соответствующего постановления, где было отмечено, что проводимая на предприятии работа по повышению профессионального мастерства молодых работников способствует развитию интеллектуального, трудового, инновационного, общественного потенциала акционерного общества и дочерних организаций.

Профсоюзный комитет  
ПАО «Нижнекамскнефтехим»