|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНА на собрании первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование образовательного учреждения)  Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.  |

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование образовательного учреждения)

1. **Общие положения.**

**1.1.** Настоящая должностная инструкция определяет функциональные обязанности, права и ответственность председателя первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – председатель), не освобождённого от основной работы.

**1.2.** Должность председателя является выборной. Председатель избирается из числа членов Профсоюза и освобождается от должности собранием первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации.

Полномочия председателя прекращаются досрочно в соответствии с п. 4 ст. 15 Устава Профсоюза в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;

- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

- в других случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

**1.3.** Председатель является единоличным исполнительным органом первичной профсоюзной организации и в период между собраниями подотчетен профсоюзному комитету. Полномочия председателя по руководству первичной профсоюзной организацией определяются Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, общим положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**1.4.** Председатель в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской федерации и Республики Татарстан, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, общим положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, постановлениями выборных профсоюзных органов.

**1.5.** Председатель должен знать:

 Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

 Общее положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ,

 Постановления выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих выборных профсоюзных органов;

 Основы трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

1. **Функциональные обязанности.**

Председатель обязан:

**2.1.** Соблюдать Устав Профсоюза и выполнять обязанности члена Профсоюза, установленные статьёй 8 Устава Профсоюза.

**2.2.** Представлять и защищать социальные, трудовые, профессиональные права и интересы членов Профсоюза в пределах своих полномочий;

**2.3.** Добросовестно осуществлять полномочия, установленные Уставом Профсоюза.

**2.4.** В соответствии с Уставом Профсоюза, общим положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, председатель:

 Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания.

 Представляет интересы первичной профсоюзной организации и состоящих в ней членов Профсоюза перед работодателем.

 Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, принятые в пределах их компетенции, несет персональную ответственность за их выполнение.

 Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

 Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем.

 В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными профсоюзными органами, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в распоряжении первичной профсоюзной организации.

 Организует учет членов Профсоюза.

 Организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

1. **Гарантии профсоюзной деятельности**

**3.1.**В соответствии со ст. 374, 376, 377 Трудового кодекса РФ:

3.1.1. Расторжение трудового договора по основному месту работы с председателем в период срока его полномочий, а также в течение двух лет после окончания срока его полномочий, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным

п. 2 (в связи с сокращением численности или штата работников организации),

 3 (в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации),

 5 (в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

3.1.2. Председатель, не освобожденный от основной работы, освобождается от неё для участия в качестве делегата в работе профсоюзных съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных профсоюзных органов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы, на условиях освобождения от работы и с оплатой времени участия в указанных мероприятиях в порядке, определённом коллективным договором, соглашением.

3.1.3. Оплата труда председателя может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

1. **Ответственность.**

**4.1.** Председатель несет ответственность в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и Положением Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования:

4.1.1. За неисполнение своих функциональных обязанностей.

4.1.2. За неисполнение (ненадлежащее исполнение) решений профсоюзного собрания, профсоюзного комитета, вышестоящих выборных профсоюзных органов.

4.1.3. За нерациональное использование имущества, в том числе денежных средств, находящихся в распоряжении первичной профсоюзной организации.

**4.2.** За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к председателю, как к члену Профсоюза, могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;

- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

В случае исключения из Профсоюза, в соответствии с п. 4 ст. 15 Устава Профсоюза полномочия председателя прекращаются досрочно.

С инструкцией ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_год