**Услуги профсоюзной организации**

**для работающих пенсионеров**

1. **Возможность оздоровиться.** Санаторно-курортное лечение:

* льготные путевки для работников бюджетных учреждений (процент оплаты будет зависеть от среднего дохода семьи сотрудника. Если средний доход семьи не будет превышать 23237 руб. 50 коп., то оплата будет составлять 10%, если не превышает 27885 руб., то оплата составит 25%, если 37180 руб. – оплата 40%, если 46475 руб. – оплата 60% от стоимости путевки), а также если нет превышения имущественной обеспеченности.
* Путёвки с 20 % скидкой предоставляются членам профсоюза и членам их семей. Здравницы РТ: Бакирово, Ижминводы, Жемчужина, Васильевский, Ливадия.

1. **Возможность получить материальную помощь через первичные профсоюзные организации** (по личному письменному заявлению члена профсоюза) Сумма выделяемой помощи зависит от решения профсоюзного комитета образовательного учреждения;
2. **Возможность получить материальную помощь через Набережно-Челнинскую городскую профсоюзную организации** (по личному письменному заявлению члена профсоюза, ходатайству первичной профсоюзной организации), если расход денежных средств составил свыше 10 000 рублей, согласно «Положению о социальной помощи членам профсоюза»;
3. **Возможность получать юридическую помощь**:

* Бесплатные консультации (при обращении в юридические конторы города консультация стоит 1000 рублей);
* Бесплатная защита трудовых прав и интересов работников организации при обращении профсоюзу (правовому инспектору труда);
* Бесплатная помощь при конфликтных ситуациях с администрацией образовательного учреждения;
* Бесплатное представление интересов работника в судах (при обращении в юридические конторы города услуги адвоката по представлению гражданина в суде стоит 20000 рублей).

1. **Возможность посещения культурно-массовых мероприятий: театров, спектаклей, концертов.**
2. **Возможность получать поздравления и подарки с профессиональными и иными праздниками, юбилеями.**
3. **Возможность оздоровления и отдыха с коллективом.**
4. **Возможность пользоваться социальными льготами и гарантиями,** согласно коллективному договору (раздел IX «Социальные льготы и гарантии») предоставляется членам Профсоюза оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

* бракосочетание детей – один оплачиваемый рабочий день;
* работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один оплачиваемый день в квартал;
* смерть детей, родителей, супруга, супруги - три оплачиваемых рабочих дня;
* работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один оплачиваемый день в квартал;
* работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один оплачиваемый день в квартал;
* юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один оплачиваемый рабочий день.