

Информационная деятельность первичной профсоюзной организации



Информационная работа – это комплекс организационных, издательских, технических, исследовательских и других мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях, проводимой ими работе по защите социально-экономических прав работников (обучающихся), популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства.



Задачи информационной работы:

- рассказывать работникам образования о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении; о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы;
- информировать членов профсоюза о текущей работе организации, об изменениях в законодательстве и о том, что для них важно;
- мотивировать людей, не состоящих в Профсоюзе, вступить в ряды профсоюзной организации и принимать активное участие в ее работе;
- создавать и поддерживать положительный имидж профсоюзной организации и Профсоюза в целом.



Основная задача

Формирование осознанного
профсоюзного членства



Принципы информационной деятельности:

- *гласность и открытость*
- *объективность и полнота*
- *доступность*
- *актуальность и оперативность*



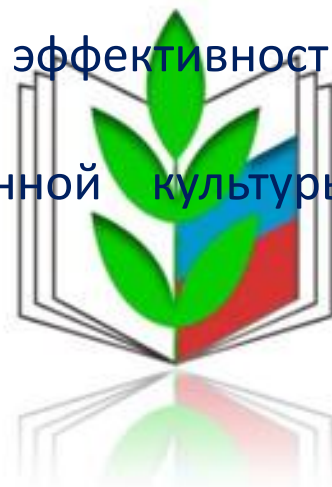
Основные направления работы:

- совершенствование структуры информационной работы с учетом сложившейся практики и возможностей организаций профсоюза;
- развитие различных форм информационной деятельности;
- создание условий для обучения профсоюзных кадров и актива новым информационным технологиям;
- внедрение новых информационных технологий в практику работы выборных профсоюзных органов;
- материально-техническая поддержка территориальных организаций профсоюза;
- формирование учебно-методического обеспечения информационной работы;
- поддержка и распространение опыта информационной работы территориальных комитетов профсоюза.



Ожидаемые результаты:

- созданию многоканальной системы информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза;
- обеспечению доступа членов профсоюза и общества в целом к информации о деятельности Татарской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- укреплению материально-технической базы информационной деятельности организаций Профсоюза;
- повышению оперативности обменом информации и эффективности информационной работы в профсоюзе;
- повышению профессионализма и информационной культуры профсоюзных кадров и актива.



Формы информационной работы:

- Межличностная коммуникация;
- Информационные стенды;
- Печатные материалы;
- Сайт профсоюзной организации;
- Работа со СМИ;
- Иные.



Методы и формы	Задачи			
	Просвещение	Информирование	Мотивация	Создание имиджа
Публичные выступления	+	+	+	±
Распространение по профструктуре	±	+	±	±
Контактная информация	-	+	±	±
Объявления	±	+	+	+
Информационные стенды	+	+	+	+
Печатные материалы	+	+	+	+
Сайт профсоюзной организации	+	±	+	+
Интернет-пространство	+	+	±	±
Собственные СМИ	+	+	+	+
Внешние СМИ	-	+	+	+
Рассылки	-	+	±	±

Какие источники информации о деятельности Профсоюза Вы чаще всего используете?



Стенды профсоюзных организаций



Стенд профкома гимназии №6
Приволжского района г.Казани

Стенд профкома СОШ №1
Алексеевского района







Печатная продукция, выпускаемая профсоюзными организациями

Профсоюзная организация работников дошкольных учреждений
Альметьевского района и г. Альметьевска



ЖИЛИЩНЫЕ ПРОГРАММЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Сборник нормативно-правовых актов,
регулирующих предоставление жилья
по социальному найму и ипотечным
программам для работников
бюджетной сферы

*Вы пропустили детскую судьбу
Через себя, испытывая муки,
Себя мобилизуя на борьбу,
Испачкав мелом трудовые руки.*

*Вы как герои, сравнения не боюсь,
Свой путь не остановите в дороге...
Я вам сегодня низко поклонюсь,
Шапка могут делать только боги.*



26 апреля 2010г.
г.Казань



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НОВО-САВИНСКОГО РАЙОНА

Азнакаевский Совет профсоюзных организаций
работников образования



Опыт профсоюзных комитетов в жизнь!

Сборник информационных материалов
из опыта работы профсоюзных комитетов
учреждений образования Азнакаевского
муниципального района РТ



Азнакаев, 2011

Формирование и работа комиссии профессионального
коррекционной школы поселка Атомбинский

Шабдуллин Альфия Рамазановна,
учитель татарского языка,
председатель профкома
коррекционной школы п.п.т. Атомбинский
Азнакаевского муниципального района

В Государственном бюджетном образовательном учреждении Атомбинской специальной коррекционной школы-интерната в Азнакаевском районе обучается 84 ученика из 29 сел Азнакаевского района п.п.т. Атомбинский.

Комплекс учителю составляет дети с ограниченными возможностями здоровья, имеющие диагноз «дислексия» в различной степени. У многих воспитанников страдает зрительная Эмоционально-волевая сфера, есть дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата, со сложными дефектами поведения, несколько детей имеют в развитии функциональный класс для детей с глубокой умственной отсталостью.



Воспитание и обучение детей с такими сложными нарушениями в развитии очень сложной и многогранной процесс, т.к. эти дети отличаются индивидуальными видами форм познавательной деятельности, конкретными и поведенческими задержками, выразительную эмоционально-волевую сферу. Все это требует от педагогов учреждения вынужденно принимать в работу психологию, логопедов, социального педагога, психолога, психолога, большого количества специалистов и создание благоприятного психологического климата в коллективе.

Главное здесь - общая профессиональная деятельность педагогов, профсоюзного комитета и администрации. Общая цель задает общие поле сотрудничества, формируется общий замысел, разрабатывается и выстраивается в практику школьно-педагогическая работа, условия и ситуации, которые обеспечивают бы каждому ребенку в педагогическом коллективе возможность удовлетворить свои потребности в развитии, личности, образовании, а каждому педагогу реализовать свои профессиональные возможности.

- В нашей школе приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:
1. Создание партнерства и взаимодействия с администрацией школы.
 2. Заключение коллективного договора с администрацией школы.
 3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации.
 4. Контроль над соблюдением трудовых условий и охраны труда в профессиональном коллективе.
 5. Информационная деятельность.
 6. Образовательная и культурно-просветительская работа и др.
- Человек проводит третья часть жизни на работе. А если этот человек - учитель? В этот случай время, посвященное работе, не имеет границ. Задача просвещения граждан, умения отстаивать проблемы детей, коллег и свои собственные на краю учительского стола. Из чего складывается жизнь любого педагога? Дети, семья, работа, досуг. Все это - вечные ценности. Но у каждого человека есть свои личностные приоритеты по



УРОК МУЖЕСТВА
«ГЕРОИ РЯДОМ»

ПОСВЯЩЕННЫЙ 65-ЛЕТИЮ
ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПАРТАКИАДА НА
УРОК ПРОФКОМА КГТУ

Руководитель проекта Элькин Искендеров
Председатель оргкомитета Алёна Вдовина

Работа со средствами массовой информации

Среда, 1 апреля 2009 №№87-89(11771)

«Маяк» www.tatmedia.com

Юбилей

Достойный педагог, талантливый организатор

Есть люди, которые, несмотря на возраст, подползают вест...

не всегда обеспечивают всех прав и свобод человеку. Думаю, это пустая трата времени. Лучше бы руководящая элита свои усилия направила на оборону страны или борьбу с беспризорностью. Если честно, думаю так: чем меньше прав у нашей женщины, тем больше она счастлива.



Азгам Хайрутдинов, председатель совета профсоюзных организаций учреждений образования:

— Вопрос неравенства полов в нашей стране давно уже требует более пристального рассмотрения — это факт. Не секрет, что в отраслях промышленности, где используется женский труд, зачастую заработная плата на порядок меньше. Новый закон, будем надеяться, предоставит возможность женщинам достичь более весомых карьерных высот, может, даже в структурах государственной власти. Кстати говоря, в тех странах, где неглубоко развивается гендерная политика, мужчины, работающие в сфере образования, не редкость. У нас же это, скорее, исключение из правила. Профсоюзные организации стараются уделять этой проблеме больше внимания. Могут смело заявить: гендерное равенство — это составляющая социальной справедливости.

Альбина Исхандарова, заведующая методотделом СЮТ:

— Не могу высказаться однозначно. Когда услышала вопрос о том, ущемляются ли права женщин, в первое мгновение хотелось воскликнуть: «Конечно!» С другой же стороны, страшно становится, если представить, что введут в действие...

Масгут Якупов привез в Большой Сардык. К тому времени он был назначен директором школы. Велико было его желание вернуться на родину, однако в Кумьоре ценили молодого специалиста и не жалали отпускать в будущее. Проводились конференции и диспуты, встречи с интересными людьми, конкурсы, физкультурно-оздоровительные мероприятия, радиодорожки, конкурсы, физкультурно-оздоровительные мероприятия, радиодорожки, конкурсы, физкультурно-оздоровительные мероприятия, радиодорожки...



Почта газеты всегда писем критическими замечаниями в редактора. Праздника в «Знаменку» пришло благодарности в адрес ООО «УК» директора Сергея Ширшова.

Спасибо за щедрую помощь

«Уважаемый Сергей Валентинович! Вы оказались истинно честным, добросовестным, добросовестным человеком и руководителем, у которого слова не расходятся с делом. Вы откликнулись на мою просьбу и совершили чудо, на которое я и не рассчитывала. Я безгранично благодарна вам за оказанную мне щедрую помощь, — пишет труженица тыла Макфия Сахмиевна Шуклина, проживающая в доме



ми кадрами то, что 2010 год объявлен «Годом Учителя». Это может поднять престиж учителя. Надеюсь что престиж профессии учителя возрастет в стране в целом. Что касается МОУ «Стародорожовская средняя общеобразовательная школа № 1», то у нас система моральных и материальных стимулов лежит в основе коллективного договора. Суть и экономический эффект положений коллективного договора состоит в том, чтобы была конкретная польза для работников образования. Важным условием эффективной деятельности Профсоюза является...

2

СИЛА ПРОФСОЮЗА В ЕДИНСТВЕ И СОЛИДАРНОСТИ

История возникновения и развития профсоюзов в России неразрывно связана с историей нашей страны. У истоков профессионального учительского движения стояли творческие учительские общества, союзы.

История профсоюзного движения в России, и в Татарстане развивается в полном соответствии с законами диалектики — по спирали. В начале XXI века профсоюзам вновь приходится решать те же задачи, что и в начале минувшего XX века, когда в учительской среде профсоюзное движение только зарождалось.

Общественные и экономические реалии последних десяти лет привели к принципиальным изменениям не только формы, но и содержания деятельности профсоюзных организаций.

Началом работы профсоюзной организации работников дошкольного образования можно считать 2002 год — год создания Управления дошкольного образования и создания Профсоюзной организации работников дошкольного образования города Нижнекамск.

Сегодня Нижнекамская профсоюзная организация работников дошкольного образования объединяет 91 первичную профсоюзную организацию, с охватом 5498 членов профсоюза, что составляет 99,5% от общего числа работающих.

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное — это целевая установка. Сегодня наша организация определила приоритетные направления работы:

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза;
- создание техники безопасности и охраны труда на рабочем месте;
- юридическая помощь членам профсоюза в случае необходимости;
- оказание помощи работникам при оформлении и сдаче документов для получения жилья по социальной ипотеке;
- создание информационной среды;
- организационное укрепление организации;

- работа с молодыми специалистами и забота о ветеранах педагогического труда;

- оздоровление работников, их детей и пенсионеров, находящихся на заслуженном отдыхе.

Совершенно очевидно, что деятельность Совета профсоюзных организаций направлена на поддержку и защиту членов профсоюза, на создание комфортных условий труда и признание профессиональных заслуг, на заботу о здоровье, отдыхе и досуге.

2010 год — объявлен Годом Учителя. В целях реализации постановления Президиума ЦК Профсоюза «Об участии Профсоюза в подготовке и проведении Года Учителя» от 21 апреля 2009 г. №20, привлекая внимание к учительскому труду и поощряя профессионализм педагога предлагаем принять участие в творческом проекте Профсоюза «Учитель — слава имя твоё!».

В рамках Проекта планируется проведение интерактивного конкурса письменных и фотографических работ, которые отражают всё многообразие профессии педагога. К участию в конкурсе приглашаются все желающие. Герои мемуаров могут стать воспитателями детских садов и профессора вузов, социальные педагоги и психологи, т.е. все те, кто обеспечивает образовательный процесс и дает путевку в жизнь подрастающему поколению.

Для освещения хода Проекта запущен специальный сайт - www.teacher2010.ru (www.t2010.ru), на котором участники Проекта смогут не только публиковать свои материалы, но и принимать участие в голосовании и выборе лучших работ. Работы, набравшие наибольшее количество голосов, будут сформированы в памятное издание, приуроченное к завершению Года Учителя, и переданы в территориальные организации Профсоюза, представители которых примут участие в Проекте.

Заявки на участие в данном проекте принимаются в профсоюзной организации работников дошкольного образования.

Фатыхова А.А.,

председатель Нижнекамской профсоюзной организации работников дошкольного образования

www.tatmedia.com ДРУЖЬ

Информационные бюллетени Профсоюза работников народного образования и науки РФ



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 3 (ноябрь 2011г.)



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №5 (апрель 2012г.)

«**Действие профсоюзного комитета при несчастных случаях, происшедших с работником на производстве, в результате грубой неосторожности пострадавшего (застрахованного), которая содействовала увеличению вреда пострадавшему здоровью**»

Уважаемые!
2 ноября 2011 года на сессии Республиканского комитета профобразования и науки, состоявшей из представителей профсоюзного комитета профобразования и науки, рассмотрены вопросы «О выводе из состава профсоюзного комитета профобразования и науки на 2010-2012 гг. депутатов от организации Салтанат Юсуповна и допосвящения в члены профсоюзного комитета профобразования и науки в Министерстве защиты 14 ноября 2011 года №15»

Депутатом профсоюзного комитета профобразования и науки в Министерстве защиты 14 ноября 2011 года №15

Депутатом профсоюзного комитета профобразования и науки в Министерстве защиты 14 ноября 2011 года №15

Исполнительный директор IV-й группы профессионального образования профобразования и науки в Министерстве защиты 14 ноября 2011 года №15



Уважаемые!
Вступая в силу Закон РТ от 2011 года № 33-ЗТ «О профсоюзах работников профессионального образования»

ЗАДАНИЕ «ВЕТЯНКА ТРУДА»

1) лицам, выполняющим в установленном порядке работу с любыми видами работ, выполняемыми в интересах профсоюзного комитета профобразования и науки в Республике Татарстан;
2) лицам, выполняющим в установленном порядке работу с любыми видами работ, выполняемыми в интересах профсоюзного комитета профобразования и науки в Республике Татарстан;
3) лицам, выполняющим в установленном порядке работу с любыми видами работ, выполняемыми в интересах профсоюзного комитета профобразования и науки в Республике Татарстан;

1) лицам, выполняющим в установленном порядке работу с любыми видами работ, выполняемыми в интересах профсоюзного комитета профобразования и науки в Республике Татарстан;

В соответствии статей 229, 370 Трудового кодекса РФ первичные профсоюзные организации направляют в комиссию по расследованию несчастного случая на производстве своего представителя - уполномоченного по охране труда.

В соответствии статьи 14 Федерального закона № 125-ФЗ от 24.07.1998 г. если при расследовании несчастного случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании. При определении степени вины застрахованного комиссия учитывает заключение профсоюзного комитета. Размер ежемесячных страховых выплат, предусмотренных настоящим Федеральным законом, не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного.

При наступлении страховых случаев, подтвержденных в установленном порядке, отказ в возмещении вреда не допускается. Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов, возмещению не подлежит.

Профсоюзному комитету необходимо до принятия комиссией решения о степени вины пострадавшего рассмотреть на своем заседании обстоятельство и причины страхового несчастного случая, определить в процентном отношении вину если она имеется застрахованного и утвердить заключение о степени вины застрахованного направить его в комиссию по расследованию страхового несчастного случая на производстве.

Профсоюзный комитет дает свое заключение только в случае установления комиссией по расследованию несчастного (страхового) случая явившийся следствием грубой неосторожности застрахованного работника и при условии, что эта неосторожность содействовала возникновению несчастного случая и увеличению вреда, то есть должна быть причинная связь между возникновением или увеличением последствий несчастного случая грубая неосторожность застрахованного и причинением вреда его здоровью.

ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 2 (сентябрь 2011г.)

ОБНОВЛЕНИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Уважаемые Юрий Петрович!

В соответствии с постановлением Правительства Республики Татарстан от 14.09.2011 № 104-П «Об утверждении Положения о порядке проведения экспертизы в сфере профессионального образования»

Исполнительный директор IV-й группы профессионального образования профобразования и науки в Министерстве защиты 14 ноября 2011 года №15

Утверждено
Решением Профсоюзного комитета № _____ от «___» _____ 20__ г.
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
Профсоюзного комитета

(наименование образовательного учреждения) о степени вины застрахованного. По страховому случаю, происшедшему «___» _____ 20__ г. в _____ часов _____ минут (фамилия, имя, отчество, профессии, должность пострадавшего)

(наименование и адрес организации, код, отрасль по ОКОНХ) На основании рассмотренных материалов расследования страхового случая, проведенного комиссией с «___» по «___» _____ 20__ г., дополнительных объяснений застрахованного, нормативных документов по охране труда, заключений экспертных комиссий, органов контроля и надзора, иных документов по данному страховому случаю профсоюзный комитет считает, что (называются основания решения профсоюзного комитета)

На основании изложенного профсоюзный комитет считает: 1. Степень вины застрахованного работника (в случае подтверждения грубой неосторожности застрахованного, которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью) не может превышать _____% Примечание: Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более 25% (Статья 14 ФЗ РФ № 125-ФЗ от 24.06.1998 г.)

2. Грубая неосторожность застрахованного содействующая возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, материалы расследования и иные доказательства, рассмотренные профсоюзным комитетом, не подтверждаются. Вина застрахованного работника в возникновении или увеличении вреда, причиненного его здоровью, страховым случаем, отсутствует. Председатель профсоюзного комитета _____ (подпись) (Ф.И.О.)

Заключение утверждается большинством голосов при наличии не менее половины списочного состава профкома и направляется в комиссию по расследованию страхового случая до окончания принятия решения о степени вины комиссией. Экземпляр заключения получил «___» _____ 20__ г. (подпись) (наименование занимаемой должности) / (Ф.И.О.)

Согласно постановлению Правительства Республики Татарстан от 14.09.2011 № 104-П «Об утверждении Положения о порядке проведения экспертизы в сфере профессионального образования»

ТА РАБОТНИКОВ

2011г)

Решение профсоюзного комитета по расследованию несчастного случая на производстве

Исполнительный директор IV-й группы профессионального образования профобразования и науки в Министерстве защиты 14 ноября 2011 года №15

1) лицам, выполняющим в установленном порядке работу с любыми видами работ, выполняемыми в интересах профсоюзного комитета профобразования и науки в Республике Татарстан;

2) лицам, выполняющим в установленном порядке работу с любыми видами работ, выполняемыми в интересах профсоюзного комитета профобразования и науки в Республике Татарстан;

3) лицам, выполняющим в установленном порядке работу с любыми видами работ, выполняемыми в интересах профсоюзного комитета профобразования и науки в Республике Татарстан;

4) лицам, выполняющим в установленном порядке работу с любыми видами работ, выполняемыми в интересах профсоюзного комитета профобразования и науки в Республике Татарстан;

Сайты профсоюзных организаций

Firefox | Всероссийский профессиональны... | Интернет-конкурс «Лучший сайт д... | Главная - ТАТАРСТАНСКАЯ ОРГАН... | +

edunion.ru | Нижние Метески

 **Татарстанская организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ**

Главная | Об организации | Пресс-центр | Гостевая | Официальные документы | Профессиональное образование | В профсоюзный уголок | "ЭШЛПЗ" | Контакты

поиск по сайту...

2012 год - год первичной профсоюзной организации!

Новости

21 мая 2012 года

 2012 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом первичной профсоюзной организации. В связи с этим 18-20 мая с.г. Рескомом профсоюза был организован и проведен 6 съезд председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования Республики Татарстан, в котором приняли участие 86 председателей профкомов из 49 территориальных организаций Профсоюза, а также 36 победителей республиканских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Преподаватель ССУЗа», районных и городских конкурсов «Лучший класный руководитель».

[Читать полностью](#)

16 мая 2012 года

15 мая в Приволжском Федеральном Университете состоялась профсоюзная конференция работников, на которой было принято окончательное решение по объединению профсоюзных организаций трех вузов – К(П)ФУ, ТГГПУ и КГФИ.

С докладом о проделанной работе выступил председатель профсоюзного комитета К(П)ФУ Рубцов В.А.

В течение года, в соответствии с законодательством, осуществлялась юридическая процедура реорганизации путем присоединения. Правопреемником стала профсоюзная организация работников Приволжского федерального университета.

[Читать полностью](#)

11 мая 2012 года

В феврале 2012 года состоялось подписание нового Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2012-2014 гг. Со стороны Министерства образования и науки РФ в подписании принял участие министр Минобрнауки РФ А.А.Фурсенко, со стороны Профсоюза работников народного образования и науки РФ - Председатель Г.И.Меркулова. Текст Соглашения опубликован в газете "Мой профсоюз" (№18 от 03.05.2012, №19 от 10.05.2012).

10 мая 2012 года

Президент РФ подписал Указ о мероприятиях по реализации государственной социальной политики, в соответствии с которым планируется доведение в 2012 году средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе, а также доведения к 2012 году средней заработной платы

Важно!

Региональная профсоюзная тематическая проверка - 2012

СОГЛАШЕНИЕ о внесении изменений и дополнений в отраслевое Соглашение на 2010-2013 годы

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2010-2013 годы

Приложения к отраслевому соглашению на 2010-2013 годы

Из плана проверки государственной технической инспекцией труда на 2012г.

Профсоюз помог

В октябре 2011 года в Республиканский комитет профсоюза обратилась учитель Лицея № 2 г. Буинска Тимургулиева Г.Х.

Вопрос дня

Устраивает ли вас работа профсоюза?

Да, полностью устраивает

Да, но есть замечания

Нет, не устраивает

Профсоюз- что это?

[Голосовать](#)

[Результаты](#)

За годы реформ, прошедших в нашей стране, профсоюзное движение претерпело значительные изменения. Если раньше... [Читать обращение полностью»»](#)

Статистика обращений

- **Всего поступило 867 обращений**
- **Тематика обращений:**
 - **Заработная плата (30%);**
 - **Льготная пенсия (24%);**
 - **Аттестация (20%);**
 - **Соответствие должности (11%);**
 - **Сокращение (11%);**
 - **Прочие (4%).**



Конкурсы

- Всероссийский конкурс первичных профсоюзных организаций «Проф.com»

www.prof-com.org

- Всероссийский конкурс сайтов ДОУ «Лучший сайт дошкольного образовательного учреждения»

www.vospitatel-goda.ru/DOU_contest

- Республиканский конкурс «Лучший профсоюзный сайт 2012»



**Контакты Республиканского комитета
Профсоюза образования**

Телефон: (843) 238-96-04

E-mail: info@mail.ru

Сайт: www.edunion.ru

